

UCHWAŁA NR XXXII/175/2024
ZGROMADZENIA ZWIĄZKU POWIATÓW WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

z dnia 4 czerwca 2024 r.

**w sprawie nawiązania stosunku pracy i ustalenia wynagrodzenia dla Członka Zarządu Związku Powiatów
Województwa Dolnośląskiego**

Na podstawie art. 4 u.1 pkt. 1 lit. d, art. 7 pkt. 2, art. 36 ust. 1,2 i 4 , art. 37 ust. 4, art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz.U. 2022, poz. 530), w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych(Dz.U 2021, poz. 1960) i § 18 ust. 5 Statutu Związku Powiatów Województwa Dolnośląskiego (Dz.Urz. Woj.Doln. 2013, poz. 2631 ze zm.) uchwala się co następuje:

§ 1. Nawiązuje się z Członkiem Zarządu Związku Powiatów Województwa Dolnośląskiego Panem Piotrem Fedorowiczem stosunek pracy na podstawie wyboru, w wymiarze 1/4 etatu do dnia 31 stycznia 2025r.

§ 2. Ustala się dla Członka Zarządu Związku Powiatów Województwa Dolnośląskiego miesięczne wynagrodzenie za pracę w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie:1530,00 zł brutto.
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie:440,00 zł brutto.
- 3) dodatek za wieloletnią pracę- według obowiązujących przepisów.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Zgromadzenia Związku Powiatów Województwa Dolnośląskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Zgromadzenia
Związku Powiatów
Województwa Dolnośląskiego

Kamil Ciupak

Uzasadnienie

Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych poziom wynagrodzenia zasadniczego Członka Zarządu zatrudnionego na pełny wymiar wynosi 7650,00 zł, a dodatek funkcyjny wynosi 2200,00 zł. Jednocześnie zgodnie z art. 37 u. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008r o pracownikach samorządowych minimalne wynagrodzenie nie może być niższe niż 80 % maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Kierując się tym przepisem proponuje się ustalenie wynagrodzenia zasadniczego dla Członka Zarządu zatrudnionego na 1/4 etatu w wysokości kwoty 1530,00 zł, a dodatek funkcyjny w wysokości 440,00 zł. Łącznie daje to kwotę 1970,00 zł i jest wyższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia.

Na podstawie art. 37 ust.3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych łączne miesięczne wynagrodzenie Członka Zarządu nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe ($11,2 \times 1.789,42 \text{ zł} = 20.041,50 \text{ zł}$).

Zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Zakres zadań i kompetencji etatowego Członka Zarządu określi Przewodniczący Zgromadzenia Związku, który zgodnie z art. 7 pkt. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych wykonuje czynności z zakresu prawa pracy wobec jego osoby.

**Przewodniczący Zgromadzenia Związku Powiatów
Województwa Dolnośląskiego**

Kamil Ciupak