**Dodatkowe informacje:**

Kandydaci, którzy spełnią wymagania formalne zostaną powiadomieni o terminie i miejscu rozmowy kwalifikacyjnej, za pośrednictwem podanego przez siebie numeru telefonu kontaktowego.

Nie ma możliwości przyjmowania dokumentów aplikacyjnych drogą elektroniczną (w formie e-mail).

Aplikacje, które wpłyną do Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomyślu po terminie wskazanym
w ogłoszeniu (decyduje data wpływu do urzędu pracy) oraz oferty, które nie spełnią wymagań formalnych nie będą rozpatrywane.

Złożone dokumenty będą badane pod względem kompletności i spełniania przez kandydatów wymagań formalnych na wskazane stanowisko przez powołaną Komisję.

Informacja o wyniku naboru będzie umieszczona na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej (<https://pupnowytomysl.bipstrona.pl/>) oraz na tablicy informacyjnej w Powiatowym Urzędzie Pracy
w Nowym Tomyślu.

**Informacja dot. ochrony danych osobowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Tomyślu:**

Zgodnie *z art. 13 ust. 1 i 2 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679* informujemy, że:

1. Administratorem przetwarzającym Pani(a) dane osobowe będzie Powiatowy Urząd Pracy
w Nowym Tomyślu z siedzibą w Nowym Tomyślu przy ul. Poznańskiej 20, 64-300 Nowy Tomyśl.
2. W Powiatowym Urzędzie Pracy wyznaczony został Inspektor Ochrony Danych Osobowych,
z którym można się kontaktować mailowo: biuro@pupnt.pl oraz pod nr tel.: 600 212 182.
3. Pani(a) dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego
dot. naboru na wolne stanowisko pracy określone w ogłoszeniu.
4. Dane osobowe kandydata do pracy i pracownika przetwarzane będą w związku z wypełnieniem obowiązku prawnego ciążącego na administratorze wynikającego z przepisów: ustawy
z 26 czerwca 1974 r.- Kodeks Pracy, ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, ustawy z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach oraz ustawy z dnia 17 lutego 2005 r. o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne.
5. Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 221 § Kodeksu Pracy jest niezbędne, żeby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. W przypadku zamieszczenia przez kandydata danych innych niż wskazane w obowiązujących przepisach prawa lub dane, o których mowa
w art. 9 ust. 1 RODO; Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest zgoda kandydata na ich przetwarzanie. Podanie tych danych w dokumentacjach aplikacyjnych jest równoznaczne z wyrażeniem zgody na ich przetwarzanie.
6. Powyższa zgoda na przetwarzanie danych osobowych może zostać cofnięta w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano podstawie zgody przed jej cofnięciem.

Ponadto w związku z przetwarzaniem przez Administratora danych osobowych przysługuje Pani/Panu prawo do dostępu do treści swoich danych, otrzymania ich kopii oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przeniesienia danych, wniesienia sprzeciwu, cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność
z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przez jej cofnięciem.

1. Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Tomyślu nie przewiduje wykorzystania danych w celach innych niż w związku z naborem i/lub zatrudnieniem na dane stanowisko.
2. W związku z przetwarzaniem danych w celu wskazanym powyżej, odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą upoważnieni pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomyślu
i podmioty na podstawie przepisów prawa.
3. Dane osobowe przetwarzane będą przez okres niezbędny do realizacji wskazanego powyżej celu przetwarzania, w tym również obowiązku archiwizacyjnego wynikającego z przepisów prawa. Dane osobowe zawarte w dokumentach aplikacyjnych kandydatów niespełniających wymagań lub niewybranych do nawiązania stosunku pracy przechowywane będą przez okres 3 miesięcy od zatrudnienia osoby wyłonionej w drodze naboru.

Po w/w okresie dokumenty zostaną zniszczone. Dane osobowe w zakresie imię, nazwisko
i miejsce zamieszkania będą przetwarzane przez okres wynikający z przepisów archiwizacyjnych.

1. W budynku Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomyślu zainstalowany jest monitoring wizyjny, w związku z czym przetwarzane będą Pani/Pana dane wizerunkowe.
2. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych,
gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE.