

ZARZĄDZENIE NR 13/2023
Dyrektora Miejsko-Gminnego Zespołu Oświaty w Janikowie
z dnia 14 grudnia 2023 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Miejsko-Gminnym Zespole Oświaty w Janikowie

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960, ze zm.), zarządza się co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania pracowników zatrudnionych w Miejsko-Gminnym Zespole Oświaty w Janikowie, którego treść stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Dyrektorowi Miejsko-Gminnego Zespołu Oświaty w Janikowie.

§ 3. Traci moc zarządzenie Dyrektora Miejsko-Gminnego Zespołu Oświaty w Janikowie nr 16/2022 z dnia 16 grudnia 2022 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Miejsko-Gminnym Zespole Oświaty w Janikowie.

§ 4. Regulamin wynagradzania wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracownikom.

Dyrektor MGZO w Janikowie

Agnieszka Majkowska

**Załącznik
do zarządzenia Nr 13/2023
Dyrektora Miejsko-Gminnego
Zespołu Oświaty w Janikowie
z dnia 14 grudnia 2023 r.**

**REGULAMIN
WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW
ZATRUDNIONYCH W MIEJSKO-GMINNYM ZESPOLE OŚWIATY W JANIKOWIE**

Rozdział 1

Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin wynagradzania, zwany dalej regulaminem, określa:

- 1) wymagania kwalifikacyjne pracowników;
- 2) szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania nagród innych niż nagroda jubileuszowa;
- 4) warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego.

§ 2. Regulamin obowiązuje pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.

§ 3. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) dyrektorze – należy przez to rozumieć Dyrektora Miejsko-Gminnego Zespołu Oświaty w Janikowie;
- 2) pracowniku – należy przez to rozumieć osobę zatrudnioną w Miejsko-Gminnym Zespole Oświaty w Janikowie na podstawie umowy o pracę;
- 3) zespole – należy przez to rozumieć Miejsko-Gminny Zespół Oświaty w Janikowie;
- 4) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Rozdział 2

Wymagania kwalifikacyjne pracowników

§ 4. Określa się wymagania kwalifikacyjne pracowników – wykształcenie, umiejętności zawodowe oraz staż pracy w latach, zgodnie z załącznikiem nr 1 do regulaminu.

Rozdział 3

Szczegółowe warunki wynagradzania

§ 5. 1. Szczegółowe warunki wynagradzania maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego określa załącznik nr 1 do regulaminu.

2. Zmiany kategorii zaszeregowania pracowników dokonywane są raz w roku, w okresie planowanych podwyżek płac.

2. Decyzję o ustaleniu dla danego pracownika kategorii zaszeregowania i wysokości wynagrodzenia, podejmuje Dyrektor.

§ 6. 1. Minimalne kwoty w złotych miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego pracowników określa rozporządzenie.

2. Maksymalne kwoty w złotych miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego pracowników określa załącznik nr 2 do regulaminu.

Rozdział 4

Warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania nagród innych niż nagroda jubileuszowa

§ 7. 1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz nagród z przeznaczeniem na nagrody dla pracowników.

2. Decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje pracodawca.

3. Nagrodę przyznaje się za:

- 1) indywidualne wyniki pracy pracownika, jego zaangażowanie w pracy, rzetelność, dyspozycyjność, samodzielność;
- 2) inicjatywę w podejmowaniu działań polepszających organizację pracy zespołu;
- 3) złożoność realizowanych zadań;
- 4) wykonywanie zadań nie leżących w stałym zakresie obowiązków.

4. Wysokość nagrody przyznanej pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku urzędniczym powinna uwzględniać wyniki okresowej oceny pracy pracownika, o której mowa w ustawie.

5. Nie nabywa prawa do nagrody pracownik, z którym stosunek pracy został nawiązany w okresie sześciu miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień ustalenia prawa do nagrody.

6. Nie nabywa prawa do nagrody pracownik, wobec którego zastosowano karę porządkową w okresie sześciu miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień ustalenia prawa do nagrody.

7. Nagroda, o której mowa w ust. 3 jest pomniejszana z powodu usprawiedliwionej nieobecności pracownika.

8. Decyzję o przyznaniu nagrody i jej wysokości podejmuje dyrektor.

Rozdział 5

Warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego

§ 8. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku głównego księgowego i zastępcy głównego księgowego.

2. Tabelę stawek dodatku funkcyjnego określa załącznik nr 3 do regulaminu.

§ 9. 1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań o wysokim stopniu trudności lub odpowiedzialności, pracownikowi może być przyznany dodatek specjalny.

2. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w kwocie nieprzekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.

3. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok.

4. Dodatek specjalny przyznaje dyrektor, a dyrektorowi dodatek specjalny przyznaje Burmistrz Gminy.

Rozdział 6

§ 10. Pracownikowi przysługują także składniki wynagrodzenia i świadczenia wynikające z obowiązujących przepisów prawnych, w szczególności z ustawy, rozporządzenia, kodeksu pracy – na zasadach określonych w tych przepisach.

Załącznik nr 1
do regulaminu wynagradzania pracowników
zatrudnionych w Miejsko-Gminnym Zespole Oświaty
w Janikowie

Wymagania kwalifikacyjne oraz szczegółowe warunki wynagradzania pracowników

Lp	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1	2	3	5	6
Stanowiska kierownicze urzędnicze				
1	Główny księgowy	XIX	według odrębnych przepisów	
2.	Zastępca głównego księgowego	XVIII	wyższe ¹ lub podyplomowe ekonomiczne	3
Stanowiska urzędnicze				
1	Główny specjalista	XVII	wyższe ¹	4
2	Inspektor	XVII	wyższe ¹	2
			średnie ²	4
	Samodzielny referent	XII	wyższe ¹	2
	starszy księgowy		średnie ²	4
4	Starszy referent	XVI	wyższe ¹	-
	podinspektor księgowy, kasjer		średnie ²	2
5	Referent	XI	średnie ²	-

Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych

1.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII	wyższe ¹)	3
			średnie ²)	5
2.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X	wyższe ¹)	1
		VIII	średnie ²)	3
			średnie ²)	-

¹) Wykształcenie wyższe- rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w [art. 77 ust. 1](#) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742 i 1088), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

²) Wykształcenia średnie - rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu [ustawy](#) z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2023 r. poz. 900), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

Załącznik nr 2
do regulaminu wynagradzania pracowników
zatrudnionych w Miejsko-Gminnym Zespole Oświaty
w Janikowie

Tabela maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego

Kategoria zaszeregowania	Maksymalna kwota w złotych
I	4300
II	4310
III	4320
IV	4330
V	4340
VI	4350
VII	4360
VIII	4370
IX	4380
X	4390
XI	4400
XII	5000
XIII	6000
XIV	6100
XV	7100
XVI	7700
XVII	8000
XVIII	8500
XIX	9000

Załącznik nr 3
do regulaminu wynagradzania pracowników
zatrudnionych w Miejsko-Gminnym Zespole Oświaty
w Janikowie

Tabela stawek dodatku funkcyjnego

Maksymalny stawka dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
2500