

WSTĘP

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych do zadań samorządu powiatu wykonywanych w zakresie polityki rynku pracy, realizowanych przez powiatowy urząd pracy należy:

- ⇒ opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych,
- ⇒ pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy,
- ⇒ udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i informację zawodową oraz pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz udzielanie pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy oraz poradnictwo zawodowe i informację zawodową,
- ⇒ rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy,
- ⇒ inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy,
- ⇒ inicjowanie i wspieranie metodyczne tworzenia klubów pracy działających w innych niż powiatowy urząd pracy instytucjach i organizacjach,
- ⇒ inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych,
- ⇒ opracowywanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady zatrudnienia oraz organów zatrudnienia,
- ⇒ inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- ⇒ współdziałanie z powiatowymi radami zatrudnienia w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy,
- ⇒ współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy, upowszechniania informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji

robót publicznych oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie odrębnych przepisów,

⇒ współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych oraz innych zasobów informacji dotyczących lokalnego rynku pracy przydatnych w poszukiwaniu pracy,

⇒ przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia,

⇒ wydawanie decyzji o:

a) uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,

b) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,

c) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia finansowanych z Funduszu Pracy,

d) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji przyznanych jednorazowo środków, o których mowa w art. 46 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy,

⇒ realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw do których obywateli ustawa ma zastosowanie (tj. obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej oraz obywateli państw, z którymi Unia Europejska zawarła umowy o swobodzie przepływu osób), w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,

⇒ realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w szczególności przez:

a) realizowanie zadań sieci Eures we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw, związkami zawodowymi i organizacjami pracodawców,

b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych, Eures na terenie działania tych partnerstw,

⇒ realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów,

⇒ badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca,

- ⇒ organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy,
- ⇒ opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania,
- ⇒ realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy,
- ⇒ organizacja i realizowanie programów specjalnych,
- ⇒ udostępnienie informacji o osobach zarejestrowanych, w zakresie niezbędnym do realizacji zadań określonych w ustawie, innym instytucjom rynku pracy lub podmiotom, o których mowa w art. 24 ust.1, oraz innym podmiotom publicznym albo podmiotom niebędącym podmiotami publicznymi, realizującym zadania publiczne na podstawie odrębnych przepisów albo na skutek powierzenia lub zlecenia przez podmiot publiczny ich realizacji,
- ⇒ dofinansowanie kosztów szkoleń i studiów podyplomowych dla osób o których mowa w ustawie z dnia 1 lipca 2009 roku o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców,
- ⇒ rozpatrywanie wniosków o przyznanie pomocy państwa w spłacie kredytu mieszkaniowego zgodnie z ustawą z dnia 19 czerwca 2009 roku o pomocy w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych udzielonych osobom, które utraciły pracę,
- ⇒ opracowywanie i realizacja, zgodnych z powiatową strategią dotyczącą rozwiązywania problemów społecznych, powiatowych programów działań na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji zawodowej oraz przestrzegania praw osób niepełnosprawnych,
- ⇒ współpraca z organizacjami pozarządowymi i fundacjami działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji zawodowej tych osób,
- ⇒ pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe dla osób niepełnosprawnych, ich szkolenie oraz przekwalifikowanie,
- ⇒ przyznawanie osobom niepełnosprawnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej,
- ⇒ realizacja zadań ze zwrotem kosztów:
 - a) adaptacji pomieszczeń zakładu pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych, w szczególności poniesionych w związku z przystosowaniem tworzonych lub istniejących stanowisk pracy dla tych osób, stosownie do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności,
 - b) adaptacji lub nabycia urządzeń ułatwiających osobie niepełnosprawnej wykonywanie pracy lub funkcjonowanie w zakładzie pracy,

- c) zakupu i autoryzacji oprogramowania na użytek osób niepełnosprawnych oraz urządzeń technologii wymagających lub przystosowanych do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności,
- d) zatrudnienia pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy w zakresie czynności niemożliwych lub trudnych do samodzielnego wykonywania przez pracownika niepełnosprawnego na stanowisku pracy,
- e) wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej,
 - ⇒ kierowanie osób niepełnosprawnych, które wymagają specjalistycznego programu szkolenia oraz rehabilitacji leczniczej i społecznej, do specjalistycznego ośrodka szkoleniowo – rehabilitacyjnego lub innej placówki szkoleniowej,
 - ⇒ współpraca z organami rentowymi w zakresie wynikającym z odrębnych przepisów,
 - ⇒ doradztwo organizacyjno – prawne i ekonomiczne w zakresie działalności gospodarczej lub rolniczej podejmowanej przez osoby niepełnosprawne,
 - ⇒ współpraca z właściwym terenowo inspektorem pracy w zakresie oceny i kontroli miejsc pracy osób niepełnosprawnych,
 - ⇒ inicjowanie i organizowanie szkoleń dla bezrobotnych osób niepełnosprawnych lub innych osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu, a zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy, w celu zwiększenia ich szans na uzyskanie zatrudnienia, podwyższenia dotychczasowych kwalifikacji zawodowych lub zwiększenia aktywności zawodowej.

ANALIZA STANU I STRUKTURY BEZROBOCIA

STAN I DYNAMIKA BEZROBOCIA

Liczba bezrobotnych w obszarze działania PUP w Płocku według stanu na 31.12.2012 r. wynosiła 7767, z czego 4070 stanowiły kobiety.

Poniższa tabela obrazuje stan bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu.

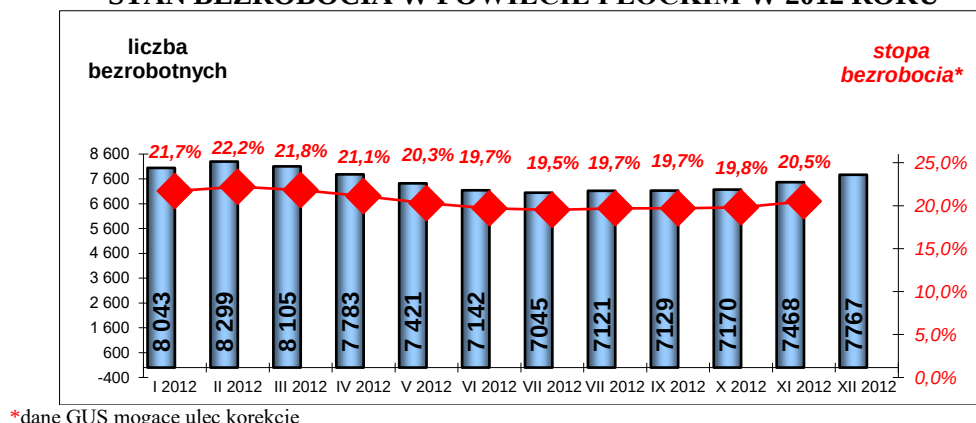
GMINA		ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI NA DZIEŃ 31.12.2012	
Nazwa	symbol terytorialny	razem	w tym kobiety
Bielsk	1419012	662	351
Bodzanów	1419022	630	345
Brudzeń Duży	1419032	605	320
Bulkowo	1419042	399	224
Drobin	1419053	562	289
Gąbin	1419063	754	389
Łąck	1419072	514	258
Mała Wieś	1419082	403	188
Nowy Duninów	1419092	430	232
Radzanowo	1419102	558	311
Słubice	1419112	250	112
Słupno	1419122	362	181
Stara Biała	1419132	740	414
Staroźreby	1419142	580	306
Wyszogród	1419153	318	150
powiat płocki	1419	7767	4070

Źródło: dane PUP w Płocku

Stopa bezrobocia tzn. wielkość bezrobocia wyrażona procentowym stosunkiem liczby bezrobotnych do aktywnych zawodowo, w końcu listopada 2012 roku, ukształtowała się w powiecie płockim na poziomie 20,5%.

Zmiany poziomu bezrobocia w postaci liczb bezwzględnych i wskaźnika stopy bezrobocia w powiecie płockim na przestrzeni 2012 roku przedstawiono w formie wykresu.

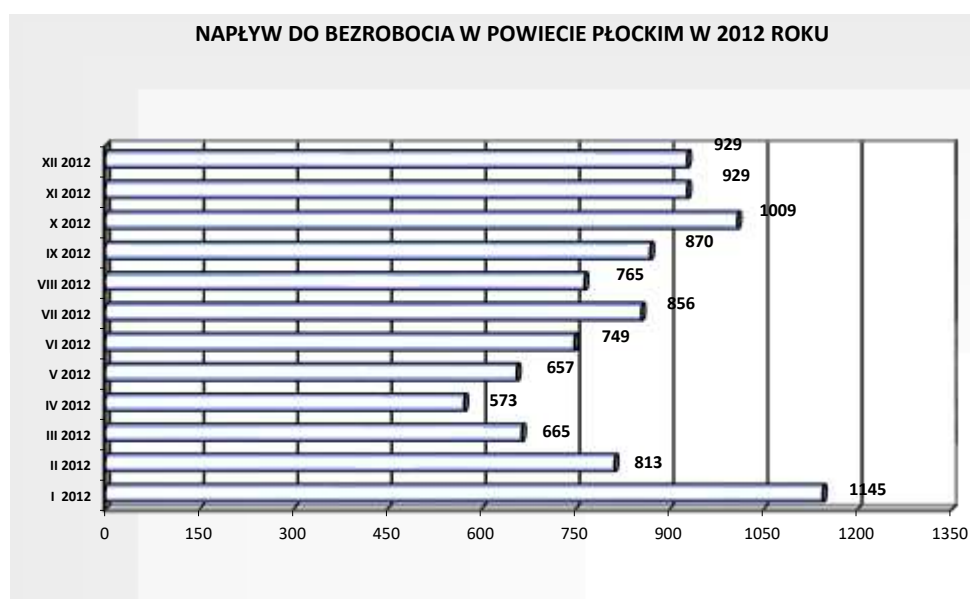
STAN BEZROBOCIA W POWIECIE PŁOCKIM W 2012 ROKU



Dynamika rynku pracy wyrażająca się skalą napływu i odpływu jest jednym z podstawowych parametrów charakteryzujących sytuację na rynku pracy.

W 2012 roku do bezrobocia napłynęło 9960 osób. Poziom napływu w omawianym okresie był więc wyższy w stosunku do napływu z roku 2011 o 98. Podstawowym jego składnikiem byli powracający do ewidencji osób bezrobotnych po raz kolejny - 8021 osób, czyli 81% ogółu napływu w omawianym okresie. Pośród powracających do bezrobocia 1056 stanowiły osoby kończące różne formy aktywizacji zawodowej m.in. staż, szkolenie, prace społecznie użyteczne, roboty publiczne. Po raz pierwszy status bezrobotnego otrzymało natomiast 1939 osób, czyli 19%.

W poszczególnych miesiącach 2012 roku napływ kształtował się następująco:

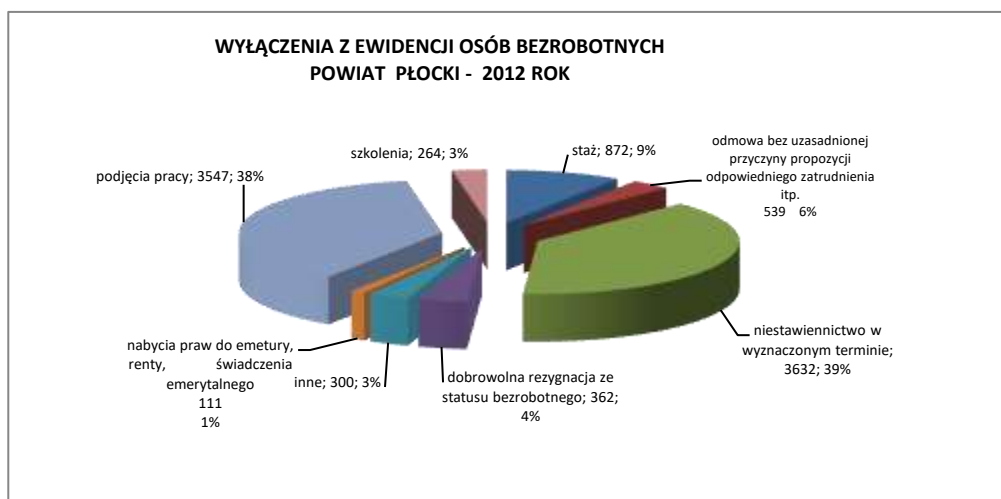


Źródło: dane PUP w Płocku

W tym samym okresie z ewidencji tutejszego urzędu pracy wyłączono 9699 osób tj. o 102 osoby więcej niż w 2011 roku.

Główną składową odpływu byli podejmujący pracę (3547 osób). W 2012 roku z powodu podjęcia pracy wyłączono aż 504 osoby mniej niż w roku 2011. Spośród podjęć pracy ponad 14% stanowisk związanych było z różnymi rodzajami subsydiami.

Szczegółowy schemat powodów wyłączeń osób bezrobotnych z ewidencji PUP w Płocku przedstawia wykres poniżej:

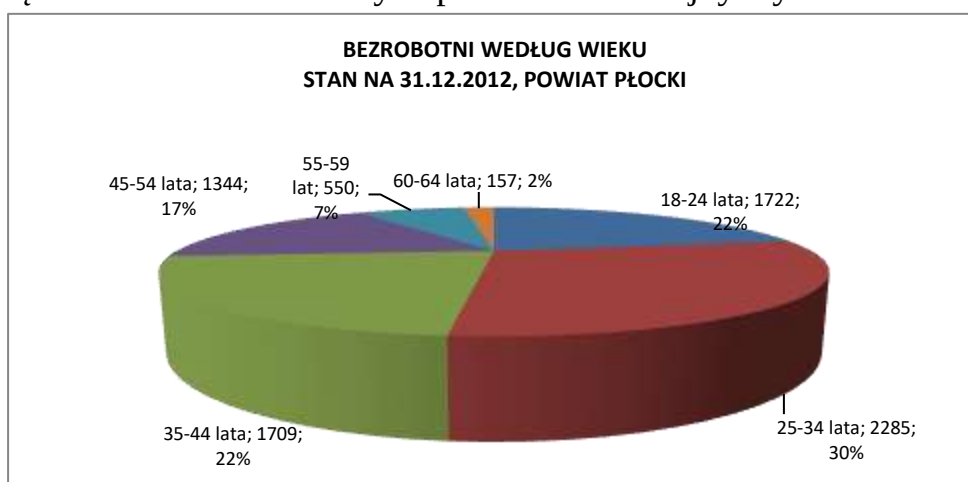


Źródło: dane PUP w Płocku

STRUKTURA BEZROBOCIA

Wśród zarejestrowanych w PUP w Płocku, na 31 grudnia 2012 roku, największy odsetek stanowiły osoby z przedziału wiekowego 25-34 lata tj. 29%. Młodzież, przedział wiekowy 18-24 lata, to 22% ogółu bezrobotnych (w analogicznym dniu roku 2011 24,6%). Niestety, udział młodzieży w populacji bezrobotnych utrzymuje się na stosunkowo wysokim poziomie. Osoby z grupy 50+, podobnie jak końca grudnia 2011 roku, stanowiły 17% ogółu bezrobotnych.

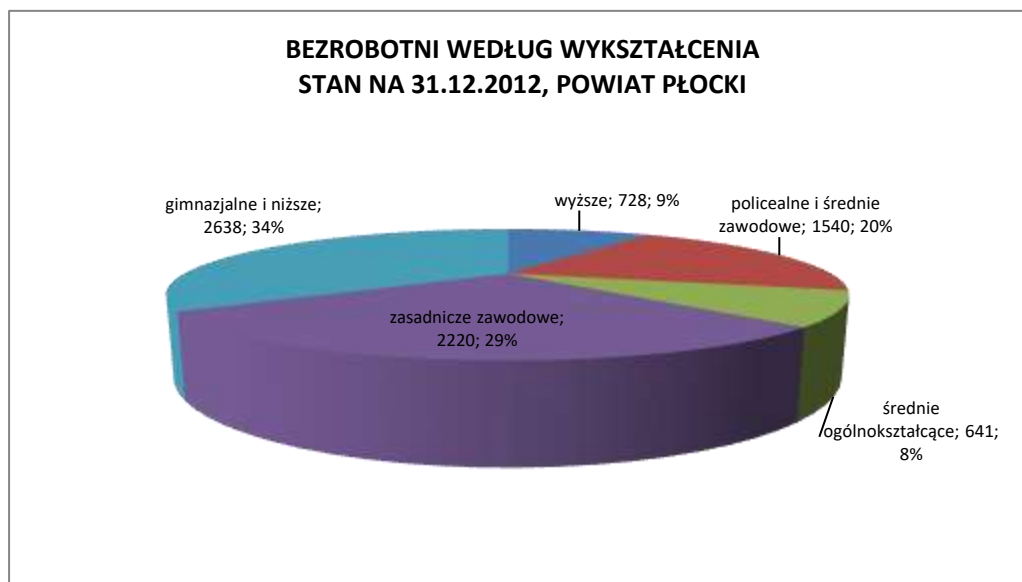
Strukturę wieku osób bezrobotnych przedstawia kolejny wykres.



Utrzymującą się cechą lokalnego bezrobocia jest niski poziom wykształcenia. Najwięcej osób posiadających status osoby bezrobotnej legitymuje się bowiem wykształceniem gimnazjalnym lub niższym (34% ogółu w końcu grudnia 2012 roku, 35% w końcu grudnia 2011 roku) oraz zasadniczym zawodowym (adekwatnie 29% i 27%). Należy jednak zwrócić uwagę na fakt, że wśród osób bezrobotnych wzrasta sukcesywnie liczba i udział absolwentów wyższych uczelni. Nadal jednak, po osobach z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, stanowią jedną z najmniej licznych grup zarejestrowanych w tutejszym urzędzie. Wykształcenie policealne i średnie zawodowe reprezentowało zaś 20% bezrobotnych powiatu plockiego.

Notowane jest przestrzenne zróżnicowanie struktury wykształcenia zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych gminach. Ponadto wyższym stopniem wykształcenia legitymują się kobiety.

Dokładną strukturę przedstawiono w formie wykresu:



Źródło: dane PUP w Płocku

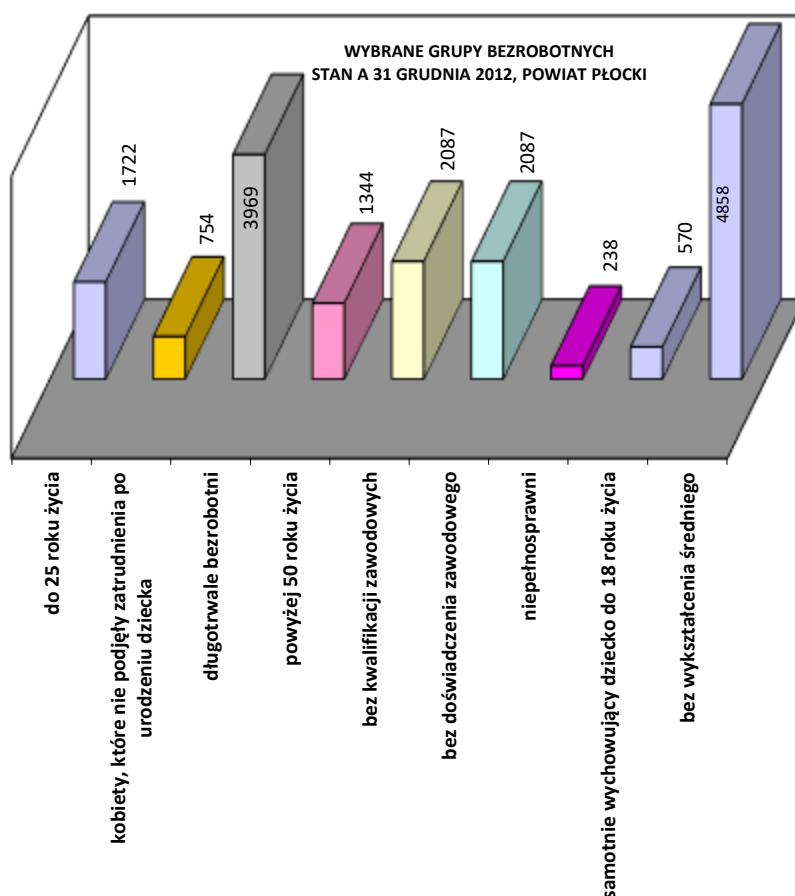
Analizując staż pracy bezrobotnych stwierdzamy, że 1548 osób (20% ogółu bezrobotnych) nigdy jeszcze nie pracowało. Tak więc, poprzednio pracujący - 6219 osób, stanowili 80% bezrobotnych. Wśród nich największą grupę tworzyły osoby ze stażem mieszczącym się w przedziale od roku do 5 lat pracy (1950 osób tj. 31% poprzednio pracujących).

W powiecie plockim 2596 bezrobotnych pozostaje zarejestrowanych w ewidencji urzędu dłużej niż rok. Spośród nich 1187 osób to zarejestrowani powyżej 2 lat. Ta kategoria bezrobotnych stanowi grupę w szczególny sposób zagrożoną wykluczeniem społecznym. Z danych wynika, że w stosunku do końca grudnia 2011 roku, udział osób zarejestrowanych dłużej niż rok w ogóle bezrobotnych zmniejszył się z 34% do 33%.

W rozumieniu „Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” pojęcie osoby „długotrwale bezrobotnej” jest traktowane szerzej, bo oznacza bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych. Zgodnie z tą definicją grupa osób długotrwale bezrobotnych w dniu 31.12.2012 roku stanowiła 51% ogółu bezrobotnych.

Ponad 91% obsługiwanych bezrobotnych stanowili mieszkańcy wsi. Wynika to z ziemskiego charakteru powiatu plockiego.

Spośród innych grup będących w tzw. szczególnej sytuacji na rynku pracy należy zwrócić uwagę na przedstawione na poniższym wykresie.



Źródło: dane PUP w Płocku

EWIDENCJA, INFORMACJA I ŚWIADCZENIA

Do zakresu zadań podstawowych w Dziale Ewidencji, Informacji i Świadczeń w szczególności należy:

- ⇒ upowszechnianie informacji o usługach wewnątrz urzędu,
- ⇒ wyznaczanie terminów do rejestracji,
- ⇒ wydawanie i aktualizacja legitymacji ubezpieczeniowych,
- ⇒ wydawanie zaświadczeń,
- ⇒ rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy,
- ⇒ obsługa bezrobotnych bez prawa do świadczeń pieniężnych,
- ⇒ obsługa poszukujących pracy,
- ⇒ obsługa osób z prawem do świadczeń dla bezrobotnych oraz innych uprawnionych osób,
- ⇒ współdziałanie z innymi komórkami organizacyjnymi urzędu,
- ⇒ przechowywanie dokumentów bezrobotnych i poszukujących pracy oraz osób wyłączonych z ewidencji,
- ⇒ realizacja zadań wynikających z projektów współfinansowanych lub finansowanych ze środków strukturalnych Unii Europejskiej, Funduszu Pracy lub innych funduszy celowych.

W 2012 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku zostało zarejestrowanych **7 767** osób, w tym **1 612** osób z prawem do zasiłku.

W wyniku realizacji zadań Działu Ewidencji, Informacji i Świadczeń – ze środków Funduszu Pracy wydatkowano **13.696.037,83 zł** - na zasiłki dla bezrobotnych łącznie ze składką ZUS.

W okresie od 01.01.2012 roku do 31.12.2012 roku zostało wyrejestrowanych z ewidencji osób bezrobotnych **8 261** osób, w tym m.in.:

- **3 547** osób z powodu podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,
- **3 632** osoby z uwagi na niestawiennictwo w wyznaczonym przez urząd terminie w celu przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd lub w innym celu wynikającym z ustawy i określonym przez urząd pracy, w tym potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy,

- **111** osób z powodu nabycia uprawnień do emerytury, renty z tytułu niezdolności do pracy lub świadczeń przedemerytalnych,
- **38** osób z powodu ukończenia 60 lat przez kobiety lub 65 w przypadku mężczyzn,
- **362** osoby z uwagi na złożony wniosek o pozbawienie statusu bezrobotnego,
- **302** osoby z powodu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie lub poddania się badaniom lekarskim lub psychologicznym, mającym na celu ustalenie zdolności do pracy lub udziału w innej formie pomocy określonej w ustawie,
- **269** osób z powodów innych (np. zgon osoby).

Obecnie w Dziale Ewidencji, Informacji i Świadczeń dwie osoby zajmują się obsługą programu „Płatnik” i czynnościami związanymi ze sporządzaniem deklaracji rozliczeniowych do ZUS-u w zakresie zgłaszania wszystkich rejestrujących się w PUP bezrobotnych do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego oraz wyrejestrowywania ich z przedmiotowych ubezpieczeń, jak również dokonywania zgłoszeń wszystkich zmian w danych osób bezrobotnych, w zakresie współpracy z ZUS, a także sporządzaniem tygodniowych i miesięcznych sprawozdań.

Oprócz zadań zleconych wynikających z Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pracownicy Działu Ewidencji, Informacji i Świadczeń realizują zadania wynikające z Ustawy z dnia 27.08.2004r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. Nr 164, poz. 1027 z 2008r. z późn. zmianami). Z dniem rejestracji osoby bezrobotne zgłaszane są do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego. Od osób bezrobotnych bez prawa do świadczeń pieniężnych, w cyklach miesięcznych, naliczana i odprowadzana jest do ZUS w Płocku składka na ubezpieczenia zdrowotne. Łączna kwota odprowadzonych składek w 2012 roku na ubezpieczenie zdrowotne od osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku wyniosła **4.339.378,50 zł**.

Pracownicy Działu Ewidencji, Informacji i Świadczeń udzielają odpowiedzi na pisma i wnioski o udostępnienie danych za zbioru danych osobowych wpływające do tut. Urzędu np. z Policji, ZUS-u, GOPS-u, dotyczące osób bezrobotnych oraz osób wyrejestrowanych z ewidencji bezrobotnych lub poszukujących pracy, a także wydają zaświadczenia dla tych osób o okresach rejestracji i pobierania zasiłków oraz wysokości wypłaconych zasiłków. W 2012 roku udzielono odpowiedzi na **971** pism i wniosków dotyczących ww. osób oraz wydano **27 021** zaświadczeń.

POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników. Pośrednictwo pracy jest zatem doborem, w możliwie krótkim terminie, odpowiedniego dla bezrobotnego lub poszukującego pracy stanowiska pracy i kandydata odpowiadającego oczekiwaniom pracodawcy.

Pośrednictwo pracy realizowane przez urzędy pracy opiera się na następujących zasadach:

- ⇒ **dostępności** usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców;
- ⇒ **dobrowolności** - oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy;
- ⇒ **jawności** - oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu podawane jest do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy;
- ⇒ **równości** - oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę i religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.

Ze względu na zakres informacji o pracodawcy bezpośrednio dostępnych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy rozróżnia się:

- ⇒ **Ofertę zawierającą dane umożliwiające bezrobotnym lub poszukującym pracy identyfikację pracodawcy** - informacja o wolnym miejscu zatrudnienia zawiera nazwę firmy, adres, wymagania oraz formę kontaktu z pracodawcą. Takie pośrednictwo daje możliwość pracodawcom wybór pracownika spośród osób, które zgłoszą się na rozmowy kwalifikacyjne bez udziału pośrednika pracy. Dobór kandydata na wolne miejsce pracy zachodzi więc w drodze bezpośrednich kontaktów pracodawcy z kandydatami, bez wydania skierowania do pracy.

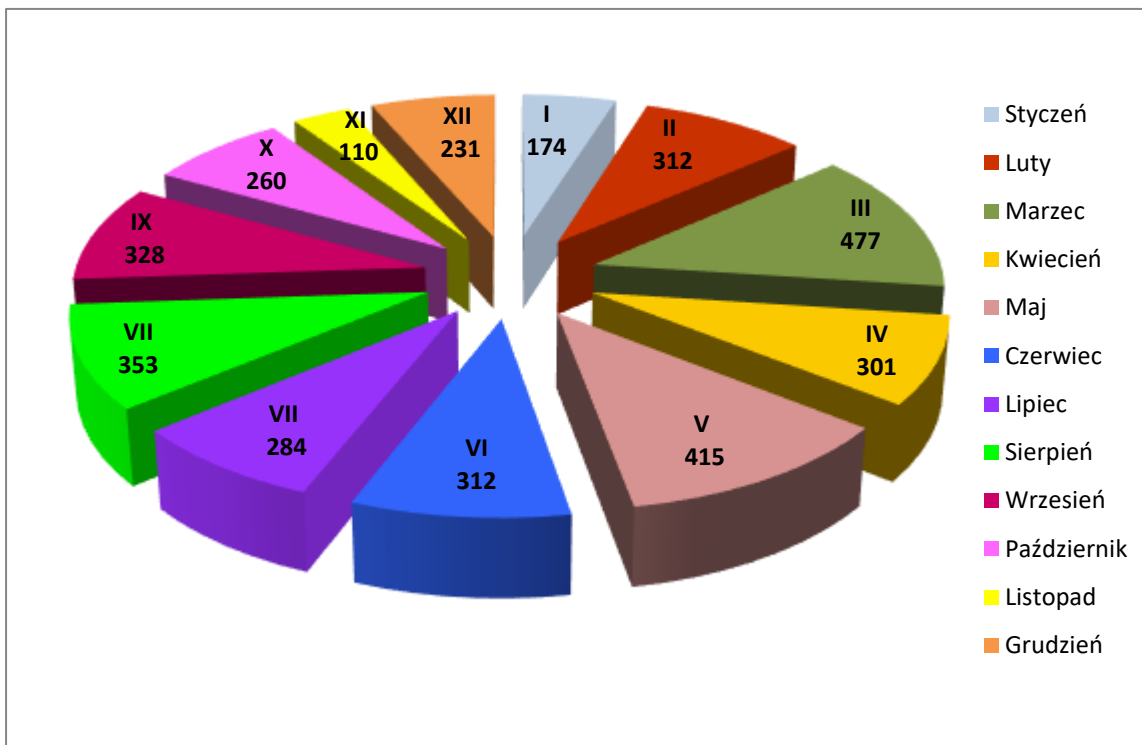
- ⇒ **Ofertę niezawierającą danych umożliwiających bezrobotnym lub poszukującym pracy identyfikację pracodawcy** - informacja o wolnym miejscu zatrudnienia nie zawiera nazwy firmy, adresu i formy kontaktu z pracodawcą. Pośrednik pracy dokonuje doboru kandydatów według wymagań postawionych przez pracodawcę i kieruje na rozmowy kwalifikacyjne tylko osoby spełniające wymagania zgłoszone w ofercie wydając skierowanie do pracy. Cechą pozytywną takiego pośrednictwa jest odciążenie pracodawcy z prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych z wieloma, nawet przypadkowymi osobami.

Usługa pośrednictwa pracy realizowana przez urzędy pracy polega w szczególności na:

- ⇒ udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- ⇒ pozyskiwaniu ofert pracy,
- ⇒ upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnionej przez ministra właściwego do spraw pracy,
- ⇒ udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- ⇒ informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- ⇒ inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
- ⇒ współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania,
- ⇒ informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

**Tabele przedstawiają napływ ofert pracy
w okresie od 01.01.2012-31.12.2012r.**

M-ce	OFERTY PRACY							
	OGÓŁEM	z tego						
		Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Wypożyczenie i doposażenie stanowisk pracy	Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych	Staże	Prace społecznie użyteczne	Pozostałe oferty
Styczeń	174	0	0	2	27	21	0	124
Luty	312	32	0	0	12	57	133	78
Marzec	477	19	0	3	25	193	125	112
Kwiecień	301	8	2	1	14	155	0	121
Maj	415	11	1	18	49	65	20	251
Czerwiec	312	13	51	3	17	109	1	118
Lipiec	284	4	2	3	18	35	17	205
Sierpień	353	3	70	3	16	153	2	106
Wrzesień	328	22	20	1	30	108	4	143
Październik	260	2	2	4	27	31	2	192
Listopad	110	3	7	7	20	6	0	67
Grudzień	231	0	1	20	35	11	0	164
Ogółem	3557	117	156	65	290	944	304	1681



Ogółem do Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku wpłynęło **3557** miejsc pracy, w tym **1976 ofert pracy subsydiowanej** (czyli ofert pracy za którymi idą środki finansowe) i **1681 ofert pracy niesubsydiowanej**.

Przeważają oferty pracy dla osób dyspozycyjnych, posiadających doświadczenie zawodowe na konkretnych stanowiskach pracy, prawo jazdy oraz dodatkowe uprawnienia.

Największe trudności ze znalezieniem pracy na naszym rynku mają kobiety bez kwalifikacji zawodowych, powyżej 50 roku życia, dla których pracodawcy zgłaszają najmniej ofert pracy.

Najczęściej występującymi barierami uniemożliwiającymi podjęcie pracy osobom bezrobotnym są:

- ◆ nieaktualne lub niewystarczające kwalifikacje zawodowe,
- ◆ zbyt długa przerwa w wykonywaniu zawodu,
- ◆ wiek,
- ◆ brak dodatkowych uprawnień,
- ◆ niechęć do przekwalifikowania,
- ◆ niechęć do pracy, która spowodowana jest między innymi długotrwałym pozostawaniem bez zatrudnienia,
- ◆ sprawowanie opieki nad dziećmi i osobami zależnymi,
- ◆ zły stan zdrowia,

- ◆ zbyt wysokie wymagania płacowe,
- ◆ nielegalne zatrudnienie,
- ◆ brak możliwości dojazdu do miejsca wykonywania pracy lub powrotu do miejsca zamieszkania z uwagi na ograniczone połączenia autobusowe,
- ◆ niechęć do pracy w delegacji.

GIEŁDY PRACY

W opisywanym okresie pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku zorganizowali 2 giełdy pracy, na 175 miejsc pracy, w giełdach wzięło udział 426 osób (zaproszono 583 osoby).

Giełdy pracy zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy były dla osób bezrobotnych doskonałą okazją do bliskiego kontaktu z pracodawcami, co mogło przyczynić się do wzrostu aktywności zawodowej. Usługi pośrednictwa realizowane w formie giełd pracy pozwoliły pracodawcom zapoznać się ze strukturą zarejestrowanych osób bezrobotnych, znaleźć odpowiednich kandydatów na oferowane stanowiska oraz poznać bliżej ofertę Powiatowego Urzędu Pracy.

EUROPEJSKIE SŁUŻBY ZATRUDNIENIA

Pośrednictwo Pracy to również usługi Eures realizowane zgodnie z prawem swobodnego przepływu pracowników w Unii Europejskiej.

Usługi Eures świadczone są przez Pośrednika Pracy, który informuje o ofertach pracy będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu pracy w Płocku. Informacje te przekazywane są podczas bezpośrednich kontaktów z osobami zainteresowanymi podjęciem pracy za granicą.

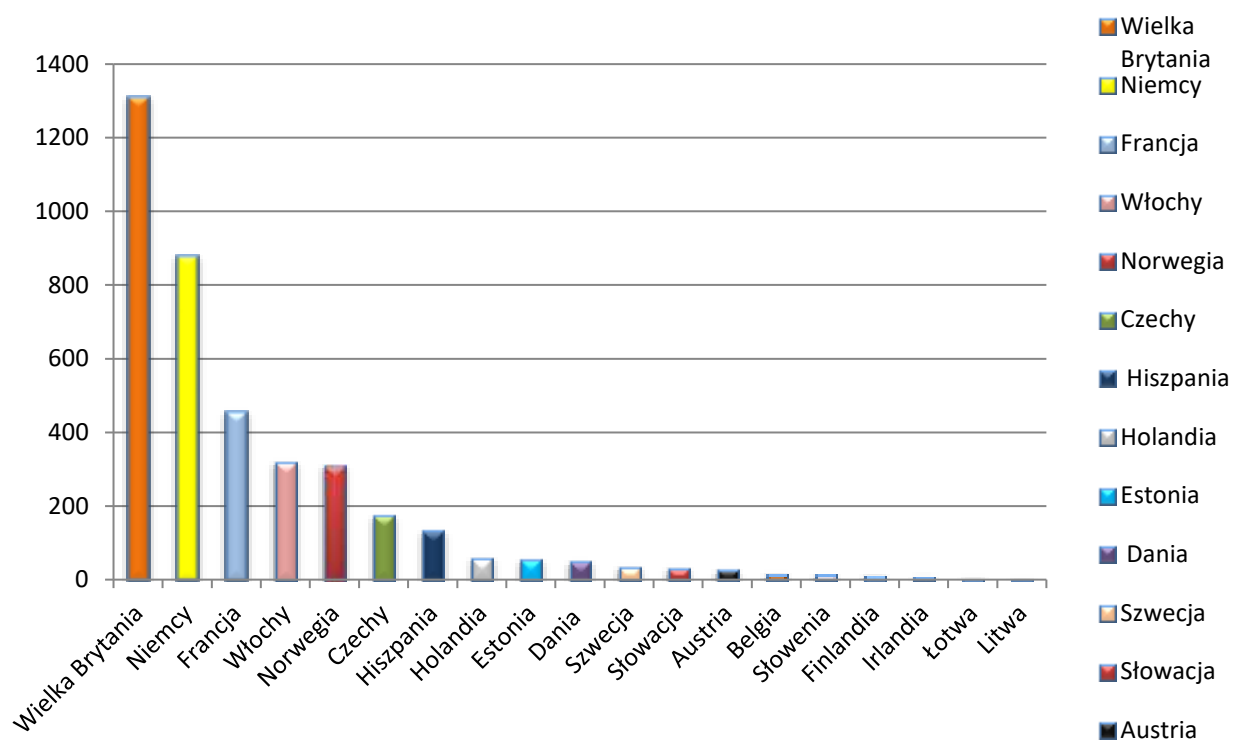
W okresie od 01.01.2012-31.12.2012r. Powiatowy Urząd Pracy w Płocku dysponował 3870 miejscami pracy pracodawców z EOG, którzy byli zainteresowani zatrudnieniem Polaków. Oferty te są przekazywane do tut. Urzędu przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie.

Pośrednik pracy uczestniczył w realizacji ofert pracy do takich krajów jak:

◆ Wielka Brytania	1309
◆ Niemcy	877
◆ Francja	454
◆ Włochy	318
◆ Norwegia	309
◆ Czechy	173
◆ Hiszpania	132

♦ Holandia	57
♦ Estonia	53
♦ Dania	50
♦ Szwecja	34
♦ Słowacja	30
♦ Austria	26
♦ Belgia	14
♦ Słowenia	13
♦ Finlandia	11
♦ Irlandia	7
♦ Łotwa	2
♦ Litwa	1

Razem: 3870



Najczęściej występujące stanowiska pracy:
 personel hotelowy, sprzedawca, kucharz, spawacz, inżynier.

TARGI PRACY

1. Płockie Targi Edukacyjne

W dniu 22 marca 2012 roku w Hali Sportowej przy ul. Kobylińskiego 25 w Płocku odbyły się **PŁOCKIE TARGI EDUKACYJNE**. Organizatorami tegorocznej edycji targów byli: Powiatowy Urząd Pracy w Płocku, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie Filia w Płocku, Miejski Urząd Pracy w Płocku, Gazeta Wyborcza, Centrum Edukacji Sp. z o.o oraz Kuratorium Oświaty w Warszawie Delegatura w Płocku.

Honorowy Patronat nad Targami objął Marszałek Województwa Mazowieckiego Adam Struzik, Starosta Płocki Michał Boszko, Prezydent Miasta Płocka Andrzej Nowakowski oraz Mazowiecki Kurator Oświaty Karol Semik. Patronat medialny natomiast objęły: Gazeta Wyborcza, Tygodnik Płocki, Katolickie Radio Płock, PortalPłock oraz Multi TV.

Ideą targów było wsparcie młodzieży gimnazjalnej i ponadgimnazjalnej w planowaniu kariery zawodowej i lepsze dostosowanie do potrzeb rynku pracy poprzez zaprezentowanie pełnej oferty edukacyjnej począwszy od szkół średnich, policealnych a na uczelniach wyższych kończąc, przybliżenie możliwości zapoznania się z dodatkowym wsparciem w budowaniu własnej kariery zawodowej w postaci różnego rodzaju szkoleń i kursów oraz poszerzenia informacji potrzebnych do kształtowania ścieżki rozwoju zawodowego poprzez kontakt z instytucjami lokalnego rynku pracy. Podczas targów młodzi ludzie mieli możliwość bezpośredniego spotkania się z wybraną szkołą, zebrania dodatkowych informacji o procesie dydaktycznym i wychowawczym.

W Targach wzięło udział ok 70 wystawców. W trakcie trwania imprezy swoją ofertę zaprezentował również **Powiatowy Urząd Pracy w Płocku**. Kontakt z doradcami zawodowymi pozwoli uczniom podejmować świadome decyzje edukacyjne, która będą miały znaczny wpływ na ich przyszłe życie zarówno zawodowe jak i osobiste. Ponadto pracownicy PUP informowali o lokalnych miejscach pracy, formach wsparcia, możliwościach zdobycia kwalifikacji i umiejętności oraz realizowanych projektach.

W trakcie targów w auli Zespołu Szkół Centrum Edukacji odbyło się dyktando dla uczniów gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych zorganizowane

przez plocką delegaturę Kuratorium Oświaty. Wyniki dyktanda były następujące:

I miejsce - Ada Lewińska - Liceum Ogólnokształcącego im. Stanisława Małachowskiego w Płocku

II miejsce -Olga Cieślak - Technikum w Zespole Szkół Centrum Edukacji w Płocku

III miejsce - Marta Kurowska - Gimnazjum w Małej Wsi

Zwycięzcy otrzymali nagrody ufundowane przez Marszałka Województwa Mazowieckiego Pana Adama Struzika, Starostę Płockiego Pana Michała Boszko, Prezydenta Miasta Płocka Pana Andrzeja Nowakowskiego oraz Mazowieckiego Kuratora Oświaty Pana Karola Semika. Dodatkowymi atrakcjami towarzyszącymi Płockim Targom Edukacyjnym były: pokaz pierwszej pomocy - Zespół Medycznych Szkół Policealnych, pokaz „Kilka ciekawostek chemicznych” Wiktor Niedzicki autor znanego programu TV „Laboratorium”, występ zespołu muzycznego SPIN z ZSCE, występ zespołu HOAX z IV LO w Płocku, konkurs na ergometrze - Szkoła Mistrzostwa Sportowego przy ZST „Siedemdziesiątka”, występ Orkiestry Dętej ZST „Siedemdziesiątka”.

2. Płockie Targi Pracy Osób Niepełnosprawnych

W dniu 17 maja 2012 roku w Domu Technika w Płocku, przy ulicy Kazimierza Wielkiego 41 odbyła się VI Edycja **Płockich Targów Pracy Osób Niepełnosprawnych** pod honorowym patronatem Adama Struzika Marszałka Województwa Mazowieckiego, Michała Boszko Starosty Płockiego oraz Andrzeja Nowakowskiego Prezydenta Miasta Płocka.

Organizatorami tegorocznej edycji PTPON byli: Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Płocku, Powiatowy Urząd Pracy w Płocku, Mazowieckie Centrum Polityki Społecznej w Warszawie, Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Płocku, Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Polskiej Wsi „Razem Lepiej” w Nowym Miszewie, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Płocku oraz Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Słupnie.

Celem Targów było umożliwienie osobom niepełnosprawnym bezpośredniego spotkania z pracodawcami oraz dostępu do udziału w działaniach, które zwiększą ich szansę na znalezienie zatrudnienia. Ponadto celem Targów było wyjście naprzeciw potrzebom osób niepełnosprawnych oraz promocja najbardziej rozwojowych i przedsiębiorczych firm tworzących nowe miejsca pracy na terenie Płocka i Powiatu Płockiego. Zwiedzający mieli możliwość bezpośredniego spotkania z przedstawicielami firm

zainteresowanych nowymi, wartościowymi i wykwalifikowanymi pracownikami.

Swoje stoiska podczas targów zaprezentowało ponad **40 wystawców**. Wśród nich były firmy zainteresowane zatrudnieniem osób niepełnosprawnych, stowarzyszenia, fundacje, urzędy pracy oraz instytucje zajmujące się wsparciem tej grupy osób. Oprócz bezpośredniego kontaktu z pracodawcami i zwiedzania stoisk innych wystawców, uczestnicy targów mogli wziąć udział w występach artystycznych oraz projekcji filmu „Wizyta”, zrealizowanego przez Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Słupnie. Organizatorzy poza ofertami pracy przygotowali także specjalny program warsztatów. Chętni mogli nauczyć się trudnej sztuki fotografii, rzeźby, makijażu, wykonywania biżuterii, a także aktorstwa.

Osoby niepełnosprawne mogły również wziąć udział w loterii, w trakcie której można było wygrać zaproszenia do Novego Kina Przedwiośnie, do Teatru Dramatycznego w Płocku, karnety do kręgielni Mk Bowling, kupony do Pizzerii Amfiteatr, zestawy rękodzieła artystycznego przekazane przez Warsztaty Terapii Zajęciowej przy DPS „Nad Jarem” w Nowym Miszewie oraz Warsztat Terapii Zajęciowej przy Zakładzie Karnym w Płocku, zestawy kosmetyków od firmy Avon, kosze upominkowe od supermarketu Piotr i Paweł. Targi zakończył wspólny piknik integracyjny, na którym można było skosztować potraw z grilla.

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy odwiedzające targi mogły zapoznać się z aktualnymi ofertami pracy będącymi w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku, a także skorzystać z usług doradcy zawodowego.

3. VI Targi Edukacji i Pracy Szkół Ponadgimnazjalnych

W dniu 20 marca 2012 roku na terenie hali sportowej przy Szkole Podstawowej w Małej Wsi odbyły się **VI TARGI EDUKACJI I PRACY SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH**.

Ideą imprezy było wyjście naprzeciw oczekiwaniom absolwentów gimnazjów, którzy stoją przed trudnym wyborem zarówno dalszego kierunku kształcenia, jak i zawodu. Celem targów było przekazanie gimnazjalistom i ich rodzicom informacji o kierunkach kształcenia i warunkach rekrutacji do szkół ponadgimnazjalnych, gdyż potrzebują oni informacji i porad, które pomogą im wybrać odpowiednie dla siebie szkoły.

Wszyscy zainteresowani mieli możliwość zapoznania się z ofertami edukacyjnymi placówek oświatowych, a przede wszystkim szkół ponadgimnazjalnych. W czasie Targów można było również uzyskać informacje

o zawodach, skorzystać z pomocy doradców zawodowych, pośredników pracy, a także zapoznać się z ofertami pracy instytucji rynku pracy. Bardzo liczną grupę uczestników Targów stanowili uczniowie, którzy uświadomili sobie, jak duże znaczenie ma kształcenie się, szczególnie patrząc przez pryzmat wymagań lokalnego rynku pracy.

Organizatorem tegorocznej edycji Targów Edukacji i Pracy Szkół Ponadgimnazjalnych był Urząd Gminy w Małej Wsi, Gimnazjum im. Anny Nakwaskiej w Małej Wsi oraz Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży Ochotniczych Hufców Pracy w Płocku.

W trakcie Targów pracownicy **Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku** świadczyli usługi doradcze, informowali o metodach poszukiwania pracy, poruszania się po rynku pracy, lokalnych miejscach pracy, możliwościach zdobycia umiejętności i kwalifikacji, formach udzielanego wsparcia.

4. III Targi Edukacyjne „Od edukacji do pracy”

W dniu 25 kwietnia 2012 roku w Zespole Szkół im. Jana Śniadeckiego w Wyszogrodzie odbyła się III Edycja Targów Edukacyjnych „Od edukacji do pracy”.

Organizatorami targów byli:

- Zespół Szkół im. Jana Śniadeckiego w Wyszogrodzie
- Urząd Gminy i Miasta w Wyszogrodzie
- Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Płocku

Zorganizowanie targów miało na celu pomoc uczniom szkół średnich w wyborze kierunku kształcenia i ułatwienie dostępu do aktualnych ofert wyższych uczelni. Dzięki tej formie m.in. mieli oni okazję do uzyskania informacji pomagających dokonać świadomego i odpowiedzialnego wyboru dalszej drogi edukacyjnej. Swoje oferty edukacyjne zaprezentowały placówki oświatowe, szkoły wyższe, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie filia w Płocku oraz Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku.

W trakcie imprezy swoją ofertę zaprezentował również Powiatowy Urząd Pracy w Płocku. Kontakt z doradcą zawodowym pozwoli uczniom podejmować świadome decyzje edukacyjne, które będą miały znaczny wpływ na ich przyszłe życie zarówno zawodowe jak i osobiste.

Ponadto pracownicy PUP w Płocku informowali o lokalnym rynku pracy, formach wsparcia, możliwościach zdobycia kwalifikacji i umiejętności oraz o realizowanych programach. Na stoisku wystawienniczym PUP w Płocku

dostępne były ulotki oraz informatory promocyjne dotyczące organizacji programu stażu u pracodawcy i szkoleń.

5. Wakacyjna Giełda Pracy

W dniu 6 czerwca 2012 roku w Zespole Szkół Usług i Przedsiębiorczości w Płocku, ul. Padlewskiego 2 odbyła się organizowana już po raz siódmy „Wakacyjna Giełda Pracy”.

Przedsięwzięcie to skierowane zostało do młodzieży uczącej się. Giełda miała na celu wzmocnienie u uczniów aktywnych sposobów poszukiwania pracy i radzenia sobie na współczesnym rynku pracy oraz przedstawienie młodzieży ofert pracy, w tym możliwości znalezienia pracy na okres wakacji lub odbycia stażu.

Młodzież szkolna odwiedzająca stoisko wystawowe, mogła zapoznać się z aktualnymi ofertami pracy będącymi w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku. Ponadto przedstawione były także oferty EURES, a uczestnicy targów mogli skorzystać z usług doradcy zawodowego. Pracownicy urzędu informowali również o realizowanych projektach.

6. Piknik Rodzinny w Nowym Duninowie

W dniu 23 czerwca 2012r. na terenie Gminy Nowy Duninów odbył się Piknik Rodzinny. Inicjatorem pierwszego pikniku był ks. Krzysztof Jaroszewski. Impreza odbywała się wówczas pod szyldem Parafiada.

Wraz z odejściem ks. Krzysztofa do parafii św. Benedykta, z roku na rok Parafiada coraz mniej przypominała spotkania parafialno-rodzinne. Organizatorzy, tj. nauczyciele i Rada Rodziców szkół w Nowym Duninowie, osiem lat temu postanowili oddać prawdziwego ducha tych spotkań, zmieniając nazwę na Piknik Rodzinny. Co roku do organizacji pikniku włącza się Wójt Gminy Nowy Duninów.

Osoby uczestniczące w pikniku mogły zapoznać się z aktualnymi ofertami pracy będącymi w dyspozycji **Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku**.

7. XVII Płockie Targi Pracy

W dniu 10 października 2012 roku gmach Politechniki Warszawskiej Filia w Płocku gościł uczestników **XVII Płockich Targów Pracy**, które odbyły się pod honorowym patronatem Marszałka Województwa Mazowieckiego **Adama**

Struzika, Starosty Płockiego **Michała Boszko** oraz Prezydenta Miasta Płocka **Andrzeja Nowakowskiego**.

W wyniku działań organizatorów Targów: **Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku**, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Filia w Płocku, Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku, Gazety Wyborczej, Politechniki Warszawskiej Filia w Płocku, oraz współorganizatorów: Work - Info, Adecco Poland, Doradztwo Personalne SET do udziału w imprezie udało się pozyskać 50 wystawców.

Celem Targów było umożliwienie osobom poszukującym pracy bezpośredniego spotkania z pracodawcami, oraz dostępu do udziału w działaniach, które zwiększą szansę na znalezienie odpowiedniego zatrudnienia. Płockie Targi Pracy to również promocja najbardziej rozwojowych i przedsiębiorczych firm tworzących nowe miejsca pracy na terenie Płocka i Powiatu Płockiego.

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy odwiedzające Targi mogły zapoznać się z aktualnymi ofertami pracy będącymi w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku. Ponadto przedstawione były także oferty EURES, a uczestnicy targów mogli skorzystać z usług doradcy zawodowego.

W trakcie imprezy odbyła się też konferencja „Edukacja-Praca-Innowacje” podczas której osoby ze świata nauki, biznesu i publicznych służb zatrudnienia przybliżyły słuchaczom tematykę związaną z kształtowaniem umiejętności pracowników jako odpowiedzi na współczesne wyzwania rynku pracy.

Patronat medialny nad Targami objęły: Gazeta Wyborcza, Tygodnik Płocki, Katolickie Radio Płock, oraz Multi TV.

Targi cieszyły się dużym zainteresowaniem bezrobotnych i pracodawców .

8. Środowiskowy Piknik Integracyjny Osób Niepełnosprawnych i ich otoczenia oraz osób usamodzielniających się

W dniu 9 września 2012 roku na placu przy Gminnym Ośrodku Kultury w Bielsku odbył się Środowiskowy Piknik Integracyjny osób niepełnosprawnych, ich otoczenia oraz osób usamodzielniających się.

Przedsięwzięcie zostało zorganizowane przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Płocku. Patronat honorowy nad imprezą objął starosta Michał Boszko.

Główną ideą pikniku była aktywizacja osób niepełnosprawnych i ich integracja z otoczeniem. W imprezie wzięli udział mieszkańcy domów pomocy społecznej, uczestnicy warsztatów terapii zajęciowej, rodziny osób niepełnosprawnych oraz mieszkańcy gminy Bielsk.

Podczas pikniku osoby niepełnosprawne mogły uzyskać wiele cennych informacji od pracowników różnych instytucji, m.in. Kasy Rolniczych Ubezpieczeń Społecznych, Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Płocku, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie filia w Płocku i Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku, gdzie można było skorzystać z porady doradcy zawodowego oraz uzyskać informacje dotyczące alternatywnych rozwiązań na rynku pracy, możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych czy uzyskania dotacji na własną działalność gospodarczą.

W części rozrywkowej wystąpili Ivan Komarenko, zespoły Romen i Holiday, Zespół Pieśni i Tańca „Wisła” oraz utalentowane solistki. Dużym zainteresowaniem cieszyły się również pokazy udzielania pierwszej pomocy w wykonaniu pracowników i wolontariuszy Polskiego Czerwonego Krzyża.

W imprezie wzięli udział mieszkańcy domów pomocy społecznej, uczestnicy warsztatów terapii zajęciowej, rodziny osób niepełnosprawnych oraz mieszkańcy gminy Bielsk.

9. I Targi Pracy i Edukacji w Bulkowie

W dniu 26 września 2012 roku w Zespole Szkół Ogólnokształcących w Bulkowie odbyła się **I Edycja Targów Pracy i Edukacji**. Targi zorganizowane zostały w ramach realizowanych przez Gminę Bulkowo dwóch projektów finansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego: „Aktywna integracja w Gminie Bulkowo” oraz „Mieszkańcy Gminy Bulkowo w poszukiwaniu nowych perspektyw”. Organizatorem I edycji Targów był Urząd Gminy w Bulkowie. Honorowy patronat nad Targami objął **Starosta Płocki Michał Boszko**. Celem targów było zaprezentowanie różnego rodzaju wsparcia związanego z budową własnej kariery zawodowej, drogi edukacyjnej oraz poszerzenia informacji potrzebnych do kształtowania ścieżki rozwoju zawodowego na lokalnym rynku pracy. Inicjatywa ta skierowana została do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, studentów oraz uczniów szkół średnich i gimnazjalnych.

Targom towarzyszyły prezentacje uczniów szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu plockiego, które miały na celu zainspirowanie młodzieży do podjęcia właściwej decyzji edukacyjno – zawodowej. Dodatkowo program Targów wypełniły preselekcje na temat alternatywnych źródeł pozyskiwania środków i dotacji z Unii Europejskiej wspierających rozwój firm, zaprezentowana została również Spółdzielnia Socjalna Osób Prywatnych „Centrum Usług Środowiskowych” z siedzibą w Słupnie.

W trakcie targów pracownicy **Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku** świadczyli usługi doradcze oraz informowali o metodach poszukiwania pracy, poruszania się po rynku pracy, lokalnych miejscach pracy, możliwościach zdobycia umiejętności i kwalifikacji, formach udzielanego wsparcia oraz o realizowanych projektach.

10. III Szkolne Targi Edukacji i Pracy w Gąbinie

W dniu 30 października 2012 roku w Zespole Szkół im. Stanisława Staszica w Gąbinie odbyły się III SZKOLNE TARGI EDUKACJI I PRACY.

Ideą Targów było zaprezentowanie różnego rodzaju wsparcia, związanego z budową własnej kariery zawodowej, drogi edukacyjnej oraz poszerzenia informacji potrzebnych do kształtowania ścieżki rozwoju zawodowego na lokalnym rynku pracy. Wszyscy zainteresowani mieli możliwość zapoznania się z ofertami edukacyjnymi placówek oświatowych oraz z ofertami pracy instytucji rynku pracy, jak również uzyskania informacji o zawodach, skorzystania z pomocy doradców zawodowych i pośredników pracy.

Inicjatywa ta skierowana została zarówno do zainteresowanych uczniów, studentów, jak i osób dorosłych, czyli wszystkich potrzebujących profesjonalnego wsparcia w planowaniu dalszej edukacji, zawodu, pracy oraz kariery. Targi cieszyły się szczególnym zainteresowaniem młodzieży uczącej się i poszukującej pracy i miały służyć również uświadomieniu jak duże znaczenie ma kształcenie się, szczególnie patrząc przez pryzmat wymagań lokalnego rynku pracy.

W trakcie targów pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku świadczyli usługi doradcze oraz informowali o metodach poszukiwania pracy, poruszania się po rynku pracy, lokalnych miejscach pracy, możliwościach zdobycia umiejętności i kwalifikacji, formach udzielanego wsparcia oraz o realizowanych projektach współfinansowanych z EFS. Poprowadzili również

spotkania z młodzieżą ostatnich klas szkół średnich, którzy już niedługo wyjdą na rynek pracy na temat: „Ścieżka osoby bezrobotnej”.

11. III GIEŁDA Instytucji Szkoleniowych i Szkół Wyższych

W dniu 5 grudnia 2012 roku w Centrum Widowiskowo-Sportowym Orlen Arena w Płocku odbyła się III edycja Giełdy Instytucji Szkoleniowych i Szkół Wyższych oraz konferencja w ramach partnerstwa lokalnego pod nazwą „Edukacja - Dialog - Satysfakcja”. Organizatorem Giełdy był Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie filia w Płocku, partnerami: Stowarzyszenie Czas Kobiety i PWSZ w Płocku, partnerami wspierającymi: płocka filia Politechniki Warszawskiej i Szkoła Wyższa im. Pawła Włodkowica w Płocku.

Inicjatywa ta skierowana została zarówno do zainteresowanych uczniów, studentów, jak i osób dorosłych, czyli wszystkich potrzebujących profesjonalnego wsparcia w planowaniu dalszej edukacji, zawodu, pracy oraz kariery, główną zaś ideą przedsięwzięcia było stworzenie możliwości zaprezentowania się instytucjom szkoleniowym zarejestrowanym w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych z powiatów płockiego, gostynińskiego, sierpeckiego oraz miasta Płock, a także szkołom, w których kształcą się osoby dorosłe.

W trakcie Giełdy pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku świadczyli usługi doradcze oraz informowali o metodach poszukiwania pracy, poruszania się po rynku pracy, lokalnych miejscach pracy, możliwościach zdobycia umiejętności i kwalifikacji, formach udzielanego wsparcia oraz o realizowanych projektach współfinansowanych z EFS.

Równolegle z giełdą odbyła się konferencja w ramach partnerstwa lokalnego "Edukacja - Dialog - Satysfakcja", która jest wydarzeniem o charakterze edukacyjno-integracyjnym. Stanowi zarazem przyczynek do refleksji nad koniecznością podejmowania dialogu i współpracy oraz rozwoju osobistego jako nieodzownych czynników w procesie budowania kapitału społecznego.

**POWIERZENIE WYKONYWANIA PRACY
CUDZOZIEMCOWI- OBYWATELOWI
BIAŁORUSI, GRUZJI, MOŁDAWY,
ROSJI LUB UKRAINY**

Dział Pośrednictwa Pracy i Usług EURES zarejestrował **2526** oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, federacji Rosyjskiej lub Ukrainy.

Miesiące	Białoruś	Gruzja	Moldowa	Rosja	Ukraina	Razem
Styczeń	0	0	0	0	79	79
Luty	0	0	0	1	510	511
Marzec	0	0	16	1	639	656
Kwiecień	1	1	3	0	345	350
Maj	3	0	6	0	285	294
Czerwiec	1	1	6	0	211	219
Lipiec	0	0	0	0	96	96
Sierpień	0	0	0	0	100	100
Wrzesień	2	0	2	0	81	85
Październik	4	0	0	0	36	40
Listopad	3	0	0	0	28	31
Grudzień	1	0	4	0	60	65
Razem	15	2	37	2	2470	2526

ZWOLNIENIA GRUPOWE

W okresie od 01.01.2012r. do 31.12.2012r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku **1 firma** z terenu działania urzędu zgłosiła zamiar zwolnień grupowych.

Lp.	Nazwa i adres zakładu pracy	Liczba osób przewidzianych do zwolnienia z powiatu płockiego
1.	Bem sp. z o.o. Mirosław 26a 09-472 Słupno	37 osób - 17 osób z powiatu płockiego

Natomiast spoza terenu działania urzędu **18 firm** poinformowało o zamiarze zwolnień grupowych.

Lp.	Nazwa i adres zakładu pracy	Liczba osób przewidzianych do zwolnienia z powiatu plockiego
1.	Petro WodKan ul. Chemików 7 09-411 Płock	114 osób - odstąpiono od zwolnień grupowych
2.	PKO Bank Polski S.A. ul. Puławska 15 00-950 Warszawa	4 osoby - brak informacji nt. ilości osób z powiatu plockiego
3.	PZU na Życie S.A. Al. Jana Pawła II 24 00-133 Warszawa	5933 osoby - 1 osoba z powiatu plockiego
4.	PZU S.A. Al. Jana Pawła II 24 00-133 Warszawa	10390 osób - 1 osoba z powiatu plockiego
5.	Polbita sp. z o.o./ Drogeria Natura ul. Jarosława Dąbrowskiego 72 02-586 Warszawa	1785 osób - brak informacji nt. ilości osób z powiatu plockiego - w pierwszej kolejności zmiana warunków pracy i płacy
6.	Tesco Polska sp. zo.o. ul. Kapelanka 56 30-347 Kraków	980 osób - brak informacji nt. ilości osób z powiatu plockiego
7.	Mark-Projekt sp. z o.o. ul. Zglenickiego 44 09-411 Płock	13 osób - 1 osoba z powiatu plockiego
8.	s. Oliwier Poland sp. z o.o. ul. Wichrowa 1a 60-449 Poznań	114 osób - brak informacji nt. ilości osób z powiatu plockiego
9.	Polimex - Mostostal S.A. ul. Czackiego 15 m 17	731 osób - brak informacji nt. ilości osób

	00-950 Warszawa	z powiatu plockiego
10.	Tradis sp. z o.o. ul. Mełgiewska 7-9 20-952 Lublin	638 osób - brak informacji nt. ilości osób z powiatu plockiego
11.	Bilfinger Berger Budownictwo S.A. ul. Domaniewska 50A 02-672 Warszawa	184 osoby - brak informacji nt. ilości osób z powiatu plockiego
12.	Żagiel S.A. ul. Zana 39a 20-601 Lublin	550 osób - 1 osoba z powiatu plockiego
13.	HDI Asekuracja TU S.A. Al. Jerozolimskie 133A 02-304 Warszawa	- nie podano liczby osób przewidzianych do zwolnienia
14.	Telekomunikacja Polska ul. Twarda 18 00-105 Warszawa	1150 osób - brak informacji nt. ilości osób z powiatu plockiego
15.	Hand-Prod sp. z o.o. ul. Leszczyńskiego 40A 02-496 Warszawa	65 osób - nie przewidziano do zwolnienia osób z powiatu plockiego
16.	Barilla Poland sp. z o.o. ul. Poleczki 23 02-822 Warszawa	31 osób - brak informacji nt. ilości osób z powiatu plockiego
17.	PKO Bank Polski S.A. ul. Puławska 15 02-515 Warszawa	- nie podano liczby osób przewidzianych do zwolnienia
18.	Vectra S.A. w upadłości likwidacyjnej ul. Otolіńska 21 09-407 Plock	124 osoby - brak informacji nt. ilości osób z powiatu plockiego

PORADNICTWO ZAWODOWE

Działania doradców zawodowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku w okresie od 01.01.2012 roku do 31.12.2012 roku miały na celu pomoc osobom bezrobotnym w rozwiązywaniu problemów zawodowych.

W 2012 roku do form realizowanych przez poradnictwo zawodowe w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku zaliczono działania takie jak:

1. Udzielanie pomocy w rozwiązywaniu różnych problemów zawodowych w formie porad indywidualnych (rozmowy doradcze),
2. Organizowanie porad grupowych,
3. Prowadzenie spotkań grupowych z zakresu grupowej informacji zawodowej,
4. Tworzenie Indywidualnych Planów Działania,
5. Współpraca z innymi działami w tutejszym Urzędzie w zakresie:
 - pomocy w naborze kandydatów na szkolenia i staże,
 - pośrednictwa pracy,
 - doradztwa w kwestii udzielania jednorazowo środków na prowadzenie działalności gospodarczej,
6. Wykonywanie zadań wynikających z projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego,
7. Współpraca z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie Filia w Płocku, Ochotniczym Hufcem Pracy, Zakładem Karnym, Urzędami Gmin, Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej.

W okresie od 01.01.2012 roku do 31.12.2012 roku do doradców zgłosiły się osoby, które w zależności od potrzeb skorzystały z różnych form poradnictwa zawodowego:

Wyszczególnienie	2012 rok
Porady indywidualne	4 151
Porady grupowe	239
Grupowa informacja zawodowa	3 170
Indywidualna informacja zawodowa	512
OGÓŁEM	8 072

Rozmowy doradcze (porady indywidualne, rozmowy wstępne) dotyczyły zaktywizowania i zmotywowania do aktywnego poszukiwania pracy, zdiagnozowania potrzeb zawodowych. Miały na celu zmotywowanie do aktywnego rozwiązywania problemów związanych z podjęciem odpowiedniego zatrudnienia, ukończeniem przydatnego szkolenia i odnalezienia się na rynku pracy.

Stąd często celem porad była pomoc w zakresie wyboru lub zmiany zawodu, poprzez wskazanie odpowiednich kierunków szkoleń organizowanych pod potrzeby lokalnego rynku pracy. Przeprowadzono także wnikliwe rozmowy doradcze, które dotyczyły znalezienia zatrudnienia odpowiadającego kwalifikacjom, cechom psychofizycznym oraz zdolnościom a także porady zawodowe z osobami, które zostały skierowane na staż.

Doradcy zawodowi w ramach poradnictwa indywidualnego skupili się w swojej pracy szczególnie na realizacji takich form pomocy jak:

1. Rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami na wszystkie organizowane szkolenia,
2. Opiniowanie ankiet szkoleniowych osobom ubiegającym się o uczestnictwo w szkoleniach indywidualnych, ankiet na szkolenia grupowe,
3. Rozmowy doradcze z klientami starającymi się o środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej,
4. Badanie i diagnozowanie preferencji zawodowych,
5. Udzielanie porad osobom bezrobotnym zainteresowanym różnymi formami pomocy, które oferuje PUP
6. Wspieranie poradami osób niepełnosprawnych,
7. Udzielanie porad innym osobom potrzebującym pomocy m.in. w sprawie :
 - sporządzania podstawowych dokumentów takich jak: życiorys zawodowy, list motywacyjny,
 - ogólnych informacji na temat praw i obowiązków bezrobotnego,
 - funkcjonowania rynku pracy,
 - regulaminu szkoleń,
 - informacji na temat wyboru zawodu i odpowiedniego zatrudnienia.

W 29 poradach grupowych udział wzięły 239 osób bezrobotnych.

Zajęcia miały charakter warsztatowy i dotyczyły wzajemnego konsultowania problemów i wymiany doświadczeń związanych z poszukiwaniem odpowiedniego zatrudnienia . Zajęcia te były zorganizowane w celu samopoznania, czyli odkrycia własnych mocnych i słabych stron, określenia wspólnie z doradcami predyspozycji zawodowych, pobudzenia

aktywności zawodowej osób bezrobotnych oraz podjęcia właściwych decyzji zawodowych. Poruszono zagadnienia związane z dostosowaniem do aktualnych wymagań na rynku pracy, przekazano informacje nt. zasad sporządzania podstawowych dokumentów takich jak: list motywacyjny, życiorys zawodowy. Spotkania te wspomagały pośredników w sytuacjach związanych z doбором kandydatów na różne stanowiska pracy z uwzględnieniem wymogów stawianych przez pracodawców.

Doradcy przeprowadzili także **253** spotkania w ramach **grupowej informacji zawodowej** łącznie dla **3 170** osób bezrobotnych.

Najczęściej spotkania w ramach grupowej informacji zawodowej poświęcono przedstawieniu sytuacji na lokalnym rynku pracy. Tematyka zajęć była poświęcona wymaganiom pracodawców, praw i obowiązków bezrobotnego, programów rynku pracy oraz możliwości uzyskania pomocy ze strony Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku.

Doradcy udzielili również **512** indywidualnych informacji zawodowych, które najczęściej dotyczyły wzorów dokumentów aplikacyjnych, informacji na temat możliwości szkoleń, praw i obowiązków bezrobotnego.

Ponadto na poradnictwo zawodowe zostało nałożone zgodnie z wymogiem art. 34a ust.3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tworzenie indywidualnego planu działania. Przepis ten obowiązuje do obowiązkowego przygotowania Indywidualnego Planu Działania w przypadku grup:

- bezrobotnego do 25 roku życia,
- bezrobotnego powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnego bez kwalifikacji zawodowych,
- bezrobotnego bez doświadczenia zawodowego,
- bezrobotnego, który po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjął zatrudnienia,

o ile pozostaje bezrobotny w rejestrze PUP przez okres co najmniej 180 dni od dnia rejestracji i o ile nie został plan przygotowany dla niego wcześniej.

W 2012 roku stworzono takie plany dla 3 296 osób.

Z zestawienia powyższego wynika, że w opisywanym okresie doradcy zawodowi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku starali się obsługiwać osoby potrzebujące pomocy doradczej głównie w formie indywidualnej. Takie podejście miało wpływać na podwyższenie standardu usług poradnictwa i większą efektywność tych usług. Dominacja poradnictwa indywidualnego miała znaczny wpływ na dobór metod, narzędzi i sposobów pozwalających oceniać predyspozycje, umiejętności, sytuację zawodową, będącą podstawą do zdiagnozowania problemu i ustalenia dalszego sposobu postępowania

i działania. Diagnozy takiej doradcy najczęściej dokonywali na podstawie wywiadu i rozmowy wstępnej, wnikliwej rozmowy w formie porady indywidualnej, analizy dokumentów, obserwacji, ankiet, testów czy konsultacji psychologicznych. Były one stosowane także równolegle. Rozmowa doradcza jest najistotniejszym narzędziem pracy doradcy, pozwala bowiem nawiązać bezpośredni kontakt z klientem, który bardzo często jest zamknięty, trudny, zestresowany, któremu trudno jest odnaleźć się w nowej sytuacji, który sam nie potrafił sobie poradzić z powiązаныmi problemami, jakie powstają w jego życiu osobistym i zawodowym na skutek bezrobocia. Rozmowa jest więc punktem wyjścia do poznania sytuacji i problemu klienta, a także zapoczątkowaniem procesu doradczego, który ma na celu włączenie go we wspólne z doradcą działania. Rozmowa służyła analizie sytuacji klientów, poznaniu ich oczekiwań, możliwości i była bazą do przygotowania odpowiedniego Indywidualnego Planu Działania. Doradcy zawodowi tutejszego Urzędu duży nacisk kładli na rzetelne przygotowanie Indywidualnych Planów Działania, mając na uwadze nie tylko przepisy ale również fakt, iż planowanie jest istotne w warunkach zmieniającego się rynku pracy i tracącego na znaczeniu „zawodu na całe życie” na rzecz rozpowszechniania idei „planowania kariery zawodowej”.

Poradnictwo zawodowe jak więc widać na podstawie opisu działań doradców zawodowych w PUP w Płocku w okresie od 01.01.2012 do 31.12.2012 roku stanowiło złożony i różnorodny proces, w którym doradca pomagał klientom w osiągnięciu lepszego zrozumienia siebie w odniesieniu do środowiska pracy, doprowadzając do trafnego wyboru zawodu, odpowiedniego szkolenia, podjęcia własnej działalności gospodarczej, a w efekcie właściwego dostosowania zawodowego.

Proces doradczy jest tym bardziej skuteczny, im bardziej jest zindywidualizowany, tzn. dostosowany do specyficznej sytuacji osoby posiadającej określony problem zawodowy. Istnieje szereg czynników wpływających na końcowy efekt procesu doradczego. Przede wszystkim nie może on wynikać ze stosowania jakichkolwiek środków przymusu. Osoba posiadająca problem zawodowy świadomie i dobrowolnie powinna skontaktować się z doradcą. Istotne jest jej dążenie do rozwiązywania problemu i gotowość do wprowadzenia zmian w swoim życiu. Dla doradcy w pracy z klientem ważne są zarówno informacje dotyczące jego potrzeb, zainteresowań, cech, dążeń, możliwości i ograniczeń, jak również wiedza dotycząca funkcjonowania tej osoby na rynku pracy, tzn. wymagania zawodu i konkretnego stanowiska, oczekiwania pracodawców, szanse zatrudnienia. Doradca tylko uwzględniając indywidualne potrzeby i oczekiwania swoich klientów powinien w elastyczny i fachowy sposób dostosowywać metody pracy do problemu, aby skutecznie pomagać te problemy rozwiązywać.

KLUB PRACY

Kluby Pracy realizują usługę aktywne poszukiwanie pracy. Oferta Klubu Pracy skierowana jest w szczególności do osób napotyających trudności w procesie poszukiwania zatrudnienia. Celem jego jest m. in. wspieranie pośrednictwa pracy, głównie w odniesieniu do bezrobotnych o niskiej motywacji, braku kwalifikacji oraz umiejętności odnalezienia się na rynku pracy. Głównym założeniem Klubu Pracy jest zwiększenie aktywności i skuteczności bezrobotnych w samodzielnym poszukiwaniu zatrudnienia. Cel ten jest realizowany przy równoczesnej, intensywnej pracy liderów Klubu i uczestników programu.

„Usługi” oferowane przez Klub Pracy są realizowane głównie dla osób bezrobotnych dla których konieczne jest nauczenie się metod poszukiwania pracy oraz podwyższenie własnej samooceny przy jednoczesnym zwiększeniu poziomu własnej akceptacji, a tym samym uruchomienie procesu aktywności zawodowej. Aby poszukiwanie pracy było skuteczne osoba bezrobotna musi chcieć uruchomić cały swój potencjał i energię na poszukiwanie pracy, widzieć możliwości zaspokojenia swoich potrzeb oraz posiadać umiejętności łączenia ich z potrzebami pracodawców z wykorzystaniem nowej wiedzy.

W Klubie Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku w 2012 roku liderzy klubu pracy przeprowadzili **2 szkolenia z zakresu „Umiejętności poszukiwania pracy” dla ogółem 26 osób bezrobotnych**. Celem szkolenia było nabycie u osób bezrobotnych niezbędnych umiejętności, które można wykorzystać w trakcie poszukiwania pracy. Szkolenie trwało trzy tygodnie, pierwsze dwa poświęcone były teorii poszukiwania pracy, natomiast trzeci tydzień szkolenia to praktyczne poszukiwanie pracy z bezpośrednią pomocą Lidera Klubu Pracy. Aktywny udział w zajęciach pomaga uczestnikom zmienić postawę wobec siebie i swojej sytuacji, wzmocnić wiarę we własne umiejętności i możliwości kierowania własnym życiem oraz uświadamia, że warto być osobą aktywną. W oparciu o doświadczenia innych uczestników szkolenia oraz wiedzę zdobytą w Klubie Pracy zwiększa się skuteczność w poszukiwaniu pracy, tym samym szansę na znalezienie zatrudnienia. Udział w szkoleniu umożliwia odkrywanie mocnych i słabych stron, poznanie szans i zagrożeń występujących na współczesnym rynku pracy oraz pomaga w przygotowaniu się do rozmów z pracodawcami.

W Klubie Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku w 2012 roku przeprowadzono zajęcia aktywizacyjne dla **705 osób bezrobotnych**. Zajęcia prowadzone były w grupach w formie warsztatów aktywnego poszukiwania pracy wg scenariusza spotkań opracowanych przez liderów klubu pracy. Celem zajęć aktywizacyjnych jest przygotowanie uczestników do zaistnienia na rynku

pracy oraz samodzielnego i skutecznego poszukiwania pracy. Pobudzenie ich aktywności zawodowej poprzez uświadomienie znaczenia roli pracy w życiu człowieka a także wyposażenie w umiejętności praktyczne wynikające z tematyki warsztatów. Przedstawiono ogólnie: sposoby poszukiwania pracy, zasady autoprezentacji i sporządzania dokumentów aplikacyjnych dla pracodawcy. Cel realizowano poprzez przekazanie uczestnikom wiedzy i nabycie praktycznych umiejętności z zakresu następujących tematów:

- rynek pracy, mity i rzeczywistość,
- odkrywanie własnych umiejętności i możliwości,
- jak przygotować się do rozmowy z pracodawcą, dokumenty aplikacyjne,
- realizacja planów,
- asertywność w poszukiwaniu pracy,
- samodzielność w poszukiwaniu pracy,
- mój debiut na rynku pracy,
- bilans umiejętności, możliwości i preferencji,
- przygotowanie do poszukiwania pracy,
- wiedza o sobie szansą na zdobycie zatrudnienia,
- analiza dotychczasowych niepowodzeń w poszukiwaniu pracy.

Aktywizacją zawodową w ramach zajęć prowadzonych w Klubie Pracy w pierwszej kolejności objęci zostali:

- osoby z wykształceniem podstawowym i gimnazjalnym,
- bezrobotni długotrwale pozostający bez pracy,
- osoby przebywające w zakładzie karnym,
- dłużnicy alimentacyjni.

Obierając za kryterium podziału klubowiczów wg wykształcenia najchętniej na spotkania zgłaszały się osoby posiadające wykształcenie zawodowe, gimnazjalne oraz średnie zawodowe. Największą liczbę uczestników stanowiły kobiety do 30 roku życia bez stażu i doświadczeń zawodowych. Przekrój ten jest dowodem na stawianą tezę, iż zajęcia w Klubie Pracy sprawdzają się wśród osób młodych. Dla osób starszych, długotrwale bezrobotnych modyfikowano nieco program dostosowując pewne jego moduły do ich potrzeb i oczekiwań.

W ramach współpracy z Zakładem Karnym w Płocku doradca zawodowy i lider klubu pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku uczestniczyli w zajęciach dla osadzonych z zakresu tematyki bezrobocia i poszukiwania pracy. Uczestnicy zajęć zainteresowani byli w szczególności informacjami dotyczącymi szkoleń, samozatrudnienia, wymaganiami stawianymi przez pracodawców oraz ofertami pracy będącymi w posiadaniu tutejszego Urzędu.

Klub Pracy oferuje także bezpłatny dostęp do komputerów z dostępem do Internetu, telefonu, faxu, xero. Liderzy Klubów Pracy przygotowują również do rozmów kwalifikacyjnych.

AKTYWNE PROGRAMY RYNKU PRACY

Osoby bezrobotne w poszukiwaniu pracy w pierwszej kolejności korzystają z usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. Jednak w/w usługi często okazują się niewystarczające, aby osoby te podjęły pracę lub przystąpiły do jej poszukiwania. W pierwszej kolejności takie osoby bezrobotne są kierowane do aktywnych programów rynku pracy, finansowanych z Funduszu Pracy czy też Europejskiego Funduszu Społecznego.

Powiatowy Urząd Pracy w Płocku w 2012 roku dysponował ogólną kwotą **12.161.700,00 zł** na subsydiowane programy rynku pracy, w tym:

- **5.336.400,00 zł w ramach Algorytmu,**
- **2.797.100,00 zł na realizację projektów PO KL – Poddziałanie 6.1.3 współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego,**
- **275.100,00 zł na realizację Programu Specjalnego „Aktywna młodzież inwestycją w rozwój powiatu płockiego” dla osób do 30 roku życia,**
- **390.000,00 zł na realizację Programu Specjalnego „Po pięćdziesiątce – nie tylko bezrobocie” dla osób po 50 roku życia,**
- **804.900,00 zł na realizację Programu 30 Minus z rezerwy Ministra,**
- **500.600,00 zł na realizację Programu 50 Plus z rezerwy Ministra,**
- **1.057.600,00 zł na realizację Programu art. 49 z rezerwy Ministra,**
- **1.000.000,00 zł na realizację Programu wspierającego rozwój przedsiębiorczości i tworzenie nowych miejsc pracy w powiecie płockim**

Powiatowy Urząd Pracy w Płocku tworząc nowe miejsca pracy przy udziale środków publicznych organizował w zakładach, których wiarygodność na rynku pracy oceniana była z punktu widzenia wywiązywania się z obligatoryjnych płatności na rzecz Skarbu Państwa jak również preferowano pracodawców deklarujących utrzymanie dofinansowanych miejsc pracy na czas nieokreślony. W przypadku miejsc stażu w pierwszej kolejności organizowane były miejsca stażu u tych pracodawców, którzy deklarowali zatrudnienie bezrobotnego po zakończeniu stażu na okres minimum 5 miesięcy.

W ramach tych środków zaktywizowano łącznie **1918 osób bezrobotnych**, w tym:

- **872 miejsca staży,**
- **109 miejsc w ramach prac interwencyjnych,**
- **154 miejsc robót publicznych,**
- **264 osób bezrobotnych zostało przeszkolonych,**
- **302 osoby zostały skierowane na prace społecznie użyteczne,**
- **47 osobom doposażono stanowiska pracy,**
- **170 osobom udzielono jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.**

Tabela obrazująca efektywność zatrudnienia w ramach poszczególnych programów rynku pracy za 2012 roku:

Lp.	Nazwa programu	Osiągnięta efektywność
1.	Prace interwencyjne	91%
2.	Staże	61%
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	100%
4.	Doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy	100%
5.	Szkolenia	31%
6.	Roboty publiczne	90%
7.	Prace społecznie użyteczne	24%

Jak wynika z analizy efektywności działań Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku średnia efektywność wynosi 58,6%, czyli co druga osoba bezrobotna po zakończeniu pracy subsydiowanej uzyskuje dalsze zatrudnienie. Te efekty Powiatowy Urząd Pracy zamierza podwyższyć, a co najmniej utrzymać.

EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY

Od 1 stycznia 2008 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku realizuje projekt systemowy **„Aktywny bezrobotny kapitałem płockiej wsi”** - współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – Priorytet VI Rynek Pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

Całkowita wartość projektu w 2012 roku wynosiła **3 290 762,85 zł**, z tego: kwota dofinansowania wynosi **2 797 148,43 zł**, natomiast wkład własny – **493 614,42 zł**.

Celem głównym projektu jest aktywizacja zawodowa bezrobotnych mieszkańców powiatu płockiego, w tym głównie „będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy”. Założenia zostaną osiągnięte poprzez podjęcie działań mających na celu umożliwienie osobom bezrobotnym zdobycia doświadczenia zawodowego w wyniku uczestnictwa w programie stażu oraz uzupełnienie lub zmianę kwalifikacji zawodowych w wyniku szkoleń. Wsparcie w ramach projektu będzie również skierowane na rozwój lokalnej przedsiębiorczości i promowanie samozatrudnienia poprzez dofinansowanie pomysłów osób bezrobotnych na własną firmę.

W ramach projektu wsparciem w 2012 roku objęto 440 beneficjentów. Rekrutacja uczestników odbywała się spośród osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Płocku.

Beneficjenci projektu korzystali z pomocy doradcy zawodowego i pośrednika pracy w celu podejmowania świadomych i samodzielnych decyzji dotyczącej drogi rozwoju zawodowego, dostosowania się do aktualnych wymogów rynku pracy i przede wszystkim - znalezienia odpowiedniego zatrudnienia.

Priorytetowo wsparciem w ramach projektu zostały objęte osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj. spełniające co najmniej jeden z niżej wymienionych warunków:

- **bezrobotny do 25 roku życia** (oznacza to bezrobotnego, który na dzień zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończył 25 roku życia),
- **bezrobotny długotrwale** (oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych),

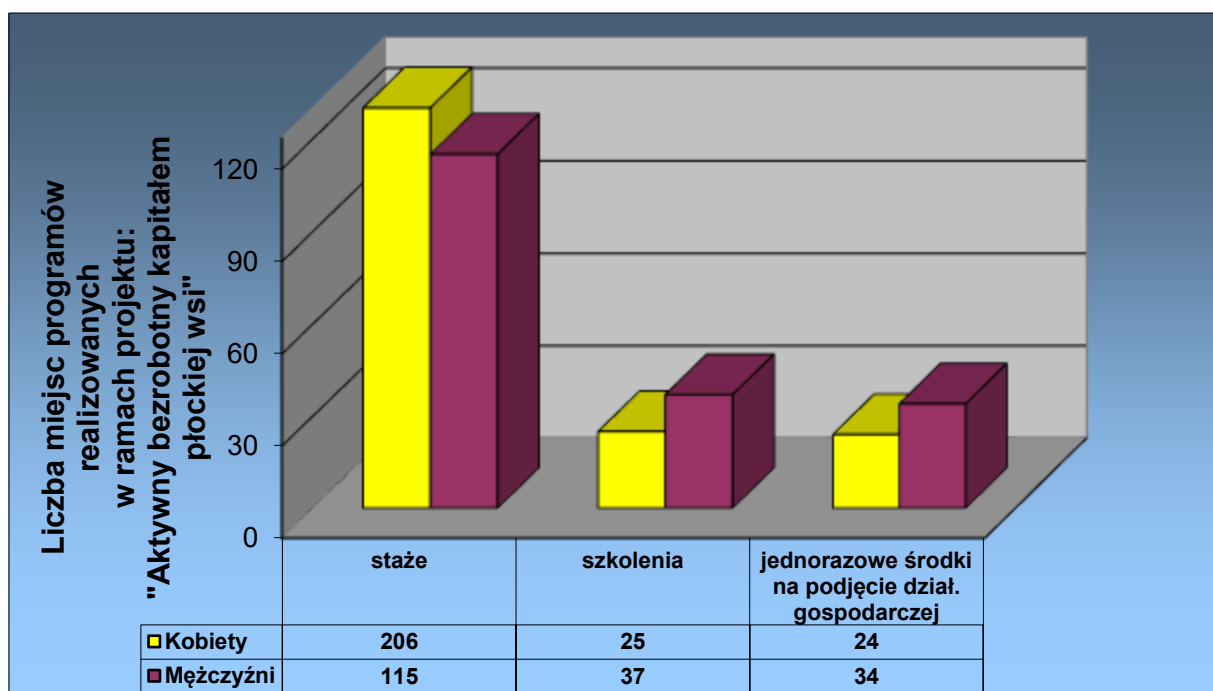
- **bezrobotny powyżej 50 roku życia** (oznacza to bezrobotnego, który w dniu zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy ukończył co najmniej 50 rok życia),
- **bezrobotny bez kwalifikacji zawodowych** (oznacza to bezrobotnego nie posiadającego kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu), **bez doświadczenia zawodowego** (oznacza to bezrobotnego nie posiadającego doświadczenia uzyskanego w trakcie zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 6 miesięcy) lub **bez wykształcenia średniego**,
- **bezrobotny niepełnosprawny**.

Do końca 2012 r. udział w projekcie rozpoczęło łącznie 440 osób bezrobotnych w ramach kilku rodzajów oferowanego wsparcia, z tego:

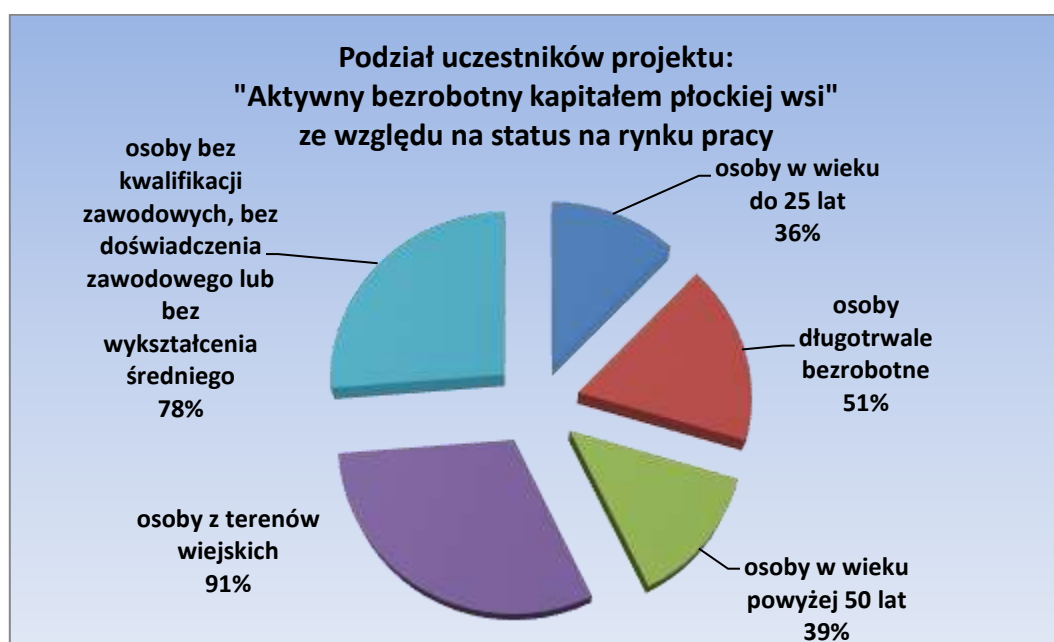
- 321 osób w ramach stażu,
- 60 osób uzupełniło lub zmieniło swoje kwalifikacje zawodowe w wyniku szkoleń grupowych w 5 kierunkach:
 - „*Spawanie metodą TIG-141/111- TÜV*”,
 - „*Operator koparko-ladowarki*”,
 - „*Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej i komputera*”,
 - „*Kierowca wózków jezdniowych z elementami magazynowania*”,
 - „*Księgowość z elementami kadr i płac*”.
- 2 osoby rozpoczęły szkolenia indywidualne w kierunkach:
 - „*Spawanie metodą TIG-141/111- TÜV*”,
 - „*Eksploatacja sieci i urządzeń elektrycznych*”.

- 58 osób uzyskało wsparcie w ramach programu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Do otrzymania środków finansowych zostały zarekomendowane osoby, których wnioski otrzymały pozytywną opinię Komisji.

Wśród nowopowstałych firm dominowały: usługi remontowo-budowlane, sprzątania, fryzjerskie oraz mechanika pojazdowa. Na terenie powiatu plockiego swoje miejsce znalazły również usługi geodezyjne, elektroradiologiczne, renowacji antyków oraz wykonywanie dekoracji okiennych i innych dekoracji wnętrz.



Analizując status na rynku pracy osób rozpoczynających udział w projekcie należy stwierdzić, że najliczniejsze grupy stanowili ludzie młodzi do 25 lat – 159 osób oraz bezrobotni po 50 roku życia – 172 osoby. Ponadto z uwagi na specyfikę projektu 421 osób stanowili bezrobotni znajdujący się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym 225 osób - długotrwale bezrobotni. Ponadto 341 osób rozpoczynających swój udział w projekcie nie posiadało kwalifikacji zawodowych, doświadczenia zawodowego lub wykształcenia średniego.



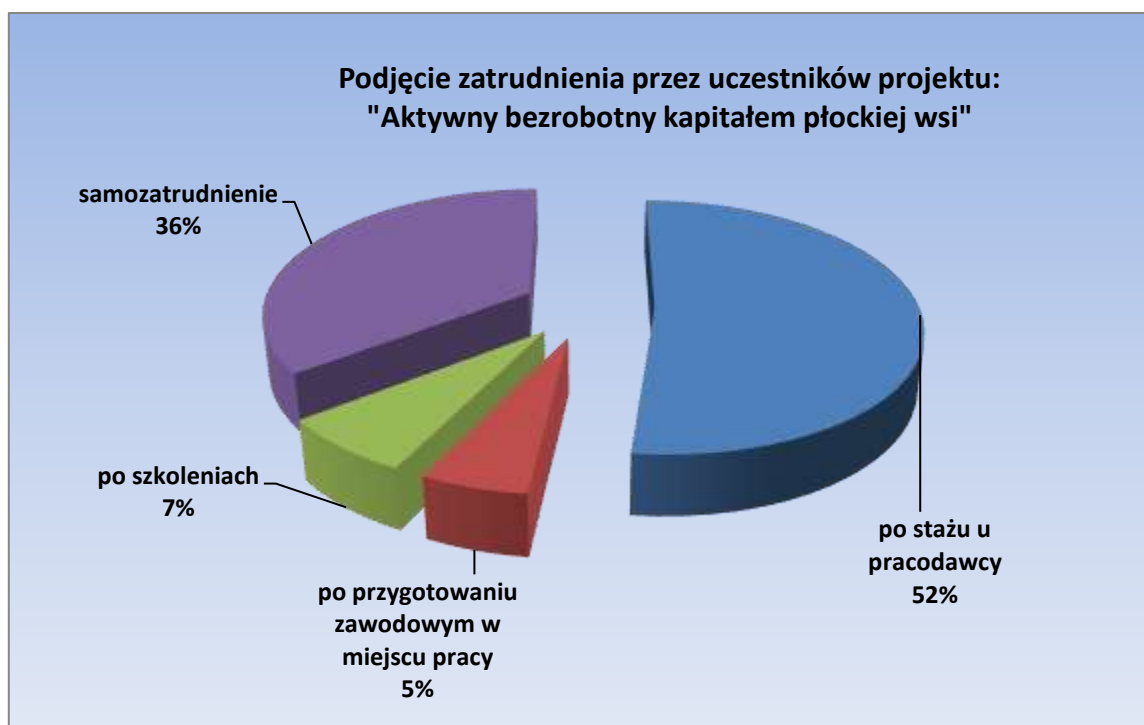
Analizując z kolei poziom wykształcenia osób rozpoczynających swój udział w projekcie - 244 uczestników stanowiły osoby z wykształceniem ponadgimnazjalnym, 104 beneficjentów należało do grupy osób z wykształceniem podstawowym, gimnazjalnym i niższym, natomiast jedynie 92 uczestników legitymowało się wykształceniem pomaturalnym lub wyższym.



Należy również podkreślić, iż realizacja projektu odbywa się zgodnie z polityką równych szans, bowiem wszystkie przewidziane w nich działania są ogólnie dostępne dla kobiet, mężczyzn, osób niepełnosprawnych oraz mieszkańców obszarów wiejskich i miejsko - wiejskich. Programy przyczyniają się bowiem do zwalczania funkcjonujących stereotypów, związanych z postrzeganiem poszczególnych grup społecznych na rynku pracy, poprzez umożliwienie równego dostępu do wsparcia służącego podniesieniu kwalifikacji i umiejętności oraz ich elastycznego wykorzystania na rynku pracy.

Osoby kończące udział w projektach otrzymują zaświadczenia i certyfikaty potwierdzające nabycie nowych kwalifikacji i praktycznych umiejętności. Wśród uczestników projektu prowadzone jest badanie rezultatów miękkich. Zakłada się, że poprawa sytuacji zawodowej uczestników nastąpi poprzez osiągnięcie efektów długoterminowych tj. nabycie umiejętności komunikacyjnych, pracy w zespole, zwiększenie zaufania we własne siły oraz szans na zatrudnienie poprzez nabycie nowych kwalifikacji i umiejętności zawodowych.

Łącznie w okresie od 01.01.2008r. do 31.12.2012r. w ramach projektu zatrudnienie podjęło 1198 osób. Kumulatywna efektywność projektu wyniosła 55% jednak z uwagi na trwanie programów jest ona stale mierzona.



Podsumowując, należy podkreślić, iż pozyskane środki z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu systemowego umożliwiły objęcie programami większej grupy osób bezrobotnych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, przyczyniły się do zwiększenia liczby osób mających dostęp do szkoleń grupowych, jak również pozytywnie wpłynęły na rozwój przedsiębiorczości na lokalnym rynku poprzez realizację programu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Dodatkowo uczestnicy projektu zostali zmotywowani i zaktywizowani do procesu czynnego poszukiwania pracy oraz przede wszystkim - nabyły nowe umiejętności i uzyskały dodatkowe kwalifikacje oraz podwyższyły swoją samoocenę wyrażoną większą pewnością siebie. Wszystkie te czynniki niewątpliwie ułatwią sprawne poruszanie się po rynku pracy, a przede wszystkim – znalezienie odpowiedniego zatrudnienia.

W 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku kontynuował realizację projektu, rozpoczętego 1 stycznia 2011 r., współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego „Szansa dla Ciebie – lepsza perspektywa dla innych” – Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie, w którym uczestniczy 12 kluczowych pracowników świadczących usługi rynku pracy tj. 9 pośredników pracy oraz 3 doradców zawodowych.

To już trzeci podobny projekt realizowany przez tut. Urząd w ramach Poddziałania 6.1.2. Doświadczenia wyniesione z realizacji poprzednich przedsięwzięć pokazały, iż zatrudnienie dodatkowego personelu przyczyniło się do bardzo pozytywnego odbioru wśród Klientów – pośrednictwo i doradztwo stało się bardziej dostępne dla każdego zainteresowanego, wydłużył się czas przeznaczony na jednego Klienta, jakość świadczonych usług wzrosła, zwiększyła się efektywność oraz zauważono duże zmiany w wizerunku Urzędu i jego funkcjonowaniu.

Zatrudnienie pośredników pracy i doradców zawodowych w ramach projektu przełożyło się na skrócenie czasu realizacji zadań, a przez to poprawę jakości obsługi i produktywności kluczowych pracowników PUP w Płocku. Ponadto zwiększenie liczby pracowników wpłynęło na spersonalizowanie kontaktów między pośrednikami pracy i doradcami zawodowymi, a bezrobotnymi, co w prosty sposób przełożyło się na zindywidualizowane podejście urzędników do konkretnych bezrobotnych. Osoby te nie są już traktowane schematycznie. Dodatkowo wydłużeniu uległ czas, jaki pracownicy mogą poświęcić na pracę z klientem. Efektem tego jest poprawa jakości i szybkości obsługi klientów, terminowość załatwiania spraw w Urzędzie czy też zadowolenie klientów.

Z uwagi jednak na fakt, iż zmiana wizerunku każdej instytucji jest procesem długofalowym konieczna była kontynuacja podjętych działań w ramach kolejnego, tym razem trzyletniego projektu **„Szansa dla Ciebie – lepsza perspektywa dla innych”**.

Całkowita wartość przedsięwzięcia wynosi **1 512 967,56 zł** (kwota dofinansowania – 1 286 022,42 zł, wkład własny – 226 945,14 zł), z tego:

- w 2011 r. – 415 560,73 zł (kwota dofinansowania – 353 226,62 zł, wkład własny – 62 334,11 zł),
- w 2012 r. – 512 173,88 zł (kwota dofinansowania – 435 347,79 zł, wkład własny – 76 826,09 zł),
- w 2013 r. – 585 232,95 zł (kwota dofinansowania – 497 448,01 zł, wkład własny – 87 784,94 zł).

Projekt ma na celu wzmocnienie jakości działania PUP w Płocku na skutek podnoszenia standardów usług świadczonych na rzecz Klientów. Wsparciem zostanie objętych 12 kluczowych pracowników PUP w Płocku z tego: 9 pośredników pracy oraz 3 doradców zawodowych.

Podsumowując realizację projektu konkursowego można śmiało stwierdzić, że wyniesione doświadczenia potwierdzają celowość i konieczność stałego pozyskiwania unijnych środków na kontynuację działań mających na celu stałe podnoszenie jakości i standardów usług świadczonych przez Urząd oraz wzmocnienie jego potencjału kadrowego.

1 czerwca 2012 r. Powiatowy Urząd Pracy w Płocku przystąpił w charakterze Partnera do projektu realizowanego przez Lidera - Zakład Doskonalenia Zawodowego w Płocku wraz z: firmą Doradztwo Personalne SET Sztomberska-Ejdys Teresa oraz Miejskim Urzędem Pracy w Płocku pn.: **„Zielony potencjał subregionu płockiego szansą rozwoju rynku pracy”** - Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.

Realizacja projektu innowacyjnego poprzez partnerstwo organizacji pozarządowej z publicznymi służbami zatrudnienia jest odpowiedzią na potrzebę poszukiwania rozwiązań służących zbudowaniu skutecznego narzędzia wspomagającego osoby bezrobotne poprzez zwiększanie zainteresowania zawodami sektora zielonej gospodarki. Potrzeba realizacji projektu w tym obszarze jest wynikiem obserwacji bieżącej sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy w kontekście poszukiwania specjalistów od „zielonej gospodarki”.

Całkowita wartość projektu wynosi 2 737 900,00 zł i jest to jednocześnie cała wartość pozyskanego dofinansowania, z tego: 2012 r. – 757 600,00 zł, 2013 r. – 1 024 400,00 zł, 2014 r. – 955 900,00 zł.

Celem głównym projektu jest wzrost zainteresowania nowymi zawodami w obszarze zielonej gospodarki na terenie subregionu płockiego przyczyniające się do zwiększenia kwalifikacji i umiejętności osób do 24 roku życia pozostających bez zatrudnienia do efektywnego podejmowania zatrudnienia poprzez wypracowanie Modelu identyfikacji nowych zawodów w obszarze zielonej gospodarki oraz Modelu budowy instrumentu wspierającego zainteresowanie tymi zawodami w okresie od czerwca 2012r. do stycznia 2015r.

Cele szczegółowe:

- 1) Identyfikacja nowych zawodów w obszarze zielonej gospodarki na terenie subregionu płockiego obejmująca stworzenie opisu zawodu/ów oraz budowę niezbędnego zaplecza edukacyjnego, przyczyniające się do stworzenia narzędzia oddziaływania na poprawę sytuacji osób do 24 roku życia pozostających bez zatrudnienia na rynku pracy,
- 2) Poszukiwanie i wdrażanie rozwiązań związanych z procesem szkolenia, doskonalenia zawodowego w nowo zidentyfikowanych zawodach związanych z zieloną gospodarką subregionu płockiego przyczyniające się do zwiększenia atrakcyjności osób do 24 roku życia pozostających bez zatrudnienia na rynku pracy,
- 3) Wdrożenie rozwiązań wspierających rozwój zainteresowania zielonymi zawodami z uwzględnieniem potrzeb i specyfiki kulturowo-gospodarczej subregionu płockiego poprzez stworzenie i prowadzenie laboratorium

zielonych zawodów jako multimedialno-doświadczalnego zaplecza edukacyjno-szkoleniowego,

- 4) Włączanie wypracowanych innowacyjnych rozwiązań w zakresie pobudzania zainteresowania zielonymi zawodami do głównego nurtu polityk lokalnych i regionalnych poprzez udrożnienie kanałów przepływu informacji między grupami docelowymi projektu i stworzenie realnych warunków dla empowermentu.

Do końca 2012r. w ramach projektu zakończono:

Diagnozę i analizę problemu – etap badawczy, którego celami było: określenie wiedzy na temat współzależności ekologicznej, społeczno – ekonomicznej w kontekście zielonej gospodarki wśród respondentów, określenie stopnia zainteresowania zielonymi zawodami wśród respondentów, zbadanie czynników wspierających zainteresowanie nowymi zawodami bezrobotnych, zdefiniowanie nowych zawodów zielonej gospodarki, określenie kompetencji istotnych w zielonych zawodach, ukazanie sposobów pozyskiwania wiedzy i podnoszenia kwalifikacji przez respondentów do 24 roku życia o zielonych zawodach, określenie zapotrzebowania na zielone zawody wśród przedsiębiorców subregionu płockiego, określenie czynników wpływających na zwiększenie zainteresowania tworzeniem nowych miejsc pracy w zielonej gospodarce oraz egzemplifikacja czynników wspomagających rozwój zielonej gospodarki.

Zakres podmiotowy badania obejmował podmioty mające wpływ na rozwój i działanie Zielonej Gospodarki w subregionie (przedsiębiorstwa działające w sektorze zielonej gospodarki, firmy, które planują działalność w ramach zielonej gospodarki w ciągu najbliższych dwóch lat, reprezentanci urzędów pracy, którzy doskonale znają rynek pracy subregionu, osoby bezrobotne w wieku 15 – 24 lat z subregionu płockiego oraz przedstawiciele szkół przygotowujący specjalistów w ramach zielonej gospodarki. Badanie przeprowadzono na podstawie: analizy źródeł wtórnych, badania ankietowego: przedsiębiorców oraz osób bezrobotnych do 24 roku życia, Indywidualnych wywiadów pogłębionych (IDI) oraz fokusowych wywiadów grupowych (FGI).

Wnioski z przeprowadzonego procesu badawczego:

1. Istnieje niska świadomość, co do zagadnień z zakresu zielonej gospodarki – zarówno wśród przedsiębiorców jak i osób bezrobotnych i pracowników instytucji rynku pracy.
2. Niska świadomość objawia się w szczególności brakiem powiązania tradycyjnych zawodów z ich wpływem na środowisko.
3. Poszukując pracowników – pracodawcy rzadko wskazują na znajomości zagadnień oddziaływania na środowisko i technologii przyjaznych środowisku.
4. Niektóre obszary subregionu płockiego stają się bardziej rozpoznawalne i atrakcyjne w wyniku podjęcia działań związanych z zieloną gospodarką – np. miejscowość Sendeń - dzięki rozwojowi, Zielona Szkoła stała się

rozpoznawalna wśród mieszkańców województwa, chętnie odwiedzana. Wpłynęło to na rozwój handlu detalicznego, agroturystyki w najbliższej okolicy.

5. Niektóre przedsiębiorstwa postrzegają zieloną gospodarkę, jako szansę na zaistnienie na rynku konkurencyjnym – wykorzystują ją jako niszę, sposób wyróżnienia się w sektorze.

6. W związku z kryzysem ekonomicznym wzrasta znaczenie oszczędności realizowanych w różnych obszarach działalności przedsiębiorstw.

7. Powstawanie nowych zawodów, zielonych miejsc pracy, może mieć dwie formy:

- powstanie nowych zawodów i specjalności,
- uzienienie zawodów i specjalności już istniejących.

8. Pomimo trudnej sytuacji gospodarczej przedsiębiorstw – 32% respondentów – przedsiębiorstw planuje zatrudnić w ciągu najbliższych 5 lat osoby na stanowiska związane z zieloną gospodarką.

9. W większości przedsiębiorstw brak jest zapotrzebowania na stworzenie nowego stanowiska pracy, ściśle związanego z ochroną środowiska.

10. Ze względu na rosnące znaczenie wymogów ochrony środowiska - w większości przedsiębiorstw występują zadania z nimi związane, lecz często są realizowane przez pracowników zatrudnionych na istniejących (tradycyjnych) stanowiskach - w ramach szerszych obowiązków.

11. Naturalnym oczekiwaniem ze strony pracodawców jest rozszerzanie kompetencji i umiejętności kandydatów do pracy, również związanych z rozwojem zielonej gospodarki.

12. Osoby bezrobotne, które oprócz podstawowych umiejętności, posiadają także zielone kompetencje - są bardziej atrakcyjne dla przedsiębiorców.

13. Barrierami w rozwoju zielonej gospodarki są m.in. bariera finansowa oraz informacyjna - brak wiedzy ekologicznej wśród osób zarządzających.

14. Doświadczenia krajów skandynawskich pokazują, że uzienienie zawodów mających wpływ na kierunki rozwoju zielonej gospodarki, takich jak architekci, projektanci, doradcy ekologiczni prawdopodobnie spowoduje wzrost wykorzystania zielonych technologii.

15. Metody wspierania zainteresowania zieloną gospodarką:

- Wykorzystanie mediów lokalnych do przedstawiania dobrych praktyk,
- Upowszechnianie wiedzy nt. przepisów dot. obowiązków przedsiębiorców w zakresie ochrony środowiska,
- Uświadamianie przedsiębiorstw i osób prywatnych, uczniów o korzyściach (finansowych) związanych ze stosowaniem zasad życia przyjaznych środowisku,
- Organizowanie seminariów prezentujących sposoby kalkulacji korzyści i dobre praktyki przedsiębiorstw – wykorzystywanie w tym celu spotkań

lokalnych organizacji gospodarczych, spotkań z władzami miasta i innych spotkań, w których uczestniczą pracodawcy,

- Wprowadzenie ulg dla przedsiębiorców wprowadzających innowacje w obszarze ochrony środowiska,
- Współpraca z firmami szkoleniowymi w celu uzupełnienia tematyki o powyższe zagadnienia,
- Zajęcia dotyczące zielonej gospodarki prowadzone w szkołach przez doradców zawodowych.

16. Szansę na rozwój zielonych stanowisk pracy może stanowić egzekwowanie przepisów. Obecnie przedsiębiorstwa nie realizują niektórych obowiązków środowiskowych, gdyż z tego tytułu nie są wyciągane żadne konsekwencje.

17. Subregion płocki ma cechy sprzyjające rozwojowi turystyki, w szczególności agroturystyki. Faktycznie jednak ten potencjał nie jest w pełni wykorzystywany.

Opracowanie wstępnej wersji produktów finalnych i produktów pośrednich:

- w ramach Modelu identyfikacji nowych zawodów w obszarze zielonej gospodarki wypracowano następujące produkty pośrednie: interaktywne bazy zielonych zawodów, miejsc pracy i zielonej edukacji; model wizyt studyjnych; definiowanie nowych zawodów z opisem i instrukcją identyfikacji,
- w ramach Modelu budowy instrumentu wspierającego zainteresowanie zielonymi zawodami wypracowano następujące produkty pośrednie: zaplecze edukacyjne (program kształcenia instruktorów praktycznej nauki zawodu + instrukcje; program kształcenia i doskonalenia pod kątem przyszłych pracowników w zakresie przekwalifikowania i specjalizacji + instrukcje; program kształcenia praktycznego u pracodawców + instrukcje), laboratorium zielonych zawodów – multimedialno-doświadczalne zaplecze edukacyjno-szkoleniowe w ramach zielonej gospodarki z elementami platformy edukacyjnej (bazy danych, e-learning, interaktywne symulacje, wirtualne doświadczenia).

Kolejnym etapem realizacji projektu będzie **opracowanie Strategii wdrażania projektu innowacyjnego** oraz jej złożenie do zaopiniowania przez Regionalną Sieć Tematyczną.