

Zarządzenie Nr 12/2024
Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Aleksandrowie Kujawskim
z dnia 27 czerwca 2024 roku
zmieniające zarządzenie nr 2/2024 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Aleksandrowie
Kujawskim z dnia 11 stycznia 2024 roku w sprawie ustalenia kierunków i planu szkoleń dla osób
uprawnionych na rok 2024

Na podstawie § 8 ust. 1 i § 11 pkt 10 Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Aleksandrowie Kujawskim, stanowiącego załącznik do Uchwały Nr 516/2023 Zarządu Powiatu Aleksandrowskiego z dnia 24 kwietnia 2023r. w sprawie uchwalenia Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Aleksandrowie Kujawskim, oraz na podstawie art. 40 ust. 1 w związku z art. 22 ust. 6 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. z 2024r., poz. 475 ze zm.), po zaopiniowaniu przez Powiatową Radę Rynku Pracy,

zarządza się co następuje:

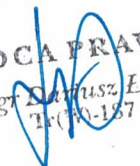
§1. W zarządzeniu nr 2/2024 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Aleksandrowie Kujawskim z dnia 11 stycznia 2024 roku w sprawie ustalenia kierunków i planu szkoleń dla osób uprawnionych na rok 2024 załącznik nr 1 otrzymuje brzmienie jak załącznik do niniejszego zarządzenia.

§2. Wykonanie Zarządzenia powierza się Kierownikowi Działu Usług Rynku Pracy.

§3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy

mgr Sylwia Lisiecka

RADCA PRAWNY

mgr Dariusz Łojko
Tel. 10-167

PLAN SZKOLEŃ 2024r.

Nazwa szkolenia	Zakres szkolenia	Liczba uczestników	Szacunkowa ilość godzin	Przewidywany termin rozpoczęcia	Charakterystyka osób dla których szkolenie jest przeznaczone	Szkolenie zakończone egzaminem zewnętrznym	Rodzaj zaświadczenia potwierdzającego ukończenie szkolenia
Szkolenia realizowane w ramach umów trójstronnych	Teoretyczne i praktyczne przygotowanie uczestników do pracy w zawodach wskazanych przez pracodawców składających wniosek	do 20 osób	w zależności od rodzaju szkolenia	przez cały rok, do wyczerpania środków finansowych	- wykształcenie obojętne	w zależności od rodzaju szkolenia	w zależności od rodzaju szkolenia
Szkolenie indywidualne	Inicjowane są na wniosek osoby bezrobotnej, wskazującej na celowość szkolenia	do 20 osób	w zależności od rodzaju szkolenia	przez cały rok, do wyczerpania środków finansowych	- wykształcenie obojętne	w zależności od rodzaju szkolenia	w zależności od rodzaju szkolenia
Szkolenie indywidualne w ramach bonów szkoleniowych	Inicjowane są na wniosek osoby bezrobotnej, wskazującej na celowość szkolenia	do 20 osób	w zależności od rodzaju szkolenia	przez cały rok, do wyczerpania środków finansowych	- wiek do 30r.ż.; - wykształcenie obojętne	w zależności od rodzaju szkolenia	w zależności od rodzaju szkolenia
Kierowca wózków jezdniowych z egzaminem UDT	Teoretyczne i praktyczne przygotowanie uczestników do pracy jako operator wózków widłowych, omówienie zagadnień takich jak: typy stosowanych wózków, budowa wózka, czynności operatora przy obsłudze wózków przed podjęciem pracy, czynności operatora w czasie pracy z wózkami, wiadomości z zakresu ładunkoznawstwa, zasady BHP, praktyczna nauka jazdy, wiadomości o dozorze technicznym, eksploatacja wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia, bezpieczna obsługa wymiany butli gazowych.	do 12 osób	39 godzin	II kwartał 2024 roku	- wykształcenie obojętne	egzamin przed uprawnioną komisją Urzędu Dozoru Technicznego	zaświadczenie kwalifikacyjne do obsługi urządzeń transportu bliskiego
Obsługa maszyn budowlanych (koparkoładowarki, koparki, ładowarki)	Nabycie odpowiednich uprawnień do obsługi maszyn w danej klasie oraz praktyczna nauka eksploatacji maszyn w różnych warunkach terenowych, a także zdobycie wiedzy teoretycznej w zakresie dokumentacji technicznej, bezpieczeństwa i higieny pracy przy eksploatacji maszyn, technologii wykonywania robót ziemnych, zasadach użytkowania i obsługi maszyn.	do 12 osób	do 134 godzin	II kwartał 2024 roku	- Wykształcenie obojętne	egzamin przed uprawnioną komisją Sieci Badawczej – Łukasiewicz – Instytutu Mechanizacji Budownictwa i Górnictwa Skalnego	książka operatora