

....., dnia
(miejscowość) (data)

Burmistrz Gminy i Miasta Sianów
ul. Armii Polskiej 30
76-004 Sianów

Wniosek o dofinansowanie kosztów
kształcenia młodocianego pracownika

W oparciu o art. 122 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe zwracam się z prośbą o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika z tytułu ukończenia:

- ☐ przyuczenia do wykonywania określonej pracy w zawodzie;
☐ nauki zawodu.

Poniżej przedstawiam niezbędne dane.

I. Dane wnioskodawcy

1. Nazwa wnioskodawcy																													
2. Adres wnioskodawcy (ulica, nr domu, nr mieszkania)																													
3. Kod pocztowy															-		4. Miejscowość												
5. NIP															6. Regon														
7. Numer telefonu kontaktowego																													

II. Dane młodocianego pracownika

8. Nazwisko młodocianego pracownika															9. Imię młodocianego pracownika														
10. PESEL															11. Data urodzenia														
12. Adres zamieszkania młodocianego pracownika (ulica, nr domu, nr mieszkania)																													
13. Kod pocztowy															-		14. Miejscowość												

II. Dane zawartej umowy o pracę

19. Młodociany pracownik kształcił się na podstawie umowy o pracę przez okres:

- ☐ w przypadku nauki zawodu przez miesiące / miesięcy;
☐ w przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy przez miesiące/miesięcy.

20. Data zawarcia umowy o pracę przez wnioskodawcę		21. Data ukończenia nauki u wnioskodawcy	
--	--	--	--

[illegible]

23. Data zdania egzaminu przez młodocianego		24. Zawód, w ramach którego odbywało się kształcenie młodocianego	
---	--	---	--

Właściciel rachunku bankowego:	
Nazwa banku:	
Numer rachunku bankowego:	

[illegible]

26. Do wniosku dołączam następujące dokumenty:	TAK
1) Potwierdzone za zgodność z oryginałem kopie dokumentów potwierdzających posiadanie kwalifikacji wymaganych do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianego, określone w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 sierpnia 2017 roku w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz. U. z 2017 r., poz. 1644).	☐
2) Potwierdzoną za zgodność z oryginałem kopię umowy o pracę z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego.	☐
3) Potwierdzoną za zgodność z oryginałem kopię dyplomu, świadectwa lub zaświadczenia potwierdzającego że młodociany ukończył naukę zawodu lub przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin.	☐
4) Dokument potwierdzający miejsce zamieszkania młodocianego w przypadku, gdy nie posiada on stałego lub czasowego meldunku na terenie Gminy i Miasta Sianów.	☐
5)	☐
6)	☐
7)	☐
8)	☐
9)	☐
10)	☐

art. 233 § 1 kodeksu karnego:
„kto składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub w innym postępowaniu na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności do lat 3”

.....
podpis pracodawcy

Szczegółowe informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych.

Niniejszą informację otrzymałeś w związku z obowiązkami określonymi w art. 6 ust. 1 lit. c rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dziennik Urzędowy Unii Europejskiej z dnia 14 maja 2016 r. L 119/1).

Administratorem Twoich danych osobowych jest Zespół Administracyjnej Obsługi Oświaty w Sianowie, z siedzibą we Sianowie, ul. Bolesława Chrobrego 4.

Możesz się z nami skontaktować w następujący sposób:

- listownie na adres: ul. Bolesława Chrobrego 4pl, 76-004 Sianów;
- przez e-mail: oswiata@sianow.pl
- telefonicznie: +48 94 3489942

Naszym inspektorem ochrony danych jest Adam Korzuch, e-mail: daneosobowe@sianow.pl

Celem przetwarzania Pani/Pana danych jest ustalenie prawa do dofinansowania pracodawcom kosztów kształcenia młodocianego pracownika, a podstawą prawną przetwarzania jest Pani/Pana zgoda, jednocześnie przysługuje Pani/Panu prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie, jednak bez uszczerbku dla przetwarzania, którego dokonano przed cofnięciem zgody. Podanie danych jest dobrowolne i nie jest Pani/Pan zobowiązana/y podać dane osobowe, a konsekwencjami niepodania danych będzie brak możliwości ustalenia prawa do dofinansowania pracodawcom kosztów kształcenia młodocianego pracownika. Pani/Pana dane będą przechowywane przez 10 lat. Przysługuje Pani/Panu prawo do żądania dostępu do swoich danych, do ich sprostowania, do usunięcia, do ograniczenia lub sprzeciwu wobec przetwarzania, a także prawo do przenoszenia danych. Może Pani/Pan wnieść skargę do organu nadzorczego, jeśli uważa Pani/Pan przetwarzanie Pani/Pana danych narusza Pani/Pana prawa lub rozporządzenie.