



ZAŁĄCZNIK
DO UCHWAŁY NR.....
RADY POWIATU W PŁOCKU
Z DNIA.....

SPRAWOZDANIE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PŁOCKU Z REALIZACJI ZADAŃ W 2020 ROKU



Powiatowy Urząd Pracy w Płocku
09-400 Płock, ul. Kostrogaj 1
Tel. 24/267-46-30, Fax 24/267-46-31



Spis treści

ANALIZA STANU I STRUKTURY BEZROBOCIA	3
STAN I DYNAMIKA BEZROBOCIA	3
STRUKTURA BEZROBOCIA	6
REJESTRACJA, EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA	8
POŚREDNICTWO PRACY	10
GIEŁDY PRACY.....	12
ZWOLNIENIA GRUPOWE.....	12
POWIERZENIE WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOM	13
ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCÓW	14
INFORMACJE STAROSTY	15
MARKETING	15
WYDARZENIA O TEMATYCE ZWIĄZANEJ Z RYNKIEM PRACY	15
EUROPEJSKIE SŁUŻBY ZATRUDNIENIA	16
PORADNICTWO ZAWODOWE	16
KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	18
AKTYWNE PROGRAMY RYNKU PRACY	19
PRZECIWDZIAŁANIE SKUTKOM EPIDEMII COVID-19	20
SZKOLENIA	21
SZKOLENIA DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH.....	22
EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY.....	23

ANALIZA STANU I STRUKTURY BEZROBOCIA

STAN I DYNAMIKA BEZROBOCIA

Liczba bezrobotnych w obszarze działania PUP w Płocku według stanu na 31.12.2020 roku wynosiła 4258, z czego 2563 stanowiły kobiety.

Poniższa tabela obrazuje stan bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu.

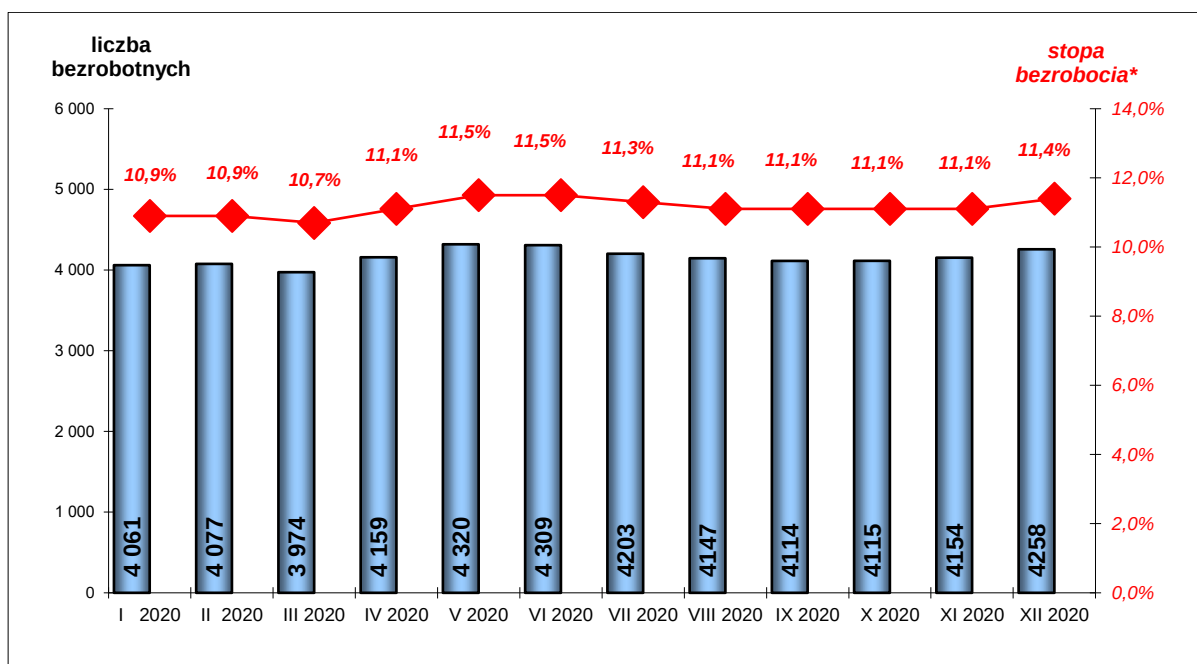
GMINA		ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI NA DZIEŃ 31.12.2020		LUDNOŚĆ OGÓŁEM NA DZIEŃ 30.06.2019
nazwa	symbol terytorialny	razem	w tym kobiety	
Bielsk	1419012	372	252	9065
Bodzanów	1419022	323	186	8174
Brudzeń Duży	1419032	325	205	8267
Bulkowo	1419042	226	153	5495
Drobin	1419053	317	182	7875
Gąbin	1419063	400	227	11002
Łąck	1419072	270	141	5407
Mała Wieś	1419082	213	120	5937
Nowy Duninów	1419092	228	143	3980
Radzanowo	1419102	315	182	8523
Słubice	1419112	174	99	4418
Słupno	1419122	257	152	8068
Stara Biała	1419132	397	263	11983
Staroźreby	1419142	304	191	7181
Wyszogród	1419153	137	67	5552
powiat płocki	1419	4258	2563	110927

Źródło: dane PUP w Płocku

Stopa bezrobocia tzn. wielkość bezrobocia wyrażona procentowym stosunkiem liczby bezrobotnych do aktywnych zawodowo, w końcu grudnia 2020 roku (dane GUS), ukształtowała się w powiecie płockim na poziomie 11,4%.

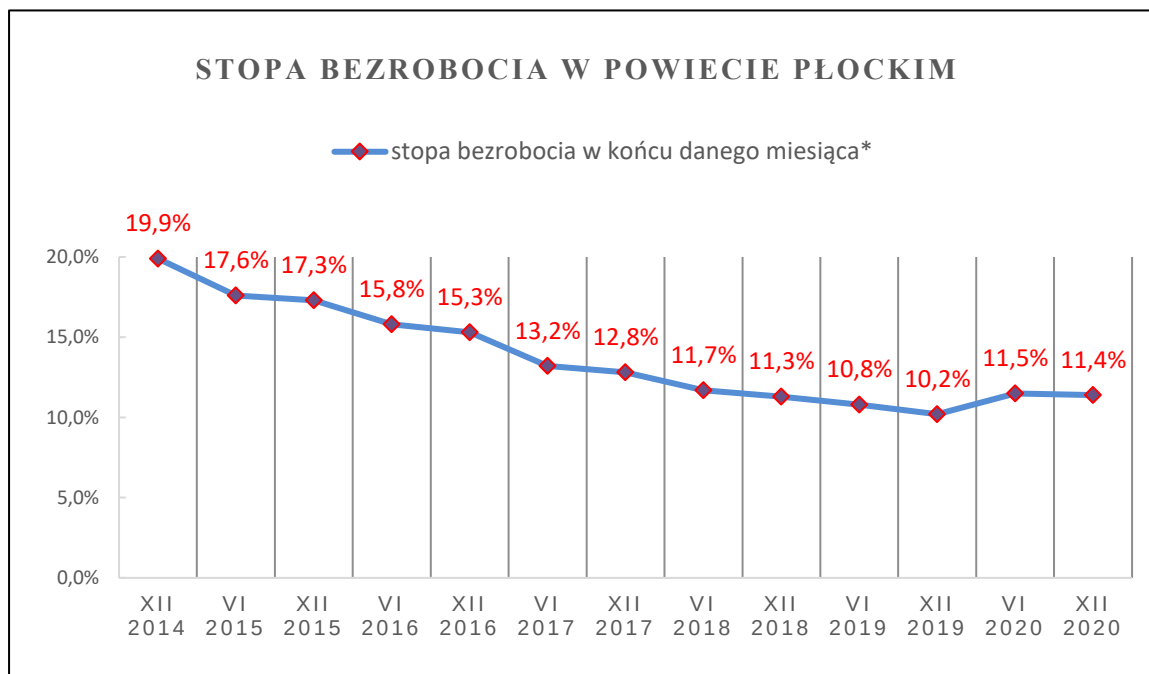
Zmiany poziomu bezrobocia w postaci liczb bezwzględnych i wskaźnika stopy bezrobocia w powiecie płockim na przestrzeni 2020 roku przedstawiono w formie wykresu.

STAN BEZROBOCIA W POWIECIE PŁOCKIM - ROK 2020



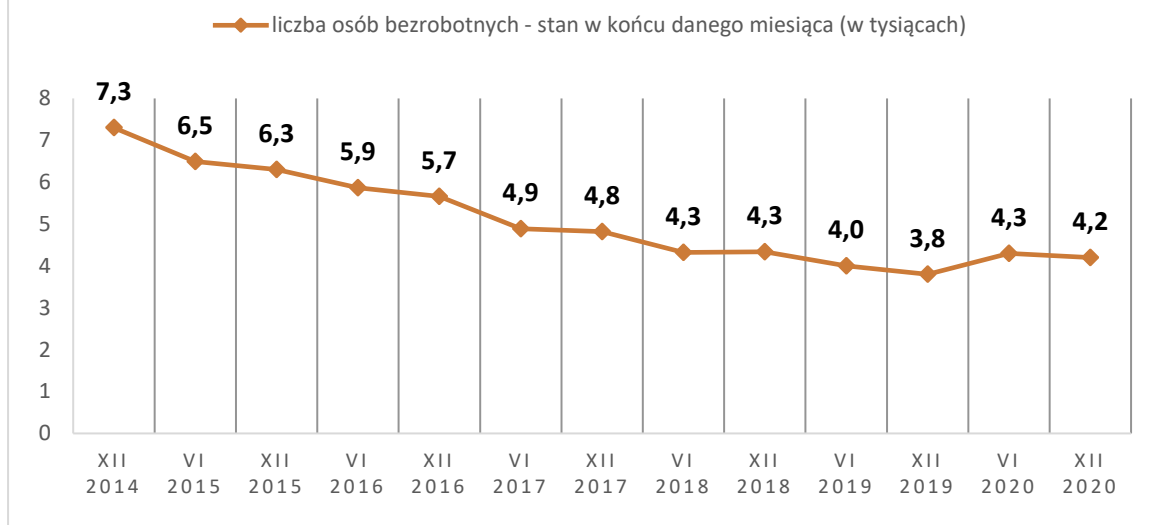
*dane GUS mogące ulec korekcie

Źródło: dane PUP w Płocku



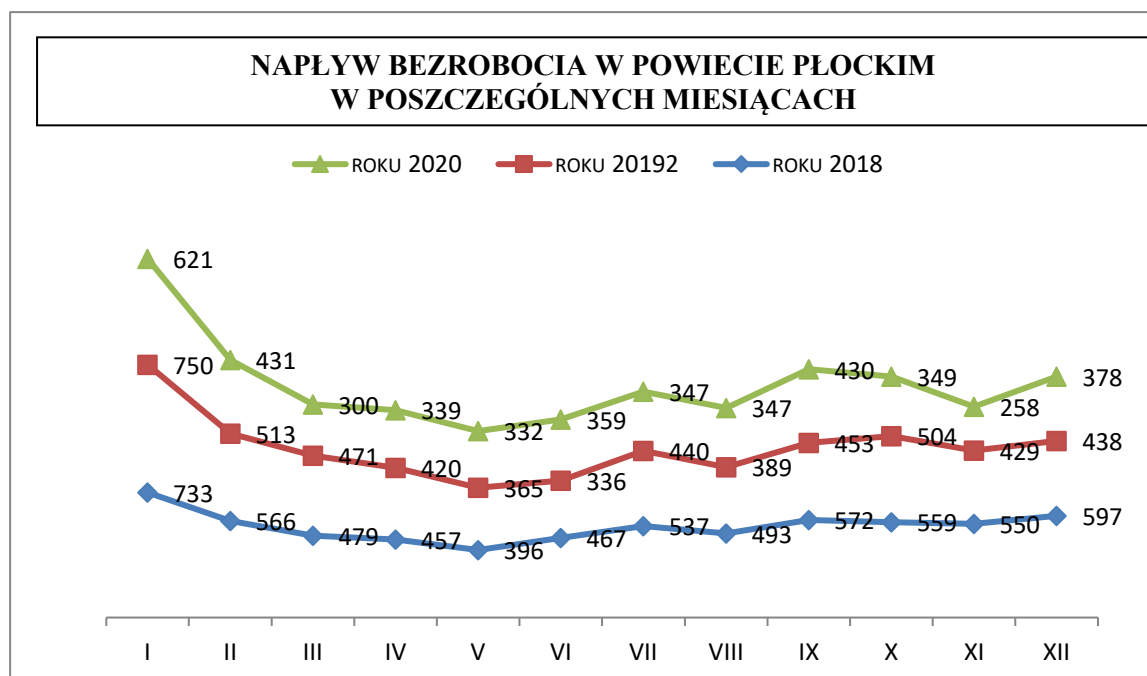
Źródło: dane PUP w Płocku

LICZBA BEZROBOTNYCH W POWIECIE PŁOCKIM



Dynamika rynku pracy wyrażająca się skalą napływu i odpływu jest jednym z podstawowych parametrów charakteryzujących sytuację na rynku pracy. W 2020 roku do bezrobocia napłynęło 4491 osób. Poziom napływu w omawianym okresie był więc niższy w stosunku do napływu z roku 2019 o 1017 osób. Podstawowym jego składnikiem byli powracający do ewidencji osób bezrobotnych po raz kolejny - 3674 osoby, czyli 82% ogółu napływu w omawianym okresie. Po raz pierwszy status bezrobotnego otrzymało natomiast 817 osób, czyli 18% ogółu.

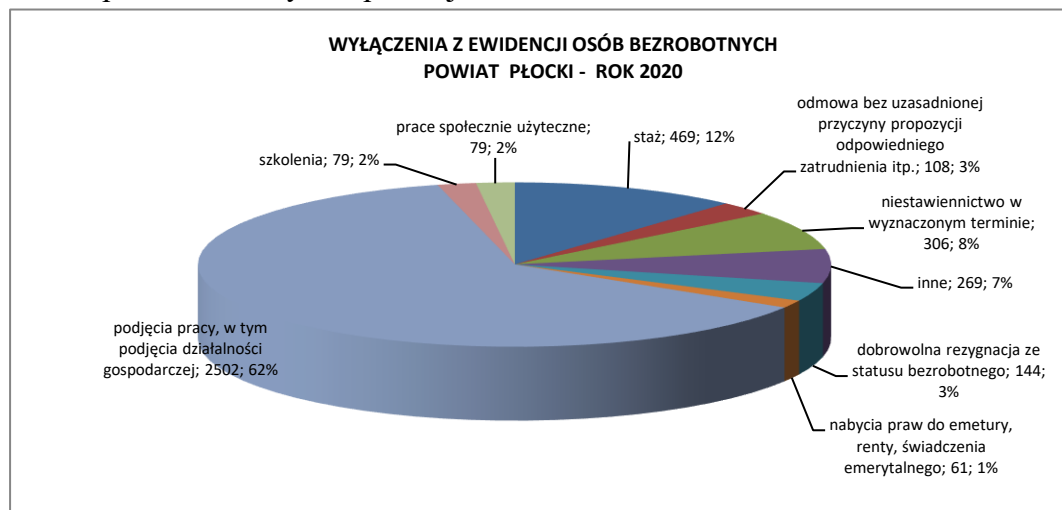
Dane dotyczące napływu w poszczególnych miesiącach roku 2020 (zestawione w celach porównawczych z napływem z roku 2019 i 2018) przedstawia wykres poniżej.



Źródło: dane PUP w Płocku

W tym samym okresie z ewidencji tutejszego urzędu pracy wyłączono 4017 osób tj. o 2045 osób mniej niż w 2019 roku. Główną składową odpływu byli podejmujący pracę (2502 osoby tj. o 538 osób mniej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego). Spośród podjęć pracy 10% stanowisk związanych było z różnego rodzaju subsydiami.

Szczegółowy schemat powodów wyłączeń osób bezrobotnych z ewidencji PUP w Płocku w 2020 roku przedstawia wykres poniżej:

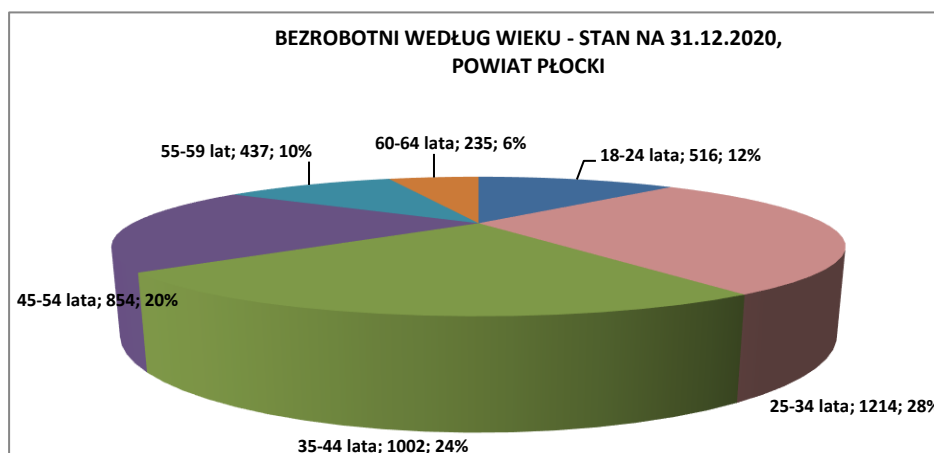


Źródło: dane PUP w Płocku

STRUKTURA BEZROBOCIA

Wśród zarejestrowanych w PUP w Płocku na 31 grudnia 2020 roku, największy odsetek stanowiły osoby w wieku 25-34 lata - 28%. Młodzież w przedziale wiekowym 18-24 lata, to 12% ogółu bezrobotnych. Niestety, udział młodzieży w populacji bezrobotnych utrzymuje się na stosunkowo wysokim poziomie. Osoby z grupy 50 plus stanowiły natomiast 25% ogółu osób bezrobotnych.

Strukturę wieku osób bezrobotnych przedstawia kolejny wykres.

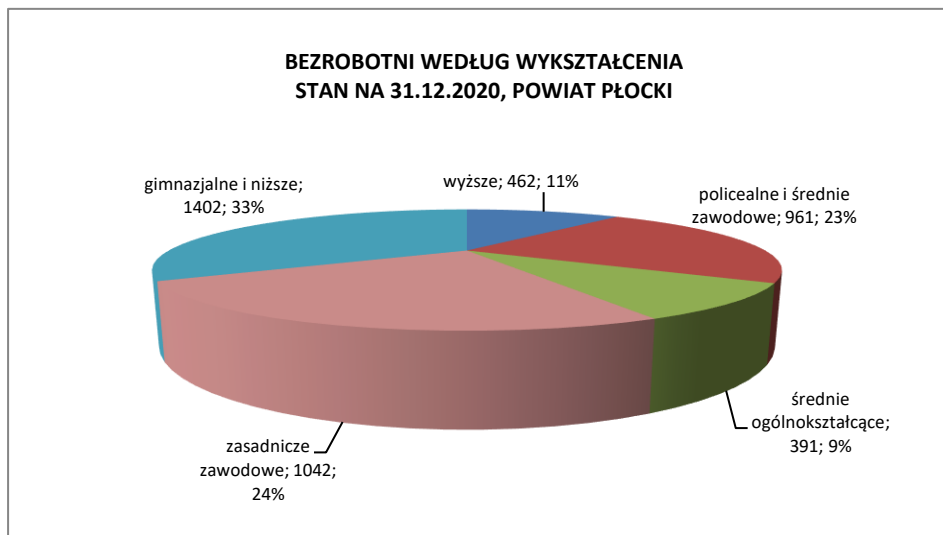


Źródło: dane PUP w Płocku

Utrzymującą się cechą lokalnego bezrobocia jest niski poziom wykształcenia. Najwięcej osób posiadających status osoby bezrobotnej legitymuje się bowiem wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym lub niższym (33% ogółu). Grupa absolwentów wyższych uczelni nie podlega większym wahaniom (kształtuje się na poziomie około 11%) i nadal, po osobach z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (9% ogółu bezrobotnych), stanowi jedną

z najmniej licznych zarejestrowanych w tutejszym urzędzie. Wykształcenie policealne i średnie zawodowe ma 23%, a zasadnicze zawodowe 24% bezrobotnych powiatu płockiego. Struktura wykształcenia nie uległa większym zmianom. Warto również zaznaczyć, że wyższym stopniem wykształcenia legitymują się kobiety – reprezentują bowiem 80% osób z wykształceniem wyższym i 48% osób z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym lub niższym.

Dokładną strukturę przedstawiono w formie wykresu:



Źródło: dane PUP w Płocku

Analizując staż pracy bezrobotnych stwierdzamy, że 574 osoby (13% ogółu bezrobotnych) nigdy jeszcze nie pracowało. Tak więc, poprzednio pracujący - 3684 osoby, stanowili 87% ogółu bezrobotnych. Wśród nich największą grupę tworzyły osoby ze stażem mieszczącym się w przedziale od roku do 5 lat pracy (1150 osób tj. 31% poprzednio pracujących).

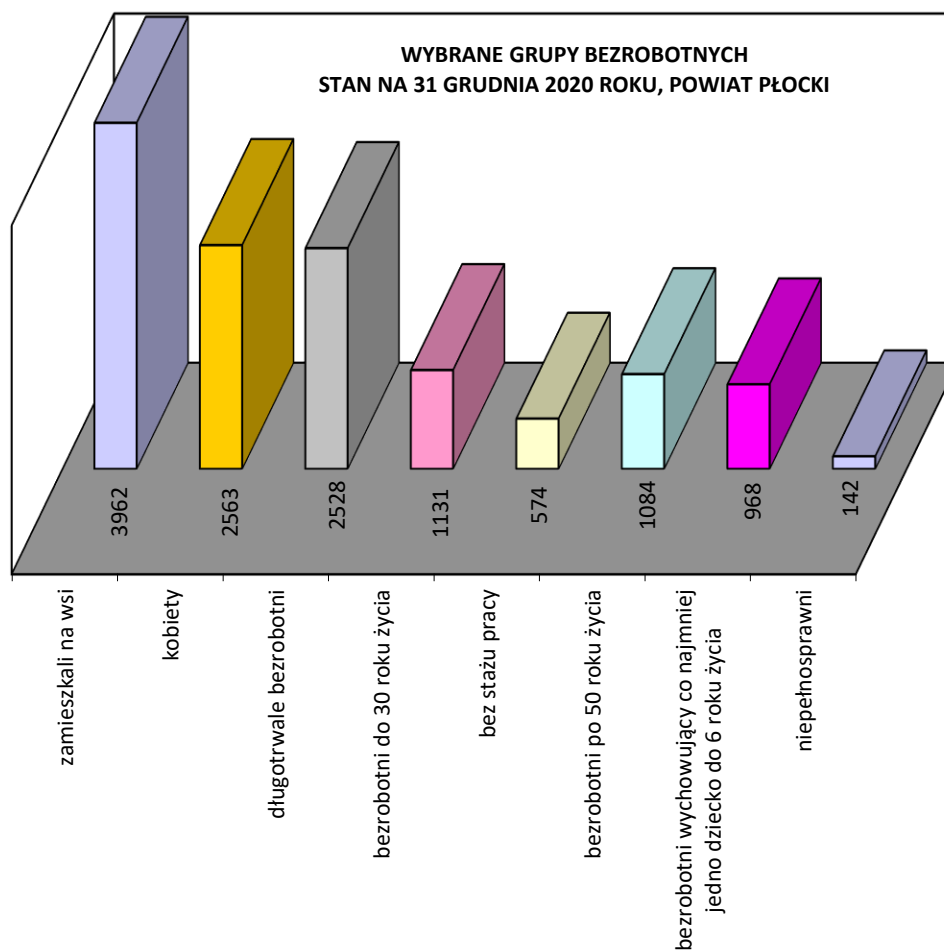
W powiecie płockim 2080 bezrobotnych pozostaje zarejestrowanych w ewidencji urzędu dłużej niż rok. Spośród nich 1193 osoby to zarejestrowani powyżej dwóch lat. Ta kategoria bezrobotnych stanowi grupę w szczególności zagrożoną wykluczeniem społecznym. Z danych wynika, że w stosunku do końca grudnia 2019 roku, udział osób zarejestrowanych dłużej niż rok w ogóle bezrobotnych wzrósł z 45% do 49%.

W rozumieniu „Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” pojęcie osoby „długotrwale bezrobotnej” jest traktowane szerzej, bo oznacza bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych. Zgodnie z tą definicją grupa osób długotrwale bezrobotnych na dzień 31.12.2020 roku stanowiła 59% ogółu bezrobotnych.

Ponad 93% obsługiwanych bezrobotnych stanowili mieszkańcy wsi. Wynika to z ziemskiego charakteru powiatu płockiego. Bezrobocie na wsi ma nieco inny charakter niż w mieście, jest trwalsze, a rynek pracy na wsi jest mniej podatny na zmiany.

Szczególną grupą bezrobotnych są osoby niepełnosprawne. Mimo, iż w strukturze regionalnego bezrobocia niepełnosprawni mają niewielki udział, niedobór miejsc pracy dla tej kategorii bezrobotnych jest szczególnie newralgiczny w aspekcie nie tylko ekonomicznym, ale przede wszystkim społecznym.

Wykres poniżej, prezentuje wielkość wybranych grup osób bezrobotnych:



Źródło: dane PUP w Płocku

REJESTRACJA, EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA

W 2020 roku, w wyniku występowania rotacji osób bezrobotnych, Powiatowy Urząd Pracy w Płocku zarejestrował **3997** osób, w tym **2129** kobiet. Z możliwości pełnej rejestracji elektronicznej lub „prerejestracji” skorzystało **3065** osób.

Według stanu na dzień 31.12.2020 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku było zarejestrowanych **4258** osób bezrobotnych, z czego **736** z prawem do zasiłku, a **3522** bez prawa do zasiłku, **89** osób z prawem do dodatku aktywizacyjnego oraz **106** osób poszukujących pracy.

W wyniku realizacji zadań Działu Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń – ze środków Funduszu Pracy wydatkowano w 2020 roku **8.228.595,96 zł** - na zasiłki dla bezrobotnych łącznie ze składkami ZUS.

W okresie od 01.01.2020 r. do 31.12.2020 r. status osoby bezrobotnej utraciło **3390** osób, w tym:

- ♦ **2502** osoby z powodu podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, w tym w ramach zatrudnienia subsydiowanego – **261** osób,
- ♦ **306** osób z uwagi na niestawiennictwo w wyznaczonym przez urząd terminie w celu przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd lub w innym celu wynikającym z ustawy i określonym przez urząd pracy, w tym potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy,
- ♦ **61** osób z powodu nabycia uprawnień do emerytury, renty z tytułu niezdolności do pracy lub świadczeń przedemerytalnych,
- ♦ **68** osób z uwagi na osiągnięcie wieku emerytalnego,
- ♦ **144** osoby z uwagi na złożony wniosek o pozbawienie statusu bezrobotnego,
- ♦ **108** osób z powodu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie lub poddania się badaniom lekarskim lub psychologicznym, mającym na celu ustalenie zdolności do pracy lub udziału w innej formie pomocy określonej w ustawie,
- ♦ **201** osób z innych przyczyn, np.: podjęcia studiów dziennych, nabycia prawa do świadczeń wynikających z przepisów z zakresu pomocy społecznej.

Ponadto, dla celów statystycznych, w 2020 roku z ewidencji osób bezrobotnych wyłączono: **79** osób skierowanych na szkolenia, **79** osób skierowanych do udziału w pracach społecznie użytecznych i **469** osób skierowanych do udziału w stażu. Wyłączenie tych osób z ewidencji nie wiązało się z utratą przez nie statusu osoby bezrobotnej.

Z dniem rejestracji osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku zgłaszane są do ubezpieczenia zdrowotnego, a osoby bezrobotne z prawem do zasiłku do ubezpieczenia zdrowotnego i społecznego. Od osób bezrobotnych bez prawa do świadczeń pieniężnych, w cyklach miesięcznych, naliczana i odprowadzana jest do ZUS w Płocku składka na ubezpieczenia zdrowotne. Łączna kwota odprowadzonych składek w 2020 roku na ubezpieczenie zdrowotne od osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku wyniosła **2.634.715,92 zł**.

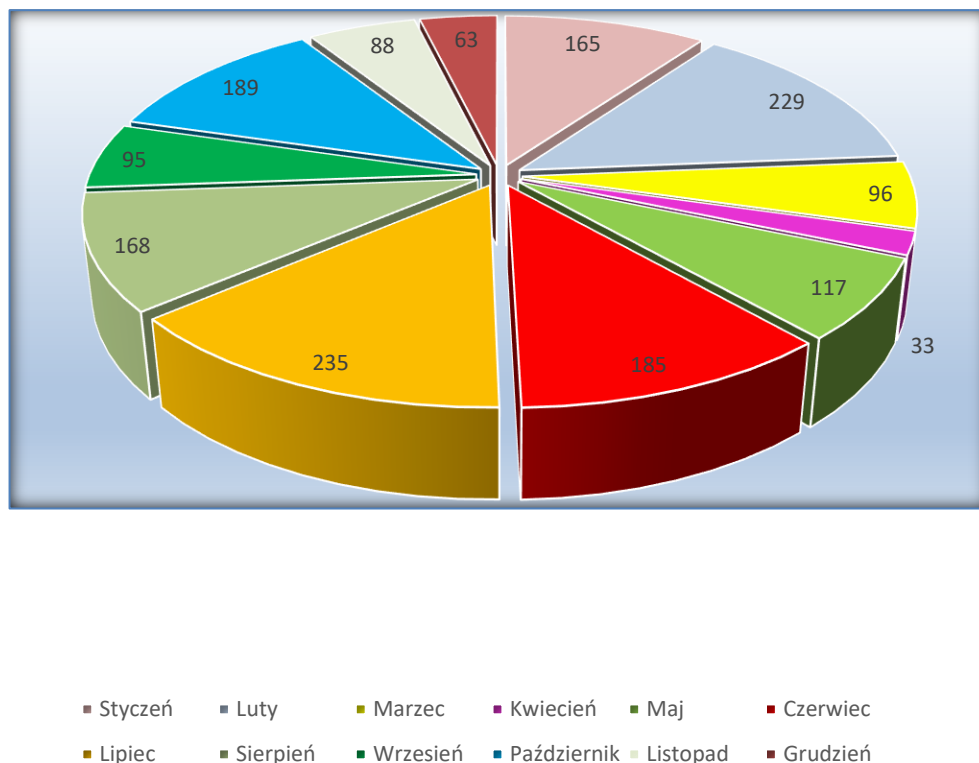
Pracownicy Działu Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń udzielają odpowiedzi na pisma i wnioski o udostępnienie danych za zbioru danych osobowych wpływające do tut. Urzędu np. z Policji, ZUS-u, GOPS-u, dotyczące osób bezrobotnych oraz osób wyrejestrowanych z ewidencji bezrobotnych lub poszukujących pracy, a także wydają zaświadczenia dla tych osób o okresach rejestracji, pobierania zasiłków, wysokości wypłaconych zasiłków oraz potwierdzające fakt podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu. W 2020 roku udzielono odpowiedzi na **1112** pism i wniosków dotyczących ww. osób oraz wydano **2054** zaświadczenia.

POŚREDNICTWO PRACY

Tabela przedstawia napływ ofert pracy
w okresie od 01.01.2020r.-31.12.2020r.

M-ce	OFERTY PRACY								
	OGÓŁEM	z tego							
		Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Wypożyczenie i doposażenie stanowisk pracy	Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych	Staże	Oferty pracy w ramach refundacji wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	Prace społecznie użyteczne	Pozostałe oferty
Styczeń	165	11	1	0	7	73	0	0	73
Luty	229	6	3	0	13	82	0	52	73
Marzec	96	5	3	1	4	22	0	24	37
Kwiecień	33	1	0	0	0	6	0	0	26
Maj	117	1	6	0	4	56	0	0	50
Czerwiec	185	4	1	0	17	106	0	0	57
Lipiec	235	5	5	0	7	97	0	4	117
Sierpień	168	1	58	0	6	61	0	0	45
Wrzesień	95	1	2	0	1	24	0	0	67
Październik	189	1	8	2	6	3	0	0	169
Listopad	88	0	0	0	2	2	0	0	84
Grudzień	63	1	0	1	0	3	0	0	58
Ogółem	1663	37	87	4	67	535	0	80	856

NAPŁYW OFERT PRACY



Ogółem do Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku wpłynęły oferty na **1663** miejsca pracy, w tym **535** miejsc stażu, **37** miejsc w ramach prac interwencyjnych, **87** miejsc robót publicznych.

Przeważają oferty pracy dla osób dyspozycyjnych, posiadających doświadczenie zawodowe na konkretnych stanowiskach pracy, prawo jazdy oraz dodatkowe uprawnienia.

Najczęściej występującymi barierami umożliwiającymi podjęcie pracy są:

- ⇒ niski poziom wykształcenia i kwalifikacji,
- ⇒ nieaktualne lub niewystarczające kwalifikacje zawodowe,
- ⇒ zbyt długa przerwa w wykonywaniu zawodu,
- ⇒ brak dodatkowych uprawnień,
- ⇒ sprawowanie opieki nad osobami zależnymi,
- ⇒ zły stan zdrowia (zwolnienia lekarskie, zaświadczenia lekarskie, niepełnosprawność),
- ⇒ zbyt wysokie wymagania płacowe – nieadekwatne do wykształcenia i posiadanych kwalifikacji,
- ⇒ niskie poczucie własnej wartości, rezygnacja z jakiegokolwiek aktywności i bierność zawodowa,
- ⇒ brak możliwości dojazdu do miejsca wykonywania pracy lub powrotu do miejsca zamieszkania z uwagi na ograniczone połączenia autobusowe,
- ⇒ niechęć do pracy w delegacji,
- ⇒ brak satysfakcji z pracy,

- ⇒ utrata motywacji do pracy
- ⇒ nielegalne zatrudnienie.

GIEŁDY PRACY

W opisywanym okresie pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku zorganizowali 1 giełdę pracy. Podczas spotkania przedstawiono ofertę 12 miejsc pracy. Na giełdę zaproszono 23 osoby, zgłosiło się 21 osób.

ZWOLNIENIA GRUPOWE

W okresie od 01.01.2020r. do 31.12.2020r. odnotowano 12 zgłoszeń o zamiarze dokonania zwolnień grupowych, w tym 2 z terenu powiatu płockiego.

Lp.	Nazwa i adres zakładu pracy	Liczba osób przewidzianych do zwolnienia
1.	PROVIDENT POLSKA S.A. ul. Inflancka 4A 00-189 Warszawa	113 osób, - z powiatu płockiego 1 osoba
2.	PKO BP ul. Puławska 15 02-515 Warszawa	550 osób, - z powiatu płockiego 3 osoby
3.	Santander Consumer Bank ul. Legnicka 48B 54-202 Wrocław	430 osób - brak informacji nt. liczby osób z powiatu płockiego zwolnienia odroczone
4.	Credit Agricole Bank Polska S.A. ul. Legnicka 48 bud. C-D 54-202 Wrocław	78 osób, - brak informacji nt. liczby osób z powiatu płockiego rezygnacja ze zwolnień
5.	Ulytyma Sp. z o.o. ul. Leonów 7A 09-533 Słubice	38 osób, - z powiatu płockiego 23 osoby zwolnienia dokonane
6.	Elektrobudowa S.A. w upadłości ul. Porcelanowa 12 40-246 Katowice	477 osób, - z powiatu płockiego 33 osoby
7.	Sephora Polska Sp. z o.o. ul. Żwirki i Wigury 16c 02-092 Warszawa	109 osób, - brak informacji nt. liczby osób z powiatu płockiego
8.	Carrefour Polska Sp. z o.o. ul. Targowa 72 03-734 Warszawa Carrefour Market ul. Przemysłowa 1 09-400 Płock	33 osoby, - z powiatu płockiego 11 osób rezygnacja ze zwolnień
9.	Bank Spółdzielczy Mazowski ul. Warmińska 12	12 osób, - z powiatu płockiego 7 osób

	09-408 Płock	
10.	Santander Consumer Bank ul. Legnicka 48B 54-202 Wrocław	340 osób, - brak informacji nt. liczby osób z powiatu płockiego
11.	Orange Polska S.A. Al. Jerozolimskie 160 02-326 Warszawa	920 osób, - brak informacji nt. liczby osób z powiatu płockiego
12.	City Center ul. Hoża 86/410 00-682 Warszawa Hotel Dębowa Góra Nowe Rumunki 40/1 09-520 Łąck	23 osoby -z powiatu płockiego 23 osoby zwolnienia dokonane

POWIERZENIE WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOM

W oparciu o przepisy art. 87 ust. 3 i 4 oraz art. 88z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w 2020 roku Dział Poradnictwa Zawodowego i Pośrednictwa Pracy przyjął **943** oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

W omawianym okresie:

- wpisano do ewidencji **893** oświadczenia, z czego **886** oświadczeń z 2020r. i **7** oświadczeń z 2019r.,
- odmówiono dokonania wpisu do ewidencji **9** oświadczeń,
- bez rozpoznania pozostawiono **3** oświadczenia,
- umorzono **31** oświadczeń,
- liczba spraw w toku: **14** oświadczeń

Liczba wpisanych do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

w okresie od 01.01.2020 roku do 31.12.2020 roku

Miesiące	Armenia	Białoruś	Gruzja	Mołdowa	Rosja	Ukraina	Razem
Styczeń	0	8	0	4	0	129	141
Luty	0	4	0	1	0	100	105
Marzec	0	6	0	0	0	44	50
Kwiecień	0	0	0	0	0	11	11
Maj	0	2	0	0	0	41	43
Czerwiec	0	5	0	0	0	67	72
Lipiec	0	3	0	0	0	75	78

Sierpień	0	5	0	1	0	94	100
Wrzesień	0	6	2	1	0	75	84
Październik	0	2	0	1	0	74	77
Listopad	0	13	0	0	0	36	49
Grudzień	0	0	0	3	0	80	83
Razem	0	54	2	11	0	826	893

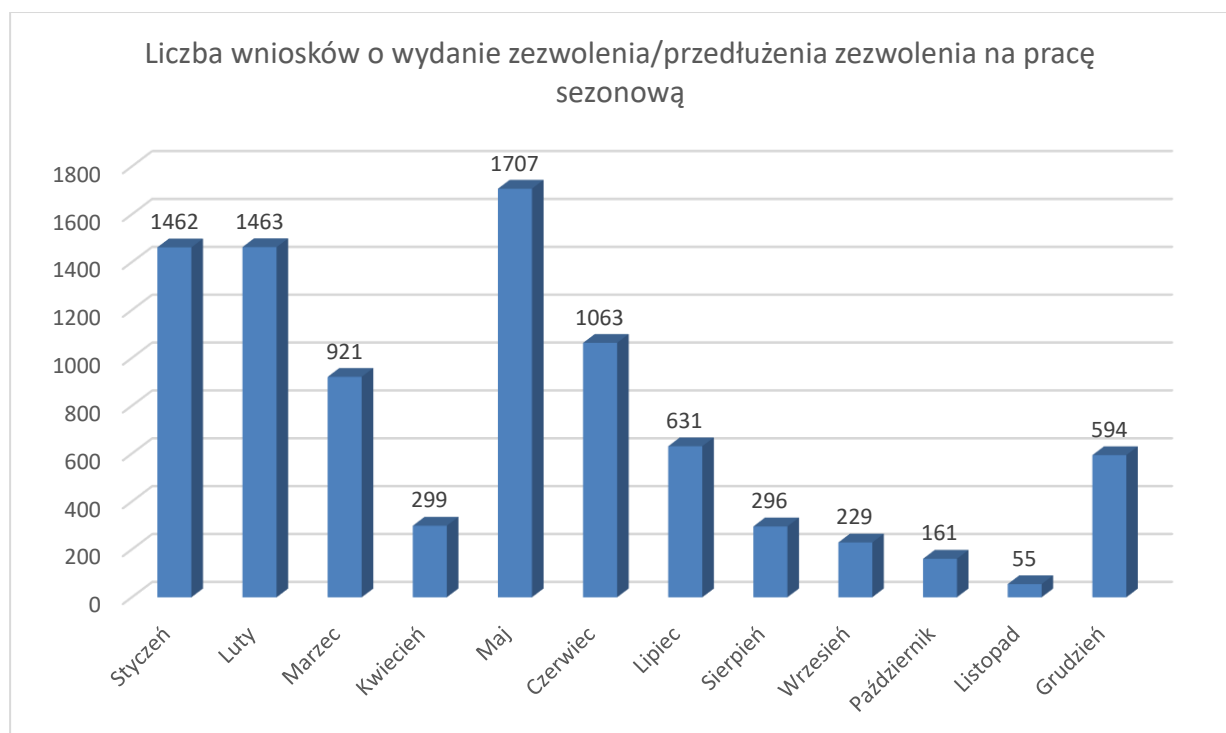
ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCÓW

Dział Poradnictwa Zawodowego i Pośrednictwa Pracy przyjął **8881** wniosków o wydanie zezwolenia/przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców.

W omawianym okresie:

- wpisano do ewidencji **7841** wniosków*,
- umorzono **6163** wnioski,
- wydano **2252** zezwolenia na pracę sezonową,
- uchylono **102** zezwolenia na pracę sezonową,
- pozostawiono bez rozpoznania **3** wnioski,
- odmówiono wydania zezwolenia w przypadku **12** wniosków,
- wpisano **943** oświadczenia o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy.

* wnioski po wpisaniu do ewidencji podlegały umorzeniu lub na ich podstawie wydano zezwolenie na pracę, dlatego też suma poszczególnych pozycji w zestawieniu nie stanowi liczby przyjętych wniosków



INFORMACJE STAROSTY

Informacja starosty jest wydawana w celu wykazania możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o lokalny rynek pracy z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy obywateli Polski i cudzoziemców zwolnionych z konieczności posiadania zezwolenia na pracę, zarejestrowanych w urzędzie jako bezrobotni i poszukujący pracy.

W 2020 roku na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku pozostawało łącznie **261** miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w celu uzyskania informacji starosty, najczęściej na stanowiska: kierowca samochodu dostawczego; pracownik sklepu spożywczego; pracownik działu pakowni; pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym; pracownik fizyczny; pomocniczy robotnik budowlany. PUP w Płocku wydał **261** informacji starosty.

MARKETING

Do głównych zadań pracowników Działu Marketingu należy m. in:

- Promowanie usług i instrumentów rynku pracy wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy, pracodawców oraz partnerów rynku pracy;
- Zwiększanie liczby partnerów rynku pracy współpracujących z Urzędem;
- Utrzymywanie bieżących kontaktów z partnerami rynku pracy;
- Organizowanie i udział w konferencjach i seminariach,
- Wystawiennictwo i organizacja targów,
- Realizowanie usług EURES, zgodnie z prawem swobodnego przepływu pracowników w Unii Europejskiej.

W ramach stałego rozwijania współpracy z lokalnymi partnerami, pracownicy Działu Marketingu w 2020 r. przeprowadzili **469** wizyt u pracodawców. W trakcie wizyt informowali o ofercie Urzędu, zasadach ubiegania się o poszczególne rodzaje wsparcia oraz pozyskiwali oferty pracy. Zmniejszona ilość wizyt spowodowana była wprowadzonym przez Rząd Rzeczypospolitej Polskiej od dnia 20 marca 2020 r. stanu epidemii na terenie całego kraju w związku z rozprzestrzenianiem się SARS-CoV-2.

WYDARZENIA O TEMATYCE ZWIĄZANEJ Z RYNKIEM PRACY

W związku z sytuacją spowodowaną koronawirusem i stanem zagrożenia epidemicznego, po 14 marca 2020 r., nie planowane były Targi Pracy, które były organizowane rokrocznie, a także Targi Edukacyjne. Wydarzenia zaplanowane przed tym terminem odbyły się bez przeszkód i były to:

- V Targi Edukacyjno – Zawodowe „bieg do przyszłości...” w Zespole Szkół im. Leokadii Bergerowej w Płocku,
- X Jubileuszowe Szkolne Targi Edukacji i Pracy w Zespole Szkół im. St. Staszica w Gąbinie,
- XI Targi Edukacyjne „Od edukacji do pracy” w Zespole Szkół im. Jana Śniadeckiego w Wyszogrodzie.

Podczas imprez pracownicy Urzędu udzielali informacji na temat realizowanych form wsparcia skierowanych do osób poszukujących pracy i bezrobotnych, ofert pracy oraz realizowanych projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej.

EUROPEJSKIE SŁUŻBY ZATRUDNIENIA

Dział Marketingu zajmuje się również usługami EURES realizowanymi zgodnie z prawem swobodnego przepływu pracowników w Unii Europejskiej.

Usługi EURES świadczone są przez pośrednika pracy, który informuje o ofertach pracy będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku. Informacje te przekazywane są podczas bezpośrednich kontaktów z osobami zainteresowanymi podjęciem pracy za granicą.

W opisywanym roku, do Powiatowego Urzędu Pracy, w ramach sieci EURES, wpłynęło **146** ofert pracy na **1327** miejsc pracy od pracodawców z EOG, którzy byli zainteresowani zatrudnieniem Polaków. Oferty te są przekazywane do tut. Urzędu przez Wojewódzkie Urzędy Pracy. Najwięcej ofert pracy zostało zgłoszonych przez pracodawców z Niemiec, Czech i Estonii. Napływ ofert pracy kształtował się następująco:

➤ Austria	1
➤ Belgia	21
➤ Czechy	336
➤ Dania	1
➤ Estonia	95
➤ Hiszpania	25
➤ Holandia	35
➤ Irlandia	50
➤ Niemcy	655
➤ Norwegia	86
➤ Szwajcaria	1
➤ Szwecja	1
➤ Wielka Brytania	20
Razem	1327

Najczęstsze stanowiska pracy to: elektryk, kierowca kat. C+E, magazynier, monter instalacji sanitarnych, murarz, opiekun osób starszych, operator wózków widłowych, pracownik do sortowania owoców i warzyw, pracownik do zbioru owoców i warzyw, pracownik produkcji, pracownik sezonowy.

PORADNICTWO ZAWODOWE

W 2020 roku do form realizowanych przez poradnictwo zawodowe w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku zaliczono działania takie jak:

1. Udzielanie pomocy w rozwiązywaniu różnych problemów zawodowych w formie porad indywidualnych (rozmowy doradcze – głównie teleporady),
2. Organizowanie porad grupowych, ograniczone z uwagi na obostrzenia związane ze stanem pandemii
3. Prowadzenie spotkań grupowych z zakresu grupowej informacji zawodowej,

4. Udzielanie indywidualnych informacji zawodowych,
 5. Tworzenie Indywidualnych Planów Działania,
 6. Współpraca z innymi działami w tutejszym Urzędzie w zakresie:
 - pomocy w naborze kandydatów głównie na szkolenia i staże,
 - pośrednictwa pracy,
 - doradztwa w kwestii udzielania jednorazowo środków na prowadzenie działalności gospodarczej,
 7. Wykonywanie zadań wynikających z projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego,
 8. Współpraca z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie Filia w Płocku, Zakładem Karnym, Urzędami Gmin, Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej.
- W okresie od 01.01.2020 r. do 31.12.2020r. do doradców zgłosiły się osoby, które w zależności od potrzeb skorzystały z różnych form poradnictwa zawodowego:

Wyszczególnienie	2020 rok
Porady indywidualne	654
Porady grupowe	53
Grupowa informacja zawodowa	9
Indywidualna informacja zawodowa	8
OGÓŁEM	724

Indywidualny Plan Działania	4048
------------------------------------	-------------

Doradcy zawodowi w ramach poradnictwa indywidualnego skupili się w swojej pracy szczególnie na realizacji takich form pomocy jak:

1. Rozmowy doradcze z kandydatami na wszystkie organizowane szkolenia,
2. Opiniowanie ankiet szkoleniowych osobom ubiegającym się o uczestnictwo w szkoleniach indywidualnych,
3. Rozmowy doradcze z klientami starającymi się o środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej,
4. Rozmowy doradcze z kandydatami kierowanymi na staż,
5. Udzielanie porad osobom potrzebującym pomocy m.in. w sprawie:
 - sporządzania podstawowych dokumentów aplikacyjnych takich jak: życiorys zawodowy, list motywacyjny,
 - ogólnych informacji na temat praw i obowiązków bezrobotnego,
 - funkcjonowania rynku pracy,
 - organizacji szkoleń,
 - informacji na temat wyboru zawodu i odpowiedniego zatrudnienia.

W 5 poradach grupowych udział wzięły 53 osoby bezrobotne. Zajęcia odbyły się przed ogłoszeniem obostrzeń i miały charakter tradycyjny, warsztatowy i dotyczyły wzajemnego konsultowania problemów i wymiany doświadczeń związanych z poszukiwaniem odpowiedniego zatrudnienia. Zajęcia te były zorganizowane w celu samopoznania, czyli odkrycia własnych mocnych i słabych stron. Poruszano m.in.: zagadnienia dotyczące metod poszukiwania pracy, czyli skuteczne poruszanie się po rynku pracy, wykorzystywanie w praktyce różnych metod poszukiwania, samodzielne zredagowanie własnego ogłoszenia o poszukiwaniu pracy, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej.

W ramach **grupowej informacji zawodowej** doradcy spotkali się z 9 osobami. Tematyka zajęć była poświęcona wymaganiom pracodawców, prawom i obowiązkom bezrobotnego, programom rynku pracy oraz możliwości uzyskania pomocy ze strony Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku.

Doradcy udzielili 8 osobom **indywidualnych informacji zawodowych**. Przekazane informacje najczęściej dotyczyły wskazówek na temat sporządzania dokumentów aplikacyjnych, możliwości skorzystania z form pomocy realizowanych w PUP w Płocku, a szczególnie szkoleń, staży, praw i obowiązków bezrobotnego, informacji o projektach.

W opisywanym okresie doradcy zawodowi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku starali się w pełni profesjonalnie obsługiwać osoby potrzebujące pomocy doradczej. Osoby po rejestracji, były zgodnie z przepisami Ustawy obejmowane Indywidualnym Planem Działania po osobistej lub internetowej rejestracji. W 2020 roku stworzono **Indywidualne Plany Działania dla 4048 osób**.

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznawane są na wniosek pracodawcy. W 2020 roku pracodawcy zainteresowani uzyskaniem środków z KFS składali wniosek do Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku uwzględniając poniższe priorytety Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej:

- wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem,
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia,
- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy,
- wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju,
- wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego,
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku pozyskał ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego kwotę **1.164.800,00 zł** na realizację zadań wynikających z art. 69a ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W ramach ogłoszonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Płocku naborów wpłynęły **63** wnioski w sprawie finansowania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, w tym 48 wniosków rozpatrzono pozytywnie, 7 wniosków rozpatrzono negatywnie, 8 wniosków nie podlegało rozpatrzeniu z uwagi na braki formalne.

W ramach otrzymanego limitu środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego wykorzystano kwotę **1.130.724,52 zł** z czego:

- **1.129.408,36 zł** wydatkowano na realizację działań kształcenia ustawicznego dla 292 uczestników w ramach zawartych z pracodawcami 48 umowami o finansowanie działań

obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego,

- **1.316,16 zł** przeznaczono na materiały promocyjne KFS.

AKTYWNE PROGRAMY RYNKU PRACY

Osoby bezrobotne podczas poszukiwania pracy w pierwszej kolejności korzystają z usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. Jednak w/w usługi często okazują się niewystarczające, aby osoby te podjęły pracę lub przystąpiły do jej poszukiwania. W pierwszej kolejności takie osoby bezrobotne są kierowane do aktywnych programów rynku pracy, finansowanych z Funduszu Pracy, Funduszy Europejskich czy też środków PFRON.

Powiatowy Urząd Pracy w Płocku w 2020 roku dysponował kwotą **10.236.000,00 zł** na subsydiowane programy rynku pracy, w tym:

- **2.119.179,44 zł** w ramach Algorytmu (Fundusz Pracy),
- **7.628.020,56 zł** na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, w tym w ramach priorytetów inwestycyjnych:
 - *8.i dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników – w ramach regionalnego programu operacyjnego 2014-2020 – 3.960.707,08 zł;*
 - *8.ii trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży – w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 – 3.667.313,48 zł,*
- **488.800,00 zł** na Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia– dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy. W ramach tego programu zrealizowano roboty publiczne dla **58** osób bezrobotnych.

Ponadto:

- W ramach przyznanych środków PFRON na 2020 rok Powiatowy Urząd Pracy w Płocku dysponował ostatecznie ogólną kwotą **190 360,00 zł** na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych.

W roku 2020 zawarto 1 umowę w zakresie przyznania środków osobie niepełnosprawnej na podjęcie działalności gospodarczej (art. 12a ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych), w kwocie 75 000,00 zł;

W zakresie refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej (art. 26e ustawy) w roku 2020 zawarto 2 umowy na ogółem 2 miejsca pracy. Limit środków na zadanie wydatkowano w kwocie 115 360,00 zł.

W 2020 roku skierowano do poszczególnych programów rynku pracy:

- prac interwencyjnych – **39** osób,
- robót publicznych – **84** osoby,
- jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej - **101** osób,
- rozpoczęcie działalności gospodarczej ze środków PFRON (art.33 ust.4 pkt.2a) – **1** osoba
- podjęcie działalności gospodarczej w związku z przyznaniem bonu na zasiedlenie (art. 66n) – **3** osoby,
- przyznanie bonu na zasiedlenie (rozumiane jako podjęcie pracy) – **29** osób,
- utworzenia lub doposażenia stanowiska pracy - **1** osoba,
- refundacji części kosztów zatrudnienia bezrobotnych do 30 roku życia (art.150f) - **1** osoba,
- prac społecznie użytecznych **79** osób,
- stażu – **469** osób,
- szkolenia – **79** osób, w tym **19** w ramach bonu szkoleniowego,
- podjęcie pracy w ramach środków PFRON – **2** osoby.

Efektywność poszczególnych form obrazuje poniższa tabela:

*Ujęto osoby, które w trakcie lub w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w danej formie aktywizacji podjęły pracę i wykonywały ją co najmniej 30 dni – zgodnie z danymi pozyskanymi z ZUS.

Forma aktywizacji:	Szkolenia		Prace interwencyjne		Roboty publiczne		Staże		Jednorazowe środki na dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej		Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy skierowanych bezrobotnych		OGÓŁEM POWIAT PŁOCKI	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020
Zatrudnieni*	65	30	53	62	120	81	493	313	153	82	24	0	908	568
Kończący	129	79	56	64	131	87	551	365	166	88	33	0	1066	683
Efektywność zatrudnieniowa (%)	50,39	37,97	94,64	96,88	91,60	93,10	89,47	85,75	92,17	93,18	72,73	0	85,18	83,16

Efektywność kosztowa podstawowych form	POWIAT		POLSKA	
	2019	2020	2019	2020
	9036,12	13549,12	10154,30	x
Efektywność zatrudnieniowa podstawowych form	POWIAT		POLSKA	
	2019	2020	2019	2020
	85,18	83,16	85,52	x

PRZECIWDZIAŁANIE SKUTKOM EPIDEMII COVID-19

Kwota dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy na finansowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Płocku w 2020 roku zadań określonych w art. 15zzb-15zze i art. 15zze2 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. poz. 1842, z późn. zm.) – **33.600.000,00 zł**, w tym:

- kwota nadkontraktacji EFS-POWER -decyzja finansowa DF-I.4020.7.2.2020.AL/JC z dnia 08.04.2020 wraz z pismem WUP w Warszawie z dnia 21.04.2020 Nr WWPP.I.4079.43.2020.ŁK – 2.325.614,60zł;
- kwota dodatkowych środków FP przeznaczonych na dofinansowanie wynagrodzeń w związku z Covid-19 w ramach projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy realizowanych w ramach Działania 8.1 RPO WM na lata 2014-2020-decyzja finansowa DF-I.4020.7.4.2020.AL/JC z dnia 7 maja 2020r. oraz pismo WUP w Warszawie z dnia 22.06.2020 Nr WWPP.II.4079.29.19.4.2020.ŁW – 521.536,52zł;

W odniesieniu do kwot wydatków ogółem (stan na 31.12.2020 r.), wsparcie w ramach poszczególnych instrumentów kształtowało się następująco:

- Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne (art. 15zzb ustawy) - **312** podmiotów
- Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zcc ustawy) - **561** podmiotów
- Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zzd ustawy) -**3718** podmiotów
- Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej organizacji pozarządowej w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie lub podmiotu, o którym mowa w art. 3 ust. 3 tej ustawy (art. 15 zzda ustawy)-**129** podmiotów
- Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne jednostki organizacyjnej kościoła, związku wyznaniowego oraz kościelnej osoby prawnej (art. 15 zze2 ustawy)- **3** podmioty.

Kwota środków Funduszu Pracy ustalona przez Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii na podstawie art.31qa ust.4-6 i ust. 10 ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVI-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. poz. 1842, z późn. zm.) na finansowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Płocku w 2020 roku zadania określonego w art. 15zze 4 ustawy – jednorazowa dotacja dla mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców z określonych branż na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej – **2.000.000,00 zł.**

W odniesieniu do kwoty wydatków poniesionych ogółem w 2020 r. (stan na 31.12.2020r.) wsparcie w ramach instrumentu uzyskało - **14** podmiotów.

SZKOLENIA

W 2020 r. PUP w Płocku kierując się racjonalnością wydatkowania środków publicznych i efektywnością zatrudnieniową realizował szkolenia w formie indywidualnej. Szkolenia te cechuje różnorodność i możliwość dopasowania do potrzeb rynku pracy zarówno osób bezrobotnych jak i pracodawców.

Największym zainteresowaniem cieszyły się następujące kierunki szkoleń indywidualnych:

- prawo jazdy kat. C,D,E,
- kwalifikacja wstępna/przyspieszona do prawa jazdy kat. C,

- operator koparko – ładowarki,
- spawanie,
- kurs kosmetyczny (makijaż permanentny, zdobienie paznokci, rzęsy)
- kierowca wózków jezdniowych.

	Kierunek szkolenia	Osoby
Szkolenia indywidualne w ramach Funduszu Pracy (Algorytm)	Szkolenia indywidualne	15
Szkolenia indywidualne w ramach Programu Operacyjnego Wiedza, Edukacja, Rozwój (POWER)	Szkolenia indywidualne	30
Szkolenia indywidualne w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO)	Szkolenia indywidualne	15
Bon szkoleniowy w ramach Funduszu Pracy (Algorytm)	Bon szkoleniowy	19
Razem	Szkolenia indywidualne	60
Razem bon	Bon szkoleniowy	19
Suma ogółem		79

SZKOLENIA DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

W 2020 roku PUP w Płocku skierował 2 osoby bezrobotne niepełnosprawne w zakresie:

Nazwa programu	Forma szkolenia	Ogółem liczba osób niepełnosprawnych
Szkolenia w ramach bonu szkoleniowego w ramach Funduszu Pracy (Algorytm)	Bon szkoleniowy „Prawo jazdy kat. C + Kwalifikacja wstępna przyśpieszona do kat. C”	2

EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY

W dniu 1 stycznia 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku rozpoczął realizację projektu pozakonkursowego pn. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie płockim (IV)**” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. Realizacja projektu zakończy się 31 grudnia 2022r.

Planowana wartość projektu wynosi: 13 394 122,71 zł, w tym dofinansowanie ze środków wspólnotowych – 11 288 566,61 zł.

Celem głównym projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie płockim.

Grupę docelową stanowić będą:

- 872 (566 kobiet, 306 mężczyzn) osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w PUP w Płocku jako bezrobotne, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET);
- 480 (115 kobiet, 365 mężczyzn) pracowników przedsiębiorstw, osób fizycznych niezatrudniających pracowników, pracowników organizacji pozarządowych lub podmiotów, o których mowa w art.3 ust.3 ustawy o działalności pożytku publicznego i wolontariacie otrzymujących wsparcie w ramach ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19.

W ramach projektu zaplanowano następujące formy wsparcia:

- poradnictwo zawodowe / pośrednictwo pracy - 872 uczestników;
- staże - 480 uczestników;
- szkolenia – 120 uczestników;
- prace interwencyjne – 45 uczestników;
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 137 uczestników;
- bony na zasiedlenie – 90 uczestników;
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników (COVID-19) – 480 uczestników

Projekt przewiduje osiągnięcie minimalnej efektywności zatrudnieniowej dla:

- osób w najtrudniejszej sytuacji (w tym: osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach (do poziomu ISCED3)) – 44%;
- pozostałych osób nienależących do ww. grup – 59,5%.

W dniu 31 grudnia 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku zakończył realizację projektu pozakonkursowego pn. „**Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie płockim (III)**”.

Wartość projektu wynosiła: 6 935 382,60 zł, w tym dofinansowanie ze środków wspólnotowych – 5 548 305,88 zł.

Celem głównym projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i więcej należących do grup defaworyzowanych pozostających bez pracy w powiecie płockim. Założenia zostały osiągnięte poprzez podjęcie działań mających na celu umożliwienie osobom bezrobotnym zdobycia doświadczenia zawodowego w wyniku udziału w stażu oraz uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych w wyniku uczestnictwa

w szkoleniach. Wsparcie w ramach projektu było również skierowane na rozwój lokalnej przedsiębiorczości i promowanie samozatrudnienia poprzez dofinansowanie pomysłów osób bezrobotnych na własną firmę.

Projekt skierowany był do 485 osób bezrobotnych (267K, 218M) w wieku 30 lat i więcej, w tym: 103 osób (40K, 63M) w wieku 50 lat i więcej, 22 osób (12K, 10M) z niepełnosprawnościami, 138 osób (83K, 55M) długotrwale bezrobotnych, 358 osób (179K, 179M) o niskich kwalifikacjach zawodowych, 267 kobiet.

Wybuch na świecie, w tym także w Polsce epidemii wywołanej wirusem SARS COVID-19 wpłynął w sposób znaczący na funkcjonowanie służb zatrudnienia, w tym również na realizowane projekty, wprowadzając nowe zadania do realizacji, co przełożyło się na rozszerzenie grupy docelowej projektu o 280 osób (48K, 232M): pracowników przedsiębiorstw (art.15zzb) / osób fizycznych niezatrudniających pracowników (art.15zzc) / pracowników organizacji pozarządowych lub podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (art.15zze) otrzymujących wsparcie w ramach ustawy z dn. 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw.

W ramach projektu zostały zaplanowane i zrealizowane następujące formy wsparcia:

- poradnictwo zawodowe / pośrednictwo pracy – dla 485 uczestników;
- staże – zorganizowano 370 miejsc stażu, z tego: w 2019r. zostało skierowanych 210 osób, a w 2020r. - 160 osób;
- szkolenia – zorganizowano 45 szkoleń, z tego w 2019r. zostało skierowanych 30 osób, w 2020r. - 15 osób;
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – dla 70 osób, z tego w 2019r. przyznano 30 osobom, a w 2020 r. - 40 osobom.
- instrumenty dofinansowania – w 2020r. 301 osób otrzymało wsparcie w ramach ustawy COVID-19.

Projekt przewiduje osiągnięcie minimalnej efektywności zatrudnieniowej dla:

- osób w wieku 50 lat i więcej, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach – 45%;
- osób nienależących do ww. grup – 60%.

Podsumowując, należy podkreślić, iż pozyskane środki unijne w ramach realizowanych projektów znacznie zwiększają możliwości aktywizacyjne Urzędu oraz przyczyniają się do kompleksowej pomocy bezrobotnym mieszkańcom powiatu plockiego, znajdującym się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, w nabyciu praktycznych umiejętności do pracy na danym stanowisku, podniesieniu kwalifikacji czy ułatwieniu rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej. Unijne wsparcie umożliwiło również w 2020r. pomoc dla przedsiębiorców, którzy zostali dotknięci kryzysem wywołanym przez COVID-19 w celu wsparcia firm i ochrony pracowników przed utratą pracy.