

**Zarządzenie Nr 06/2014
Przewodniczącego Zarządu
Związku Powiatów Województwa Dolnośląskiego
z dnia 10 marca 2014 r.**

**w sprawie: wprowadzenia Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych
Związku Powiatów Województwa Dolnośląskiego w Głogowie**

Na podstawie: Ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o Zakładowym Funduszu Świadczeń Socjalnych (t.j. Dz. U. 2012 r. poz. 163), zarządza się, co następuje:

§ 1.

Zatwierdza się i wprowadza Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Związku Powiatów Województwa Dolnośląskiego w Głogowie, który stanowi Załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od 01.01.2014.

PRZEWODNICZĄCY ZARZĄDU

Rafał Rokaszewicz

RADCA PRAWNY

B. Kulisch
mgr Bernadetta Kulisch
(L-257)

Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych

1. Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych tworzy się z corocznego odpisu podstawowego naliczonego w sposób określony obowiązującymi przepisami.
2. Osobami uprawnionymi do korzystania z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych są:
 - a) pracownicy zatrudnieni w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy,
 - b) pracownicy przebywający na urlopach wychowawczych,
 - c) emeryci i renciści – byli pracownicy,
 - d) współmałżonkowie pracowników,
 - e) członkowie rodzin osób wymienionych w pkt a-d
 - g) pozostające na utrzymaniu i wychowaniu osób wymienionych w pkt a-d dzieci własne, dzieci przysposobione oraz przyjęte na wychowanie w ramach rodziny zastępczej, dzieci współmałżonków pracowników, a także pozostające na utrzymaniu osoby uprawnionej wnuki i rodzeństwo do lat 18, a jeśli się kształcą, do czasu ukończenia nauki, nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 lat – bez względu na pobieranie lub niepobieranie zasiłku rodzinnego,
 - h) rodzice prowadzący wspólnie z pracownikiem gospodarstwo domowe,
 - i) w szczególnie uzasadnionych przypadkach – także niepracujący członkowie rodzin osób wymienionych w pkt a-d zamieszkujący oddzielnie.
3. Środki zakładowego funduszu świadczeń socjalnych mogą być przeznaczone na finansowanie (dofinansowanie):
 - a) wypoczynku dzieci do lat 14 (kolonie, obozy, zimowiska) – 1 raz w roku,
 - b) wypoczynku urlopowego, zorganizowanego i niezorganizowanego, pracownika i jego dzieci do lat 14 (pod warunkiem niekorzystania z dofinansowania, o którym mowa w pkt a),
 - c) pomocy rzeczowej osobom znajdującym się w szczególnie trudnej sytuacji materialnej lub zapomóg pieniężnych w wypadkach losowych

4. Przyznanie i wysokość dofinansowania z funduszu dla uprawnionych uzależnia się od sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej wnioskodawcy.
5. Podstawą uzyskania świadczenia z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych jest umotywowany wniosek pracownika zgodnie z załączonym wzorem.
6. Wysokość dofinansowania i częstotliwość świadczeń ustala pracodawca w zależności od posiadanych środków.
7. Pracodawca ma prawo żądać dokumentów potwierdzających informacje zawarte we wniosku o świadczenie z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.
8. Środki zakładowego funduszu świadczeń socjalnych gromadzone są na odrębnym rachunku bankowym.
10. Środki zakładowego funduszu świadczeń socjalnych nie wykorzystane w danym roku kalendarzowym przechodzą na rok następny.

PRZEWODNICZĄCY ZARZĄDU

Rafael Rokaszewicz

RADCA PRAWNY

mgr Bernadina Kulisch
(L-237)

Głogów,

Wnioskodawca (imię, nazwisko, adres)

.....

.....

WNIOSEK O DOFINANSOWANIE

ZE ŚRODKÓW ZAKŁADOWEGO FUNDUSZU ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH

Zwracam się z wnioskiem o dofinansowanie ze środków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych:

- a) wypoczynku dzieci do lat 14 (kolonie, obozy, zimowiska) – 1 raz w roku,
- b) wypoczynku urlopowego, zorganizowanego i niezorganizowanego, pracownika i jego dzieci do lat 14 (pod warunkiem niekorzystania z dofinansowania, o którym mowa w pkt a),
- c) pomocy rzeczowej osobom znajdującym się w szczególnie trudnej sytuacji materialnej lub zapomóg pieniężnych w wypadkach losowych

Jednocześnie oświadczam, że moja rodzina składa się z osób pozostających we wspólnym gospodarstwie domowym . Średni dochód na osobę za okres 3 ostatnich miesięcy wynosi (brutto) .

data, podpis.....

Decyzja Pracodawcy

W związku z powyższym wnioskiem przyznaje się kwotę

data, podpis.....