Załącznik Nr 3cdo Polityki Ochrony Danych Osobowych PUP w Nowym Tomyślu

…………….…… r.

**OŚWIADCZENIE**

Ja, niżej podpisany/a

zamieszkały/a

nr telefonu

oświadczam, że wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych niezbędnych
do realizacji procesu rekrutacji w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Tomyślu, zgodnie
z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych
i w sprawie swobodnego przepływu takich danych (RODO) oraz zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1781 ze zm.).

Oświadczam, że wyrażam również zgodę na publikację wyników poszczególnych etapów postępowania na stronie internetowej oraz w siedzibie jednostki.

………………..…..

Czytelny podpis

**INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH**

**klauzula informacyjna - REKRUTACJA**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679
z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE **(RODO)** informujemy:

|  |  |
| --- | --- |
| **Kto jest administratorem danych osobowych?** | Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Tomyślu, ul. Poznańska 30, 64-300 Nowy Tomyśl. |
| **Z kim można się kontaktować w sprawie przetwarzania danych osobowych?** | We wszystkich sprawach związanych z ochroną i przetwarzaniem danych osobowych może się Pani / Pan kontaktować z Inspektorem Ochrony Danych. - listownie: Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Tomyślu ul. Poznańska 30, 64-300 Nowy Tomyśl; - mail: biuro@pupnt.pl - telefonicznie: 600-212-182 |
| **W jakim celu i na jakiej podstawie będą przetwarzane dane osobowe?** | Pani(a) dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego dot. naboru na wolne stanowisko pracy określone w ogłoszeniu. Podstawą prawną przetwarzania Państwa danych jest **art. 6 ust. 1 lit. a RODO** - osoba, której dane dotyczą wyraziła zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych w jednym lub większej liczbie określonych celów.Dane osobowe kandydata do pracy i pracownika przetwarzane będą w związku z wypełnieniem obowiązku prawnego ciążącego na administratorze wynikającego z przepisów: ustawy z 26 czerwca 1974 r.- Kodeks Pracy, ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, ustawy z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach oraz ustawy z dnia 17 lutego 2005 r. o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne.Powyższa zgoda na przetwarzanie danych osobowych może zostać cofnięta w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano podstawie zgody przed jej cofnięciem.Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Tomyślu nie przewiduje wykorzystania danych w celach innych niż w związku z naborem i/lub zatrudnieniem na dane stanowisko.W budynku Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomyślu zainstalowany jest monitoring wizyjny, w związku z czym przetwarzane będą Pani/Pana dane wizerunkowe. |
| **Przez jaki okres będą przechowywane dane osobowe?** | Dane osobowe przetwarzane będą przez okres niezbędny do realizacji wskazanego powyżej celu przetwarzania, w tym również obowiązku archiwizacyjnego wynikającego z przepisów prawa. Dane osobowe zawarte w dokumentach aplikacyjnych kandydatów niespełniających wymagań lub niewybranych do nawiązania stosunku pracy przechowywane będą przez okres 3 miesięcy od zatrudnienia osoby wyłonionej w drodze naboru. Po w/w okresie dokumenty zostaną zniszczone. Dane osobowe w zakresie imię, nazwisko i miejsce zamieszkania będą przetwarzane przez okres wynikający z przepisów archiwizacyjnych. |
| **Komu mogą być przekazywane dane osobowe?** | W związku z przetwarzaniem danych w celu wskazanym powyżej, odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą upoważnieni pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Tomyślu i podmioty na podstawie przepisów prawa. |
| **Jakie prawa przysługująw związkuz ochroną danych osobowych?** | Osoby, których dane dotyczą, mają prawo do:1. dostępu do treści danych osobowych;
2. żądania sprostowania danych osobowych, które są nieprawidłowe;
3. wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych – z przyczyn związanych ze szczególną sytuacją osób, których dane są przetwarzane (dot. przetwarzania na podstawie **art. 6 ust. 1 lit. f RODO**);
4. żądania usunięcia danych osobowych:
* gdy dane nie są niezbędne do celów, dla których zostały zebrane,
* gdy dane przetwarzane są niezgodnie z prawem,
* po wniesieniu sprzeciwu, jeśli nie występują nadrzędne prawnie uzasadnione podstawy przetwarzania danych (dot. przetwarzania na podstawie **art. 6 ust. 1 lit. f RODO**);
1. żądania ograniczenia przetwarzania, gdy:
* osoby te kwestionują prawidłowość danych osobowych,
* przetwarzanie jest niezgodne z prawem, a osoby tesprzeciwiają się usunięciu danych osobowych,
* Administrator nie potrzebuje już danych osobowych do celów przetwarzania, ale są one potrzebne osobom, których dane dotyczą, do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń,
* osoby te wniosły sprzeciw wobec przetwarzania danych –do czasu stwierdzenia nadrzędnych interesów Administratora nad podstawę takiego sprzeciwu (dot. przetwarzania na podstawie **art. 6 ust. 1 lit. f RODO**).

Przysługuje Państwu również prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych. |
| **Czy dane osobowe są przekazywane poza EOG?** | Administrator nie przesyła danych osobowych do krajów spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG). |
| **Czy dane osobowe wykorzystuje się do profilowania?** | Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również w formie profilowania.  |
| **Czy podanie danych osobowych jest konieczne?** | Podanie przez Państwa danych osobowych jest warunkiem koniecznym, decydującym o udziale w procesie rekrutacyjnym realizowanym prowadzonym przez PUP w Nowym Tomyślu. |