
Spis treści

WSTĘP.....	2
ANALIZA STANU I STRUKTURY BEZROBOCIA	4
STAN I DYNAMIKA BEZROBOCIA	4
STRUKTURA BEZROBOCIA	6
REJESTRACJA, EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA	8
POŚREDNICTWO PRACY	11
GIEŁDY PRACY.....	14
EUROPEJSKIE SŁUŻBY ZATRUDNIENIA	14
ZWOLNIENIA GRUPOWE.....	15
POWIERZENIE WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOM	16
POROZUMIENIA	17
BON NA ZASIEDLENIE.....	17
MARKETING.....	18
V SZKOLNE TARGI EDUKACJI I PRACY	18
SZKOŁA. PRACA. SUKCES	19
IX TARGI EDUKACJI I PRACY SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH	19
VI TARGI EDUKACYJNE „OD EDUKACJI DO PRACY ”	20
TARGI EDUKACYJNE W Blichowie	20
PŁOCKIE TARGI EDUKACYJNE	20
AKADEMICKIE TARGI PRACY	21
MIĘDZYNARODOWE TARGI PRACY I INTEGRACJI PŁOCK 2015	22
KONFERENCJA „KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY – WSPARCIE DLA PRACODAWCÓW I ICH PRACOWNIKÓW”	22
PORADNICTWO ZAWODOWE	23
PROFILOWANIE POMOCY DLA OSÓB BEZROBOTNYCH	26
KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY.....	26
PROGRAM AKTYWIZACJA I INTEGRACJA	27
AKTYWNE PROGRAMY RYNKU PRACY	28
SZKOLENIA	30
SZKOLENIA DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH.....	32
EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY.....	33

WSTĘP

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do zadań samorządu powiatu wykonywanych w zakresie polityki rynku pracy, realizowanych przez powiatowy urząd pracy należy:

- 1) opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach;
- 2) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- 3) udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- 4) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 5) udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 6) kierowanie bezrobotnych do realizatora działań aktywizacyjnych, któremu marszałek województwa zlecił wykonanie działań aktywizacyjnych;
- 7) realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy;
- 8) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 9) ustalanie profili pomocy dla bezrobotnych;
- 10) inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;
- 11) inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych;
- 12) opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia;
- 13) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- 14) współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
- 15) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym;
- 16) współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych;
- 17) przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
- 18) wydawanie decyzji o:
 - a) uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - b) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,

- c) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy,
 - d) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy;
- 19) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
 - 20) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w szczególności przez:
 - a) realizowanie działań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,
 - b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw;
 - 21) realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi;
 - 22) badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w ustawie z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach;
 - 23) realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
 - 24) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy;
 - 25) opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania;
 - 26) realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy;
 - 27) inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach prowadzonych przez urzędy pracy;
 - 28) organizacja i realizowanie programów specjalnych;
 - 29) realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z wojewódzkim urzędem pracy;
 - 30) przetwarzanie informacji o bezrobotnych, poszukujących pracy i cudzoziemcach zamierzających wykonywać lub wykonujących pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
 - 31) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych na podstawie art. 4 ust. 4;
 - 32) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych.

ANALIZA STANU I STRUKTURY BEZROBOCIA

STAN I DYNAMIKA BEZROBOCIA

Liczba bezrobotnych w obszarze działania PUP w Płocku według stanu na 31.12.2015 r. wynosiła 6343, z czego 3487 stanowiły kobiety.

Poniższa tabela obrazuje stan bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu.

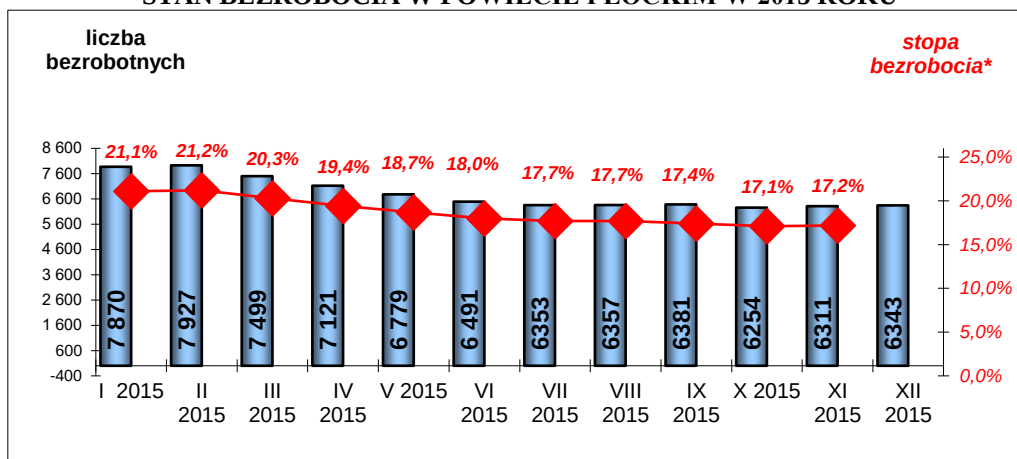
GMINA		ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI NA DZIEŃ 31.12.2015	
Nazwa	symbol terytorialny	razem	w tym kobiety
Bielsk	1419012	545	295
Bodzanów	1419022	453	241
Brudzeń Duży	1419032	534	293
Bulkowo	1419042	354	207
Drobin	1419053	403	222
Gąbin	1419063	698	367
Łąck	1419072	392	207
Mała Wieś	1419082	324	176
Nowy Duninów	1419092	341	195
Radzanowo	1419102	462	263
Słubice	1419112	242	128
Słupno	1419122	328	177
Stara Biała	1419132	576	339
Staroźreby	1419142	472	266
Wyszogród	1419153	219	111
powiat płocki	1419	6343	3487

Źródło: dane PUP w Płocku

Stopa bezrobocia tzn. wielkość bezrobocia wyrażona procentowym stosunkiem liczby bezrobotnych do aktywnych zawodowo, w końcu grudnia 2015 roku, ukształtowała się w powiecie płockim na poziomie 17,2%.

Zmiany poziomu bezrobocia w postaci liczb bezwzględnych i wskaźnika stopy bezrobocia w powiecie płockim na przestrzeni 2015 roku przedstawiono w formie wykresu.

STAN BEZROBOCIA W POWIECIE PŁOCKIM W 2015 ROKU

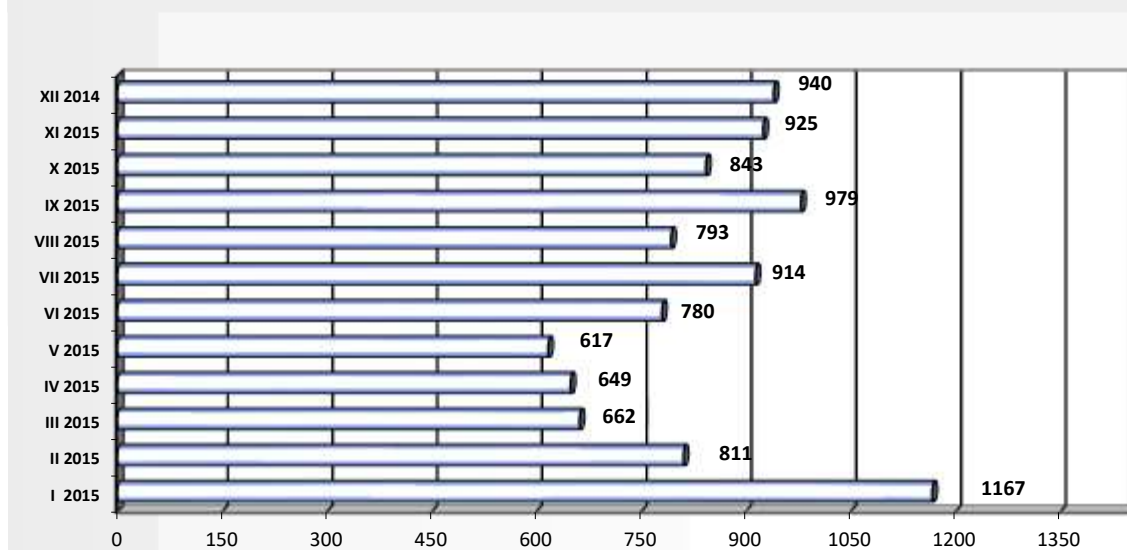


*dane GUS mogące ulec korekcie

Dynamika rynku pracy wyrażająca się skalą napływu i odpływu jest jednym z podstawowych parametrów charakteryzujących sytuację na rynku pracy. W 2015 roku do bezrobocia napłynęło 10080 osób. Poziom napływu w omawianym okresie był więc niższy w stosunku do napływu z roku 2014 o 675 osób. Podstawowym jego składnikiem byli powracający do ewidencji osób bezrobotnych po raz kolejny - 8454 osób, czyli 84% ogółu napływu w omawianym okresie. Po raz pierwszy status bezrobotnego otrzymało natomiast 1626 osób, czyli 16% ogółu.

W poszczególnych miesiącach 2015 roku napływ kształtował się następująco:

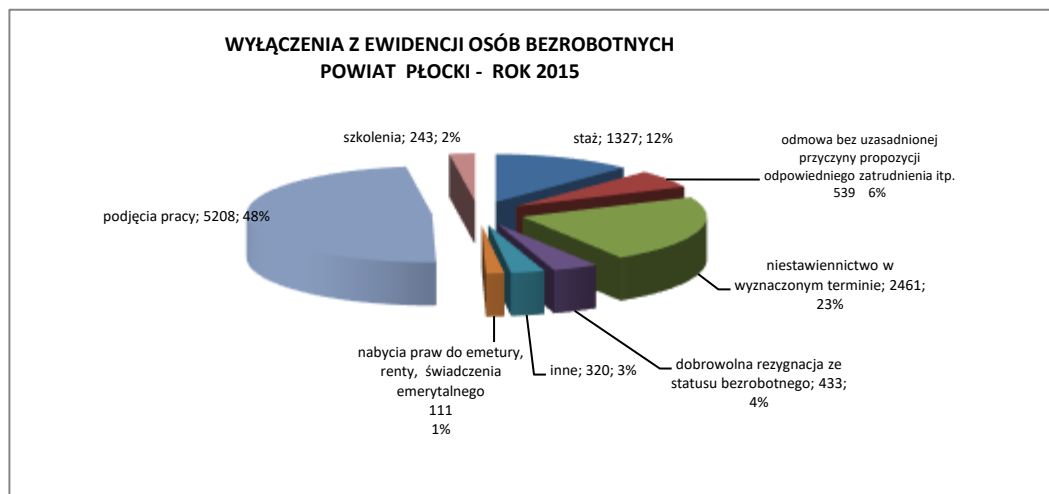
NAPŁYW DO BEZROBOCIA W POWIECIE PŁOCKIM W 2015 ROKU



Źródło: dane PUP w Płocku

W tym samym okresie z ewidencji tutejszego urzędu pracy wyłączono 11043 osoby tj. o 604 osoby mniej, niż w 2014 roku. Główną składową odpływu byli podejmujący pracę (5208 osób tj. o 14 osób więcej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego). Spośród podjęć pracy blisko 15% stanowisk związanych było z różnymi rodzajami subsydiami.

Szczegółowy schemat powodów wyłączeń osób bezrobotnych z ewidencji PUP w Płocku w roku 2015 przedstawia wykres poniżej:

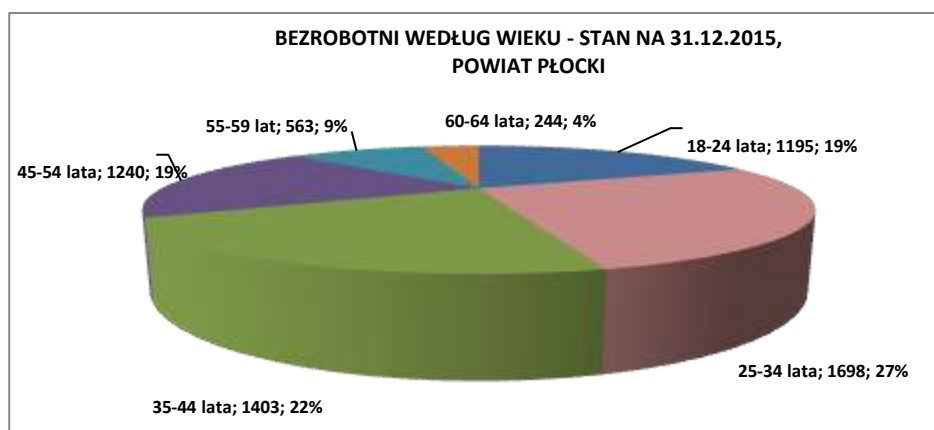


Źródło: dane PUP w Płocku

STRUKTURA BEZROBOCIA

Wśród zarejestrowanych w PUP w Płocku, na 31 grudnia 2015 roku, największy odsetek stanowiły osoby w wieku 25-34 lata - blisko 27%. Młodzież w przedziale wiekowym 18-24 lata, to 19% ogółu bezrobotnych. Niestety, udział młodzieży w populacji bezrobotnych utrzymuje się na stosunkowo wysokim poziomie. Osoby z grupy 50 plus stanowiły natomiast 22% ogółu osób bezrobotnych.

Strukturę wieku osób bezrobotnych przedstawia kolejny wykres.

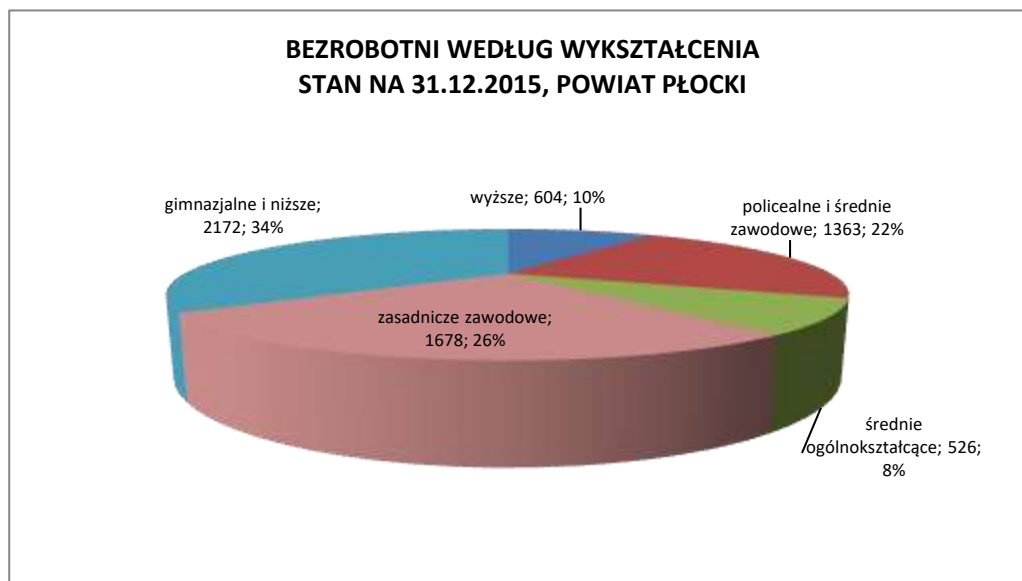


Źródło: dane PUP w Płocku

Utrzymującą się cechą lokalnego bezrobocia jest niski poziom wykształcenia. Najwięcej osób posiadających status osoby bezrobotnej legitymuje się bowiem wykształceniem gimnazjalnym lub niższym (34% ogółu) oraz zasadniczym zawodowym (26% ogółu). Udział absolwentów wyższych uczelni ukształtował się natomiast na poziomie 10%. Nadal, obok osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, stanowią oni jedną z najmniej licznych grup zarejestrowanych w tutejszym urzędzie. Wykształcenie policealne i średnie zawodowe reprezentowało zaś 22% bezrobotnych powiatu płockiego. Warto zaznaczyć, że struktura wykształcenia osób bezrobotnych powiatu płockiego nie uległa większym zmianom.

Notowane jest przestrzenne zróżnicowanie struktury wykształcenia zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych gminach. Ponadto wyższym stopniem wykształcenia legitymują się kobiety.

Dokładną strukturę przedstawiono w formie wykresu:



Źródło: dane PUP w Płocku

Analizując staż pracy bezrobotnych stwierdzamy, że 1089 osób (17% ogółu bezrobotnych) nigdy jeszcze nie pracowało. Tak więc, poprzednio pracujący - 5254 osoby, stanowili 83% ogółu bezrobotnych. Wśród nich największą grupę tworzyły osoby ze stażem mieszczącym się w przedziale od roku do 5 lat pracy (1517 osób tj. 29% poprzednio pracujących).

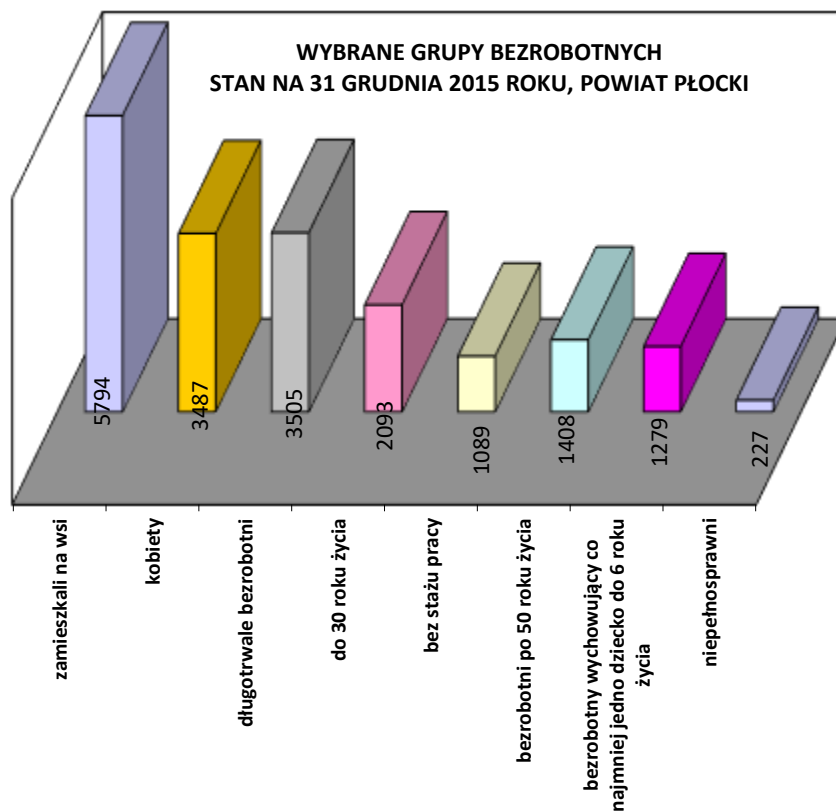
W powiecie płockim 2215 osób bezrobotnych pozostaje zarejestrowanych w ewidencji urzędu dłużej niż rok. Spośród nich 1237 osób to zarejestrowani powyżej dwóch lat. Ta kategoria bezrobotnych stanowi grupę w szczególny sposób zagrożoną wykluczeniem społecznym. Z danych wynika, że w stosunku do końca grudnia 2014 roku, udział osób zarejestrowanych dłużej niż rok w ogólnej liczbie bezrobotnych zmniejszył się o 3 punkty i stanowi 35%.

W rozumieniu „Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” pojęcie osoby „długotrwale bezrobotnej” jest traktowane szerzej, bo oznacza bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych. Zgodnie z tą definicją grupa osób długotrwale bezrobotnych w dniu 31.12.2015 roku stanowiła 55% ogółu bezrobotnych.

Blisko 91% obsługiwanych bezrobotnych stanowili mieszkańcy wsi. Wynika to z ziemskiego charakteru powiatu płockiego. Bezrobocie na wsi ma nieco inny charakter niż w mieście, jest trwalsze, a rynek pracy na wsi jest mniej podatny na zmiany.

Szczególną grupą bezrobotnych są osoby niepełnosprawne. Mimo, iż w strukturze regionalnego bezrobocia niepełnosprawni mają niewielki udział, niedobór miejsc pracy dla tej kategorii bezrobotnych jest szczególnie newralgiczny w aspekcie nie tylko ekonomicznym, ale przede wszystkim społecznym.

Wykres poniżej, prezentuje wielkość wybranych grup osób bezrobotnych:



Źródło: dane PUP w Płocku

REJESTRACJA, EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA

Do zakresu zadań podstawowych w Dziale Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń w szczególności należy:

- ⇒ upowszechnianie informacji o usługach wewnątrz urzędu,
- ⇒ wyznaczanie terminów do rejestracji,
- ⇒ wydawanie zaświadczeń,
- ⇒ rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy,
- ⇒ obsługa bezrobotnych bez prawa do świadczeń pieniężnych,
- ⇒ obsługa poszukujących pracy,
- ⇒ obsługa osób z prawem do świadczeń dla bezrobotnych oraz innych uprawnionych osób,
- ⇒ współdziałanie z innymi komórkami organizacyjnymi urzędu,
- ⇒ przechowywanie dokumentów bezrobotnych i poszukujących pracy oraz osób wyłączonych z ewidencji,
- ⇒ realizacja zadań wynikających z projektów współfinansowanych lub finansowanych ze środków strukturalnych Unii Europejskiej, Funduszu Pracy lub innych funduszy celowych.

Zgodnie z § 2 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12.11.2012 r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy, w celu dokonania rejestracji osoba ubiegająca się o zarejestrowanie jako bezrobotny:

- 1) zgłasza się do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na miejsce zameldowania stałego lub czasowego, a jeżeli nie jest zameldowana – do powiatowego urzędu pracy, na którego obszarze działania przebywa,
- 2) wypełnia wniosek o dokonanie rejestracji za pośrednictwem formularza elektronicznego, dostępnego na stronie internetowej ministra właściwego do spraw pracy, w Biuletynie Informacji Publicznej ministra właściwego do spraw pracy lub za pośrednictwem elektronicznej platformy usług administracji publicznej, o której mowa w ustawie z dnia 17 lutego 2005 r. o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne. W 2015 roku z takiej możliwości skorzystało **89** osób.

W 2015 roku, w wyniku występowania rotacji osób bezrobotnych, Powiatowy Urząd Pracy w Płocku zarejestrował **8678** osób, w tym **3910** kobiet.

Rejestracji osoby ubiegającej się o nabycie statusu bezrobotnego lub poszukującego pracy dokonuje się z dniem, w którym osoba ta zgłosiła się do powiatowego urzędu pracy, po poświadczeniu przez nią własnoręcznym podpisem prawdziwości przekazanych danych, albo z dniem, w którym osoba ta wypełniła wniosek o dokonanie rejestracji za pośrednictwem formularza elektronicznego, po opatrzeniu go bezpiecznym podpisem elektronicznym, podpisem potwierdzonym profilem zaufania elektronicznej platformy usług administracji publicznej albo podpisem osobistym weryfikowanym za pomocą ważnego certyfikatu podpisu osobistego.

Według stanu na dzień 31.12.2015 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku były zarejestrowane **6343** osoby bezrobotne, z czego **1073** z prawem do zasiłku, a **5270** bez prawa do zasiłku, **110** osób z prawem do dodatku aktywizacyjnego oraz **75** osób poszukujących pracy.

W wyniku realizacji zadań Działu Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń – ze środków Funduszu Pracy wydatkowano **11.890.974,89 zł** - na zasiłki dla bezrobotnych łącznie ze składką ZUS.

W okresie od 01.01.2015r. do 31.12.2015r. status osoby bezrobotnej utraciły **9253** osoby, w tym:

- ♦ **5013** osób z powodu podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, w tym **349** osób z powodu podjęcia zatrudnienia w ramach robót publicznych, a **85** osób z powodu podjęcia zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych,
- ♦ **195** osób z powodu uzyskania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- ♦ **2461** osób z uwagi na niestawiennictwo w wyznaczonym przez urząd terminie w celu przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd lub w innym celu wynikającym z ustawy i określonym przez urząd pracy, w tym potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy,
- ♦ **173** osoby z powodu nabycia uprawnień do emerytury, renty z tytułu niezdolności do pracy lub świadczeń przedemerytalnych,
- ♦ **48** osób z uwagi na osiągnięcie wieku emerytalnego,
- ♦ **433** osoby z uwagi na złożony wniosek o pozbawienie statusu bezrobotnego,
- ♦ **658** osób z powodu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie lub poddania się

badaniom lekarskim lub psychologicznym, mającym na celu ustalenie zdolności do pracy lub udziału w innej formie pomocy określonej w ustawie,

- ♦ **272** osoby z innych przyczyn, np.: podjęcia studiów dziennych, nabycia prawa do świadczeń wynikających z przepisów z zakresu pomocy społecznej.

Obecnie w Dziale Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń dwie osoby zajmują się obsługą programu „Płatnik” i pozostałymi czynnościami związanymi ze sporządzaniem deklaracji rozliczeniowych do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Działania w tej sferze obejmują m.in. zgłaszanie oraz wyrejestrowywanie osób bezrobotnych z ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego, jak również dokonywanie zgłoszeń aktualizacyjnych oraz sprawdzanie raportów o zbiegach tytułów do ubezpieczeń.

Oprócz zadań zleconych wynikających z Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pracownicy Działu Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń realizują zadania wynikające z Ustawy z dnia 27.08.2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych oraz z Ustawy z dnia 13.10.1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych.

Z dniem rejestracji osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku zgłaszane są do ubezpieczenia zdrowotnego, a osoby bezrobotne z prawem do zasiłku do ubezpieczenia zdrowotnego i społecznego. Od osób bezrobotnych bez prawa do świadczeń pieniężnych, w cyklach miesięcznych, naliczana i odprowadzana jest do ZUS w Płocku składka na ubezpieczenia zdrowotne. Łączna kwota odprowadzonych składek w 2015 roku na ubezpieczenie zdrowotne od osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku wyniosła **4.476.162,74 zł**.

Pracownicy Działu Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń udzielają odpowiedzi na pisma i wnioski o udostępnienie danych za zbioru danych osobowych wpływające do tut. Urzędu np. z Policji, ZUS-u, GOPS-u, dotyczące osób bezrobotnych oraz osób wyrejestrowanych z ewidencji bezrobotnych lub poszukujących pracy, a także wydają zaświadczenia dla tych osób o okresach rejestracji, pobierania zasiłków, wysokości wypłaconych zasiłków oraz potwierdzające fakt podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu. W 2015 roku udzielono odpowiedzi na **1635** pism i wniosków, w tym na **752** wnioski, które wpłynęły poprzez system SEPI, dotyczących ww. osób oraz wydano **5425** zaświadczeń.

POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników. Pośrednictwo pracy jest zatem doborem, w możliwie krótkim terminie, odpowiedniego dla bezrobotnego lub poszukującego pracy stanowiska pracy i kandydata odpowiadającego oczekiwaniom pracodawcy.

Pośrednictwo pracy realizowane przez urzędy pracy opiera się na następujących zasadach:

- ⇒ **dostępności** usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców;
- ⇒ **dobrowolności** - oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy;
- ⇒ **jawności** - oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu podawane jest do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy;
- ⇒ **równości** - oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę i religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.

Ze względu na zakres informacji o pracodawcy bezpośrednio dostępnych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy rozróżnia się:

- ⇒ **Ofertę otwartą zawierającą dane umożliwiające bezrobotnym lub poszukującym pracy identyfikację pracodawcy** - informacja o wolnym miejscu zatrudnienia zawiera nazwę firmy, adres, wymagania oraz formę kontaktu z pracodawcą. Takie pośrednictwo daje możliwość pracodawcom wybór pracownika spośród osób, które zgłoszą się na rozmowy kwalifikacyjne bez udziału pośrednika pracy. Dobór kandydata na wolne miejsce pracy zachodzi więc w drodze bezpośrednich kontaktów pracodawcy z kandydatami, bez wydania skierowania do pracy.
- ⇒ **Ofertę zamkniętą niezawierającą danych umożliwiających bezrobotnym lub poszukującym pracy identyfikację pracodawcy** informacja o wolnym miejscu zatrudnienia nie zawiera nazwy firmy, adresu i formy kontaktu z pracodawcą. Pośrednik pracy dokonuje doboru kandydatów według wymagań postawionych przez pracodawcę i kieruje na rozmowy kwalifikacyjne tylko osoby spełniające wymagania zgłoszone w ofercie wydając skierowanie do pracy. Cechą pozytywną takiego pośrednictwa jest odciążenie pracodawcy z prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych z wieloma, nawet przypadkowymi osobami.

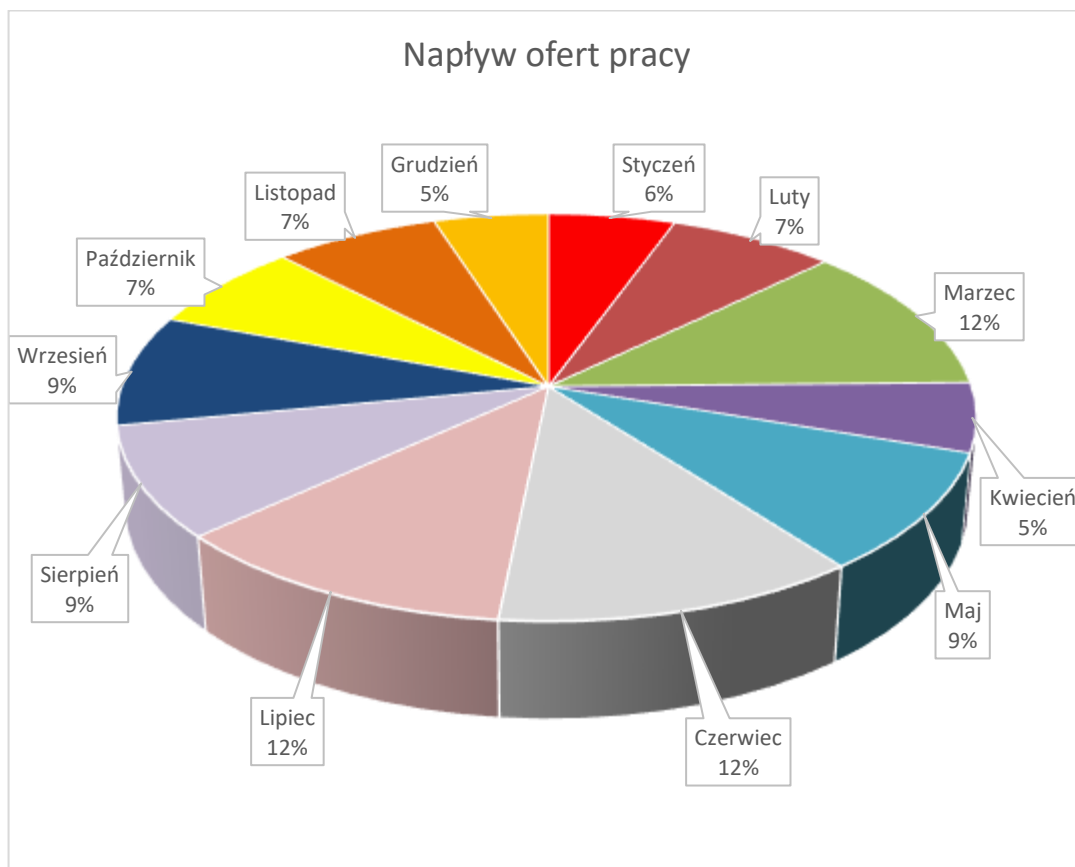
Usługa pośrednictwa pracy realizowana przez urzędy pracy polega w szczególności na:

- ⇒ udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- ⇒ pozyskiwaniu ofert pracy,
- ⇒ upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnionej przez ministra właściwego do spraw pracy,
- ⇒ udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,

- ⇒ informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- ⇒ inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
- ⇒ współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania,
- ⇒ informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

**Tabele przedstawiają napływ ofert pracy
w okresie od 01.01.2015-31.12.2015r.**

M-ce	OFERTY PRACY							
	OGÓŁEM	z tego						
		Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Wypożyczenie i doposażenie stanowisk pracy	Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych	Staże	Prace społecznie użyteczne	Pozostałe oferty
Styczeń	256	0	0	1	7	118	0	130
Luty	342	0	1	3	5	194	0	139
Marzec	555	28	42	2	7	103	141	232
Kwiecień	256	1	3	1	4	141	0	106
Maj	442	2	6	0	4	201	0	229
Czerwiec	559	2	113	5	23	270	0	146
Lipiec	540	19	19	13	32	152	80	225
Sierpień	410	1	40	13	20	55	0	281
Wrzesień	413	15	66	18	19	80	0	215
Październik	330	9	55	7	25	26	0	208
Listopad	336	12	7	6	10	85	0	216
Grudzień	232	2	4	33	9	24	0	160
Ogółem	4671	91	356	102	165	1449	221	2287



Ogółem do Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku wpłynęło **4671** miejsc pracy, w tym **1449** miejsc stażu, **91** miejsc w ramach prac interwencyjnych, **365** miejsc robót publicznych.

Przeważają oferty pracy dla osób dyspozycyjnych, posiadających doświadczenie zawodowe na konkretnych stanowiskach pracy, prawo jazdy oraz dodatkowe uprawnienia.

Najczęściej występującymi barierami umożliwiającymi podjęcie pracy są:

- ⇒ niski poziom wykształcenia i kwalifikacji,
- ⇒ nieaktualne lub niewystarczające kwalifikacje zawodowe,
- ⇒ zbyt długa przerwa w wykonywaniu zawodu,
- ⇒ brak dodatkowych uprawnień,
- ⇒ sprawowanie opieki nad osobami zależnymi,
- ⇒ zły stan zdrowia (zwolnienia lekarskie, zaświadczenia lekarskie, niepełnosprawność),
- ⇒ zbyt wysokie wymagania płacowe – nieadekwatne do wykształcenia i posiadanych kwalifikacji,
- ⇒ brak możliwości dojazdu do miejsca wykonywania pracy lub powrotu do miejsca zamieszkania z uwagi na ograniczone połączenia autobusowe,
- ⇒ niechęć do pracy w delegacji,
- ⇒ nielegalne zatrudnienie.

GIEŁDY PRACY

W opisywanym okresie pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku zorganizowali **16** giełd pracy.

Giełdy pracy zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy były dla osób bezrobotnych doskonałą okazją do bliskiego kontaktu z pracodawcami, co mogło przyczynić się do wzrostu aktywności zawodowej. Usługi pośrednictwa realizowane w formie giełd pracy pozwoliły pracodawcom zapoznać się ze strukturą zarejestrowanych osób bezrobotnych, znaleźć odpowiednich kandydatów na oferowane stanowiska oraz poznać bliżej ofertę Powiatowego Urzędu Pracy.

W ramach giełd odbyło się **16** spotkań z pracodawcami dotyczących propozycji pracy - **197** miejsc pracy (zaproszono **830** osób , z czego zgłosiły się **694** osoby).

EUROPEJSKIE SŁUŻBY ZATRUDNIENIA

Pośrednictwo Pracy to również usługi Eures realizowane zgodnie z prawem swobodnego przepływu pracowników w Unii Europejskiej.

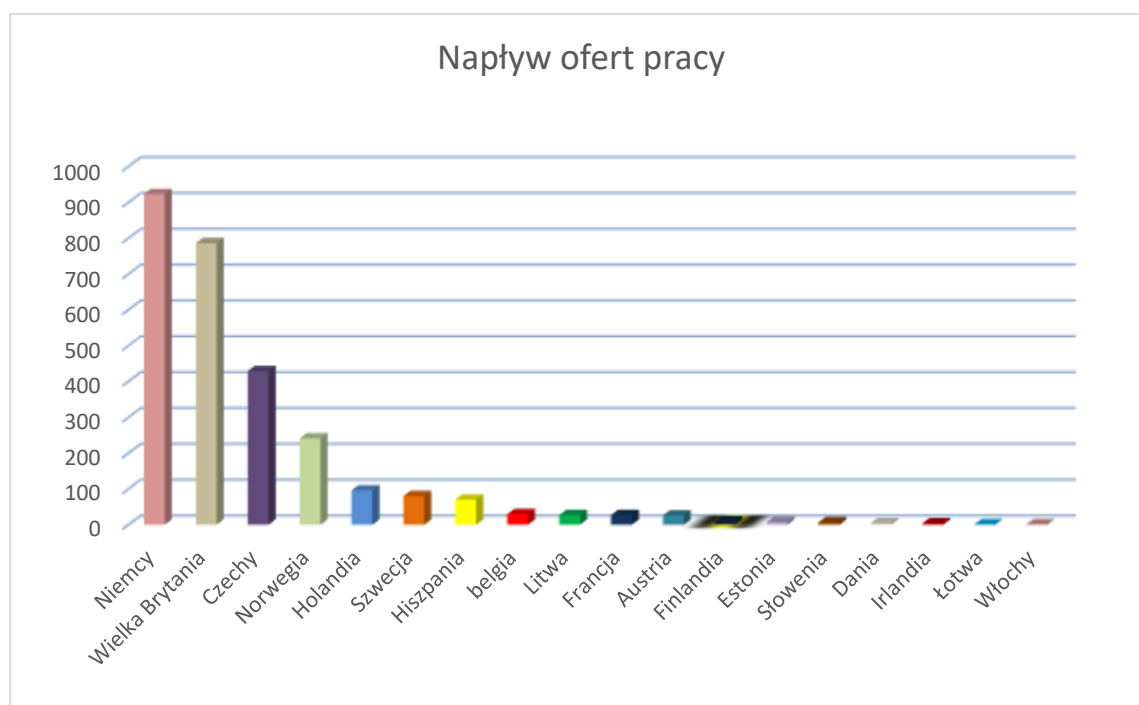
Usługi Eures świadczone są przez Pośrednika Pracy, który informuje o ofertach pracy będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku. Informacje te przekazywane są podczas bezpośrednich kontaktów z osobami zainteresowanymi podjęciem pracy za granicą.

W okresie od 01.01.2015-31.12.2015r. Powiatowy Urząd Pracy w Płocku dysponował **2770** miejscami pracy pracodawców z EOG, którzy byli zainteresowani zatrudnieniem Polaków. Oferty te są przekazywane do tut. Urzędu przez Wojewódzkie Urzędy Pracy. Najwięcej ofert pracy zostało zgłoszonych przez pracodawców z Niemiec (923 miejsc pracy), Wielkiej Brytanii (786 miejsc pracy), Czechy (429 miejsc pracy), Norwegia (241 miejsc pracy) i Holandia (96 miejsc pracy). Pośrednik pracy uczestniczył w realizacji ofert pracy do takich krajów jak:

♦ Niemcy	923
♦ Wielka Brytania	786
♦ Czechy	429
♦ Norwegia	241
♦ Holandia	96
♦ Szwecja	80
♦ Hiszpania	70
♦ Belgia	30
♦ Litwa	27
♦ Francja	27
♦ Austria	26
♦ Finlandia	10
♦ Estonia	8
♦ Słowenia	7
♦ Dania	4
♦ Irlandia	4
♦ Łotwa	1
♦ Włochy	1

Najczęściej występujące stanowiska pracy:

Kelner, kucharz, pokojówka, animator, spawacz, pielęgniarka, stolarz, opiekunki.



ZWOLNIENIA GRUPOWE

W okresie od 01.01.2015r. do 31.12.2015r. odnotowano 12 zgłoszeń o zamiarze dokonania zwolnień grupowych. W grupie tej nie występowali pracodawcy z terenu powiatu plockiego.

Lp.	Nazwa i adres zakładu pracy	Liczba osób przewidzianych do zwolnienia z powiatu plockiego
1.	Energa - Operator Techniczna Obsługa Odbiorców sp. z o.o. ul. Morska 10 75-950 Koszalin	- 5 osób z terenu powiatu plockiego cofnięto zamiar zwolnienia grupowego
2.	PKO BP S.A. Centrum Kadr i Płac ul. Puławska 15 02-515 Warszawa	1248 osób - brak informacji nt. ilości osób z powiatu plockiego
3.	Alior Bank S.A. ul. Domaniewska 52 02-672 Warszawa	850 osób - 40 osób z terenu powiatu plockiego

4.	T-mobile Polska S.A. ul. Młynarska 12 02-674 Warszawa	320 osób - brak informacji nt. ilości osób z powiatu plockiego
5.	PKO BP S.A. Centrum Kadr i Płac ul. Puławska 15 02-515 Warszawa	1 osoba - brak informacji nt. ilości osób z powiatu plockiego
6.	PZU S.A. Al. Jana Pawła II 24 00-133 Warszawa	350 osób - brak informacji nt. ilości osób z powiatu plockiego
7.	PZU na Życie S.A. Al. Jana Pawła II 24 00-133 Warszawa	41 osób - brak informacji nt. ilości osób z powiatu plockiego
8.	Gimnazjum nr 2 ul. Jakubowskiego 10 09-402 Płock	26 osób - 5 osób z terenu powiatu plockiego
9.	Nomi S.A. w upadłości likwidacyjnej 25-655 Kilce, ul. 1 Maja 191	29 osób - 19 osób z Płocka, 7 osób z powiatu plockiego
10.	Poczta Polska S.A. 00-940 Warszawa, ul. Stawki 2	- brak informacji nt. ilości osób
11.	Orange Polska S.A. Al. Jerozolimskie 160 02-326 Warszawa	730 osób -brak informacji nt. ilości osób z powiatu plockiego
12.	Orange Customer Service sp. z o.o. Al. Jerozolimskie 160 02-326 Warszawa	300 osób brak informacji nt. ilości osób z powiatu plockiego

POWIERZENIE WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOM

Dział Pośrednictwa Pracy i Usług EURES zarejestrował **6728** oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, federacji Rosyjskiej lub Ukrainy.

Miesiące	Armenia	Białoruś	Gruzja	Moldowa	Rosja	Ukraina	Razem
Styczeń	0	0	6	0	0	705	711
Luty	1	0	5	1	0	1240	1247
Marzec	0	0	0	0	0	1182	1182
Kwiecień	0	0	0	0	1	417	418
Maj	0	0	0	0	0	695	695
Czerwiec	0	0	0	0	0	754	754
Lipiec	0	0	1	0	0	500	501
Sierpień	0	0	0	0	1	294	295
Wrzesień	0	0	0	0	0	283	283
Październik	0	0	0	0	0	227	227
Listopad	0	1	0	0	0	165	166
Grudzień	0	0	0	0	1	248	249
Razem	1	1	12	1	3	6710	6728

POROZUMIENIA

Przy realizacji zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku niezbędna jest współpraca z różnymi partnerami rynku pracy, w związku z powyższym tutejszy urząd podpisał porozumienie z Fundacją „Praca dla Niewidomych” Rolniczy Zakład Aktywności Zawodowej dla Niewidomych w Stanisławowie - celem porozumienia jest wzajemny przepływ informacji na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz wspólne działanie na rzecz osób niepełnosprawnych.

BON NA ZASIEDLENIE

Starosta na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego poza miejscem stałego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli

1. z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
2. odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
3. będzie pozostawał w zatrudnieniu wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany osobom bezrobotnym, dla których ustalono profil II lub w uzasadnionych przypadkach profil I.

W okresie od 01.01.2015 – 31.12.2015r. zostało przyznanych **43 bony na zasiedlenie osobom do 30 roku życia.**

Miesiąc	Liczba złożonych wniosków na zasiedlenie	Liczba pozytywnie rozpatrzonych wniosków na zasiedlenie	Liczba negatywnie rozpatrzonych wniosków na zasiedlenie
Styczeń	3	1	0
Luty	7	9	0
Marzec	0	0	0
Kwiecień	5	5	0
Maj	2	2	0
Czerwiec	6	6	0
Lipiec	2	1	0
Sierpień	7	7	0
Wrzesień	7	7	0
Październik	4	3	0
Listopad	0	0	0
Grudzień	2	2	0
Razem	45	43	0

MARKETING

Do głównych zadań pracowników Działu Marketingu należy min:

- Promowanie usług i instrumentów rynku pracy wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy, pracodawców oraz partnerów rynku pracy;
- Zwiększanie liczby partnerów rynku pracy współpracujących z Urzędem;
- Utrzymywanie bieżących kontaktów z partnerami rynku pracy;
- Organizowanie i udział w konferencjach i seminariach,
- Wystawiennictwo i organizacja targów.

V SZKOLNE TARGI EDUKACJI I PRACY

26 lutego 2015 r. na terenie hali sportowej przy Zespole Szkół im. Stanisława Staszica w Gąbinie już po raz piąty odbyły się Szkolne Targi Edukacji i Pracy. Celem Targów było przekazanie gimnazjalistom i ich rodzicom informacji o kierunkach kształcenia, warunkach rekrutacji do szkół ponadgimnazjalnych i możliwościach podjęcia pracy. Ideą organizowanego przedsięwzięcia było zaprezentowanie różnego rodzaju wsparcia, związanego z budową własnej kariery zawodowej, drogi edukacyjnej oraz poszerzenia informacji potrzebnych do kształtowania ścieżki rozwoju zawodowego na lokalnym rynku pracy.

Wszyscy zainteresowani mieli możliwość zapoznania się z ofertami edukacyjnymi placówek oświatowych oraz z ofertami pracy instytucji rynku pracy, jak również uzyskania informacji o zawodach, skorzystania z pomocy doradców zawodowych i pośredników pracy.

W trakcie targów Pani Małgorzata Bombalicka, p.o. Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku poinformowała o metodach poszukiwania pracy, poruszania się po rynku pracy, lokalnych miejscach pracy, możliwościach zdobycia umiejętności i kwalifikacji. Na stoisku Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku pracownicy świadczyli usługi doradcze, informowali o usługach urzędu pracy oraz formach udzielanego wsparcia, a także o efektach realizacji projektów współfinansowanych przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

SZKOŁA. PRACA. SUKCES

5 marca 2015 r. w Gimnazjum im. C.K. Norwida w Bielsku już po raz siódmy odbyły się Targi pod hasłem Szkoła. Praca. Sukces.

Celem Targów było przekazanie gimnazjalistom i ich rodzicom informacji o kierunkach kształcenia, warunkach rekrutacji do szkół ponadgimnazjalnych i możliwościach podjęcia pracy. Ideą organizowanego przedsięwzięcia było zaprezentowanie różnego rodzaju wsparcia, związanego z budową własnej kariery zawodowej, drogi edukacyjnej oraz poszerzenia informacji potrzebnych do kształtowania ścieżki rozwoju zawodowego na lokalnym rynku pracy. Wszyscy zainteresowani mieli możliwość zapoznania się z ofertami edukacyjnymi placówek oświatowych oraz z ofertami pracy instytucji rynku pracy, jak również uzyskania informacji o zawodach, skorzystania z pomocy doradców zawodowych i pośredników pracy.

W trakcie targów Pani Małgorzata Bombalicka p.o. Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku poinformowała o metodach poszukiwania pracy, poruszania się po rynku pracy, lokalnych miejscach pracy, możliwościach zdobycia umiejętności i kwalifikacji. Na stoisku Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku pracownicy świadczyli usługi doradcze, informowali o usługach urzędu pracy oraz formach udzielanego wsparcia, a także o efektach realizacji projektów współfinansowanych przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

IX TARGI EDUKACJI I PRACY SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH

13 marca 2015 r. w Hali Sportowej przy Szkole Podstawowej w Małej Wsi odbyły się IX Targi Edukacji i Pracy.

Targi otworzyła Pani Jadwiga Milewska Dyrektor Gimnazjum z Oddziałem Integracyjnym w Małej Wsi. W spotkaniu udział wzięli: Starosta Płocki Mariusz Bieniek, Dyrektor Delegatury w Płocku Kuratorium Oświaty w Warszawie Anna Pietrzak oraz Sekretarz Gminy Mała Wieś Michał Stefaniak.

Celem Targów było przekazanie gimnazjalistom i ich rodzicom informacji o kierunkach kształcenia, warunkach rekrutacji do szkół ponadgimnazjalnych i możliwościach podjęcia pracy. Ideą organizowanego przedsięwzięcia było zaprezentowanie różnego rodzaju wsparcia, związanego z budową własnej kariery zawodowej, drogi edukacyjnej oraz poszerzenia informacji potrzebnych do kształtowania ścieżki rozwoju zawodowego na lokalnym rynku pracy. Wszyscy zainteresowani mieli możliwość zapoznania się z ofertami edukacyjnymi placówek oświatowych oraz z ofertami pracy instytucji rynku pracy, jak również uzyskania informacji o zawodach, skorzystania z pomocy doradców zawodowych i pośredników pracy.

Na stoisku Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku pracownicy świadczyli usługi doradcze, informowali o usługach urzędu pracy, a także o efektach realizacji projektów współfinansowanych przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

VI TARGI EDUKACYJNE „OD EDUKACJI DO PRACY”

W dniu 26 marca 2015 roku w Zespole Szkół im. Jana Śniadeckiego w Wyszogrodzie, odbyła się VI Edycja Targów Edukacyjnych „Od edukacji do pracy”.

Otwarcia uroczystości dokonała p.o. Dyrektora Zespołu Szkół w Wyszogrodzie Pani Joanna Misiakowska. W spotkaniu udział wzięli: Mariusz Bieniek Starosta Płocki, Iwona Sierocka Wicestarosta, Małgorzata Bombalicka p.o. Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku, Henryka Pszczolińska Wizytator Kuratorium Oświaty w Warszawie oraz Elżbieta Jachimiak Radna Rady Powiatu Płockiego.

W czasie targów młodzież gimnazjalna i licealna miała możliwość zapoznania się z ofertami szkół średnich i wyższych oraz z ofertami pracy instytucji rynku pracy, jak również uzyskania informacji o zawodach, skorzystania z pomocy doradców zawodowych i pośredników pracy.

Na stoisku Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku pracownicy świadczyli usługi doradcze, informowali o usługach urzędu pracy oraz formach udzielanego wsparcia, a także o efektach realizacji projektów współfinansowanych przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Ponadto podczas targów Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku przeprowadzili warsztaty z młodzieżą klasy IIIA i IV TG Liceum w Wyszogrodzie, oraz z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy z terenu gminy Wyszogród.

TARGI EDUKACYJNE W Blichowie

27 marca 2015 roku w Zespole Szkół Ogólnokształcących w Blichowie, odbyły się Targi Edukacyjne 2015. Otwarcia uroczystości dokonała Dyrektor Zespołu Szkół Ogólnokształcących w Blichowie Pani Joanna Grzywińska.

Podczas Targów głos zabrali: Małgorzata Bombalicka p.o. Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku oraz Gabriel Graczyk Wójt Gminy Bulkowo.

Targi miały za zadanie pomóc młodzieży gimnazjalnej z terenu gminy Bulkowo w wyborze dalszego kierunku kształcenia oraz ścieżki zawodowej i sprawić, aby wybór ten był dokonany w pełni świadomie i odpowiedzialnie.

W czasie targów młodzież miała możliwość zapoznania się z ofertami szkół średnich oraz z ofertami pracy instytucji rynku pracy, jak również uzyskania informacji o zawodach, skorzystania z pomocy doradców zawodowych i pośredników pracy.

Na stoisku Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku pracownicy świadczyli usługi doradcze, informowali o usługach urzędu pracy oraz formach udzielanego wsparcia, a także o efektach realizacji projektów współfinansowanych przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

PŁOCKIE TARGI EDUKACYJNE

W dniu 10 kwietnia 2015 roku w Hali Sportowej na terenie Centrum Sportu i Rekreacji Szkoły Wyższej im. Pawła Włodkowica w Płocku odbyły się Płockie Targi Edukacyjne 2015.

Głównym celem Płockich Targów Edukacyjnych było zaprezentowanie ofert edukacyjnych szkół publicznych i niepublicznych różnych szczebli, instytucji szkoleniowych oraz firm związanych z branżą edukacyjną. Oferta targów skierowana została do młodzieży stojącej przed wyborem dalszego kierunku nauki, jak również do wszystkich tych, którzy byli zainteresowani podniesieniem bądź zmianą swoich kwalifikacji. Podczas targów swoje oferty szkoleniowe oraz edukacyjne przedstawiło jak co roku wiele instytucji, szkół dla dorosłych oraz szkół wyższych. Zwiedzający mogli zapoznać się z szeroką ofertą szkoleń z regionu, porównać, przyjrzeć się z bliska instytucjom oraz szkołom. Jak co roku multimedialne prezentacje obrazowały zwiedzającym możliwości lokalowe instytucji oraz kadrę naukową, a także wyposażenie dydaktyczne i ofertę szkoleniową wystawców.

Organizatorami tegorocznej edycji Targów, w której udział wzięło blisko 75 wystawców byli: Powiatowy Urząd Pracy w Płocku, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie filia w Płocku, Miejski Urząd Pracy w Płocku, Szkoła Wyższa im. Pawła Włodkowica w Płocku oraz Książnica Płocka im. Władysława Broniewskiego.

Nieodłączną częścią Płockich Targów Edukacyjnych podobnie jak w latach ubiegłych było cieszące się dużym zainteresowaniem dyktando z języka polskiego dla uczniów szkół gimnazjalnych i ponad gimnazjalnych. Komisja oceniająca dyktando po sprawdzeniu 24 prac przyznała: I miejsce – Magdalenie Noskiewicz – III Liceum Ogólnokształcące im. Marii Dąbrowskiej w Płocku, II miejsce – Arkadiuszowi Ziółkiewiczowi – Gimnazjum z Oddziałami Integracyjnymi im. Anny Nakwaskiej w Małej Wsi, III miejsce – Julia Brzózka – Liceum im. Marszałka Stanisława Małachowskiego w Płocku.

W trakcie targów pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku świadczyli usługi doradcze oraz informowali o metodach poszukiwania pracy, poruszania się po rynku pracy, lokalnych miejscach pracy, możliwościach zdobycia umiejętności i kwalifikacji, formach udzielanego wsparcia, a także o efektach realizacji projektów współfinansowanych przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

AKADEMICKIE TARGI PRACY

29 maja 2015r. w budynku Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Płocku odbyły się Akademickie Targi Pracy. Uroczystego otwarcia dokonała Pani dr. Anna Suwalska – KołECKA – prorektor PWSZ.

Celem Targów było umożliwienie studentom znalezienia zatrudnienia, praktyk lub staży, a pracodawcom znalezienia odpowiednich pracowników, a także zaprezentowania oferty firm.

Akademickie Targi Pracy były realizowane dzięki funduszom Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Działanie 4.1, Poddziałanie 4.1.2, projekt pn. „Kształcenie zamawiane na kierunku matematyka, specjalność matematyka bankowa i ubezpieczeniowa.”

Po zapoznaniu się przez studentów z ofertami firm uczestniczących w targach odbyło się spotkanie panelowe, podczas którego rozmawiano o sytuacji młodych ludzi na rynku pracy. W spotkaniu tym zabrali głos goście specjaliści: dr. Anna Suwalska-KoŁECKA -prorektor ds. studenckich i dydaktyki PWSZ w Płocku, Dariusz Boszko - Zastępca dyrektora PUP w Płocku, Radosław Bandera – kanclerz PWSZ w Płocku, Paweł Kalota - dyrektor placówek partnerskich Banku Zachodniego WBK oraz reprezentanci studentów kierunku zamawianego.

Na stoisku Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku pracownicy świadczyli usługi doradcze z zakresu poszukiwania pracy, poruszania się na rynku pracy, a także informowali o możliwościach zdobycia umiejętności i kwalifikacji.

MIĘDZYNARODOWE TARGI PRACY I INTEGRACJI PŁOCK 2015

W dniu 2 października 2015r. w Centrum Widowiskowo – Sportowym ORLEN ARENA odbyły się Międzynarodowe Targi Pracy i Integracji Płock 2015.

Była to pierwsza tak duża impreza łącząca Targi Pracy z Targami Osób Niepełnosprawnych. Pierwszy raz wśród wystawców pojawiły się stoiska zagranicznych pracodawców, agencji zatrudnienia i Europejskich Służb Zatrudnienia EURES, m.in. z Holandii, Niemiec, Czech.

Celem Targów było umożliwienie osobom bezrobotnym, poszukującym pracy, a także niepełnosprawnym bezpośredniego spotkania z pracodawcami, których w tym roku było bardzo dużo. Aż u 94 wystawców można było przeglądać oferty pracy i zostawić swoje CV.

Oprócz bezpośredniego kontaktu z pracodawcami i zwiedzania stoisk wystawienniczych uczestnicy Targów mogli wziąć udział w konkursach z nagrodami, a także warsztatach artystycznych: z zakresu wizażu, robienia biżuterii, artystycznego wycinania w owocach i warzywach, z zakresu fotografii.

Na Targach obecny był tłumacz języka migowego, aby osoby niesłyszące mogły brać w nich aktywny udział.

Na imprezie tej było również wręczenie nagród w ramach konkursu fotograficznego „Marzenia ...bez ograniczeń”.

Dla uczestników Targów atrakcją było spotkanie ze służbami mundurowymi, a także ze sportowcami.

Osoby poszukujące pracy za granicą mogły dowiedzieć się od przedstawicieli poszczególnych krajów o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, na jakie stanowiska poszukiwani są pracownicy, jak szukać pracy, a także ciekawostki na temat danego kraju, a co najważniejsze mogli złożyć swoje aplikacje na oferty pracy, które były przedstawione na stoiskach. Dla osób z barierą językową dużą pomocą byli tłumacze.

Targi cieszyły się bardzo dużym powodzeniem wśród osób, które odwiedziły Orlen Arenę.

Osoby bezrobotne, poszukujące pracy, a także niepełnosprawne mogły zapoznać się z aktualnymi ofertami pracy będącymi w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku.

KONFERENCJA „KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY – WSPARCIE DLA PRACODAWCÓW I ICH PRACOWNIKÓW”

W dniu 7 grudnia bieżącego roku odbyła się zorganizowana przez Powiatowy Urząd Pracy w Płocku konferencja: „Krajowy Fundusz Szkoleniowy – wsparcie dla pracodawców i ich pracowników”.

Celem konferencji, którą otworzył Starosta Płocki – Mariusz Bieniek, było omówienie aktualnej sytuacji na rynku pracy w Powiecie Płockim i możliwości, jakie stawia przed pracodawcami i ich pracownikami Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku – Małgorzata Bombalicka przedstawiła prezentację dotyczącą poziomu bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu, z wyszczególnieniem wieku, wykształcenia oraz sytuacji w jakiej znajdują się osoby bezrobotne z podziałem na profile I, II i III. Omówiła również formy aktywizacji zawodowej, z jakich mieszkańcy powiatu skorzystali w roku 2015 i nakłady poniesione w tym roku na ten cel.

Szeroki wachlarz możliwości jakie otwiera przed pracodawcami Krajowy Fundusz Szkoleniowy zaprezentowała Pani Alicja Nowacka – Kierownik Działu Poradnictwa i Szkoleń Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku. Po omówieniu dotychczasowych osiągnięć w realizacji szkoleń, kursów i studiów podyplomowych podnoszących wiedzę i rozwijających umiejętności i potencjał przedsiębiorstw działających na terenie Powiatu Płockiego, została

przedstawiona pełna oferta, z jakiej dofinansowania realizowanego w ramach KFS pracodawcy i ich pracownicy będą mogli skorzystać w roku 2016, tj.:

- Kursy i szkolenia;
- Egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
- Badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia.

W ostatniej części Konferencji swoimi doświadczeniami i odczuciami podzielili się z uczestnikami pracodawcy, którzy w roku 2015 zdecydowali się skorzystać ze środków KFS. Przedstawiciele różnych branż zaprezentowali swoje dotychczasowe osiągnięcia w podnoszeniu kwalifikacji pracowników i własnych przy udziale środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Wszyscy zgodnie zadeklarowali chęć współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Płocku podczas kształcenia kadry w przyszłości.

PORADNICTWO ZAWODOWE

Działania doradców zawodowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku w okresie od 01.01.2015r. do 31.12.2015r. miały na celu pomoc osobom bezrobotnym w rozwiązywaniu problemów zawodowych. Doradcy zawodowi starali się pomóc swoim klientom w prawidłowym sformułowaniu celów zawodowych oraz podjęciu racjonalnych i prawidłowych decyzji zawodowych. Wsparcie doradców ma duże znaczenie w lepszym poznaniu własnych zainteresowań, predyspozycji i możliwości, tak, aby wybór zawodu czy miejsca zatrudnienia okazał się trafny i skuteczny. Istotną rolę odgrywa też samo motywowanie osób bezrobotnych do podjęcia kroków w kierunku zmiany swojej sytuacji zawodowej. Doradcy zawodowi pomagają swoim klientom w radzeniu sobie ze zmianami, dostarczają informacji i wspierają ich.

W 2015 roku do form realizowanych przez poradnictwo zawodowe w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku zaliczono działania takie jak:

1. Udzielanie pomocy w rozwiązywaniu różnych problemów zawodowych w formie porad indywidualnych (rozmowy doradcze),
2. Organizowanie porad grupowych,
3. Prowadzenie spotkań grupowych z zakresu grupowej informacji zawodowej,
4. Udzielanie indywidualnych informacji zawodowych,
5. Tworzenie Indywidualnych Planów Działania,
6. Współpraca z innymi działami w tutejszym Urzędzie w zakresie:
 - pomocy w naborze kandydatów na szkolenia i staże,
 - pośrednictwa pracy,
 - doradztwa w kwestii udzielania jednorazowo środków na prowadzenie działalności gospodarczej,
7. Wykonywanie zadań wynikających z projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego,
8. Współpraca z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie Filia w Płocku, Ochotniczym Hufcem Pracy, Zakładem Karnym, Urzędami Gmin, Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej.

W okresie od 01.01.2015r. do 31.12.2015r. do doradców zgłosiły się osoby, które w zależności od potrzeb skorzystały z różnych form poradnictwa zawodowego:

Wyszczególnienie	2015 rok
Porady indywidualne	1319
Porady grupowe	12
Grupowa informacja zawodowa	66
Indywidualna informacja zawodowa	3224
OGÓŁEM	4621

Porady indywidualne /rozmowy doradcze/ miały na celu zmotywowanie osób bezrobotnych do aktywnego rozwiązywania problemów związanych z poruszaniem się po rynku pracy. Stąd też często celem porad była pomoc w zakresie wyboru lub zmiany zawodu poprzez wskazanie odpowiednich kierunków szkoleń organizowanych pod potrzeby lokalnego rynku pracy. Przeprowadzono także wnikliwe rozmowy doradcze, które dotyczyły znalezienia zatrudnienia odpowiadającego kwalifikacjom, cechom psychofizycznym oraz zdolnościom a także porady zawodowe z osobami, które zostały skierowane na staż, jak też ustalano predyspozycje zawodowe do prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

Doradcy zawodowi w ramach poradnictwa indywidualnego skupili się w swojej pracy szczególnie na realizacji takich form pomocy jak:

1. Rozmowy doradcze z kandydatami na wszystkie organizowane szkolenia,
2. Opiniowanie ankiet szkoleniowych osobom ubiegającym się o uczestnictwo w szkoleniach indywidualnych, ankiet na szkolenia grupowe,
3. Rozmowy doradcze z klientami starającymi się o środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej,
4. Udzielanie porad osobom potrzebującym pomocy m.in. w sprawie:
 - sporządzania podstawowych dokumentów aplikacyjnych takich jak: życiorys zawodowy, list motywacyjny,
 - ogólnych informacji na temat praw i obowiązków bezrobotnego,
 - funkcjonowania rynku pracy,
 - organizacji szkoleń,
 - informacji na temat wyboru zawodu i odpowiedniego zatrudnienia.

W **2 poradach grupowych** udział wzięło 12 osób bezrobotnych. Zajęcia miały charakter warsztatowy i dotyczyły wzajemnego konsultowania problemów i wymiany doświadczeń związanych z poszukiwaniem odpowiedniego zatrudnienia. Zajęcia te były zorganizowane w celu samopoznania, czyli odkrycia własnych mocnych i słabych stron. Poruszano m.in.: zagadnienia metod poszukiwania pracy, czyli skuteczne poruszanie się po rynku pracy, wykorzystywanie w praktyce różnych metod poszukiwania, samodzielne zredagowanie własnego ogłoszenia o poszukiwaniu pracy oraz zagadnienia komunikacji interpersonalnej, czyli opanowanie umiejętności prezentowania własnego zdania, nabycie umiejętności rozumienia rozmówcy, zauważenia barier związanych z komunikacją i ograniczanie ich wpływu na wzajemne kontakty.

Doradca zawodowy, współtowarzyszący klientowi w procesie podejmowania decyzji zawodowych, nie tylko doradza, ale także przekazuje informacje. Dotyczą one różnorodnych zagadnień, począwszy od informacji o tym, czym jest i służy rozmowa doradcza, poprzez

szereg informacji dotyczących samego klienta (kim jest, jakie są jego mocne strony), a skończywszy na informacji o zawodach, sytuacji na lokalnym, polskim i międzynarodowym rynku pracy, zasadach poszukiwania i utrzymywania zatrudnienia, czy o przepisach prawnych.

W ramach **grupowej informacji zawodowej** doradcy przeprowadzili **8** spotkań łącznie dla **66** osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Najczęściej spotkania w ramach grupowej informacji zawodowej poświęcono przedstawieniu sytuacji na lokalnym rynku pracy. Tematyka zajęć była poświęcona wymaganiom pracodawców, praw i obowiązków bezrobotnego, programów rynku pracy oraz możliwości uzyskania pomocy ze strony Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku.

Indywidualnych informacji zawodowych doradcy udzielili **3224** osobom, które najczęściej dotyczyły wzorów dokumentów aplikacyjnych, informacji na temat możliwości szkoleń, praw i obowiązków bezrobotnego, informacji o projektach.

W 2015 roku stworzono indywidualne plany działania dla 8985 osób.

W opisywanym okresie doradcy zawodowi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku starali się obsługiwać osoby potrzebujące pomocy doradczej w formie indywidualnej. Wszystkie osoby po rejestracji po ustaleniu profilu pomocy są obejmowane Indywidualnym Planem Działania. Takie podejście ma wpływać na podwyższenie standardu usług poradnictwa i większą efektywność tych usług. Poradnictwo indywidualne ma znaczny wpływ na dobór metod, narzędzi i sposobów pozwalających oceniać predyspozycje, umiejętności, sytuację zawodową, będącą podstawą do zdiagnozowania problemu i ustalenia dalszego sposobu postępowania i działania. Diagnozy takiej doradcy najczęściej dokonywali na podstawie wywiadu, wnikliwej rozmowy, analizy dokumentów, obserwacji, ankiet i testów. Rozmowa doradcza jest najistotniejszym narzędziem pracy doradcy, pozwala bowiem nawiązać bezpośredni kontakt z klientem, który bardzo często jest zamknięty, trudny, zestresowany, któremu trudno jest odnaleźć się w nowej sytuacji, który sam nie potrafił sobie poradzić z problemami, jakie powstają w jego życiu osobistym i zawodowym na skutek bezrobocia. Rozmowa ta jest więc punktem wyjścia do poznania sytuacji i problemu klienta, a także zapoczątkowaniem procesu doradczego, który ma na celu włączenie go we wspólne z doradcą działania. Rozmowa służyła analizie sytuacji klientów, poznaniu ich oczekiwań i możliwości.

Poradnictwo zawodowe jak więc widać na podstawie opisu działań doradców zawodowych w PUP w Płocku w okresie od 01.01.2015r. do 31.12.2015r. stanowiło złożony i różnorodny proces, w którym doradca pomagał klientom w osiągnięciu lepszego zrozumienia siebie w odniesieniu do środowiska pracy, doprowadzając do trafnego wyboru zawodu, odpowiedniego szkolenia, podjęcia własnej działalności gospodarczej, a w efekcie właściwego dostosowania zawodowego.

Proces doradczy jest tym bardziej skuteczny, im bardziej jest zindywidualizowany, tzn. dostosowany do specyficznej sytuacji osoby posiadającej określony problem zawodowy. Istnieje szereg czynników wpływających na końcowy efekt procesu doradczego. Przede wszystkim nie może on wynikać ze stosowania jakichkolwiek środków przymusu. Osoba posiadająca problem zawodowy świadomie i dobrowolnie powinna skontaktować się z doradcą. Istotne jest jej dążenie do rozwiązywania problemu i gotowość do wprowadzenia zmian w swoim życiu. Dla doradcy w pracy z klientem ważne są zarówno informacje dotyczące jego potrzeb, zainteresowań, cech, dążeń, możliwości i ograniczeń, jak również wiedza dotycząca funkcjonowania tej osoby na rynku pracy, tzn. wymagania zawodu i konkretnego stanowiska, oczekiwania pracodawców, szanse zatrudnienia. Doradca tylko

uwzględniając indywidualne potrzeby i oczekiwania swoich klientów powinien w elastyczny i fachowy sposób dostosowywać metody pracy do problemu, aby skutecznie pomagać te problemy rozwiązywać.

PROFILOWANIE POMOCY DLA OSÓB BEZROBOTNYCH

Profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych jest nowym sposobem współpracy urzędu pracy z osobami bezrobotnymi, wprowadzonym przez nowelizację ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Profil pomocy to właściwy ze względu na sytuację i potrzeby osoby bezrobotnej zakres form pomocy określonych w ustawie. Celem profilowania jest zastosowanie wobec osoby bezrobotnej takiej pomocy, która najbardziej odpowiada jej aktualnej sytuacji i potrzebom.

Powiatowy urząd pracy ustalając profil pomocy dokonuje analizy sytuacji osoby bezrobotnej i jej szans na rynku pracy biorąc pod uwagę oddalenie od rynku pracy i gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy.

Osobie bezrobotnej może zostać ustalony jeden z trzech profili pomocy. W ramach każdego profilu stosowane są określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy formy pomocy.

- **profil pomocy I** – dla aktywnych osób bezrobotnych, które są w stanie wrócić na rynek pracy przy niewielkim wsparciu ze strony urzędu, głównie poprzez korzystanie z usługi pośrednictwa pracy oferowanej przez urząd pracy,
- **profil pomocy II** – dla osób, które muszą zostać objęte aktywizacją zawodową aby powrócić na rynek pracy. W tym profilu urząd pracy może zastosować dowolne formy pomocy określone w ustawie.
- **profil pomocy III** – dla osób oddalonych od rynku pracy. W tym profilu urząd pracy może zastosować m.in. Program Aktywizacja i Integracja, udział w programach specjalnych oraz działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy.

Według stanu na dzień 31.12.2015 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku ustalono profil pomocy dla **5967** osób bezrobotnych, w tym:

- Dla **168** osób profil pomocy I,
- Dla **4199** osób profil pomocy II,
- Dla **1600** osób profil pomocy III.

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) to instrument dotyczący rozwoju zasobów ludzkich. Środki Funduszu Pracy przeznacza się na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki.

Pracodawcy zainteresowani podnoszeniem kwalifikacji swoich i swoich pracowników mogą ubiegać się o przyznanie środków z KFS na kształcenie ustawiczne, w tym:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Środki z KFS mogą zostać przyznane w wysokości 80% ww. kosztów, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%. Pracodawca może przeznaczyć rocznie na kształcenie jednego uczestnika maksymalnie 300% przeciętnego wynagrodzenia.

Środki w ramach KFS przyznawane są na wniosek pracodawcy. Pracodawcy zainteresowani uzyskaniem środków z KFS składają wniosek w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności.

W 2015 środki KFS przeznaczone zostały na wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w wieku co najmniej 45 lat.

W 2015 r. do PUP w Płocku wpłynęły ogółem 42 wnioski o przyznanie środków z KFS, w tym 30 rozpatrzono pozytywnie. Zgodnie z podpisanymi umowami Powiatowy Urząd Pracy w Płocku zaangażował łącznie kwotę **264 676,50 zł**. Na działania promocyjne PUP w Płocku przeznaczono kwotę **28.991,16 zł**.

PROGRAM AKTYWIZACJA I INTEGRACJA

W 2015r. Powiatowy Urząd Pracy w Płocku realizował Program Aktywizacja i Integracja na terenie powiatu płockiego. Celem głównym programu było zwiększenie aktywności zawodowej i społecznej osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej w Ośrodkach Pomocy Społecznej na terenie powiatu płockiego, zagrożonych wykluczeniem społecznym z powodu oddalania się od rynku pracy z uwagi na brak kwalifikacji zawodowych, umiejętności zawodowych, umiejętności społecznych co w efekcie zaburza prawidłowe funkcjonowanie w środowisku lokalnym.

Cele szczegółowe programu to:

1. Nabycie przez osoby bezrobotne uczestniczące w Programie umiejętności zawodowych,
2. Przeciwdziałanie zjawisku wykluczenia społecznego,
3. Rozwój i zmiana postawy osób uczestniczących w Programie z biernej na czynną społecznie i zawodowo.
4. Poprawa sytuacji bytowej,
5. Nabycie umiejętności prawidłowego wypełniania ról społecznych,
6. Nabycie umiejętności poruszania się po rynku pracy.

Programem Aktywizacja i Integracja została objęta grupa 80 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku, dla których ustalono profil pomocy III, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej.

Program trwał 2 miesiące i realizowany był w formie dwóch bloków:

1. Blok aktywizacja – działania w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych realizowane były przez Powiatowy Urząd Pracy w Płocku w ramach prac społecznie użytecznych, o których mowa w art. 73a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lipca 2011 w sprawie organizowania prac społecznie użytecznych. Intensywność wsparcia dla każdej osoby: maksymalnie 10 godzin tygodniowo (40 h miesięcznie), łącznie 80 h w okresie realizacji Programu. Realizacja zadania odbywała się na podstawie podpisanego porozumienia.
 - koszt 1 godziny wsparcia: nie większy niż 8,10 zł. brutto/osoba,
 - koszt realizacji aktywizacji zawodowej był realizowany w następującej proporcji:
 - w wysokości 60% przez PUP ze środków Funduszu Pracy,
 - w wysokości 40% przez gminę współpracującą przy realizacji PAI.
2. Blok integracja – zadania w tym zakresie PUP w Płocku zlecił do realizacji podmiotowi prowadzącemu działalność statutową na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub przeciwdziałania patologiom społecznym. Zlecenie zadania zostało przeprowadzone w trybie otwartego konkursu ofert, na zasadach określonych w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 roku o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie. Intensywność wsparcia dla każdej osoby: nie więcej niż 6 godzin dziennie i nie mniej niż 10 godzin tygodniowo przez okres trwania programu (koszt 1 godziny wsparcia: nie większy niż 7,00 zł. brutto/osoba).

Ze skierowanych **80 osób bezrobotnych**, Program Aktywizacja i Integracja ukończyło **75 osób**, co stanowi **93,75%** grupy biorącej udział w programie. Po zakończeniu programu 75 osób bezrobotnych przystąpiło do ponownego profilowania, z czego dla 63 osób ustalono II profil pomocy. Z grupy 75 osób bezrobotnych, które zakończyły program - 33 osoby podjęły zatrudnienie, co stanowi **44%** ogółu.

AKTYWNE PROGRAMY RYNKU PRACY

Osoby bezrobotne podczas poszukiwania pracy w pierwszej kolejności korzystają z usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. Jednak w/w usługi często okazują się niewystarczające, aby osoby te podjęły pracę lub przystąpiły do jej poszukiwania. W pierwszej kolejności takie osoby bezrobotne są kierowane do aktywnych programów rynku pracy, finansowanych z Funduszu Pracy czy też Europejskiego Funduszu Społecznego.

Powiatowy Urząd Pracy w Płocku w roku 2015 dysponował ogólną kwotą **18.522.419,00 zł** na subsydiowane programy rynku pracy, w tym:

- **10.258.119,00 zł** w ramach Algorytmu, w tym:
 - **1.300.000,00 zł** na realizację Programu Regionalnego „MAZOWSZE 2015”,
 - **79.264,00 zł** na realizację Programu Aktywizacja i Integracja na terenie powiatu płockiego,
- **5.793.300,00 zł** na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego,

- **784.170,00 zł** na realizację Programu Aktywizacji Osób Bezrobotnych do 25 roku życia – rezerwa Ministra,
- **77.000,00 zł** na realizację Programu na rzecz wspierania tworzenia i przystępowania do spółdzielni socjalnych – rezerwa Ministra,
- **645.000,00 zł** na realizację Programu Aktywizacji Osób Bezrobotnych po 50 roku życia – rezerwa Ministra,
- **964.830,00 zł** na realizację Programu Aktywizacji Osób Bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy.

Powiatowy Urząd Pracy w Płocku współpracował przy realizacji aktywnych programów rynku pracy finansowanych ze środków publicznych z pracodawcami, których wiarygodność na rynku pracy oceniana była z punktu widzenia wywiązywania się z obowiązkowych płatności na rzecz Skarbu Państwa. Preferowano pracodawców deklarujących utrzymanie dofinansowanych miejsc pracy na czas nieokreślony. W przypadku organizacji miejsc stażu, w pierwszej kolejności organizowane były miejsca stażu u tych pracodawców, którzy deklarowali zatrudnienie bezrobotnego po zakończeniu stażu.

W ramach tych środków zaktywizowano łącznie 2549 osób bezrobotnych, w tym:

- 1327 osób rozpoczęło staż,
- 85 osób rozpoczęło prace interwencyjne
- 349 osób rozpoczęło roboty publiczne,
- 243 osoby rozpoczęły szkolenie,
- 1 osoba podjęła studia podyplomowe,
- 37 osób podjęło pracę poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie,
- 220 osób rozpoczęło prace społecznie użyteczne,
- 92 osoby rozpoczęły pracę na doposażonych stanowiskach pracy,
- 195 osobom przyznano jednorazowo środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Tabela obrazująca efektywność zatrudnienia w ramach podstawowych programów rynku pracy za 2015 rok:

Lp.	Nazwa programu	Osiągnięta efektywność*
1.	Prace interwencyjne	58,8%
2.	Staże	87,7%
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	54,7%
4.	Szkolenia	75,9%
5.	Roboty publiczne	74,8%
7.	Doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy	59,4%

* podana efektywność ulegnie zmianie po doliczeniu podjęć pracy przez osoby, które zakończyły udział w programach w IV kwartale roku 2015

Jak wynika z analizy efektywności działań Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku średnia efektywność wynosi około 78 %, czyli więcej niż co druga osoba bezrobotna po zakończeniu pracy subsydiowanej uzyskuje dalsze zatrudnienie.

SZKOLENIA

Kierunki rozwoju gospodarczego wskazują, iż bardzo często kwalifikacje osób bezrobotnych w całości lub w części nie odpowiadają zapotrzebowaniu potencjalnym pracodawcom. Dlatego bardzo ważne jest przeszkolenie osób bezrobotnych. Te szkolenia mają na celu zwiększenie szans na zatrudnienie bezrobotnych dzięki uzupełnieniu ich deficytów kwalifikacyjnych. Głównym założeniem jest dostosowanie charakterystyki kwalifikacji bezrobotnych do charakterystyki istniejących lub możliwych wakatów.

Skierowanie na szkolenie może uzyskać osoba bezrobotna lub poszukująca pracy zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy spełniająca przynajmniej jeden z poniższych warunków:

- brak kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Celem programu jest zwiększenie szans na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia, podwyższenia, zmianę lub uzyskanie kwalifikacji.

Powiatowy Urząd Pracy w Płocku organizuje szkolenia:

- **szkolenia indywidualne** – starosta może skierować bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie, jeżeli uzasadni on celowość tego szkolenia. Urząd Pracy finansuje 100% kosztów szkolenia. Koszt szkolenia finansowanego ze środków Funduszu Pracy nie może przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia.
- **szkolenia grupowe** organizowane na podstawie analizy potrzeb szkoleniowych występujących na lokalnym rynku pracy, w tym przypadku koszty szkolenia w całości pokrywane są przez Urząd Pracy.

Urząd Pracy tworząc plan szkoleń grupowych dokonuje diagnozy potrzeb szkoleniowych na podstawie: danych statystycznych dotyczących stanu bezrobocia, analizy ofert pracy wpływających do tutejszego urzędu, rozpoznania potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych korzystających m.in. z usług poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, wniosków zgłaszanych przez lokalnych partnerów rynku pracy.

Starosta na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia może przyznać bonu szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Termin ważności bonu szkoleniowego określa starosta.

W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego koszty:

1. **jednego lub kilku szkoleń**, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe – w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej;

2. **niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych** – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania;
3. **przejazdu** na szkolenie/a – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:
 - a) do 150zł - w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin,
 - b) powyżej 150zł do 200zł - w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin;
4. **zakwaterowania**, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:
 - a) do 550zł - w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin,
 - b) powyżej 550zł do 1100zł - w przypadku szkolenia trwającego od 75 do 150 godzin, c) powyżej 1100zł do 1500zł - w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin.

Starosta finansuje koszty do wysokości określonej w bonie szkoleniowym, a bezrobotny pokrywa koszty przekraczające ten limit.

Bon szkoleniowy może być przyznany osobom bezrobotnym, dla których ustalono profil pomocy II lub w uzasadnionych przypadkach profil pomocy I.

W okresie odbywania szkolenia bezrobotnemu uprawnionemu w tym samym okresie do stypendium oraz zasiłku przysługuje prawo wyboru świadczenia.

W okresie odbywania szkolenia osobie bezrobotnej skierowanej na kurs przysługuje stypendium szkoleniowe w wysokości 120% kwoty zasiłku dla bezrobotnych miesięcznie pod warunkiem, że liczba godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin miesięcznie. W przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie z tym, że stypendium nie może być niższe niż 20 % zasiłku.

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku na szkolenia grupowe ogółem skierował 160 osób, a na szkolenia indywidualne skierował ogółem 69 osób. Największym zainteresowaniem cieszyły się następujące kierunki szkoleń:

- mała przedsiębiorczość
- spawanie metodą TIG 141/111, MAG 135/136,
- operator koparko-ładowarki,
- prawo jazdy kat. C,C+E, D

	Kierunek szkolenia	Ogółem liczba osób bezrobotnych
Szkolenia grupowe w ramach Funduszu Pracy	Mała przedsiębiorczość	110
Szkolenia grupowe w ramach Rezerwa do 25 r. ż	Spawanie MAG 135/136 UDT	5
	Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej	5
Szkolenia grupowe w ramach programu Operacyjnego Wiedza, Edukacja, Rozwój	Młodzi przedsiębiorcy	20
	Kierowca wózków jezdniowych	5
	Operator koparko-ładowarki	5
	Fryzjer- stylistka	5
	Pracownik usług gastronomicznych	5
Szkolenia indywidualne w ramach Funduszu Pracy	Szkolenia indywidualne	24
Szkolenia indywidualne w ramach programu Operacyjnego Wiedza,	Szkolenia indywidualne	20

Edukacja, Rozwój		
Szkolenia indywidualne w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Mazowsze 2015	Szkolenia indywidualne	10
Program (Rezerwa do 25 r.ż)	Szkolenia indywidualne	10
Program (Rezerwa art. 49)	Szkolenia indywidualne	5
Bon szkoleniowy Fundusz Pracy	Bon szkoleniowy	9
Bon szkoleniowy Art. 49	Bon szkoleniowy	5
Razem	Szkolenia grupowe	160
Razem	Szkolenia indywidualne	69
Razem bon	Bon szkoleniowy	14
Suma ogółem		243

SZKOLENIA DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

W 2015 r. PUP w Płocku skierował 8 osób niepełnosprawnych, w tym 3 kobiety:

- „Tworzenie stron z Joomla i Wordpress z wykorzystaniem Photoshop i Coreldraw w działaniach marketingowych „ – 1 osoba
- „Akredytowane szkolenie autoryzowanego montera instalacji fotowoltaicznych przygotowujące do egzaminu UDT” – 1 osoba
- „Fryzjer – stylistka” – 1 osoba
- „Mała przedsiębiorczość” – 3 osoby
- „Operator koparko-ładowarki” – 1 osoba
- „Pracownik usług gastronomicznych” – 1 osoba

Nazwa programu	Forma szkolenia	Ogółem liczba osób niepełnosprawnych
Szkolenia grupowe i indywidualne w ramach programów (POWER i RPO)	Szkolenia grupowe • „Fryzjer –stylista” • „Pracownik usług gastronomicznych”	2 osoby bezrobotne
	Szkolenia indywidualne • „Tworzenie stron z Joomla i Wordpress z wykorzystaniem Photoshop i Coreldraw w działaniach marketingowych” • „Akredytowane szkolenie autoryzowanego montera instalacji fotowoltaicznych przygotowujące do egzaminu UDT” • „Operator koparko-ładowarki”	3 osoby bezrobotne

Szkolenia grupowe w ramach Funduszu Pracy	• „Mała przedsiębiorczość”	3 osoby bezrobotne
Razem		8 osób

EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY

W dniu 1 stycznia 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku rozpoczął realizację projektu pozakonkursowego pn. **„AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE PŁOCKIM (I)”** w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 -Oś priorytetowa I - Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 - Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 - Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego. Realizacja projektu zakończyła się 31 grudnia 2015r. **Całkowita wartość projektu w 2015 r. wyniosła 3 367 500,00 zł.**

Celem głównym projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie płockim. Założenia zostały osiągnięte poprzez podjęcie działań mających na celu umożliwienie osobom bezrobotnym zdobycia doświadczenia zawodowego w wyniku uczestnictwa w programie stażu oraz uzupełnienie lub zmianę kwalifikacji zawodowych w wyniku szkoleń. Wsparcie w ramach projektu było również skierowane na rozwój lokalnej przedsiębiorczości i promowanie samozatrudnienia poprzez dofinansowanie pomysłów osób bezrobotnych na własną firmę.

W ramach projektu wsparciem zostało objętych **468 osób młodych** w wieku 18-29 lat (w tym 256 kobiet) bez pracy, zarejestrowanych w PUP w Płocku jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

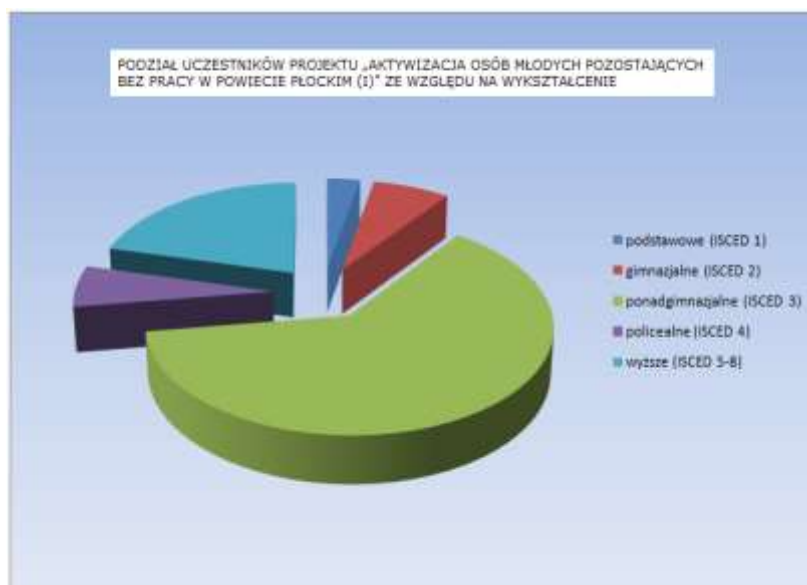
Zgodnie z zapisami PO WER 2014-2020 osobą z kategorii NEET jest osoba młoda w wieku 15-29 lat, która na dzień przystąpienia do programu spełnia łącznie trzy następujące warunki:

- nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo),
- nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym),
- nie szkoli się (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy. W procesie oceny, czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, weryfikacji podlegać będzie udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni).

Projekt skierowany był w szczególności do osób niepełnosprawnych oraz długotrwale bezrobotnych (zgodnie z definicją przyjętą na potrzeby realizacji projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej:

- w przypadku osób poniżej 25 roku życia są to osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 6 miesięcy,
- w przypadku osób powyżej 25 roku życia nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy).

W ramach projektu, wsparcie kierowane było głównie do osób o niskich kwalifikacjach, tj. osób posiadających wykształcenie na poziomie do ISCED 3 (Międzynarodowe Standardy Kwalifikacji Kształcenia: poziom 3 - kształcenie średnie).



Analizując poziom wykształcenia osób rozpoczynających udział w projekcie – najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem ponadgimnazjalnym – 293 osoby (63%), 98 beneficjentów należało do grupy osób z wykształceniem wyższym (21%), 33 uczestników posiadało wykształcenie gimnazjalne (7%), 30 uczestników legitymowało się wykształceniem pomaturalnym (6%), natomiast 14 osób posiadało wykształcenie podstawowe (3%).

W celu pomocy uczestnikom projektu w zakresie określenia ścieżki zawodowej oraz indywidualizacji oferowanego wsparcia, w proces rekrutacji zostali zaangażowani pośrednik pracy i doradca zawodowy w celu identyfikacji stopnia oddalenia od rynku pracy oraz przygotowania/aktualizacji IPD.

W ramach projektu, przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedziła analiza umiejętności, predyspozycji, i problemów zawodowych danego uczestnika, na podstawie której zostały zrealizowane odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Wsparcie dla osób młodych było udzielane zgodnie z standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce tzn. w ciągu 4 miesięcy została zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu dla grup:

- osoby do 25 roku życia - 4 miesiące liczone od dnia rejestracji w urzędzie,
- osoby powyżej 25 roku życia – 4 miesiące liczone są od dnia przystąpienia do projektu.

W ramach projektu realizowano następujące rodzaje wsparcia:

1. PORADNICTWO ZAWODOWE / POŚREDNICTWO PRACY – 468 osób,
2. STAŻE - 373 osoby;
3. SZKOLENIA:
 - a) grupowe – 39 osób w kierunkach:
 - "Kierowca wózków jezdniowych"
 - "Operator koparko - ładowarki"

- "Pracownik usług gastronomicznych"
 - "Fryzjer - stylist"
 - "Młodzi przedsiębiorcy"
- b) szkolenie indywidualne – 20 osób;
4. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ – 36 osób.

Podsumowując dotychczasowe rezultaty udziału w projekcie i korzyści z nich płynące należy podkreślić, iż uczestnicy zostali zmotywowani i zaktywizowani do procesu czynnego poszukiwania pracy. Kumulatywna efektywność projektu wyniosła 65,50%, jednak podlega ona stałemu monitoringowi w okresie do 3 miesięcy od zakończenia udziału w projekcie. Jednocześnie osoby biorące udział w projekcie nabyły nowe umiejętności i uzyskały dodatkowe kwalifikacje oraz podwyższyły swoją samoocenę wyrażoną większą pewnością siebie.

Wszystkie te czynniki niewątpliwie ułatwiły sprawne poruszanie się po rynku pracy, a przede wszystkim – ułatwiły znalezienie zatrudnienia. Potwierdza to osiągnięty rezultat krótkoterminowy badany w ramach projektu, w ramach którego 339 osób (w tym 182 kobiety) podjęło pracę / rozpoczęło prowadzenie działalności gospodarczej na własny rachunek w okresie do 4 tygodni od zakończenia udziału w projekcie.

W dniu 1 stycznia 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku rozpoczął również realizację projektu pozakonkursowego pn. „**AKTYWIZACJA OSÓB W WIEKU 30 LAT I POWYŻEJ POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE PŁOCKIM (I)**” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014-2020 - Oś priorytetowa VIII – Rozwój rynku pracy, Działanie 8.1 – Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP – projekty pozakonkursowe. Realizacja projektu zakończyła się 31 grudnia 2016r.

Całkowita wartość projektu na lata 2015/2016 wynosi 4 425 100,00 zł, z tego: na 2015r. – 2 425 799,68 zł, na 2016r. – 1 999 300,32 zł.

Celem głównym projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie płockim. Założenia zostaną osiągnięte poprzez podjęcie działań mających na celu umożliwienie osobom bezrobotnym zdobycia doświadczenia zawodowego w wyniku udziału w stażu oraz uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych w wyniku uczestnictwa w szkoleniach. Wsparcie w ramach projektu będzie również skierowane na rozwój lokalnej przedsiębiorczości i promowanie samozatrudnienia poprzez dofinansowanie pomysłów osób bezrobotnych na własną firmę oraz wsparcie przedsiębiorców w ramach prac interwencyjnych.

Grupę docelową stanowić będzie 317 osób (w tym 165 kobiet) w wieku 30 lat i powyżej, zarejestrowanych w PUP Płocku jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), będące w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, zwane grupami defaworyzowanymi – tj.: osoby powyżej 50 roku życia, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach, kobiety.

Przy kierowaniu osób do programu pod uwagę brane będzie wykształcenie osób bezrobotnych. W grupach spełniających warunki udziału w programie przeważać będą osoby o niskich kwalifikacjach, tj. osoby posiadające wykształcenie na poziomie do ISCED 3 (Międzynarodowe Standardy Kwalifikacji Kształcenia: poziom 3 - kształcenie średnie).

W ramach projektu, przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedzi pogłębiona analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika, na podstawie której zostaną zrealizowane odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Zgodnie z kryteriami dostępu określonym w Planie Działania, w grupie docelowej znajdzie się minimum:

- 29,44 % **osób powyżej 50 roku życia** tj. 94 osoby (53K,41M) – w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja liczebności danej podgrupy de faworyzowanej zarejestrowanej w rejestrze PUP w Płocku o I i II profilu pomocy w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych o I i II profilu pomocy, wg. stanu na dzień 30.04.2015r.
- 3,80 % **osób niepełnosprawnych** tj. 12 osób (7K,5M) – w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja liczebności danej podgrupy defaworyzowanej zarejestrowanej w rejestrze PUP w Płocku o I i II profilu pomocy w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych o I i II profilu pomocy, wg. stanu na dzień 30.04.2015r.,
- 58,43 % **osób długotrwale bezrobotnych** tj. 185osób (92K,93M) – w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja liczebności danej podgrupy de faworyzowanej zarejestrowanej w rejestrze PUP w Płocku o I i II profilu pomocy w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych o I i II profilu pomocy, wg. stanu na dzień 30.04.2015r.,
- 25 osób (12K,13M) **o niskich kwalifikacjach**.

W ramach projektu wsparcie zostało zaplanowane dla 165 kobiet, które stanowią 52% grupy docelowej.

W ramach projektu oferowane są następujące rodzaje wsparcia:

1. PORADNICTWO ZAWODOWE / POŚREDNICTWO PRACY – 316 osób,
2. STAŻE –169 miejsc stażu;
3. SZKOLENIA – 25 szkoleń indywidualnych;
4. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ – dla 123 osób.

W dniu 30 czerwca 2015r. Powiatowy Urząd Pracy w Płocku zakończył realizację projektu współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego pn. „**SZANSA DLA CIEBIE – LEPSZA PERSPEKTYWA DLA INNYCH 2014/2015**” – Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie. Realizacja projektu rozpoczęła się 1 stycznia 2014 roku.

Całkowita wartość przedsięwzięcia wynosiła **832 385,18 zł** (kwota dofinansowania – 707 527,39 zł, wkład własny – 124 857,79 zł).

Celem głównym projektu była minimalizacja ograniczeń kadrowych (niewystarczająca liczba pracowników kluczowych) i merytorycznych (konieczność stałego doskonalenia kwalifikacji zawodowych) oraz poprawa wizerunku i jakości usług PUP w Płocku poprzez kontynuację zatrudnienia oraz wzmocnienie kompetencji 9 pośredników pracy i 3 doradców zawodowych.

To czwarty projekt zrealizowany przez tut. Urząd w ramach Poddziałania 6.1.2. Doświadczenia wyniesione z realizacji poprzednich przedsięwzięć pokazały, iż zatrudnienie pośredników pracy i doradców zawodowych w ramach projektu przełożyło się na skrócenie czasu realizacji zadań, a przez to poprawę jakości obsługi i produktywności kluczowych pracowników PUP w Płocku. Ponadto zwiększenie liczby pracowników wpłynęło na spersonalizowanie kontaktów między pośrednikami pracy i doradcami zawodowymi, a bezrobotnymi, co w prosty sposób przełożyło się na zindywidualizowane podejście urzędników do konkretnych bezrobotnych. Dodatkowo wydłużeniu uległ czas, jaki pracownicy mogą poświęcić na pracę z klientem. Efektem tego jest wzrost jakości świadczonych usług oraz znacząca poprawa wizerunku i funkcjonowania Urzędu.

W dniu 22 czerwca 2015r. Powiatowy Urząd Pracy w Płocku zakończył realizację projektu pn. „**(NIE)PEŁNOSPRAWNI W PRACY**” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, realizowanego w partnerstwie z Zakładem Doskonalenia Zawodowego w Płocku (Lider) w ramach Działania 7.4 *Niepełnosprawni na rynku pracy*. Realizacja projektu rozpoczęła się 2 czerwca 2014 roku.

Całkowita wartość projektu wynosiła **508 801,00 zł** i była to jednocześnie cała wartość pozyskanego dofinansowania, z tego: 2014 r. – 222 692,00 zł, 2015 r. – 286 109,00zł

Celem głównym projektu była aktywizacja zawodowa i społeczna oraz poprawa dostępu do zatrudnienia 30 osób zagrożonych wykluczeniem społecznym - osób niepełnosprawnych (w tym 60% kobiet) zarejestrowanych w PUP w Płocku poprzez realizację kompleksowego wsparcia psychologicznego, doradczo – szkoleniowego i zawodowego.

Środki finansowe w ramach projektu zostały przeznaczone na aktywizację zawodową i społeczną oraz nabycie lub podwyższenie przez 30 osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP kompetencji społecznych i umiejętności miękkich, w tym umiejętności aktywnego poszukiwania pracy poprzez organizację i przeprowadzenie wsparcia psychologiczno- doradczo- szkoleniowego wraz z wypracowaniem IPD.

Pierwszym etapem realizacji projektu było wsparcie psychologiczno – doradcze, w ramach którego oprócz wypracowania Indywidualnych Planów Działania z doradcą zawodowym, zorganizowano warsztaty integracyjno- poznawcze oraz psychologiczno doradcze. Następnie uczestnicy w celu podniesienia lub uzupełnienia wiedzy, umiejętności i kwalifikacji w projekcie, zostali przeszkoleni w następujących kierunkach:

- *Dozorca- Konserwator*
- *Kucharz małej gastronomii*
- *Profesjonalne sprzątnie*
- *Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych*
- *Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej i komputera.*

Beneficjenci projektu uczestniczyli także w spotkaniach branżowych z pracodawcą z branży ściśle związanej z kierunkiem ukończonego kursu. Spotkania miały na celu poznanie specyfiki danej branży oraz zmniejszenie obaw związanych z wejściem do nowego środowiska.

W celu wsparcia osób niepełnosprawnych w wejściu lub powrocie na rynek pracy, w grudniu br. rozpoczął się kolejny etap aktywizacji zawodowej przewidujący udział 18 uczestników w programie staży oraz 10 – w ramach praktyk w wymiarze średnio 5 m-cy/os., w trakcie których beneficjentom zostało zapewnione stypendium oraz zwrot kosztów

przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania programu. W rezultacie realizacji projektu 8 osób podjęło zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

Z kolei 20 kwietnia 2015r. Powiatowy Urząd Pracy w Płocku zakończył realizację projektu innowacyjnego **„ZIELONY POTENCJAŁ SUBREGIONU PŁOCKIEGO SZANSĄ ROZWOJU RYNKU PRACY”** współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego realizowanego przez Zakład Doskonalenia Zawodowego w Płocku (Lider) w partnerstwie z: Powiatowym Urzędem Pracy w Płocku, firmą Doradztwo Personalne SET Sztomperska-Ejdys Teresa oraz Miejskim Urzędem Pracy w Płocku – *Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy*. Realizacja projektu rozpoczęła się 1 czerwca 2012 roku.

Całkowita wartość projektu wynosiła **2 128 040,00 zł** i była to jednocześnie cała wartość pozyskanego dofinansowania, z tego: 2012 r. – 370 010,15 zł, 2013 r. – 896 090,32 zł, 2014 r. – 841 883,11 zł., 2015 r. – 20 056,42 zł.

Wdrożenie projektu było niezwykle ważne nie tylko z uwagi na fakt, iż w wyniku dyrektyw UE Polska jest zobligowana do wprowadzania nowych regulacji prawnych w zakresie zielonej gospodarki, a co za tym idzie -do zwiększenia inwestycji w ekologiczne rozwiązania, ale przede wszystkim dlatego, że stanowiło odpowiedź na aktualne potrzeby rynku pracy w zakresie wykwalifikowanych specjalistów, których niewielka ilość wynika w głównej mierze z braku zainteresowania zielonymi zawodami i podnoszeniem kwalifikacji w tym kierunku.

Pozyskane środki unijne zostały przeznaczone na wypracowanie szeregu narzędzi przyczyniających się do zwiększania zainteresowania zawodami sektora zielonej gospodarki na terenie subregionu płockiego oraz wsparcia w szczególności osób bezrobotnych do 24 roku życia w efektywnym podejmowaniu zatrudnienia.

Na podstawie wyników badań i analiz lokalnego rynku pracy przeprowadzonych w 2012r., a także w toku prac nad wstępną wersją produktów finalnych zidentyfikowano i dookreślono nowy zawód – Ekotechnolog w obszarze budownictwa.

Ważnym etapem realizacji projektu było uruchomienie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku oraz Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku **Laboratorium zielonych zawodów**, czyli wydzielonego punktu informacyjnego w każdym z urzędów.

Laboratoria to multimedialno – doświadczalne zaplecze edukacyjne, które ma na celu: zacieśnienie współpracy z pracodawcami, szkołami, osobami bezrobotnymi – wskazywanie korzyści i roli eko-rozwiązań w gospodarce, upowszechnianie i promowanie wiedzy o zielonych miejscach pracy i rozwiązaniach proekologicznych na obszarach miejskich oraz wiejskich, dostarczanie wiedzy uczestnikom rynku pracy nt. zielonej gospodarki (m.in. poprzez cykliczną organizację spotkań informacyjno-doradczych oraz aktualizowanie treści „zielonego” portalu edukacyjnego).

W połączeniu z interaktywną bazą, zapleczem multimedialnym (modele i pomoce demonstracyjne, audiowizualne pokazy filmów, zestawy doświadczalne) i materiałami informacyjno - edukacyjnymi (książki i podręczniki, zbiory aktów prawnych, testy predyspozycji, plansze ściennie itp.), laboratoria stanowią innowacyjne narzędzia dla wszystkich oczekujących informacji na temat ofert pracy, możliwości kształcenia, przekwalifikowania się, uzupełnienia lub podniesienia kompetencji związanych z zielonymi

zawodami, a także otwarcia bądź dostosowania swojej działalności w zakresie zielonej gospodarki.

Dodatkowo, aby wzmocnić element świadomości, uruchomiono portal internetowy www.zielonypotencjal.pl z myślą o tych wszystkich, którzy mogą uzyskać niezbędną wiedzę dot. sektora zielonej gospodarki, zielonych miejsc pracy i eko-szkoleń – bez wychodzenia z domu. Interaktywna baza zielonych zawodów stanowiła narzędzie upowszechniania i promowania wiedzy na temat zielonej gospodarki. Powstała baza zielonych zawodów, zielonej edukacji i zielonych miejsc pracy, jest narzędziem scalającym działania Urzędów Pracy – Partnerów projektu, pracodawców oraz wszystkich osób zainteresowanych zieloną gospodarką. Interaktywna baza ma na celu scentralizowanie rozproszonych informacji nt. zielonej gospodarki w subregionie, w tym wskazanie na istnienie potencjału rozwojowego danej branży (w przypadku projektu – ekobudownictwa).

Podsumowując, należy podkreślić, iż pozyskane w ramach realizowanych projektów środki unijne pomogły zintensyfikować działania aktywizacyjne realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Płocku Urzędu oraz przyczyniły się do kompleksowej pomocy bezrobotnym mieszkańcom powiatu płockiego, znajdującym się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, w nabyciu praktycznych umiejętności do pracy na danym stanowisku, podniesieniu ich kwalifikacji czy ułatwieniu rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej, w taki sposób, aby mogli się ponownie odnaleźć na rynku pracy. Unijne wsparcie znacznie wzmocniło również zaplecze kadrowe samego Urzędu oraz umożliwiło wypracowywanie i wdrażanie innowacyjnych rozwiązań, bardzo często wykraczających poza ustawowe ramy, uwzględniających najbardziej perspektywiczne trendy rozwoju społeczno – gospodarczego, w celu skutecznego przeciwdziałania lokalnemu bezrobociu.