
Spis treści

WSTĘP	2
ANALIZA STANU I STRUKTURY BEZROBOCIA	4
STAN I DYNAMIKA BEZROBOCIA.....	4
STRUKTURA BEZROBOCIA	6
REJESTRACJA, EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA.....	8
POŚREDNICTWO PRACY	10
GIEŁDY PRACY.....	14
EUROPEJSKIE SŁUŻBY ZATRUDNIENIA	14
ZWOLNIENIA GRUPOWE	16
POWIERZENIE WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOM.....	17
POROZUMIENIA	17
BON NA ZASIEDLENIE	19
PROFILOWANIE POMOCY DLA OSÓB BEZROBOTNYCH	20
MARKETING.....	21
SPOTKANIE Z PRZEDSTAWICIELAMI SAMORZĄDÓW GMINNYCH POWIATU PŁOCKIEGO ORAZ KIEROWNIKÓW GOPS	21
VI SZKOLNE TARGI EDUKACJI I PRACY	22
VII TARGI EDUKACYJNE „OD EDUKACJI DO PRACY”	22
TARGI EDUKACYJNE SŁUPNO 2016.....	22
X TARGI EDUKACJI I PRACY SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH	22
VIII TARGI EDUKACYJNE „PRACA WARTOŚCIĄ CZŁOWIEKA”	23
SPOTKANIE Z PRACODAWCAMI NA TEMAT: „USŁUGI URZĘDÓW PRACY I PARTNERÓW RYNKU PRACY DLA PRACODAWCÓW” W RAMACH EUROPEJSKICH DNI PRACODAWCY	23
TARGI EDUKACYJNE 2016 W Blichowie	24
TARGI EDUKACYJNO – ZAWODOWE „BIEG DO PRZYSZŁOŚCI...”	24
DZIEŃ INTEGRACJI I AKTYWNOŚCI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	24
PŁOCKIE TARGI PRACY I KARIERY 2016.....	25
MINI TARGI PRACY	25
PORADNICTWO ZAWODOWE	25
KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	28
PROGRAM AKTYWIZACJA I INTEGRACJA.....	29
AKTYWNE PROGRAMY RYNKU PRACY.....	30
SZKOLENIA	33
SZKOLENIA DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	35
EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY	36

WSTĘP

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do zadań samorządu powiatu wykonywanych w zakresie polityki rynku pracy, realizowanych przez powiatowy urząd pracy należy:

- 1) opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach;
- 2) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- 3) udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- 4) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 5) udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 6) kierowanie bezrobotnych do realizatora działań aktywizacyjnych, któremu marszałek województwa zlecił wykonanie działań aktywizacyjnych;
- 7) realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy;
- 8) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 9) ustalanie profili pomocy dla bezrobotnych;
- 10) inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;
- 11) inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych;
- 12) opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia;
- 13) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- 14) współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
- 15) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym;
- 16) współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych;
- 17) przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
- 18) wydawanie decyzji o:
 - a) uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - b) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,

- c) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy,
 - d) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy;
- 19) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
 - 20) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w szczególności przez:
 - a) realizowanie działań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,
 - b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw;
 - 21) realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi;
 - 22) badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w ustawie z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach;
 - 23) realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
 - 24) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy;
 - 25) opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania;
 - 26) realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy;
 - 27) inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach prowadzonych przez urzędy pracy;
 - 28) organizacja i realizowanie programów specjalnych;
 - 29) realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z wojewódzkim urzędem pracy;
 - 30) przetwarzanie informacji o bezrobotnych, poszukujących pracy i cudzoziemcach zamierzających wykonywać lub wykonujących pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
 - 31) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych na podstawie art. 4 ust. 4;
 - 32) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych.

ANALIZA STANU I STRUKTURY BEZROBOCIA

STAN I DYNAMIKA BEZROBOCIA

Liczba bezrobotnych w obszarze działania PUP w Płocku według stanu na 31.12.2016 roku wynosiła 5663, z czego 3252 stanowiły kobiety.

Poniższa tabela obrazuje stan bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu.

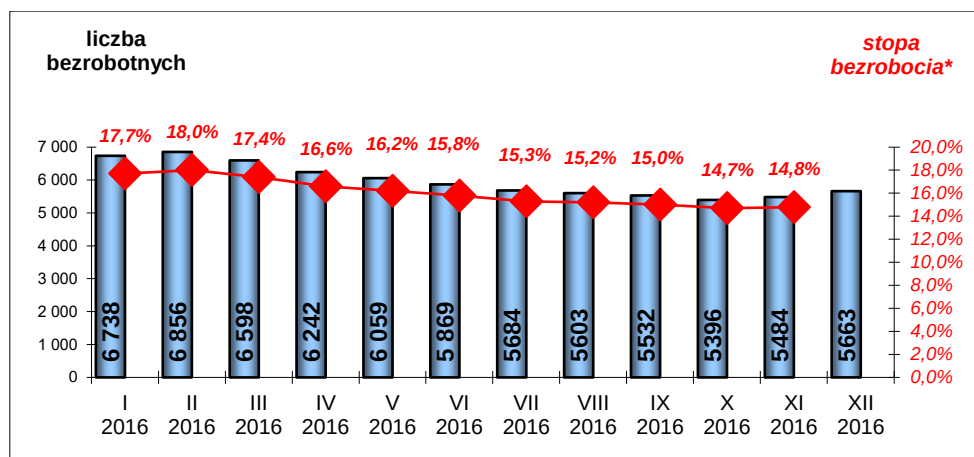
GMINA		ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI NA DZIEŃ 31.12.2016	
Nazwa	symbol terytorialny	razem	w tym kobiety
Bielsk	1419012	478	288
Bodzanów	1419022	387	220
Brudzeń Duży	1419032	486	279
Bulkowo	1419042	351	218
Drobin	1419053	351	200
Gąbin	1419063	571	305
Łąck	1419072	380	204
Mała Wieś	1419082	295	153
Nowy Duninów	1419092	296	166
Radzanowo	1419102	397	247
Słubice	1419112	209	119
Słupno	1419122	289	162
Stara Biała	1419132	535	329
Staroźreby	1419142	432	263
Wyszogród	1419153	206	99
powiat płocki	1419	5663	3252

Źródło: dane PUP w Płocku

Stopa bezrobocia tzn. wielkość bezrobocia wyrażona procentowym stosunkiem liczby bezrobotnych do aktywnych zawodowo, w końcu grudnia 2016 roku (dane GUS), ukształtowała się w powiecie płockim na poziomie 15,3%.

Zmiany poziomu bezrobocia w postaci liczb bezwzględnych i wskaźnika stopy bezrobocia w powiecie płockim na przestrzeni 2016 roku przedstawiono w formie wykresu.

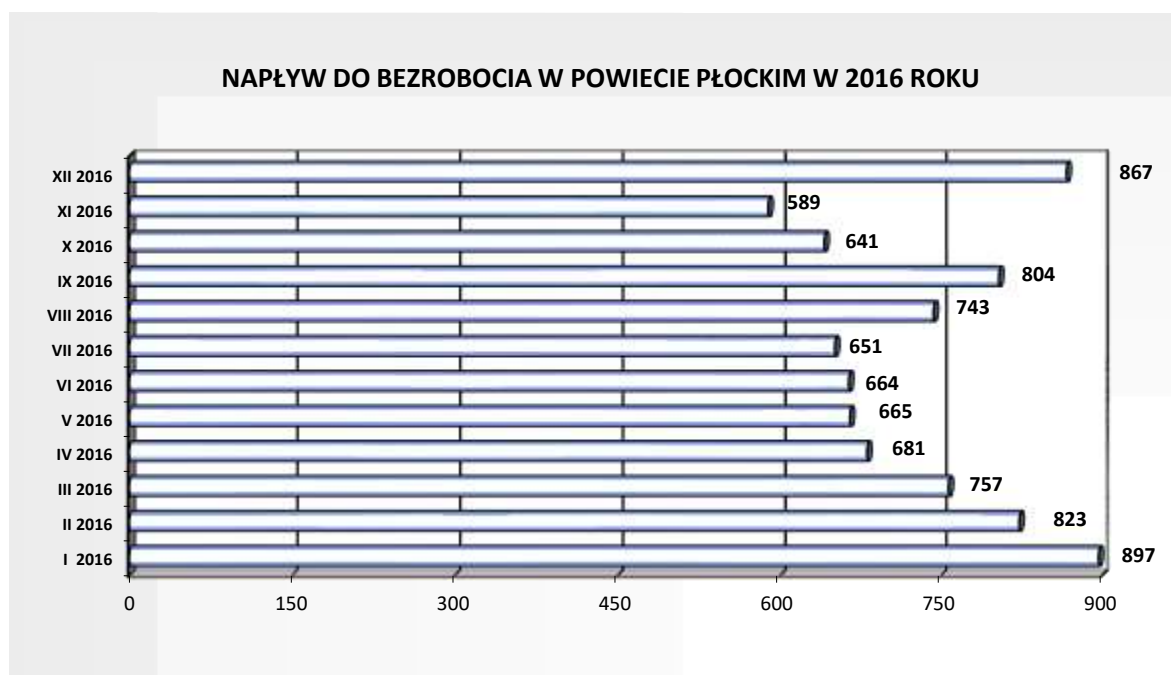
Stan bezrobocia w powiecie plockim - 2016 rok



*dane GUS mogące ulec korekcie

Dynamika rynku pracy wyrażająca się skalą napływu i odpływu jest jednym z podstawowych parametrów charakteryzujących sytuację na rynku pracy. W 2016 roku do bezrobocia napłynęły 8782 osoby. Poziom napływu w omawianym okresie był więc niższy w stosunku do napływu z roku 2015 o 1298 osób. Podstawowym jego składnikiem byli powracający do ewidencji osób bezrobotnych po raz kolejny - 7428 osób, czyli 85% ogółu napływu w omawianym okresie. Po raz pierwszy status bezrobotnego otrzymało natomiast 1354 osoby, czyli 15% ogółu.

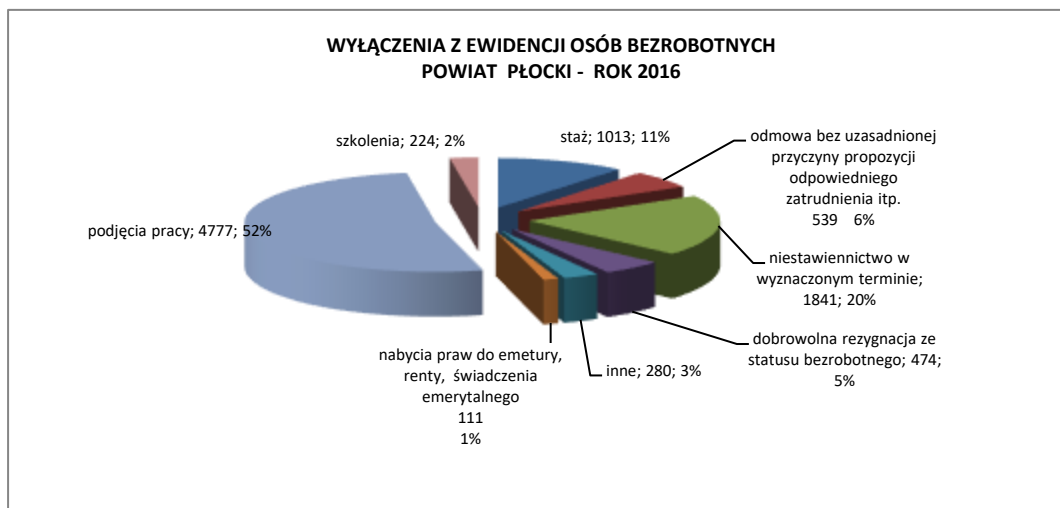
W poszczególnych miesiącach 2016 roku napływ kształtował się następująco:



Źródło: dane PUP w Płocku

W tym samym okresie z ewidencji tutejszego urzędu pracy wyłączono 9462 osoby, tj. o 1581 osób mniej niż w 2015 roku. Główną składową odpływu byli podejmujący pracę (4777 osób tj. o 431 osób mniej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego). Spośród podjęć pracy blisko 19% stanowisk związanych było z różnymi rodzajami subsydiami.

Szczegółowy schemat powodów wyłączeń osób bezrobotnych z ewidencji PUP w Płocku w 2016 roku przedstawia wykres poniżej:

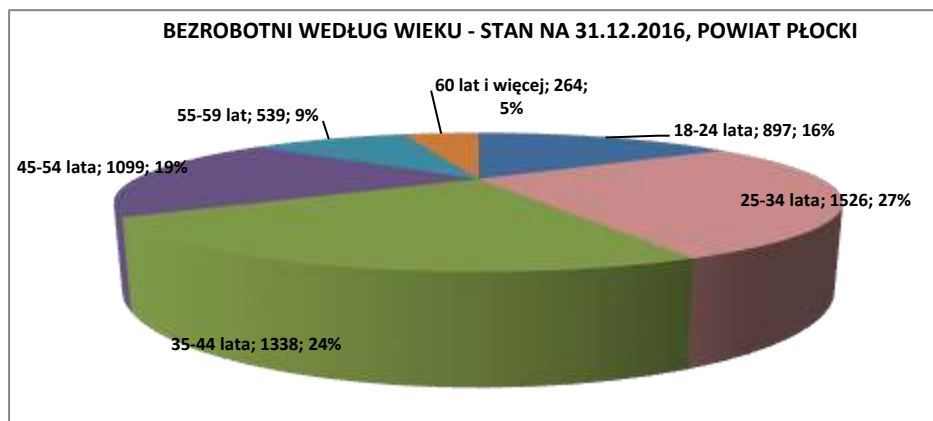


Źródło: dane PUP w Płocku

STRUKTURA BEZROBOCIA

Wśród zarejestrowanych w PUP w Płocku na 31 grudnia 2016 roku, największy odsetek stanowiły osoby w wieku 25-34 lata - ponad 27%. Młodzież (przedział wiekowy) 18-24 lata, to 16% ogółu bezrobotnych. Niestety, udział młodzieży w populacji bezrobotnych utrzymuje się na stosunkowo wysokim poziomie. Osoby z grupy 50 plus stanowiły natomiast 24% ogółu osób bezrobotnych.

Strukturę wieku osób bezrobotnych przedstawia kolejny wykres.

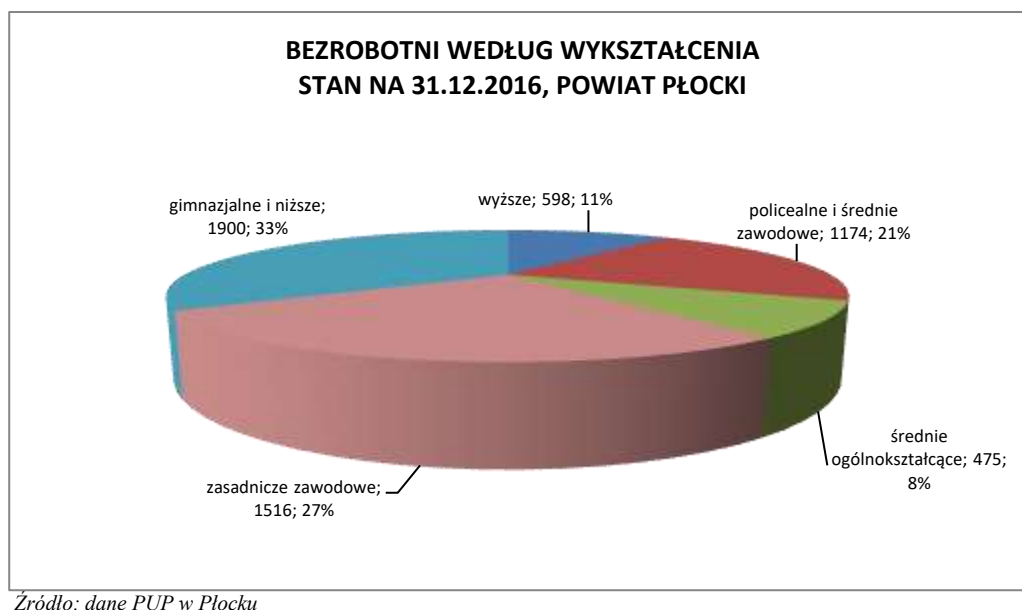


Źródło: dane PUP w Płocku

Utrzymującą się cechą lokalnego bezrobocia jest niski poziom wykształcenia. Najwięcej osób posiadających status osoby bezrobotnej legitymuje się bowiem wykształceniem gimnazjalnym lub niższym (34% ogółu) oraz zasadniczym zawodowym (27% ogółu). Udział absolwentów wyższych uczelni kształtuje się natomiast na poziomie 11%. Nadal, obok osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, stanowią oni jedną z najmniej licznych grup zarejestrowanych w tutejszym urzędzie. Wykształcenie policealne i średnie zawodowe reprezentuje zaś 21% bezrobotnych powiatu płockiego. Warto zaznaczyć, że struktura wykształcenia osób bezrobotnych powiatu płockiego nie uległa większym zmianom.

Notowane jest przestrzenne zróżnicowanie struktury wykształcenia zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych gminach. Ponadto wyższym stopniem wykształcenia legitymują się kobiety.

Dokładną strukturę przedstawiono w formie wykresu:



Analizując staż pracy bezrobotnych stwierdzamy, że 842 osoby (15% ogółu bezrobotnych) nigdy jeszcze nie pracowało. Tak więc, poprzednio pracujący - 4821 osób, stanowili 85% ogółu bezrobotnych. Wśród nich największą grupę tworzyły osoby ze stażem mieszczącym się w przedziale od roku do 5 lat pracy (1351 osób tj. 28% poprzednio pracujących).

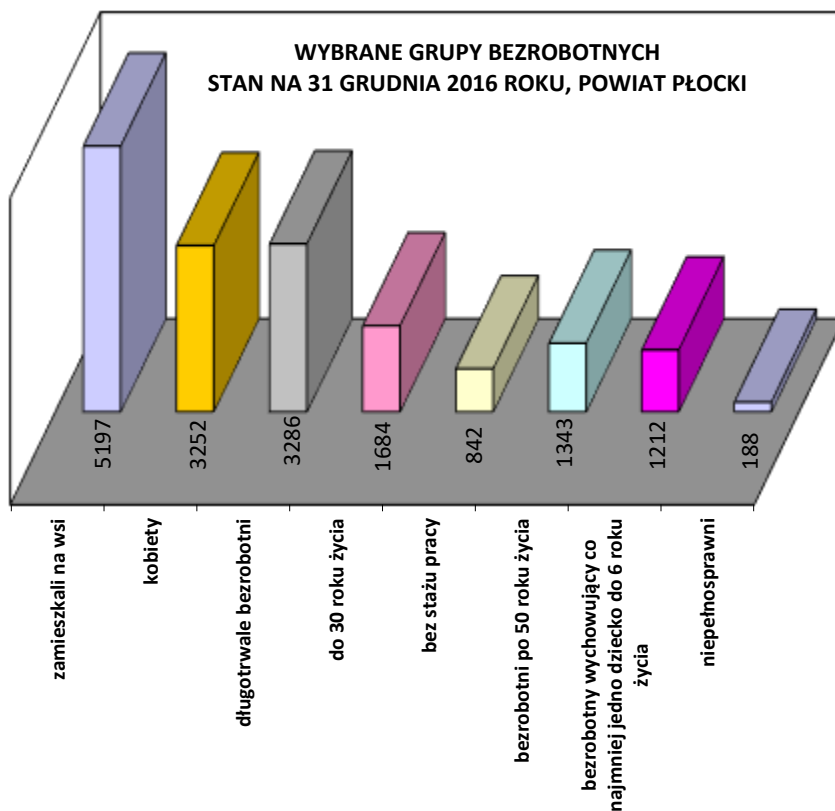
W powiecie płockim 2299 bezrobotnych pozostaje zarejestrowanych w ewidencji urzędu dłużej niż rok. Spośród nich 1212 osób to zarejestrowani powyżej dwóch lat. Ta kategoria bezrobotnych stanowi grupę w szczególny sposób zagrożoną wykluczeniem społecznym. Z danych wynika, że w stosunku do końca grudnia 2015 roku, udział osób zarejestrowanych dłużej niż rok w ogóle bezrobotnych zwiększył się o 5 punktów i stanowi 40%.

W rozumieniu „Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” pojęcie osoby „długotrwale bezrobotnej” jest traktowane szerzej, bo oznacza bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych. Zgodnie z tą definicją grupa osób długotrwale bezrobotnych na dzień 31.12.2016 roku stanowiła 58% ogółu bezrobotnych.

Blisko 92% obsługiwanych bezrobotnych stanowili mieszkańcy wsi. Wynika to z ziemskiego charakteru powiatu płockiego. Bezrobocie na wsi ma nieco inny charakter niż w mieście, jest trwalsze, a rynek pracy na wsi jest mniej podatny na zmiany.

Szczególną grupą bezrobotnych są osoby niepełnosprawne. Mimo, iż w strukturze regionalnego bezrobocia niepełnosprawni mają niewielki udział, niedobór miejsc pracy dla tej kategorii bezrobotnych jest szczególnie newralgiczny w aspekcie nie tylko ekonomicznym, ale przede wszystkim społecznym.

Wykres poniżej, prezentuje wielkość wybranych grup osób bezrobotnych:



Źródło: dane PUP w Płocku

REJESTRACJA, EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA

Do zakresu zadań podstawowych w Dziale Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń w szczególności należy:

- ⇒ upowszechnianie informacji o usługach wewnątrz urzędu,
- ⇒ wyznaczanie terminów do rejestracji,
- ⇒ wydawanie zaświadczeń,
- ⇒ rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy,
- ⇒ obsługa bezrobotnych bez prawa do świadczeń pieniężnych,
- ⇒ obsługa poszukujących pracy,
- ⇒ obsługa osób z prawem do świadczeń dla bezrobotnych oraz innych uprawnionych osób,
- ⇒ współdziałanie z innymi komórkami organizacyjnymi urzędu,
- ⇒ przechowywanie dokumentów bezrobotnych i poszukujących pracy oraz osób wyłączonych z ewidencji,
- ⇒ realizacja zadań wynikających z projektów współfinansowanych lub finansowanych ze środków strukturalnych Unii Europejskiej, Funduszu Pracy lub innych funduszy celowych.

Zgodnie z § 2 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12.11.2012 r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy, w celu dokonania rejestracji osoba ubiegająca się o zarejestrowanie jako bezrobotny:

- 1) zgłasza się do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na miejsce zameldowania stałego lub czasowego, a jeżeli nie jest zameldowana – do powiatowego urzędu pracy, na którego obszarze działania przebywa,
- 2) wypełnia wniosek o dokonanie rejestracji za pośrednictwem formularza elektronicznego, dostępnego na stronie internetowej ministra właściwego do spraw pracy, w Biuletynie Informacji Publicznej ministra właściwego do spraw pracy lub za pośrednictwem elektronicznej platformy usług administracji publicznej, o której mowa w ustawie z dnia 17 lutego 2005 r. o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne. W 2016 roku z takiej możliwości skorzystało 110 osób.

W 2016 roku, w wyniku występowania rotacji osób bezrobotnych, Powiatowy Urząd Pracy w Płocku zarejestrował 7573 osoby, w tym 3533 kobiety.

Rejestracji osoby ubiegającej się o nabycie statusu bezrobotnego lub poszukującego pracy dokonuje się z dniem, w którym osoba ta zgłosiła się do powiatowego urzędu pracy, po poświadczeniu przez nią własnoręcznym podpisem prawdziwości przekazanych danych, albo z dniem, w którym osoba ta wypełniła wniosek o dokonanie rejestracji za pośrednictwem formularza elektronicznego, po opatrzeniu go bezpiecznym podpisem elektronicznym, podpisem potwierdzonym profilem zaufania elektronicznej platformy usług administracji publicznej albo podpisem osobistym weryfikowanym za pomocą ważnego certyfikatu podpisu osobistego.

Według stanu na dzień 31.12.2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku były zarejestrowane 5663 osoby bezrobotne, z czego 936 z prawem do zasiłku, a 4727 bez prawa do zasiłku, 116 osób z prawem do dodatku aktywizacyjnego oraz 58 osób poszukujących pracy.

W wyniku realizacji zadań Działu Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń – ze środków Funduszu Pracy wydatkowano w 2016 roku 10.371.209,34 zł - na zasiłki dla bezrobotnych łącznie ze składką ZUS.

W okresie od 01.01.2016 r. do 31.12.2016 r. status osoby bezrobotnej utraciły 8023 osoby, w tym:

- ◆ 4609 osób z powodu podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, w tym 336 osób z powodu podjęcia zatrudnienia w ramach robót publicznych, a 47 osób z powodu podjęcia zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych,
- ◆ 168 osób z powodu uzyskania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- ◆ 1841 osób z uwagi na niestawiennictwo w wyznaczonym przez urząd terminie w celu przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd lub w innym celu wynikającym z ustawy i określonym przez urząd pracy, w tym potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy,
- ◆ 120 osób z powodu nabycia uprawnień do emerytury, renty z tytułu niezdolności do pracy lub świadczeń przedemerytalnych,
- ◆ 46 osób z uwagi na osiągnięcie wieku emerytalnego,
- ◆ 474 osoby z uwagi na złożony wniosek o pozbawienie statusu bezrobotnego,
- ◆ 531 osób z powodu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie lub poddania się badaniom lekarskim lub psychologicznym, mającym na celu ustalenie zdolności do pracy lub udziału w innej formie pomocy określonej w ustawie,

- ♦ 234 osoby z innych przyczyn, np.: podjęcia studiów dziennych, nabycia prawa do świadczeń wynikających z przepisów z zakresu pomocy społecznej.

Obecnie w Dziale Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń dwie osoby zajmują się obsługą programu „Płatnik” i pozostałymi czynnościami związanymi ze sporządzaniem deklaracji rozliczeniowych do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Działania w tej sferze obejmują m.in. zgłaszanie oraz wyrejestrowywanie osób bezrobotnych z ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego, jak również dokonywanie zgłoszeń aktualizacyjnych oraz sprawdzanie raportów o zbiegach tytułów do ubezpieczeń.

Oprócz zadań zleconych wynikających z Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pracownicy Działu Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń realizują zadania wynikające z Ustawy z dnia 27.08.2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych oraz z Ustawy z dnia 13.10.1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych.

Z dniem rejestracji osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku zgłaszane są do ubezpieczenia zdrowotnego, a osoby bezrobotne z prawem do zasiłku do ubezpieczenia zdrowotnego i społecznego. Od osób bezrobotnych bez prawa do świadczeń pieniężnych, w cyklach miesięcznych, naliczana i odprowadzana jest do ZUS w Płocku składka na ubezpieczenie zdrowotne. Łączna kwota odprowadzonych składek w 2016 roku na ubezpieczenie zdrowotne od osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku wyniosła 3.697.765,95 zł.

Pracownicy Działu Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń udzielają odpowiedzi na pisma i wnioski o udostępnienie danych za zbioru danych osobowych wpływające do tut. Urzędu np. z Policji, ZUS-u, GOPS-u, dotyczące osób bezrobotnych oraz osób wyrejestrowanych z ewidencji bezrobotnych lub poszukujących pracy, a także wydają zaświadczenia dla tych osób o okresach rejestracji, pobierania zasiłków, wysokości wypłaconych zasiłków oraz potwierdzające fakt podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu. W 2016 roku udzielono odpowiedzi na 1358 pism i wniosków, w tym na 581 wniosków, które wpłynęły poprzez system SEPI, dotyczących ww. osób oraz wydano 2339 zaświadczeń.

POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników. Pośrednictwo pracy jest zatem doborem, w możliwie krótkim terminie, odpowiedniego dla bezrobotnego lub poszukującego pracy stanowiska pracy i kandydata odpowiadającego oczekiwaniom pracodawcy.

Pośrednictwo pracy realizowane przez urzędy pracy opiera się na następujących zasadach:

- ⇒ dostępności usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców;
- ⇒ dobrowolności - oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy;

- ⇒ jawności - oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu podawane jest do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy;
- ⇒ równości - oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę i religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.

Ze względu na zakres informacji o pracodawcy bezpośrednio dostępnych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy rozróżnia się:

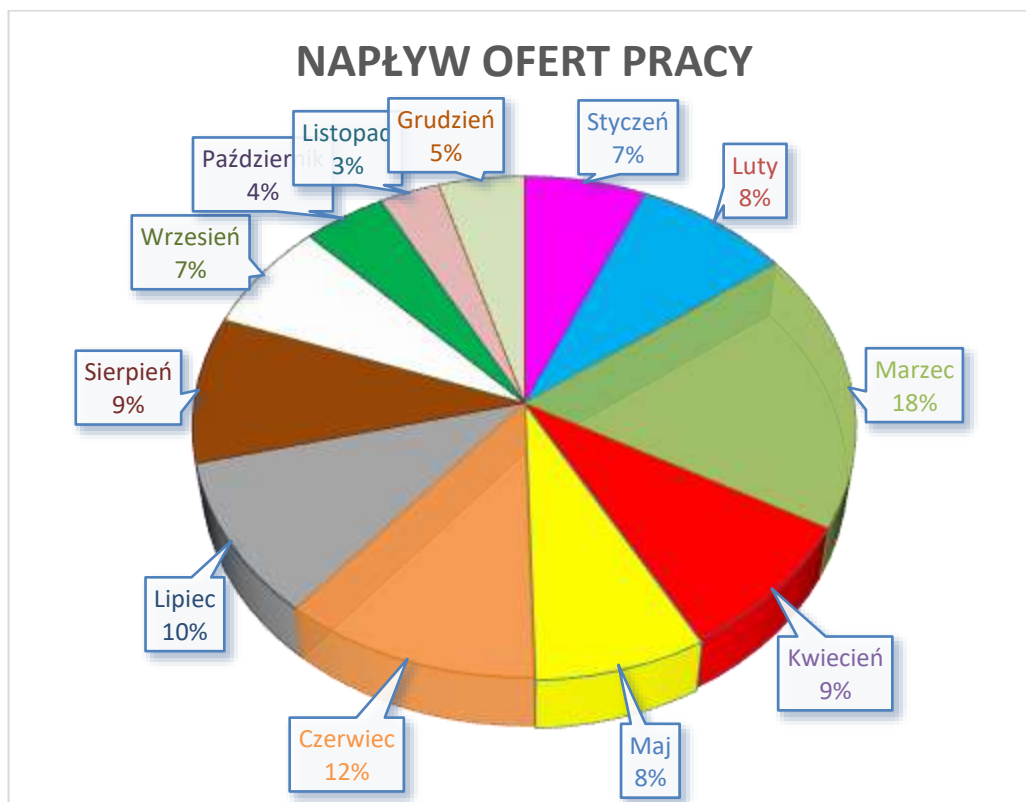
- ⇒ Ofertę otwartą zawierającą dane umożliwiające bezrobotnym lub poszukującym pracy identyfikację pracodawcy - informacja o wolnym miejscu zatrudnienia zawiera nazwę firmy, adres, wymagania oraz formę kontaktu z pracodawcą. Takie pośrednictwo daje możliwość pracodawcom wybór pracownika spośród osób, które zgłoszą się na rozmowy kwalifikacyjne bez udziału pośrednika pracy. Dobór kandydata na wolne miejsce pracy zachodzi więc w drodze bezpośrednich kontaktów pracodawcy z kandydatami, bez wydania skierowania do pracy.
- ⇒ Ofertę zamkniętą niezawierającą danych umożliwiających bezrobotnym lub poszukującym pracy identyfikację pracodawcy informacja o wolnym miejscu zatrudnienia nie zawiera nazwy firmy, adresu i formy kontaktu z pracodawcą. Pośrednik pracy dokonuje doboru kandydatów według wymagań postawionych przez pracodawcę i kieruje na rozmowy kwalifikacyjne tylko osoby spełniające wymagania zgłoszone w ofercie wydając skierowanie do pracy. Cechą pozytywną takiego pośrednictwa jest odciążenie pracodawcy z prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych z wieloma, nawet przypadkowymi osobami.

Usługa pośrednictwa pracy realizowana przez urzędy pracy polega w szczególności na:

- ⇒ udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- ⇒ pozyskiwaniu ofert pracy,
- ⇒ upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnionej przez ministra właściwego do spraw pracy,
- ⇒ udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- ⇒ informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- ⇒ inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
- ⇒ współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania,
- ⇒ informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Tabele przedstawiają napływ ofert pracy
w okresie od 01.01.2016-31.12.2016r.

M-ce	OFERTY PRACY								
	OGÓŁEM	z tego							
		Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Wypożyczenie	Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych	Staż	Oferty pracy w ramach refundacji wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	Prace społecznie użyteczne	Pozostałe oferty
Styczeń	290	12	4	3	14	42	4	0	211
Luty	373	1	4	6	31	83	75	0	173
Marzec	806	2	101	3	22	225	63	184	206
Kwiecień	397	4	10	8	19	153	18	0	185
Maj	341	19	2	14	24	79	8	9	186
Czerwiec	511	2	89	10	33	150	15	1	211
Lipiec	451	0	61	2	25	129	20	0	214
Sierpień	420	2	63	5	11	132	5	8	194
Wrzesień	317	3	5	9	8	104	34	0	154
Październik	198	2	4	10	15	18	7	0	142
Listopad	144	0	0	4	13	18	13	0	96
Grudzień	205	2	0	11	9	11	3	0	169
Ogółem	4453	49	343	85	224	1144	265	202	2141



Ogółem do Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku wpłynęło 4453 miejsca pracy, w tym 1144 miejsca stażu, 49 miejsc w ramach prac interwencyjnych, 343 miejsc robót publicznych.

Przeważają oferty pracy dla osób dyspozycyjnych, posiadających doświadczenie zawodowe na konkretnych stanowiskach pracy, prawo jazdy oraz dodatkowe uprawnienia.

Najczęściej występującymi barierami umożliwiającymi podjęcie pracy są:

- ⇒ niski poziom wykształcenia i kwalifikacji,
- ⇒ nieaktualne lub niewystarczające kwalifikacje zawodowe,
- ⇒ zbyt długa przerwa w wykonywaniu zawodu,
- ⇒ brak dodatkowych uprawnień,
- ⇒ sprawowanie opieki nad osobami zależnymi,
- ⇒ zły stan zdrowia (zwolnienia lekarskie, zaświadczenia lekarskie, niepełnosprawność),
- ⇒ zbyt wysokie wymagania płacowe – nieadekwatne do wykształcenia i posiadanych kwalifikacji,
- ⇒ brak możliwości dojazdu do miejsca wykonywania pracy lub powrotu do miejsca zamieszkania z uwagi na ograniczone połączenia autobusowe,
- ⇒ niechęć do pracy w delegacji,
- ⇒ nielegalne zatrudnienie.

GIEŁDY PRACY

W opisywanym okresie pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku zorganizowali 9 giełd pracy.

Giełdy pracy zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy były dla osób bezrobotnych doskonałą okazją do bliskiego kontaktu z pracodawcami, co mogło przyczynić się do wzrostu aktywności zawodowej. Usługi pośrednictwa realizowane w formie giełd pracy pozwoliły pracodawcom zapoznać się ze strukturą zarejestrowanych osób bezrobotnych, znaleźć odpowiednich kandydatów na oferowane stanowiska oraz poznać bliżej ofertę Powiatowego Urzędu Pracy.

W ramach giełd odbyło się:

- 8 spotkań z pracodawcami dotyczących propozycji pracy - 65 miejsc pracy (zaproszono 298 osób , z czego zgłosiło się 220 osób),
- 1 spotkanie informacyjne dotyczące pełnienia służby wojskowej (zaproszono 33 osoby, z czego zgłosiło się 28 osób).

EUROPEJSKIE SŁUŻBY ZATRUDNIENIA

Pośrednictwo Pracy to również usługi Eures realizowane zgodnie z prawem swobodnego przepływu pracowników w Unii Europejskiej.

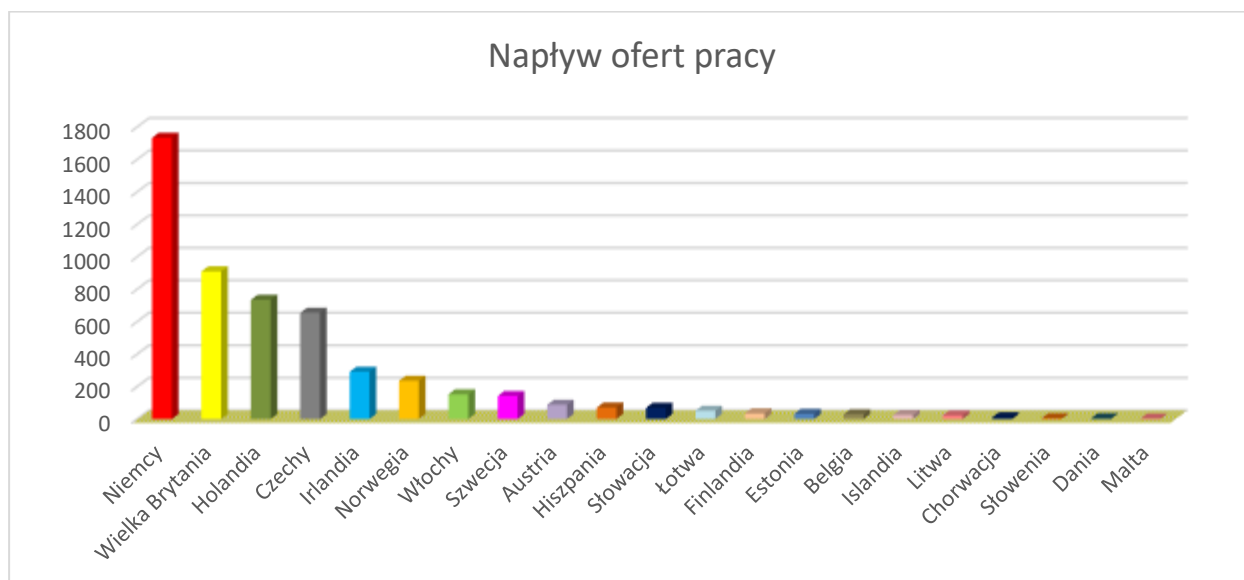
Usługi Eures świadczone są przez Pośrednika Pracy, który informuje o ofertach pracy będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku. Informacje te przekazywane są podczas bezpośrednich kontaktów z osobami zainteresowanymi podjęciem pracy za granicą.

W okresie od 01.01.2016-31.12.2016r. Powiatowy Urząd Pracy w Płocku dysponował 5298 miejscami pracy pracodawców z EOG, którzy byli zainteresowani zatrudnieniem Polaków. Oferty te są przekazywane do tut. Urzędu przez Wojewódzkie Urzędy Pracy. Najwięcej ofert pracy zostało zgłoszonych przez pracodawców z Niemiec (1733 miejsca pracy), Wielkiej Brytanii (910 miejsc pracy),Holandia (735 miejsc pracy), Czechy (655 miejsc pracy), Irlandia (291 miejsc pracy) i Norwegia (236 miejsc pracy). Pośrednik pracy uczestniczył w realizacji ofert pracy do takich krajów jak:

➤ Niemcy	1733
➤ Wielka Brytania	910
➤ Holandia	735
➤ Czechy	655
➤ Irlandia	291
➤ Norwegia	236
➤ Włochy	152
➤ Szwecja	142
➤ Austria	88
➤ Hiszpania	71
➤ Słowacja	69
➤ Łotwa	51
➤ Finlandia	35
➤ Estonia	32

➤ Belgia	29
➤ Islandia	25
➤ Litwa	22
➤ Chorwacja	10
➤ Słowenia	5
➤ Dania	4
➤ Malta	3

Najczęstsze stanowiska pracy to: manager, lekarz, pielęgniarz, fizjoterapeuta, nauczyciel elektroniki, animator, magazynier, kucharz, kelner, pracownik hotelu, opiekun osoby starszej, pracownik farmy, murarz, cieśla, monter instalacji sanitarnej, lakiernik samochodowy, spawacz, ślusarz, operator maszyn CNC, mechanik samochodowy, mechanik przemysłowy, monter instalacji elektrycznych, rzeźnik, pracownik produkcji, stolarz, szwacz, operator maszyn produkcyjnych, kierowca C+E, operator maszyn budowlanych, pokojowa, sprzątaczką, pracownik do zbioru owoców, pakowacz.



ZWOLNIENIA GRUPOWE

W okresie od 01.01.2016r. do 31.12.2016r. odnotowano 8 zgłoszeń o zamiarze dokonania zwolnień grupowych. W grupie tej nie występowali pracodawcy z terenu powiatu płockiego.

Lp.	Nazwa i adres zakładu pracy	Liczba osób przewidzianych do zwolnienia z powiatu płockiego
1.	Bank BPH S.A. ul. Połubickiego 2 80-175 Gdańsk	-4 osoby z terenu powiatu płockiego
2.	PROVIDENT POLSKA S.A. ul. Inflancka 4A 03-189 Warszawa	75 osób -2 osoby z powiatu płockiego
3.	T-Mobile Polska S.A. ul. Młynarska 12 02-674 Warszawa	-brak informacji nt. ilości osób z powiatu płockiego
4.	Credit Agricole Bank Polska S.A. Plac Orłąt Lwowskich 1 53-605 Wrocław	327 osób - 2 osoby z Płocka -brak informacji nt. ilości osób z powiatu płockiego
5.	Orange Polska S.A. Al. Jerozolimskie 160 02-326 Warszawa	759 osób -brak informacji nt. ilości osób z powiatu płockiego
6.	PKO BP S.A. Centrum Kadr i Płac ul. Sienkiewicza 12/14 00-944 Warszawa	1 osoba Oddział Płock -brak informacji nt. ilości osób z powiatu płockiego
7.	Orange Polska S.A. Al. Jerozolimskie 160 02-326 Warszawa	1020 osób -brak informacji nt. ilości osób z powiatu płockiego
8.	Marks and Spencer Poland sp. z o.o. ul. Marszałkowska 104/122 00-017 Warszawa	358 osób zwiększono liczbę do 363 osób -brak informacji nt. ilości osób z powiatu płockiego
9.	Alior Bank S.A. ul. Łopuszańska 38 D 02-232 Warszawa	nie więcej niż 2600 osób zmniejszono skalę do 2400 osób -brak informacji nt. ilości osób z powiatu płockiego

POWIERZENIE WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOM

Dział Pośrednictwa Pracy i Usług EURES zarejestrował 10280 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, federacji Rosyjskiej lub Ukrainy.

Miesiące	Armenia	Białoruś	Gruzja	Mołdowa	Rosja	Ukraina	Razem
Styczeń	0	0	0	0	0	712	712
Luty	0	0	0	0	1	1876	1877
Marzec	0	0	0	0	0	1157	1157
Kwiecień	1	1	0	20	0	1091	1113
Maj	0	1	0	11	1	1101	1114
Czerwiec	0	1	0	5	0	1181	1187
Lipiec	0	0	2	0	1	723	726
Sierpień	1	0	0	0	0	633	634
Wrzesień	0	3	0	1	0	371	375
Październik	0	2	0	0	0	296	298
Listopad	0	1	0	1	2	518	522
Grudzień	0	3	0	0	0	562	565
Razem	2	12	2	38	5	10221	10280

POROZUMIENIA

Przy realizacji zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku niezbędna jest współpraca z różnymi partnerami rynku pracy, w związku z powyższym tutejszy urząd podpisał porozumienie z:

- ⇒ Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Bielsku - celem porozumienia jest zapewnienie skutecznej współpracy w zakresie wzmacniania aktywności osób bezrobotnych, które są jednocześnie klientami pomocy społecznej, poprzez optymalizację zakresu i form pomocy udzielonej przez strony porozumienia tej samej osobie, w sposób pozwalający unikać powielania wzajemnych działań, a jednocześnie zapewniający komplementarność oferowanych usług, dostosowanych do potrzeb klientów obu instytucji;
- ⇒ Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Bodzanowie - celem porozumienia jest zapewnienie skutecznej współpracy w zakresie wzmacniania aktywności osób bezrobotnych, które są jednocześnie klientami pomocy społecznej, poprzez optymalizację zakresu i form pomocy udzielonej przez strony porozumienia tej samej osobie, w sposób pozwalający unikać powielania wzajemnych działań, a jednocześnie zapewniający komplementarność oferowanych usług, dostosowanych do potrzeb klientów obu instytucji;
- ⇒ Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Brudzeniu Duży - celem porozumienia jest zapewnienie skutecznej współpracy w zakresie wzmacniania aktywności osób bezrobotnych, które są jednocześnie klientami pomocy społecznej, poprzez

optymalizację zakresu i form pomocy udzielonej przez strony porozumienia tej samej osobie, w sposób pozwalający unikać powielania wzajemnych działań, a jednocześnie zapewniający komplementarność oferowanych usług, dostosowanych do potrzeb klientów obu instytucji;

- ⇒ Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Bulkowie - celem porozumienia jest zapewnienie skutecznej współpracy w zakresie wzmacniania aktywności osób bezrobotnych, które są jednocześnie klientami pomocy społecznej, poprzez optymalizację zakresu i form pomocy udzielonej przez strony porozumienia tej samej osobie, w sposób pozwalający unikać powielania wzajemnych działań, a jednocześnie zapewniający komplementarność oferowanych usług, dostosowanych do potrzeb klientów obu instytucji;
- ⇒ Miejsko-Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Drobinie - celem porozumienia jest zapewnienie skutecznej współpracy w zakresie wzmacniania aktywności osób bezrobotnych, które są jednocześnie klientami pomocy społecznej, poprzez optymalizację zakresu i form pomocy udzielonej przez strony porozumienia tej samej osobie, w sposób pozwalający unikać powielania wzajemnych działań, a jednocześnie zapewniający komplementarność oferowanych usług, dostosowanych do potrzeb klientów obu instytucji;
- ⇒ Miejsko-Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Gąbinie - celem porozumienia jest zapewnienie skutecznej współpracy w zakresie wzmacniania aktywności osób bezrobotnych, które są jednocześnie klientami pomocy społecznej, poprzez optymalizację zakresu i form pomocy udzielonej przez strony porozumienia tej samej osobie, w sposób pozwalający unikać powielania wzajemnych działań, a jednocześnie zapewniający komplementarność oferowanych usług, dostosowanych do potrzeb klientów obu instytucji;
- ⇒ Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Łącku - celem porozumienia jest zapewnienie skutecznej współpracy w zakresie wzmacniania aktywności osób bezrobotnych, które są jednocześnie klientami pomocy społecznej, poprzez optymalizację zakresu i form pomocy udzielonej przez strony porozumienia tej samej osobie, w sposób pozwalający unikać powielania wzajemnych działań, a jednocześnie zapewniający komplementarność oferowanych usług, dostosowanych do potrzeb klientów obu instytucji;
- ⇒ Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Nowym Duninowie - celem porozumienia jest zapewnienie skutecznej współpracy w zakresie wzmacniania aktywności osób bezrobotnych, które są jednocześnie klientami pomocy społecznej, poprzez optymalizację zakresu i form pomocy udzielonej przez strony porozumienia tej samej osobie, w sposób pozwalający unikać powielania wzajemnych działań, a jednocześnie zapewniający komplementarność oferowanych usług, dostosowanych do potrzeb klientów obu instytucji;
- ⇒ Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Radzanowie - celem porozumienia jest zapewnienie skutecznej współpracy w zakresie wzmacniania aktywności osób bezrobotnych, które są jednocześnie klientami pomocy społecznej, poprzez optymalizację zakresu i form pomocy udzielonej przez strony porozumienia tej samej osobie, w sposób pozwalający unikać powielania wzajemnych działań, a jednocześnie zapewniający komplementarność oferowanych usług, dostosowanych do potrzeb klientów obu instytucji;
- ⇒ Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Słupnie - celem porozumienia jest zapewnienie skutecznej współpracy w zakresie wzmacniania aktywności osób bezrobotnych, które są jednocześnie klientami pomocy społecznej, poprzez optymalizację zakresu i form pomocy udzielonej przez strony porozumienia tej samej osobie, w sposób pozwalający unikać powielania wzajemnych działań, a jednocześnie zapewniający komplementarność oferowanych usług, dostosowanych do potrzeb klientów obu instytucji;

- ⇒ Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej Stara Biała - celem porozumienia jest zapewnienie skutecznej współpracy w zakresie wzmacniania aktywności osób bezrobotnych, które są jednocześnie klientami pomocy społecznej, poprzez optymalizację zakresu i form pomocy udzielonej przez strony porozumienia tej samej osobie, w sposób pozwalający unikać powielania wzajemnych działań, a jednocześnie zapewniający komplementarność oferowanych usług, dostosowanych do potrzeb klientów obu instytucji;
- ⇒ Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Wyszogrodzie - celem porozumienia jest zapewnienie skutecznej współpracy w zakresie wzmacniania aktywności osób bezrobotnych, które są jednocześnie klientami pomocy społecznej, poprzez optymalizację zakresu i form pomocy udzielonej przez strony porozumienia tej samej osobie, w sposób pozwalający unikać powielania wzajemnych działań, a jednocześnie zapewniający komplementarność oferowanych usług, dostosowanych do potrzeb klientów obu instytucji;
- ⇒ Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Małej Wsi - celem porozumienia jest zapewnienie skutecznej współpracy w zakresie wzmacniania aktywności osób bezrobotnych, które są jednocześnie klientami pomocy społecznej, poprzez optymalizację zakresu i form pomocy udzielonej przez strony porozumienia tej samej osobie, w sposób pozwalający unikać powielania wzajemnych działań, a jednocześnie zapewniający komplementarność oferowanych usług, dostosowanych do potrzeb klientów obu instytucji;
- ⇒ Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Słubicach- celem porozumienia jest zapewnienie skutecznej współpracy w zakresie wzmacniania aktywności osób bezrobotnych, które są jednocześnie klientami pomocy społecznej, poprzez optymalizację zakresu i form pomocy udzielonej przez strony porozumienia tej samej osobie, w sposób pozwalający unikać powielania wzajemnych działań, a jednocześnie zapewniający komplementarność oferowanych usług, dostosowanych do potrzeb klientów obu instytucji;
- ⇒ Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Staroźrebach - celem porozumienia jest zapewnienie skutecznej współpracy w zakresie wzmacniania aktywności osób bezrobotnych, które są jednocześnie klientami pomocy społecznej, poprzez optymalizację zakresu i form pomocy udzielonej przez strony porozumienia tej samej osobie, w sposób pozwalający unikać powielania wzajemnych działań, a jednocześnie zapewniający komplementarność oferowanych usług, dostosowanych do potrzeb klientów obu instytucji.

BON NA ZASIEDLENIE

Starosta na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego poza miejscem stałego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli

1. z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
2. odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,

3. będzie pozostawał w zatrudnieniu wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany osobom bezrobotnym, dla których ustalono profil II lub w uzasadnionych przypadkach profil I.

W 2016 roku w ramach bonu na zasiedlenie zaktywizowano 52 osoby bezrobotne.

Miesiące	Liczba złożonych wniosków na zasiedlenie	Liczba pozytywnie rozpatrzonych wniosków na zasiedlenie	Liczba negatywnie rozpatrzonych wniosków na zasiedlenie
Styczeń	3	2	0
Luty	1	2	0
Marzec	9	5	0
Kwiecień	4	7	0
Maj	4	5	0
Czerwiec	5	4	0
Lipiec	6	6	0
Sierpień	6	7	0
Wrzesień	5	4	0
Październik	9	6	1
Listopad	1	4	0
Grudzień	1 (pojęcie zatrudnienia od stycznia 2017 r.)	1 (pojęcie zatrudnienia od stycznia 2017 r.)	0
Razem wniosków	54	53	1
Razem osób zaktywizowanych w 2016 roku		52	

PROFILOWANIE POMOCY DLA OSÓB BEZROBOTNYCH

Profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych jest nowym sposobem współpracy urzędu pracy z osobami bezrobotnymi, wprowadzonym przez nowelizację ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Profil pomocy to właściwy ze względu na sytuację i potrzeby osoby bezrobotnej zakres form pomocy określonych w ustawie. Celem profilowania jest zastosowanie wobec osoby bezrobotnej takiej pomocy, która najbardziej odpowiada jej aktualnej sytuacji i potrzebom.

Powiatowy urząd pracy ustalając profil pomocy dokonuje analizy sytuacji osoby bezrobotnej i jej szans na rynku pracy biorąc pod uwagę oddalenie od rynku pracy i gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy.

Osobie bezrobotnej może zostać ustalony jeden z trzech profili pomocy. W ramach każdego profilu stosowane są określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy formy pomocy.

- profil pomocy I – dla aktywnych osób bezrobotnych, które są w stanie wrócić na rynek pracy przy niewielkim wsparciu ze strony urzędu, głównie poprzez korzystanie z usługi pośrednictwa pracy oferowanej przez urząd pracy,
- profil pomocy II – dla osób, które muszą zostać objęte aktywizacją zawodową aby powrócić na rynek pracy. W tym profilu urząd pracy może zastosować dowolne formy pomocy określone w ustawie.
- profil pomocy III – dla osób oddalonych od rynku pracy. W tym profilu urząd pracy może zastosować m.in. Program Aktywizacja i Integracja, udział w programach specjalnych oraz działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy.

Według stanu na dzień 31.12.2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku ustalono profil pomocy dla **8925** osób bezrobotnych, w tym:

- Dla **310** osób profil pomocy I,
- Dla **6601** osób profil pomocy II,
- Dla **2014** osób profil pomocy III.

MARKETING

Do głównych zadań pracowników Działu Marketingu należy min:

- Promowanie usług i instrumentów rynku pracy wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy, pracodawców oraz partnerów rynku pracy;
- Zwiększanie liczby partnerów rynku pracy współpracujących z Urzędem;
- Utrzymywanie bieżących kontaktów z partnerami rynku pracy;
- Organizowanie i udział w konferencjach i seminariach,
- Wystawiennictwo i organizacja targów.

SPOTKANIE Z PRZEDSTAWICIELAMI SAMORZĄDÓW GMINNYCH POWIATU PŁOCKIEGO ORAZ KIEROWNIKÓW GOPS

W dniu 22 stycznia 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku odbyło się spotkanie informacyjne skierowane do przedstawicieli samorządów gminnych powiatu płockiego oraz Kierowników Gminnych Ośrodków Pomocy Społecznej.

Przedmiotem spotkania było omówienie bieżącej sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz przedstawienie proponowanych form wsparcia na 2016 rok.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku – Małgorzata Bombalicka zaprezentowała wachlarz możliwości, z jakich mogą skorzystać Urzędy Gmin i OPS-y dla osiągnięcia jak najlepszych efektów w zakresie przeciwdziałania bezrobociu.

Na spotkaniu przedstawiono również wyniki realizacji programu Aktywizacja i Integracja, który skierowany był do osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej za rok 2015 oraz założenia tego programu w roku bieżącym.

Na zakończenie spotkania głos zabrał Starosta Płocki Mariusz Bieniek, który podsumował efekty działań aktywizacyjnych podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Płocku i z uznaniem odniósł się do osiągniętych efektów współpracy pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Płocku a gminami.

VI SZKOLNE TARGI EDUKACJI I PRACY

W dniu 9 marca 2016 roku, na terenie hali sportowej przy Zespole Szkół im. Stanisława Staszica w Gąbinie już po raz szósty odbyły się Targi Edukacji i Pracy.

Głównym celem targów edukacyjnych jest wsparcie młodzieży w planowaniu kształcenia i przyszłej kariery zawodowej. Wszyscy zainteresowani mieli możliwość zapoznania się z ofertami edukacyjnymi placówek oświatowych oraz z ofertami pracy, a także z placówkami zajmującymi się poradnictwem zawodowym.

Na stoisku Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku pracownicy świadczyli usługi doradcze oraz informowali o usługach urzędu.

VII TARGI EDUKACYJNE „OD EDUKACJI DO PRACY”

W dniu 10 marca 2016 roku w budynku Zespołu Szkół im. Jana Śniadeckiego w Wyszogrodzie po raz kolejny już odbyły się Targi Edukacyjne „Od edukacji do pracy”

Targi skierowane były do uczniów szkół średnich i miały pomóc w wyborze kierunku kształcenia, a także ułatwić dostęp do aktualnych ofert wyższych uczelni.

W trakcie trwania Targów uczniowie mieli możliwość zapoznania się z ofertami placówek edukacyjnych oraz z ofertami pracy uczestnictwa w różnych warsztatach edukacyjnych kierowanych do młodzieży wkraczającej na rynek pracy.

Na stoisku Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku pracownicy świadczyli usługi doradcze oraz informowali o usługach urzędu.

TARGI EDUKACYJNE SŁUPNO 2016

W dniu 11 marca 2016 roku w Gimnazjum im. Krzysztofa Kamila Baczyńskiego w Słupnie po raz trzeci odbyły się Targi Edukacyjne.

Głównym celem targów było zaprezentowanie ofert edukacyjnych szkół publicznych i niepublicznych oraz instytucji szkoleniowych. Oferta targów skierowana była do młodzieży, dla której decyzja o właściwym wyborze kształcenia decyduje o ich przyszłości.

Targi miały na celu pomóc uczniom kończącym gimnazjum w wyborze kierunków dalszego kształcenia, a także ułatwić dostęp do aktualnych propozycji szkół średnich. Podczas imprezy szkoły oraz instytucje szkoleniowe przedstawiły swoją szeroką ofertę edukacyjną, z której mogli skorzystać zwiedzający.

W trakcie targów doradcy zawodowi przedstawili prelekcje na temat „Kreowania przyszłości zawodowej młodzieży” oraz „Szlifowanie diamentów – odkrywanie talentów i planowanie przyszłości przez młodych ludzi”.

Swoje stoisko miał również Powiatowy Urząd Pracy w Płocku, gdzie pracownicy świadczyli usługi doradcze oraz informowali o usługach urzędu.

X TARGI EDUKACJI I PRACY SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH

W dniu 18 marca 2016r. na hali sportowej przy Szkole Podstawowej im. W. H. Gawareckiego w Małej Wsi odbyły się jubileuszowe X Targi Edukacji i Pracy.

Celem Targów było przekazanie gimnazjalistom i ich rodzicom informacji o kierunkach kształcenia, warunkach rekrutacji do szkół ponadgimnazjalnych i możliwościach podjęcia pracy. Ideą organizowanego przedsięwzięcia było zaprezentowanie różnego rodzaju wsparcia związanego z budową własnej kariery zawodowej, drogi

edukacyjnej oraz poszerzenia informacji potrzebnych do kształtowania ścieżki rozwoju zawodowego na lokalnym rynku pracy.

Wszyscy zainteresowani mieli możliwość zapoznania się z ofertami edukacyjnymi placówek oświatowych oraz z ofertami pracy instytucji rynku pracy, jak również uzyskania informacji o zawodach, skorzystania z pomocy doradców zawodowych i pośredników pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Płocku również miał swoje stoisko wystawiennicze, na którym informował o swojej działalności.

VIII TARGI EDUKACYJNE „PRACA WARTOŚCIĄ CZŁOWIEKA”

W dniu 1 kwietnia 2016r. w gimnazjum im. C.K. Norwida w Bielsku już po raz VIII odbyły się Targi Edukacyjne pod hasłem: „Praca wartością człowieka”

Jak co roku uczniowie stali przed dylematem, którą szkołę wybrać na dalszym etapie kształcenia. Targi mają na celu pomóc uczniom w wyborze tej decyzji.

Dla nauczycieli to również możliwość poznania nowych trendów w edukacji, a także możliwość wymiany doświadczeń.

W tegorocznej edycji Targów udział wzięły szkoły publiczne i niepubliczne nie tylko z powiatu płockiego, ale także z odległych miejscowości oraz inne instytucje dydaktyczne działające na różnych poziomach nauczania i w różnych obszarach edukacyjnych.

W czasie Targów młodzież miała możliwość zapoznania się z ofertami szkół średnich oraz z ofertami pracy, jak również mogli uzyskać informacje o zawodach, a także skorzystać z pomocy doradców zawodowych.

Na Targach Edukacyjnych Powiatowy Urząd Pracy w Płocku miał swoje stoisko wystawiennicze, na którym pracownicy PUP-u udzielali wszelkich informacji o realizowanych programach i programach wsparcia.

SPOTKANIE Z PRACODAWCAMI NA TEMAT: „USŁUGI URZĘDÓW PRACY I PARTNERÓW RYNKU PRACY DLA PRACODAWCÓW” W RAMACH EUROPEJSKICH DNI PRACODAWCY

Seminarium dla pracodawców, instytucji szkoleniowych oraz wszystkich osób zainteresowanych Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Płocku wraz z partnerem Izba Gospodarczą Regionu Płockiego zorganizowała 6 kwietnia 2016 r.

Spotkanie odbywało się w ramach Europejskich Dni Pracodawcy, które organizowane jest po raz pierwszy we wszystkich krajach Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego od 4 do 15 kwietnia.

Tematyka seminarium podzielona została na dwie części. W pierwszej części swoje usługi oraz pakiet informacji przekazała Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Płocku oraz Powiatowy Urząd Pracy w Płocku. Pracownicy omówili możliwości skorzystania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego i Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, przedstawili korzyści i zasady wpisu do Rejestru Instytucji Szkoleniowych oraz możliwości wsparcia dla pracodawców chcących zatrudnić pracowników z krajów Unii Europejskiej. Dyrektor PUP w Płocku Pani Małgorzata Bombalicka zachęciła zgromadzone osoby do skorzystania z programów urzędu w zakresie m.in. organizowania stażu dla bezrobotnych czy też możliwości refundacji zatrudnienia osób do 30 roku życia.

W drugiej części spotkania swoje usługi zaprezentowali partnerzy przedsięwzięcia tj. Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Płocku oraz Państwowa Inspekcja Pracy Oddział w Płocku. Przedstawicielka pierwszej instytucji popierając przykładami omówiła zmiany, jakie pojawiły się z początkiem roku 2016 dotyczące odprowadzania składek do ZUS przy

zawieraniu różnego rodzaju umów o pracę. Przedstawiciele inspekcji pracy przedstawili programy prewencyjno-informacyjne oraz poradnicze w zakresie prawa pracy.

Podsumowaniem każdej części spotkania była ożywiona dyskusja i szereg zadawanych pytań, a także wyrazy podziękowań ze strony pracodawców złożone na ręce organizatorów i prelegentów za bardzo ważną i potrzebną inicjatywę wychodzenia naprzeciw potrzebom osób zatrudniających pracowników jak i jednoosobowych działalności gospodarczych.

TARGI EDUKACYJNE 2016 W Blichowie

W dniu 8 kwietnia 2016r. w Zespole Szkół Ogólnokształcących w Blichowie odbyły się Targi Edukacyjne 2016.

Głównym celem targów było zaprezentowanie różnego rodzaju wsparcia związanego z budową własnej ścieżki zawodowej.

Impreza była skierowana w szczególności do młodzieży, która staje przed trudnym wyborem szkoły średniej. Wszyscy zainteresowani mieli możliwość zapoznania się z ofertami szkół średnich publicznych i niepublicznych, a także z ofertami instytucji rynku pracy. Młodzież bardzo chętnie i z dużym zainteresowaniem zwiedzała stoiska wystawiennicze.

W trakcie trwania targów pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku świadczyli usługi doradcze oraz informowali o tym jak poruszać się po rynku pracy, a także o formach wsparcia.

TARGI EDUKACYJNO – ZAWODOWE „BIEG DO PRZYSZŁOŚCI...”

„Bieg do przyszłości...” tak brzmiało hasło Targów Edukacyjno – Zawodowych, które odbyły się 15 kwietnia 2016r. w Zespole Szkół im. Leokadii Bergerowej w Płocku. Dla uczniów była to doskonała okazja do zdobycia wiedzy niezbędnej do podjęcia decyzji o dalszej drodze kształcenia.

W imprezie brały udział szkoły publiczne i niepubliczne oraz inne instytucje dydaktyczne, działające na różnych poziomach nauczania i w różnych obszarach edukacyjnych. Na przyszłych absolwentów czekały informatory na temat kierunków, w jakich specjalizują się szkoły.

Ponadto osoby niezdecydowane mogły skorzystać z usług doradców zawodowych, którzy mogli pomóc w sprecyzowaniu predyspozycji zawodowych.

Podczas imprezy odbył się pokaz „Praca czyni mistrza”, występ muzyczny „Odkrywamy talenty”, a także instruktaż pierwszej pomocy. Powiatowy Urząd Pracy miał swoje stoisko wystawiennicze, na którym pracownicy świadczyli usługi doradcze oraz informowali o formach wsparcia, a także o tym jak poruszać i jak się odnaleźć na rynku pracy.

DZIEŃ INTEGRACJI I AKTYWNOŚCI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

W dniu 7 czerwca 2016r. na terenie Miejskiego Zespołu Obiektów Sportowych w Płocku odbył się Dzień Integracji i Aktywności Osób Niepełnosprawnych.

Osoby niepełnosprawne mogły brać udział w zajęciach warsztatowych z zakresu: kosmetyki, pierwszej pomocy przedlekarskiej, dziennikarstwa, malarstwa, fotografii, savoir – vivre przy stole, a także malowania na wodzie.

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogły zapoznać się z aktualnymi ofertami pracy będącymi w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku.

PŁOCKIE TARGI PRACY I KARIERY 2016

Targi Pracy już na stałe wpisały się w płocki kalendarz ważnych wydarzeń dla całego regionu, odbyły się 6 października 2016 r. w Orlen Arenie pod nazwą „Płockie Targi Pracy i Kariery 2016”.

Targi są wspaniałą okazją do zapoznania się i bezpośredniego kontaktu z pracodawcami z lokalnego rynku pracy, instytucjami zajmującymi się pośrednictwem pracy oraz wspieraniem i podejmowaniem decyzji zawodowych związanych z poszukiwaniem zatrudnienia i planowaniem kariery zawodowej.

Płockie Targi Pracy to także promocja najbardziej rozwojowych i przedsiębiorczych firm tworzących nowe miejsca pracy na terenie miasta Płocka i powiatu płockiego.

W tegorocznych Płockich Targach Pracy i Kariery 2016 swój udział wzięło około 70 wystawców o zróżnicowanym profilu działalności m.in. handlowej, usługowej, produkcyjnej, gastronomicznej, IT, a także o zróżnicowanych wymaganiach zarówno dla osób z niskimi jak i z wysokimi kwalifikacjami zawodowymi.

MINI TARGI PRACY

W dniu 19 grudnia 2016 roku w Zespole Szkół Usług i Przedsiębiorczości przy ul. Padlewskiego w Płocku odbyły się Mini Targi Pracy, organizowane przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Płocku.

Targi Pracy to doskonała okazja do zaprezentowania ofert szerokiemu gronu potencjalnych kandydatów do pracy. Targi te adresowane były do młodzieży uczącej się, zainteresowanej podjęciem pracy, absolwentów wchodzących na rynek pracy.

Na odwiedzających czekały oferty pracy krótkoterminowej oraz stałej oferowanej przez przedstawicieli pracodawców, którzy reprezentowali swoje Firmy na targach. Dla uczniów była to doskonała okazja do zdobycia wiedzy niezbędnej do podjęcia decyzji o dalszej drodze kształcenia lub podjęcia zatrudnienia.

Powiatowy Urząd Pracy w Płocku również uczestniczył w tym wydarzeniu, udostępniając zwiedzającym oferty pracy, a także ulotki informujące o działalności urzędu.

PORADNICTWO ZAWODOWE

Działania doradców zawodowych w Powiatowym Urzędzie Prac w Płocku w okresie od 01.01.2016 r. do 31.12.2016 r. miały na celu pomoc osobom bezrobotnym w rozwiązywaniu problemów zawodowych. Doradcy zawodowi starali się pomóc swoim klientom w prawidłowym sformułowaniu celów zawodowych oraz podjęciu racjonalnych i prawidłowych decyzji zawodowych. Wsparcie doradców ma duże znaczenie w lepszym poznaniu własnych zainteresowań, predyspozycji i możliwości, tak, aby wybór zawodu czy miejsca zatrudnienia okazał się trafny i skuteczny. Istotną rolę odgrywa też samo motywowanie osób bezrobotnych do podjęcia kroków w kierunku zmiany swojej sytuacji

zawodowej. Doradcy zawodowi pomagają swoim klientom w radzeniu sobie ze zmianami, dostarczają informacji i wspierają ich.

W 2016 roku do form realizowanych przez poradnictwo zawodowe w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku zaliczono działania takie jak:

1. Udzielanie pomocy w rozwiązywaniu różnych problemów zawodowych w formie porad indywidualnych (rozmowy doradcze),
2. Organizowanie porad grupowych,
3. Prowadzenie spotkań grupowych z zakresu grupowej informacji zawodowej,
4. Udzielanie indywidualnych informacji zawodowych,
5. Tworzenie Indywidualnych Planów Działania,
6. Współpraca z innymi działami w tutejszym Urzędzie w zakresie:
 - pomocy w naborze kandydatów na szkolenia i staże,
 - pośrednictwa pracy,
 - doradztwa w kwestii udzielania jednorazowo środków na prowadzenie działalności gospodarczej,
7. Wykonywanie zadań wynikających z projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego,
8. Współpraca z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie Filia w Płocku, Ochotniczym Hufcem Pracy, Zakładem Karnym, Urzędami Gmin, Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej.

W okresie od 01.01.2016 r. do 31.12.2016 r. do doradców zgłosiły się osoby, które w zależności od potrzeb skorzystały z różnych form poradnictwa zawodowego:

Wyszczególnienie	2016 rok
Porady indywidualne	1131
Porady grupowe	63
Grupowa informacja zawodowa	116
Indywidualna informacja zawodowa	157
OGÓŁEM	1467

Porady indywidualne /rozmowy doradcze/ miały na celu zmotywowanie osób bezrobotnych do aktywnego rozwiązywania problemów związanych z poruszaniem się po rynku pracy. Stąd też często celem porad była pomoc w zakresie wyboru lub zmiany zawodu poprzez wskazanie odpowiednich kierunków szkoleń organizowanych pod potrzeby lokalnego rynku pracy. Przeprowadzono także wnikliwe rozmowy doradcze, które dotyczyły znalezienia zatrudnienia odpowiadającego kwalifikacjom, cechom psychofizycznym oraz zdolnościom a także porady zawodowe z osobami, które zostały skierowane na staż, jak też ustalano predyspozycje zawodowe do prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

Doradcy zawodowi w ramach poradnictwa indywidualnego skupili się w swojej pracy szczególnie na realizacji takich form pomocy jak:

1. Rozmowy doradcze z kandydatami na wszystkie organizowane szkolenia,
2. Opiniowanie ankiet szkoleniowych osobom ubiegającym się o uczestnictwo w szkoleniach indywidualnych,
3. Rozmowy doradcze z klientami starającymi się o środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej,
4. Rozmowy doradcze z kandydatami kierowanymi na staż,
5. Udzielanie porad osobom potrzebującym pomocy m.in. w sprawie:

- sporządzania podstawowych dokumentów aplikacyjnych takich jak: życiorys zawodowy, list motywacyjny,
- ogólnych informacji na temat praw i obowiązków bezrobotnego,
- funkcjonowania rynku pracy,
- organizacji szkoleń,
- informacji na temat wyboru zawodu i odpowiedniego zatrudnienia.

W **8 poradach grupowych** udział wzięły 63 osoby bezrobotne. Zajęcia miały charakter warsztatowy i dotyczyły wzajemnego konsultowania problemów i wymiany doświadczeń związanych z poszukiwaniem odpowiedniego zatrudnienia. Zajęcia te były zorganizowane w celu samopoznania, czyli odkrycia własnych mocnych i słabych stron. Poruszano m.in.: zagadnienia metod poszukiwania pracy, czyli skuteczne poruszanie się po rynku pracy, wykorzystywanie w praktyce różnych metod poszukiwania, samodzielne zredagowanie własnego ogłoszenia o poszukiwaniu pracy, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej, zasady funkcjonowania własnej firmy.

Doradca zawodowy, współtowarzyszący klientowi w procesie podejmowania decyzji zawodowych, nie tylko doradza, ale także przekazuje informacje. Dotyczą one różnorodnych zagadnień, poczynając od informacji o tym, czym jest i służy rozmowa doradcza, poprzez szereg informacji dotyczących samego klienta (kim jest, jakie są jego mocne strony), a skończywszy na informacji o zawodach, sytuacji na lokalnym, polskim i międzynarodowym rynku pracy, zasadach poszukiwania i utrzymywania zatrudnienia, czy o przepisach prawnych.

W ramach **grupowej informacji zawodowej** doradcy przeprowadzili **14** spotkań łącznie dla **116** osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Najczęściej spotkania w ramach grupowej informacji zawodowej poświęcono przedstawieniu sytuacji na lokalnym rynku pracy. Tematyka zajęć była poświęcona wymaganiom pracodawców, praw i obowiązków bezrobotnego, programów rynku pracy oraz możliwości uzyskania pomocy ze strony Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku.

Indywidualnych informacji zawodowych doradcy udzielili **157** osobom. Informacje najczęściej dotyczyły wzorów dokumentów aplikacyjnych, informacji na temat możliwości szkoleń, praw i obowiązków bezrobotnego, informacji o projektach.

W 2016 roku stworzono indywidualne plany działania dla 8424 osób.

W opisywanym okresie doradcy zawodowi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku starali się obsługiwać osoby potrzebujące pomocy doradczej w formie indywidualnej. Wszystkie osoby po rejestracji po ustaleniu profilu pomocy są obejmowane Indywidualnym Planem Działania. Takie podejście ma wpływać na podwyższenie standardu usług poradnictwa i większą efektywność tych usług. Poradnictwo indywidualne ma znaczny wpływ na dobór metod, narzędzi i sposobów pozwalających oceniać predyspozycje, umiejętności, sytuację zawodową, będącą podstawą do zdiagnozowania problemu i ustalenia dalszego sposobu postępowania i działania. Diagnozy takiej doradcy najczęściej dokonywali na podstawie wywiadu, wnikliwej rozmowy, analizy dokumentów, obserwacji, ankiet i testów. Rozmowa doradcza jest najistotniejszym narzędziem pracy doradcy, pozwala bowiem nawiązać bezpośredni kontakt z klientem, który bardzo często jest zamknięty, trudny, zestresowany, któremu trudno jest odnaleźć się w nowej sytuacji, który sam nie potrafił sobie poradzić z problemami, jakie powstają w jego życiu osobistym i zawodowym na skutek bezrobocia. Rozmowa ta jest więc punktem wyjścia do poznania sytuacji i problemu klienta, a także zapoczątkowaniem procesu doradczego, który ma na celu włączenie go we wspólne

z doradcą działania. Rozmowa służyła analizie sytuacji klientów, poznaniu ich oczekiwań i możliwości.

Poradnictwo zawodowe jak więc widać na podstawie opisu działań doradców zawodowych w PUP w Płocku w okresie od 01.01.2016 r. do 31.12.2016 r. stanowiło złożony i różnorodny proces, w którym doradca pomagał klientom w osiągnięciu lepszego zrozumienia siebie w odniesieniu do środowiska pracy, doprowadzając do trafnego wyboru zawodu, odpowiedniego szkolenia, podjęcia własnej działalności gospodarczej, a w efekcie właściwego dostosowania zawodowego.

Proces doradczy jest tym bardziej skuteczny, im bardziej jest zindywidualizowany, tzn. dostosowany do specyficznej sytuacji osoby posiadającej określony problem zawodowy. Istnieje szereg czynników wpływających na końcowy efekt procesu doradczego. Przede wszystkim nie może on wynikać ze stosowania jakichkolwiek środków przymusu. Osoba posiadająca problem zawodowy świadomie i dobrowolnie powinna skontaktować się z doradcą. Istotne jest jej dążenie do rozwiązywania problemu i gotowość do wprowadzenia zmian w swoim życiu. Dla doradcy w pracy z klientem ważne są zarówno informacje dotyczące jego potrzeb, zainteresowań, cech, dążeń, możliwości i ograniczeń, jak również wiedza dotycząca funkcjonowania tej osoby na rynku pracy, tzn. wymagania zawodu i konkretnego stanowiska, oczekiwania pracodawców, szanse zatrudnienia. Doradca tylko uwzględniając indywidualne potrzeby i oczekiwania swoich klientów powinien w elastyczny i fachowy sposób dostosowywać metody pracy do problemu, aby skutecznie pomagać te problemy rozwiązywać.

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) to instrument dotyczący rozwoju zasobów ludzkich. Środki Funduszu Pracy przeznacza się na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki.

Pracodawcy zainteresowani podnoszeniem kwalifikacji swoich i swoich pracowników mogą ubiegać się o przyznanie środków z KFS na kształcenie ustawiczne, w tym:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Środki z KFS mogą zostać przyznane w wysokości 80% ww. kosztów, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%. Pracodawca może przeznaczyć rocznie na kształcenie jednego uczestnika maksymalnie 300% przeciętnego wynagrodzenia.

Środki w ramach KFS przyznawane są na wniosek pracodawcy. Pracodawcy zainteresowani uzyskaniem środków z KFS składają wniosek w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności.

Ogólnokrajowe priorytety wydatkowania środków KFS i proponowany sposób podziału środków po zasięgnięciu opinii Rady Rynku Pracy ustala Minister Rodziny Pracy i Polityki Społecznej. W 2016 środki KFS przeznaczone zostały na wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców zgodnie z priorytetami:

- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego, tj. pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji do celów zawodowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- wsparcie młodych, nowozatrudnionych pracowników na podstawie umów, o których mowa w art. 150f ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Środki rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczone zostały na wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców zgodnie z priorytetami:

- kształcenie ustawiczne w branżach/zawodach, gdzie pracodawcy oferują miejsca pracy i jednocześnie zgłaszają trudności z zatrudnianiem pracowników;
- kształcenie ustawiczne w branży transportowej w zawodach: kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, maszyniści kolejowi, oraz w branży usług opiekuńczych;
- kształcenie ustawiczne w branżach/przedsiębiorstwach restrukturyzowanych, np. w branży górnictwa węglowego, w celu utrzymania zatrudnienia;
- kształcenie ustawiczne osób niepełnosprawnych w celu utrzymania zatrudnienia.

W 2016r. do PUP w Płocku wpłynęły ogółem 73 wnioski o przyznanie środków z KFS, w tym 58 rozpatrzono pozytywnie. Zgodnie z podpisanymi umowami Powiatowy Urząd Pracy w Płocku zaangażował kwotę łączną **732.140,20 zł**.

PROGRAM AKTYWIZACJA I INTEGRACJA

W 2016r. Powiatowy Urząd Pracy w Płocku realizował Program Aktywizacja i Integracja na terenie powiatu płockiego. Celem głównym programu było zwiększenie aktywności zawodowej i społecznej osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej w Ośrodkach Pomocy Społecznej na terenie powiatu płockiego, zagrożonych wykluczeniem społecznym z powodu oddalania się od rynku pracy z uwagi na brak kwalifikacji zawodowych, umiejętności zawodowych czy umiejętności społecznych, co w efekcie zaburza prawidłowe funkcjonowanie w środowisku lokalnym.

Cele szczegółowe programu to:

1. Nabycie przez osoby bezrobotne uczestniczące w Programie umiejętności zawodowych,
2. Przeciwdziałanie zjawisku wykluczenia społecznego,
3. Rozwój i zmiana postawy osób uczestniczących w Programie z biernej na czynną społecznie i zawodowo.
4. Poprawa sytuacji bytowej,
5. Nabycie umiejętności prawidłowego wypełniania ról społecznych,
6. Nabycie umiejętności poruszania się po rynku pracy.

Programem Aktywizacja i Integracja została objęta grupa 51 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, dla których ustalono profil pomocy III.

Program trwał 2 miesiące i realizowany był w formie dwóch bloków:

1. Blok aktywizacja – działania w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych realizowane były przez Powiatowy Urząd Pracy w Płocku w ramach prac społecznie użytecznych, o których mowa w art. 73a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lipca 2011 w sprawie organizowania prac społecznie użytecznych. Intensywność wsparcia dla każdej osoby: maksymalnie 10 godzin tygodniowo (40 h miesięcznie), łącznie 80 h w okresie realizacji Programu. Realizacja zadania odbywała się na podstawie podpisanego porozumienia.
 - koszt 1 godziny wsparcia: nie większy niż 8,10 zł. brutto/osoba,
 - koszt realizacji aktywizacji zawodowej był realizowany w następującej proporcji:
 - w wysokości 60% przez PUP ze środków Funduszu Pracy,
 - w wysokości 40% przez gminę współpracującą przy realizacji PAI.
2. Blok integracja – dla 2 osób bezrobotnych z terenu gminy Słupno zadania w tym zakresie realizował samodzielnie Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Słupnie w ramach porozumienia o realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, dla 49 osób zadania w tym zakresie PUP w Płocku zlecił do realizacji podmiotowi prowadzącemu działalność statutową na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub przeciwdziałania patologiom społecznym. Zlecenie zadania zostało przeprowadzone w trybie otwartego konkursu ofert, na zasadach określonych w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 roku o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie. Intensywność wsparcia dla każdej osoby: nie więcej niż 6 godzin dziennie i nie mniej niż 10 godzin tygodniowo przez okres trwania programu (koszt 1 godziny wsparcia: nie większy niż 7,00 zł. brutto/osoba).

Na realizację Programu przeznaczono kwotę ogółem **47.269,00 zł**, w tym: na finansowanie bloku Aktywizacja kwotę **19.829,00 zł** i na finansowanie bloku Integracja kwotę **27.440,00 zł**.

Ze skierowanych **51 osób bezrobotnych**, Program Aktywizacja i Integracja ukończyło **46 osób**, co stanowi **91%** grupy biorącej udział w programie. Po zakończeniu programu 44 osoby bezrobotne przystąpiły do ponownego profilowania, z czego dla 39 osób ustalono II profil pomocy. Z grupy 46 osób bezrobotnych, które zakończyły program - 24 osoby podjęły zatrudnienie, co stanowi 50% ogółu.

AKTYWNE PROGRAMY RYNKU PRACY

Osoby bezrobotne podczas poszukiwania pracy w pierwszej kolejności korzystają z usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. Jednak w/w usługi często okazują się niewystarczające, aby osoby te podjęły pracę lub przystąpiły do jej poszukiwania. W pierwszej kolejności takie osoby bezrobotne są kierowane do aktywnych programów rynku pracy, finansowanych z Funduszu Pracy czy też Funduszy Europejskich.

Powiatowy Urząd Pracy w Płocku w 2016 roku dysponował kwotą 17.035.200,00 zł na subsydiowane programy rynku pracy, w tym:

- **9.778.003,00 zł w ramach Algorytmu (Fundusz Pracy), w tym:**
 - 1.278.733,31 zł na realizację Programu Regionalnego „MAZOWSZE 2016”,
 - 45.325,00 zł na realizację Programu Aktywizacja i Integracja na terenie powiatu plockiego,
- **5.485.097,00 zł na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, w tym w ramach priorytetów inwestycyjnych:**
 - *8.i dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników – w ramach regionalnego programu operacyjnego 2014-2020 – 1.924.593,00 zł (1.953.901,00 zł po uwzględnieniu kosztów pośrednich w kwocie 29.308,00 zł przyznanych w ramach limitu na realizację tzw. zadań fakultatywnych);*
 - *8.ii trwała integracja ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży – w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 – 3.560.504,00 zł,*
- **984.100,00 zł na realizację Programu Aktywizacji Osób Bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 pkt 2-6 ustawy – rezerwa Ministra;**
- **788.000,00 zł na Program realizacji robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia – Rezerwa Ministra.**

Ponadto:

- Na rok 2016 Powiatowy Urząd Pracy w Płocku otrzymał limit środków Funduszu Pracy w wysokości **2.947.600,00 zł** na program refundacji pracodawcom przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.
- Na rok 2016 Powiatowy Urząd Pracy w Płocku otrzymał środki na realizację zadań partnera w projekcie „DROGA NA RYNEK PRACY” realizowanym w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, w wysokości **78.012,48 zł**.
- W ramach przyznanych środków PFRON w 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku dysponował ogólną kwotą **229.573,00 zł** na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, z czego:
 - na refundację pracodawcom kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej (art. 26e ustawy) – **100.000,00 zł**,
 - na udzielenie osobom niepełnosprawnym jednorazowego dofinansowania rozpoczęcia działalności gospodarczej, rolniczej lub wniesienia wkładu do spółdzielni socjalnej (art. 12a ustawy) – **124.153,00 zł**,
 - realizacja usług i instrumentów rynku pracy, w tym organizacja stażu dla osób niepełnosprawnych (art. 11 ust.2) – **5.420,00 zł**.

Powiatowy Urząd Pracy w Płocku współpracował przy realizacji aktywnych programów rynku pracy finansowanych ze środków publicznych z pracodawcami, których wiarygodność na rynku pracy oceniana była z punktu widzenia wywiązywania się z obligatoryjnych płatności na rzecz Skarbu Państwa. Preferowano pracodawców deklarujących utrzymanie dofinansowanych miejsc pracy po zakończeniu wsparcia.

W 2016 roku zaktywizowano łącznie **2367** osób bezrobotnych, w ramach:

- **47** osób w ramach prac interwencyjnych,
- **336** osób w ramach robót publicznych,
- **170** osób w ramach uzyskania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej (w tym 2 w ramach środków PFRON),
- **81** osób w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego – wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy (w tym 5 w ramach środków PFRON),

- 242 osób w ramach refundacji części kosztów zatrudnienia bezrobotnych do 30 roku życia (art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia (...)),
- 52 osoby w ramach podjęcia pracy lub działalności gospodarczej w zakresie bonu na zasiedlenie,
- 202 osoby w ramach prac społecznie użytecznych,
- 1013 osób w ramach podjęcia stażu,
- 224 osób w ramach rozpoczęcia szkolenia (w tym 22 w ramach bonu szkoleniowego).

Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 pkt 2-6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Program realizowany był w drugim półroczu 2016 r. Środki na jego realizację w kwocie 984.100,00 zł pozyskano z rezerwy Funduszu Pracy. W ramach programu zrealizowano 88 miejsc stażu; udzielono refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych osób bezrobotnych – 12 miejsc oraz 15 osobom udzielono jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Program regionalny „MAZOWSZE 2016”

W dniu 2 lutego 2016 r. zawarte zostało porozumienie z Województwem Mazowieckim - Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie w sprawie realizacji programu regionalnego „MAZOWSZE 2016” w okresie od 01.01.2016 r. do 31.12.2016 r. Grupę docelową Programu stanowią osoby długotrwale bezrobotne, bez wykształcenia średniego, zamieszkujące tereny wiejskie. Na realizację programu w powiecie płońskim zabezpieczono kwotę 1.278.733,31 zł w całości zabezpieczony w ramach środków Funduszu Pracy. Przewidziane w programie formy aktywizacji to: bon szkoleniowy – 3miejsca; szkolenia indywidualne – w formie zaplanowano udział 8 osób, z których 1 po uzyskaniu skierowania zrezygnowała z udziału; roboty publiczne – 118 miejsc; 15 osobom udzielono jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Program realizacji robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia – Rezerwa Ministra.

W ramach programu realizowanego w całym 2016 roku otrzymano dodatkowe środki Funduszu Pracy w kwocie – 788.000,00 zł., które wykorzystano na zorganizowanie 94 miejsc pracy w ramach robót publicznych.

Realizacja zadania, o którym mowa w art. 150 f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Starosta refunduje pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, w wysokości do **1.800,00 zł**, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej

w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Refundacja, o której mowa powyżej, udzielana jest zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Limit środków Funduszu Pracy na lata 2016-2018 przyznany PUP w Płocku w kwocie – 11.790,4 tys. zł., w tym:

- na rok 2016 – 2.947,6 tys. zł,
- na rok 2017 – 4.421,4 tys. zł.,
- na rok 2018 – 4.421,4 tys. zł.

W ramach powyższego zadania w 2016r. zaktywizowano 242 osoby.

SZKOLENIA

Kierunki rozwoju gospodarczego wskazują, iż bardzo często kwalifikacje osób bezrobotnych w całości lub w części nie odpowiadają zapotrzebowaniu potencjalnym pracodawcom. Dlatego bardzo ważne jest przeszkolenie osób bezrobotnych. Te szkolenia mają na celu zwiększenie szans na zatrudnienie bezrobotnych dzięki uzupełnieniu ich deficytów kwalifikacyjnych. Głównym założeniem jest dostosowanie charakterystyki kwalifikacji bezrobotnych do charakterystyki istniejących lub możliwych wakatów.

Skierowanie na szkolenie może uzyskać osoba bezrobotna lub poszukująca pracy zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy spełniająca przynajmniej jeden z poniższych warunków:

- brak kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Celem programu jest zwiększenie szans na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia, podwyższenia, zmianę lub uzyskanie kwalifikacji.

Powiatowy Urząd Pracy w Płocku organizuje szkolenia:

- szkolenia indywidualne – starosta może skierować bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie, jeżeli uzasadni on celowość tego szkolenia. Urząd Pracy finansuje 100% kosztów szkolenia. Koszt szkolenia finansowanego ze środków Funduszu Pracy nie może przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia.
- szkolenia grupowe organizowane na podstawie analizy potrzeb szkoleniowych występujących na lokalnym rynku pracy, w tym przypadku koszty szkolenia w całości pokrywane są przez Urząd Pracy.

Urząd Pracy tworząc plan szkoleń grupowych dokonuje diagnozy potrzeb szkoleniowych na podstawie: danych statystycznych dotyczących stanu bezrobocia, analizy ofert pracy wpływających do tutejszego urzędu, rozpoznania potrzeb szkoleniowych osób

bezrobotnych korzystających m.in. z usług poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, wniosków zgłaszanych przez lokalnych partnerów rynku pracy.

Starosta na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Termin ważności bonu szkoleniowego określa starosta.

W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego koszty:

1. jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe – w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej;
2. niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania;
3. przejazdu na szkolenie/a – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:
 - a) do 150zł - w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin,
 - b) powyżej 150zł do 200zł - w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin;
4. zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:
 - a) do 550zł - w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin,
 - b) powyżej 550zł do 1100zł - w przypadku szkolenia trwającego od 75 do 150 godzin, c) powyżej 1100zł do 1500zł - w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin.

Starosta finansuje koszty do wysokości określonej w bonie szkoleniowym, a bezrobotny pokrywa koszty przekraczające ten limit.

Bon szkoleniowy może być przyznany osobom bezrobotnym, dla których ustalono profil pomocy II lub w uzasadnionych przypadkach profil pomocy I.

W okresie odbywania szkolenia bezrobotnemu uprawnionemu w tym samym okresie do stypendium oraz zasiłku przysługuje prawo wyboru świadczenia.

W okresie odbywania szkolenia osobie bezrobotnej skierowanej na kurs przysługuje stypendium szkoleniowe w wysokości 120% kwoty zasiłku dla bezrobotnych miesięcznie pod warunkiem, że liczba godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin miesięcznie. W przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie z tym, że stypendium nie może być niższe niż 20 % zasiłku.

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku na szkolenia grupowe ogółem skierował **100 osób**, na szkolenia indywidualne skierował ogółem **102 osoby**, a w ramach bonu szkoleniowego ogółem **22 osoby**. Łącznie skierowano 224 osoby bezrobotnych. Największym zainteresowaniem cieszyły się następujące kierunki szkoleń indywidualnych:

- spawanie metodą TIG 141/111, MAG 135/136,
- prawo jazdy kat. C,D,E,
- kwalifikacja wstępna/przyspieszona do prawa jazdy kat. C
- Kierowca wózków jezdniowych,
- Księgowość z elementami kadr i płac
- Kurs komputerowy z egzaminem ECDL
- Operator koparko - ładowarki

	Kierunek szkolenia	Ogółem liczba osób bezrobotnych
Szkolenia grupowe w ramach Funduszu Pracy	Mała przedsiębiorczość	100
Szkolenia indywidualne w ramach Funduszu Pracy	Szkolenia indywidualne	39
Szkolenia indywidualne w ramach Programu Operacyjnego Wiedza, Edukacja, Rozwój (POWER)	Szkolenia indywidualne	40
Szkolenia indywidualne w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO)	Szkolenia indywidualne	15
Szkolenia indywidualne Mazowsze 2016	Szkolenia indywidualne	8
Bon szkoleniowy Fundusz Pracy	Bon szkoleniowy	19 (w tym 1 bon realizowany dwuetapowo)
Bon szkoleniowy Mazowsze 2016	Bon szkoleniowy	3
Razem	Szkolenia grupowe	100
Razem	Szkolenia indywidualne	102
Razem bon	Bon szkoleniowy	22 (w tym 1 bon realizowany dwuetapowo)
Suma ogółem		224

SZKOLENIA DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

W 2016 r. PUP w Płocku skierował na szkolenia 5 osób niepełnosprawnych.

Nazwa programu	Forma szkolenia	Ogółem liczba osób niepełnosprawnych
Szkolenie grupowe Algorytm	Mała Przedsiębiorczość	3 osoby bezrobotne
Szkolenie indywidualne Algorytm	Samodzielny księgowy - bilansista	1 osoba bezrobotna
Szkolenia indywidualne w ramach programu (RPO)	Szkolenie indywidualne „Podstawy księgowości „	1 osoba bezrobotna
Razem		5 osób

EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY

W dniu 1 stycznia 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku rozpoczął realizację projektu pozakonkursowego pn. „**Aktywizacja Osób Młodych Pozostających Bez Pracy w Powiecie Płockim (II)**” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. Realizacja projektu zakończy się 31 grudnia 2017r.

Wartość projektu w 2016r. wynosi 3 560 504,00 zł.

Planowana wartość projektu w 2017r. wynosi 3 303 683,00 zł.

Celem głównym projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie płockim. Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych opierać się będzie na co najmniej trzech elementach pomocy ze wskazanych form wsparcia w PO WER, w tym obligatoryjnie z identyfikacji potrzeb (Indywidualny Plan Działania) oraz pośrednictwa pracy i/lub poradnictwa zawodowego.

Projekt zakłada, że dla co najmniej 15% uczestników przewidziano działania mające na celu podniesienie/nabycie kwalifikacji zawodowych, które kończyć się będą egzaminem przeprowadzonym przez podmiot, który posiada uprawnienia do egzaminowania w zakresie zgodnym z realizowanymi szkoleniami.

Grupę docelową stanowią 672 osoby młode w wieku 18-29 lat (383 kobiet, 289 mężczyzn) bez pracy, zarejestrowane w PUP w Płocku jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

Zgodnie z zapisami PO WER 2014-2020 osobą z kategorii NEET jest osoba młoda w wieku 15-29 lat, która na dzień przystąpienia do programu spełnia łącznie trzy następujące warunki:

- nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo),
- nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym),
- nie szkoli się (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy. W procesie oceny, czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, weryfikacji podlegać będzie udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni).

Projekt skierowany jest w szczególności do osób niepełnosprawnych oraz długotrwale bezrobotnych (zgodnie z definicją przyjętą na potrzeby realizacji projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej:

- w przypadku osób poniżej 25 roku życia są to osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 6 miesięcy,
- w przypadku osób powyżej 25 roku życia nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy).

W ramach projektu, wsparcie kierowane było głównie do osób o niskich kwalifikacjach, tj. osób posiadających wykształcenie na poziomie do ISCED 3 (Międzynarodowe Standardy Kwalifikacji Kształcenia: poziom 3 - kształcenie średnie).

Wsparcie dla osób młodych było udzielane zgodnie za standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce tzn. w ciągu 4 miesięcy została zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu dla grup:

- osoby do 25 roku życia - 4 miesiące liczone od dnia rejestracji w urzędzie,
- osoby powyżej 25 roku życia – 4 miesiące liczone są od dnia przystąpienia do projektu.

W ramach projektu zaplanowano następujące wsparcia.:

PORADNICTWO ZAWODOWE / POŚREDNICTWO PRACY – dla 672 uczestników projektu, z tego:

- w 2016r. – zostanie objętych 421 osób;
 - w 2017r. – zostanie objętych 251 osób.
- STAŻE** – dla 465 uczestników projektu, z tego:
- w 2016r. – zostanie skierowanych 320 osób;
 - w 2017r. – zostanie skierowanych 145 osób.

SZKOLENIA – przewiduje się organizację 101 miejsc szkoleń indywidualnych, z tego:

- w 2016r. – zostanie skierowanych 40 osób;
- w 2017r. – zostanie skierowanych 61 osób.

JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ – dla 78 uczestników projektu, z tego:

- w 2016r. – przyznanie 48 osobom;
- w 2017r. – przyznanie 30 osobom.

PRACE INTERWENCYJNE – dla 28 uczestników projektu, z tego:

- w 2016r. – zostanie skierowanych 13 osób;
- w 2017r. – zostanie skierowanych 15 osób.

Głównym rezultatem projektu będzie osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej dla:

- ✓ osób niepełnosprawnych - 17%;
- ✓ osób długotrwale bezrobotnych - 35%;
- ✓ osób o niskich kwalifikacjach - 48%.
- ✓ osób nie kwalifikujących się do żadnej z wyżej wymienionych grup - 43%.

W ramach projektu w 2016r. udział rozpoczęło 421 uczestników, w tym w ramach programu: staży – 320 osób, szkoleń - 40 osób, jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej - 48 osób, prac interwencyjnych - 13 osób. Łącznie do 31.12.2016r. pracę bądź prowadzenie działalności gospodarczej na własny rachunek w okresie do 4 tygodni od zakończenia udziału w projekcie podjęło 178 osób.

Kumulatywna efektywność projektu wyniosła: dla osób z niepełnosprawnościami - 50%; osób długotrwale bezrobotnych – 67,78%; osób o niskich kwalifikacjach – 60,28%, natomiast dla osób nie kwalifikujących się do żadnej z wyżej wymienionych grup – 79,31%, co znacznie przekroczyło zakładane wskaźniki i potwierdza skuteczność działań PUP w Płocku w ramach projektu. Z uwagi na trwający monitoring, wskaźniki będą ulegać sukcesywnemu zwiększeniu.

1 maja 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku przystąpił w charakterze Partnera do projektu konkursowego pn. **„Droga Na Rynek Pracy”**, realizowanego przez

Firmę Doradztwo Personalne SET Sztomberska-Ejdys Teresa Centrum Pomocy Psychologicznej w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. Realizacja projektu zakończy się 31 sierpnia 2017r.

Wartość projektu wynosi 1 380 561,00 zł (2016r. - 743 769,55 zł, 2017r. - 636 791,54 zł), w tym:

- 1) na realizację zadań Partnera wiodącego - 1 181 425,51 zł (2016r. – 665 757,07 zł, 2017r. – 515 668,44 zł) - 1 181 425,51 zł,
- 2) na realizację zadań Partnera - 199 135,58 zł (2016r. – 78 012,48 zł, 2017r. – 121 123,10 zł).

Cel głównym projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

Grupę docelową stanowi 100 osób w wieku 18-29 lat, mieszkających w podregionie ciechanowsko-płockim, niepracujących, nieuczestniczących w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym, nieszkolących się, w tym: 83 osoby bierne zawodowo i 17 osób bezrobotnych.

W ramach projektu zostaną zorganizowane następujące kursy:

1. *Kursy komputerowe: podstawa obsługi komputera, e-Citizen, MS EXCEL dla zaawansowanych, MS Project,*
2. *Kurs j. angielskiego,*
3. *Kurs j. niemieckiego branżowego dla elektryków i mechaników samochodowych,*
4. *Kurs dla opiekuna osób starszych i niepełnosprawnych,*
5. *Kurs - Kadry i płace z obsługą systemu Płatnik i elementami obsługi sekretariatu,*
6. *Kurs - Social media dla początkujących i elementy grafiki,*
7. *Kurs spawania w metodach TIG-141 i MAG-135,*
8. *Kurs rysunku izometrycznego dla monterów i spawaczy,*
9. *Kurs prawa jazdy kat. C,*
10. *Kurs prawa jazdy kat. C+E,*
11. *Kurs prawa jazdy kat. B (rozszerzony o 10 dodatkowych godzin praktycznych),*
12. *Kurs - Specjalista do spraw sprzedaży produktów ekologicznych,*
13. *Kurs dla doradców i monterów urządzeń z OZE,*
14. *Kurs - Zakładanie i pielęgnacja terenów zielonych.*

Wybrani uczestnicy po odbytym szkoleniu będą mogli zdobyć nowe doświadczenia zawodowe i umiejętności praktyczne dzięki udziałowi w programie stażu. Uczestnikom projektu zostanie zapewniony: zwrot kosztów dojazdu, stypendium szkoleniowe/stażowe, bezpłatne materiały szkoleniowe.

W ramach projektu w 2016r. m.in.: prowadzono rozmowy i utrzymywano relacje z pracodawcami w kwestii realizacji programu stażu, opracowano niezbędną dokumentację stażową, podejmowano działania mające na celu pozyskanie Organizatorów staży gwarantujących osiągnięcie celów programu oraz wskaźnika efektywności zatrudnieniowej na poziomie określonym we Wniosku o dofinansowanie realizacji Projektu oraz prowadzono współpracę z pracodawcami w zakresie organizacji staży dla uczestników projektu zarejestrowanych jako bezrobotni.

W w/w okresie udział w programie stażu rozpoczęło 17 osób bezrobotnych (14 kobiet, 3 mężczyzn). Pokryto koszt badań lekarskich osób bezrobotnych, którzy rozpoczęli udział w stażu oraz koszt zakupu odzieży ochronnej dla osób, których miejsce

pracy będzie tego wymagało. Uczestnicy otrzymali również należne świadczenia, tj. stypendium z tytułu odbywania stażu oraz refundację kosztów przejazdu.

31 grudnia 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku zakończył realizację projektu pozakonkursowego pn. **„Aktywizacja Osób w Wieku 30 Lat i Powyżej Pozostających Bez Pracy w Powiecie Płockim (I)**. Realizacja projektu trwała od 1 stycznia 2015r.

Całkowita wartość projektu wynosiła 4 425 100,00 zł, z tego: na 2015r. – 2 425 800,00 zł, na 2016r. – 1 999 300,00 zł.

Celem głównym projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie płockim. Założenia zostały osiągnięte poprzez podjęcie działań mających na celu umożliwienie osobom bezrobotnym zdobycia doświadczenia zawodowego w wyniku udziału w stażu oraz uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych w wyniku uczestnictwa w szkoleniach. Wsparcie w ramach projektu było również skierowane na rozwój lokalnej przedsiębiorczości i promowanie samozatrudnienia poprzez dofinansowanie pomysłów osób bezrobotnych na własną firmę oraz wsparcie przedsiębiorców w ramach prac interwencyjnych.

Grupę docelową stanowiło 317 osób (w tym 165 kobiet) w wieku 30 lat i powyżej, zarejestrowanych w PUP Płocku jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), będące w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, zwane grupami defaworyzowanymi – tj.: osoby powyżej 50 roku życia, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach, kobiety.

W ramach projektu, przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedziła pogłębiona analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika, na podstawie której zostały zrealizowane odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W ramach projektu zaplanowano i zrealizowano następujące wsparcia:

PORADNICTWO ZAWODOWE / POŚREDNICTWO PRACY – dla 317 uczestników projektu;
STAŻE – dla 169 uczestników projektu;
SZKOLENIA – dla 25 uczestników szkoleń indywidualnych;
JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ – dla 123 uczestników projektu.

Analizując status na rynku pracy osób rozpoczynających udział w projekcie – najliczniejszą grupę stanowiły osoby z niskimi kwalifikacjami – 266 osób (84%), 214 beneficjentów należało do grupy osób długotrwale bezrobotnych (68%), 46% tj. 145 uczestników stanowiły osoby po 50 roku życia, natomiast 21 osób stanowiły osoby z niepełnosprawnościami (7%).

Badania ankietowe wskazują, iż udział w projekcie przyniósł uczestnikom szereg korzyści. Uczestnicy zostali zmotywowani i zaktywizowani do procesu czynnego poszukiwania pracy. Jednocześnie osoby biorące udział w projekcie nabyły nowe umiejętności i uzyskały dodatkowe kwalifikacje oraz podwyższyły swoją samoocenę wyrażoną większą pewnością siebie. Wszystkie te czynniki niewątpliwie ułatwiły sprawne poruszanie się po rynku pracy, a przede wszystkim – ułatwiły znalezienie zatrudnienia.

Potwierdzeniem powyższej tezy jest fakt, iż łącznie do 31.12.2016r. pracę bądź prowadzenie działalności gospodarczej na własny rachunek w okresie do 4 tygodni od zakończenia udziału w projekcie podjęły 243 osoby.

Kumulatywna efektywność projektu wyniosła: dla osób z niepełnosprawnościami – 57,14%; osób długotrwale bezrobotnych – 71,11%; osób o niskich kwalifikacjach – 70,86%, natomiast dla osób nie kwalifikujących się do żadnej z wyżej wymienionych grup – 69,23%, co znacznie przekroczyło zakładane wskaźniki i potwierdza skuteczność działań PUP w Płocku w ramach projektu. Z uwagi na trwający monitoring, wskaźniki będą ulegać sukcesywnemu zwiększeniu.

Podsumowując, należy podkreślić, iż pozyskane środki unijne w ramach realizowanych projektów znacznie zwiększają możliwości aktywizacyjne Urzędu oraz przyczyniają się do kompleksowej pomocy bezrobotnym mieszkańcom powiatu płockiego, znajdującym się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, w nabyciu praktycznych umiejętności do pracy na danym stanowisku, podniesieniu ich kwalifikacji czy ułatwieniu rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej, w taki sposób, aby mogli się ponownie odnaleźć na rynku pracy. Unijne wsparcie umożliwia również realizację przedsięwzięć, wykraczających poza ustawowe ramy, uwzględniających najbardziej perspektywiczne trendy rozwoju społeczno-gospodarczego, w celu skutecznej walki z problemem lokalnego bezrobocia.