

Gorzów Wlkp., dnia 31.05.2011 r.

Nr rej. 17154-5317-K029-Ws01/11

POWIATOWY URZĄD PRACY
PL. POWSTAŃCÓW WIELKOPOLSKICH 1
66-300 MIĘDZYRZECZ

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. Nr 89, poz. 589 z późn. zm.) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 18,20,25,26.05.2011 r.

wnoszę o:

- ✓ 1. Ustalenie w regulaminie pracy wykazu prac wzbronionych kobietom.

Podstawa prawna:

- art.104¹ § 1 pkt 6 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2011r. Nr 36, poz. 181),

- ✓ 2. Ustalenie w regulaminie pracy obowiązującym w Zakładzie przepisów nie mniej korzystnych niż powszechnie obowiązujące.

Podstawa prawna:

- art 18 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2011r. Nr 36, poz. 181),
- art. 187 § 1,2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2011r. Nr 36, poz. 181),

Uzasadnienie:

Podczas kontroli ustalono, że według § 49 regulaminu pracy pracownica karmiącej dziecko piersią ma prawo do dwóch półgodzinnych przerw w pracy wliczanych do czasu pracy. Przerwy na wniosek pracownicy mogą być udzielane łącznie. Przy udzielaniu tych przerw pracownica składa zaświadczenie lekarskie, potwierdzające fakt karmienia dziecka piersią. Zaświadczenie takie traci ważność wraz z ukończeniem przez dziecko pierwszego roku życia. Według przepisów Kodeksu Pracy pracownica karmiąca piersią ma prawo do przerw do końca okresu karmienia bez ograniczenia czasowego.

- ✓ 3. Ewidencjonowanie udzielanych pracownikom przerw na karmienie piersią.

Podstawa prawna:

- art.149 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2011r. Nr 36, poz. 181),
- art. 187 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2011r. Nr 36, poz. 181),

Uzasadnienie:

Podczas kontroli ustalono według informacji uzyskanych od pracodawcy, że pracownice mają udzielane dwie przerwy po pół godziny na karmienie piersią, na ich ustny wniosek przerwy są sumowane, więc kończą pracę godzinę wcześniej.

Według list obecności za miesiąc kwiecień 2011r. oraz ewidencji czasu pracy w/w pracownicz przerwy na karmienie nie są w żaden sposób odnotowywane.

- ✓ 4. Nie delegowanie poza stałe miejsce zamieszkania pracowników opiekujących się dzieckiem do lat 4, bez ich zgody.

Podstawa prawna:

- art. 178 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2011r. Nr 36, poz. 181),

Pouczenie:

O terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).

[KBR]

MŁODSZY
INSPEKTOR PRACY

mag. inż. Katarzyna Błażk-Rosińska
.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

POWIATOWY URZĄD PRACY
W MŁODZIE
09.03.2011
10w

POWIATOWY URZĄD PRACY
Pl. Powstańców Wlkp. 1
66-300 Międzyrzecz
tel./fax (095) 741 20 66, 742 13 07
741 26 25
NIP 598-15-50-000, Regon 214036216, PKD 73137

Międzyrzecz, dnia 07 czerwca 2011 r.

PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY
INSPEKTOR PRACY
Okręgowy Inspektorat w Zielonej Górze
ODDZIAŁ W GORZOWIE WLKP.

ul. Mościckiego 6
66-400 Gorzów Wlkp.

Wasz znak: 17154-5317-K029-Ws01/11

Nasz znak: OA-0703-5/IM/11

Powiatowy Urząd Pracy w Międzyrzeczu informuje o sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu z dnia 31 maja 2011 r. następujących wniosków:

1. ustalenie w regulaminie pracy wykazu prac wzbronionych kobietom;
2. ustalenie w regulaminie pracy obowiązującym w zakładzie przepisów niemniej korzystnych niż powszechnie obowiązujące;
3. ewidencjonowanie udzielanych pracownikom przerw na karmienie piersią;
4. nie delegowanie poza stałe miejsce zamieszkania pracowników opiekujących się dzieckiem do lat 4, bez ich zgody.

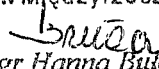
ad 1 – w regulaminie pracy ustalono wykaz prac wzbronionych kobietom;

ad 2 – w regulaminie pracy w § 49 zmieniono ust. 5, który otrzymał następujące brzmienie:
„5. przed udzieleniem przerw w pracy, wliczanych do czasu pracy, pracownica składa zaświadczenie lekarskie, potwierdzające fakt karmienia dziecka piersią. Pracownica, która chce skorzystać z przerw na karmienie, po ukończeniu przez dziecko jednego roku, musi raz na kwartał przedstawić zaświadczenie od lekarza potwierdzające karmienie piersią”;

ad 3 – wprowadzono ewidencję udzielanych pracownikom przerw na karmienie piersią;

ad 4 – oświadcza się, że pracownicy opiekujący się dzieckiem do lat 4, będą delegowani poza miejsce stałego miejsca zamieszkania, pod warunkiem wyrażenia zgody na piśmie.

Zmiany opisane w pkt ad 1, 2 i 3 wprowadzono od dnia 01 czerwca 2011 roku.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Międzyrzeczu

mgr Hanna Bułach

tel. 95 72 232 96

Gorzów Wlkp., dnia 31.05.2011 r.

pari z PIP wpisać
sif 18.05.2011.

Nr rej. 17154-5317-K029-Nk01/11

J

**POWIATOWY URZĄD PRACY
PL. POWSTAŃCÓW WIELKOPOLSKICH 1
66-300 MIĘDZYRZECZ**

NAKAZ

Na podstawie art. 11 pkt 1, 2, 3, 6⁽¹⁾ w związku z art. 33 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. Nr 89, poz. 589 z późn. zmianami), po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 18,20,25,26.05.2011 r.

nakazuję:

1. Dokonać oceny 47 stanowisk pracy wyposażonych w monitory ekranowe z uwzględnieniem w aspekcie organizacji stanowisk pracy, w tym rozmieszczenia elementów wyposażenia, w sposób zapewniający spełnienie wymagań bezpieczeństwa i higieny pracy, stanu elementów wyposażenia stanowisk pracy, zapewniającego bezpieczeństwo pracy, w tym ochronę przed porażeniem prądem elektrycznym, obciążenia narządu wzroku oraz układu mięśniowo-szkieletowego pracowników, obciążenia pracowników czynnikami fizycznymi, w tym szczególnie nieodpowiednim oświetleniem, obciążenia psychicznego pracowników, wynikającego ze sposobu organizacji pracy.

Termin wykonania: 31.07.2011

Podstawa prawna:

- art. 11 pkt 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U Nr 89, poz. 589 ze zmianami oraz z 2010 r. Nr 257, poz. 1725),
- art. 207 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2011r. Nr 36, poz. 181),
- § 5.1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 1 grudnia 1998 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe (Dz. U. Nr 148, poz. 973),

2. Oznakować barwami ochronnymi lub zankami bezpieczeństwa zgodnie z wymogami Polskich Norm: dwa stopnie pomiędzy klatką schodową a korytarzem na pierwszym i drugim piętrze, próg w wejściu do serwerowni, na parterze próg w przejściu pomiędzy korytarzami.

Termin wykonania: 30.06.2011

Podstawa prawna:

- art. 11 pkt 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U Nr 89, poz. 589 ze zmianami oraz z 2010 r. Nr 257, poz. 1725),
- art. 207 § 2 pkt 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2011r. Nr 36, poz. 181),
- § 6 ust. 4 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650 ze zmianami oraz z 2008 r. Nr 108, poz. 690),

Pouczenie:

Od decyzji podmiotowi kontrolowanemu przysługuje odwołanie do Okręgowego Inspektora Pracy Zielonej Górze, adres: 65-722 Zielona Góra, Dekoracyjna 8.

Odwołanie wnosi się w terminie 7 dni od daty otrzymania nakazu (art. 34 ust 5 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy), za pośrednictwem inspektora pracy, który wydał nakaz (art. 129 § 1 Kodeksu postępowania administracyjnego).

Wniesienie odwołania od zawartych w nakazie decyzji podlegających natychmiastowemu wykonaniu nie wstrzymuje obowiązku ich wykonania (art. 130 § 3 Kodeksu postępowania administracyjnego).

O realizacji decyzji zawartych w nakazie należy z upływem określonych w decyzjach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).

Winny niewykonania nakazu inspektora pracy podlega karze grzywny.

Niewykonanie nakazu inspektora pracy spowoduje zastosowanie środków egzekucyjnych w trybie określonym w ustawie z dnia 17 czerwca 1966 r. o postępowaniu egzekucyjnym w administracji (Dz. U. z 2005 r. Nr 229, poz. 1954 z późn. zm.).

[KBR]

(*) – niepotrzebne skreślić

MŁODSZY
INSPEKTOR PRACY
[Podpis]
mgr inż. Katarzyna Blasz-Rosinska
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

POWIATOWY URZĄD PRACY
w Młodzińcu
13.03.2011
L. 12

POWIATOWY URZĄD PRACY
Pl. Powstańców Wlkp. 1
66-300 Międzyrzecz
tel./fax (095) 741 20 66, 742 13 07
741 26 25
NIP 596-15-50-000, Regon 211026216, PKD 75137

Międzyrzecz, dnia 28 lipca 2011 r.

PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY
INSPEKTOR PRACY
Okręgowy Inspektorat w Zielonej Górze
ODDZIAŁ W GORZOWIE WLKP.

ul. Mościckiego 6
66-400 Gorzów Wlkp.

Wasz znak: 17154-5317-K029-Nk01/11
Nasz znak: OA-0703-6/IM/11

Powiatowy Urząd Pracy w Międzyrzeczu informuje o realizacji decyzji zawartych w nakazie z dnia 31 maja 2011 r.:

1. dokonanie oceny stanowisk pracy wyposażonych w monitory ekranowe;
2. oznakowanie barwami ochronnymi dwu stopni pomiędzy klatką schodową a korytarzem na pierwszym i drugim piętrze, progu w wejściu do serwerowni oraz progu na parterze pomiędzy korytarzami.

ad 1 – dokonano oceny wszystkich stanowisk pracy wyposażonych w monitory ekranowe. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Międzyrzeczu w dniu 1 lipca 2011 roku Zarządzeniem nr 10/2011 powołał komisję ds. przeglądu stanowisk pracy wyposażonych w monitory ekranowe. Komisja na podstawie kart ocen warunków pracy, sporządziła protokół z wnioskami i zaleceniami i zakończyła pracę w dniu 25 lipca 2011 r.

ad 2 – oznakowania barwami ochronnymi w wyznaczonych miejscach dokonano w dniu 23 maja 2011 r.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Międzyrzeczu
Bulach
mgr Hanna Bulach