



ZAŁĄCZNIK
DO UCHWAŁY NR.....
RADY POWIATU W PŁOCKU
Z DNIA.....

SPRAWOZDANIE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PŁOCKU Z REALIZACJI ZADAŃ W 2022 ROKU



Powiatowy Urząd Pracy w Płocku
09-400 Płock, ul. Kostrogaj 1
Tel. 24/267-46-30, Fax 24/267-46-31



Spis treści

ANALIZA STANU I STRUKTURY BEZROBOCIA	3
STAN I DYNAMIKA BEZROBOCIA	3
STRUKTURA BEZROBOCIA	6
REJESTRACJA, EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA	8
POŚREDNICTWO PRACY	10
GIEŁDY PRACY	11
ZWOLNIENIA GRUPOWE	11
POWIERZENIE WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOM	11
ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCÓW	12
INFORMACJA STAROSTY	13
MARKETING	13
WYDARZENIA O TEMATYCE ZWIĄZANEJ Z RYNKIEM PRACY	14
PORADNICTWO ZAWODOWE	14
KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	15
AKTYWNE PROGRAMY RYNKU PRACY	16
PRZECIWDZIAŁANIE SKUTKOM EPIDEMII COVID-19	18
SZKOLENIA	18
SZKOLENIA DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	19
REALIZOWANE PROJEKTY	19

ANALIZA STANU I STRUKTURY BEZROBOCIA

STAN I DYNAMIKA BEZROBOCIA

Liczba bezrobotnych w obszarze działania PUP w Płocku według stanu na 31.12.2022 roku wynosiła 3414, z czego 2088 stanowiły kobiety.

Poniższa tabela obrazuje stan bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu.

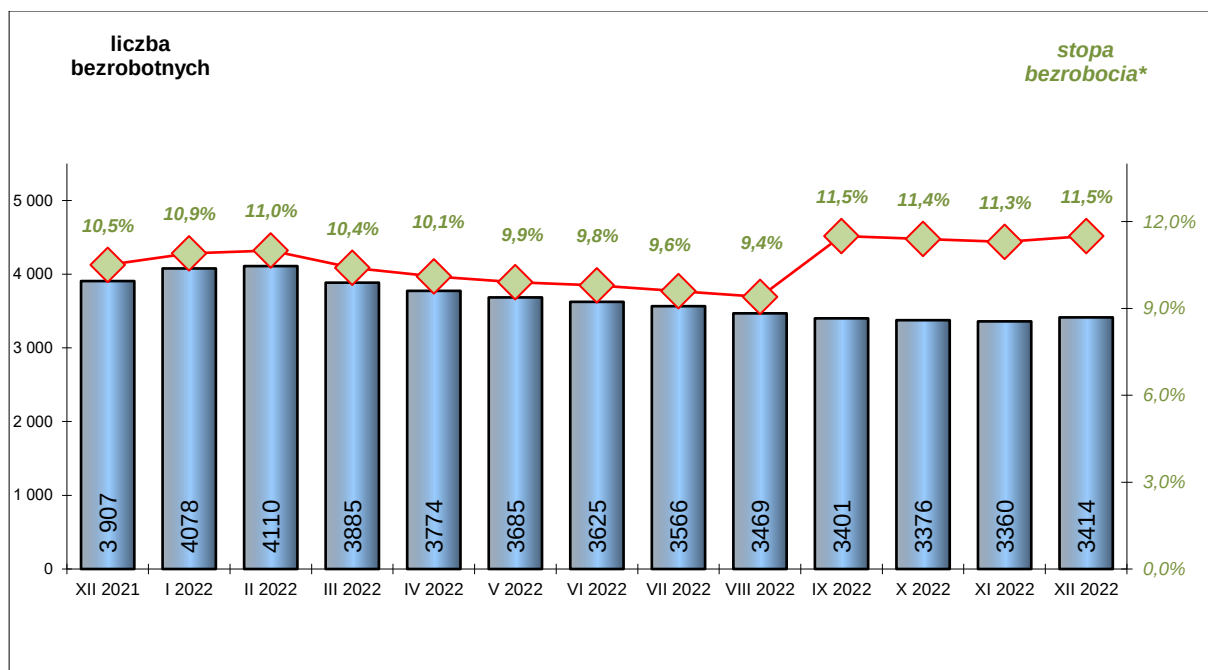
GMINA		ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI NA DZIEŃ 31.12.2022		
nazwa	symbol terytorialny	razem	w tym	
			kobiety	będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy
Bielsk	1419012	304	195	270
Bodzanów	1419022	200	126	169
Brudzeń Duży	1419032	245	153	218
Bulkowo	1419042	205	139	179
Drobin	1419053	248	143	212
Gąbin	1419063	346	202	295
Łąck	1419072	195	110	167
Mała Wieś	1419082	213	120	194
Nowy Duninów	1419092	199	119	175
Radzanowo	1419102	235	149	211
Słubice	1419112	154	90	142
Słupno	1419122	201	125	175
Stara Biała	1419132	301	204	257
Staroźreby	1419142	245	153	217
Wyszogród	1419153	123	60	106
powiat płocki	1419	3414	2088	2987

Źródło: dane PUP w Płocku

Stopa bezrobocia tzn. wielkość bezrobocia wyrażona procentowym stosunkiem liczby bezrobotnych do aktywnych zawodowo, w końcu grudnia 2022 roku (dane GUS), ukształtowała się w powiecie płockim na poziomie 11,5%.

Zmiany poziomu bezrobocia w postaci liczb bezwzględnych i wskaźnika stopy bezrobocia w powiecie płockim na przestrzeni 2022 roku przedstawiono w formie wykresu.

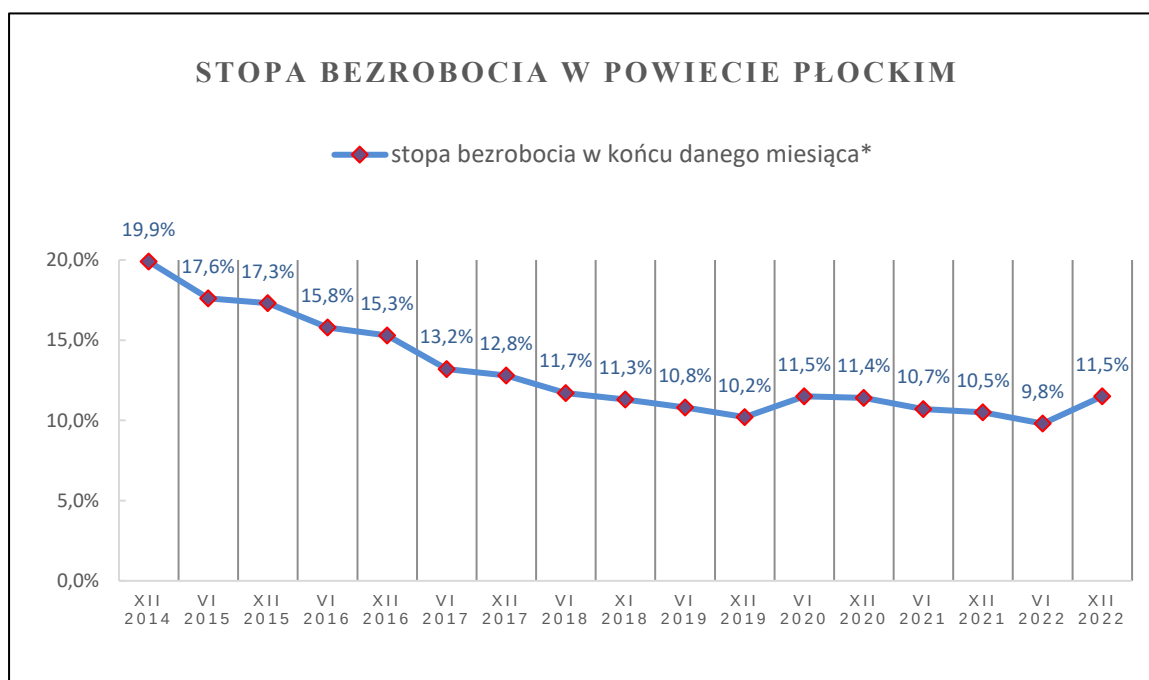
STAN BEZROBOCIA W POWIECIE PŁOCKIM - ROK 2022



*dane GUS podlegające korekcie

zmiana (wzrost) wartości stopy bezrobocia rejestrowanego we wrześniu 2022 roku w wyniku aktualizacji danych o pracujących w rolnictwie

Źródło: dane PUP w Płocku



*zmiana (wzrost) wartości stopy bezrobocia rejestrowanego we wrześniu 2022 roku w wyniku aktualizacji danych o pracujących w rolnictwie

Źródło: dane GUS

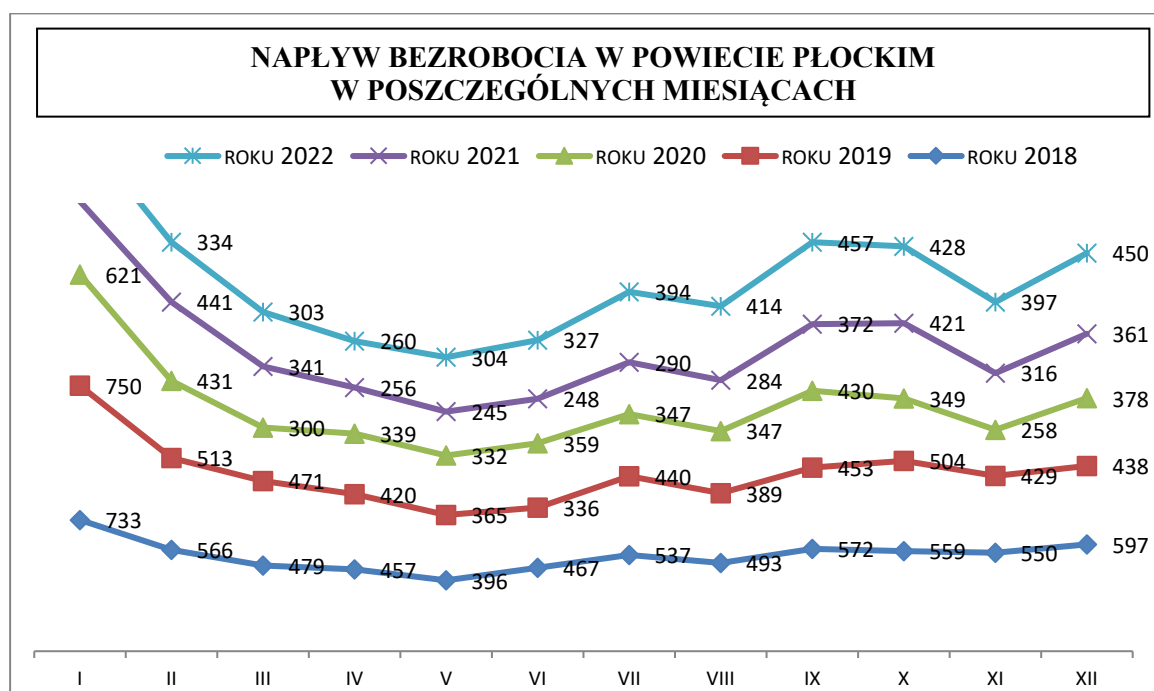
LICZBA BEZROBOTNYCH W POWIECIE PŁOCKIM



Źródło: dane PUP w Płocku

Dynamika rynku pracy wyrażająca się skalą napływu i odpływu jest jednym z podstawowych parametrów charakteryzujących sytuację na rynku pracy. W 2022 roku do bezrobocia napłynęło 4475 osób. Poziom napływu w omawianym okresie był więc wyższy w stosunku do napływu z roku 2021 o 492 osoby. Podstawowym jego składnikiem były powracające po raz kolejny do ewidencji osoby bezrobotne - 3461 osób, czyli 77% ogółu napływu w omawianym okresie. Po raz pierwszy status bezrobotnego otrzymało natomiast 1014 osób, czyli 23% ogółu.

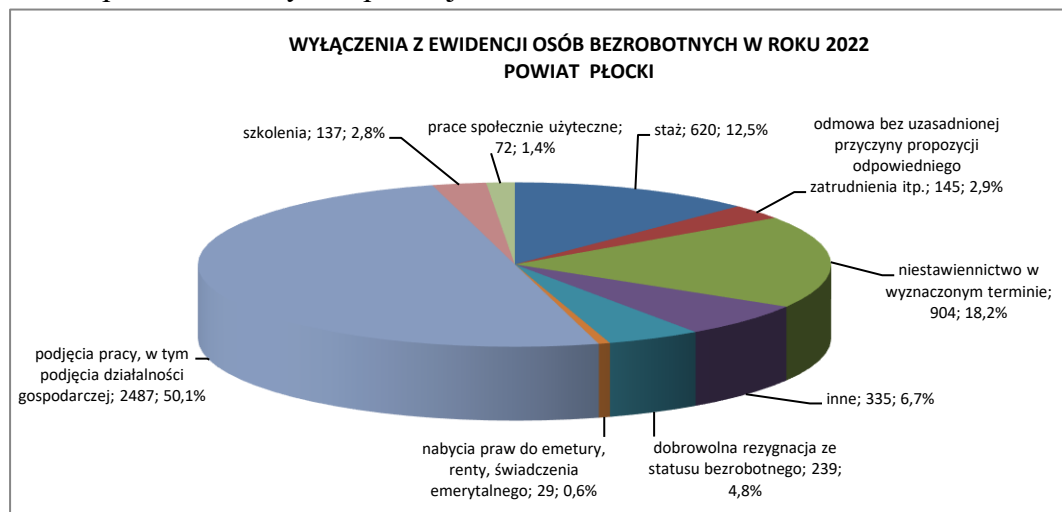
Dane dotyczące napływu w poszczególnych miesiącach roku 2022 (zestawione w celach porównawczych z napływem z roku 2021, 2020, 2019 i 2018) przedstawia wykres poniżej.



Źródło: dane PUP w Płocku

W tym samym okresie z ewidencji tutejszego urzędu pracy wyłączono 4968 osób tj. o 634 osoby więcej niż w 2022 roku. Główną składową odpływu byli podejmujący pracę (2487 osób tj. o 227 osób mniej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego). Spośród podjęć pracy 20% stanowisk związanych było z różnego rodzaju subsydiami.

Szczegółowy schemat powodów wyłączeń osób bezrobotnych z ewidencji PUP w Płocku w 2022 roku przedstawia wykres poniżej:

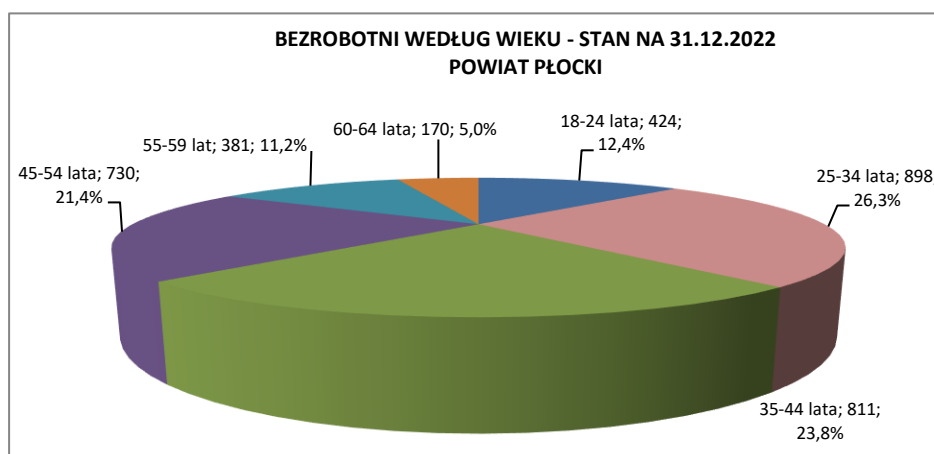


Źródło: dane PUP w Płocku

STRUKTURA BEZROBOCIA

Wśród zarejestrowanych w PUP w Płocku na 31 grudnia 2022 roku, największy odsetek stanowiły osoby w wieku 25-34 lata - 26%. Młodzież w przedziale wiekowym 18-24 lata, to 12% ogółu bezrobotnych. Niestety, udział młodzieży w populacji bezrobotnych utrzymuje się na stosunkowo wysokim poziomie. Osoby z grupy 50 plus stanowiły natomiast 27% ogółu osób bezrobotnych.

Strukturę wieku osób bezrobotnych przedstawia kolejny wykres.

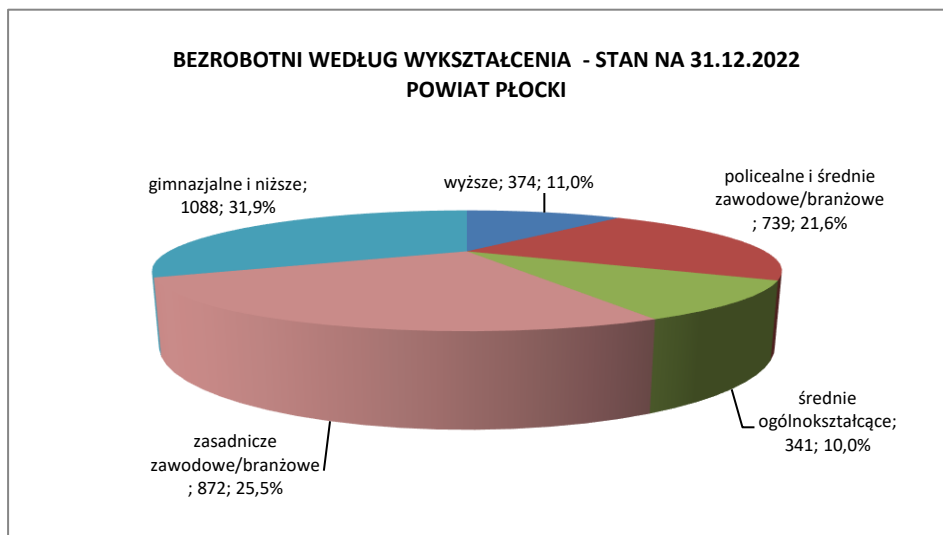


Źródło: dane PUP w Płocku

Utrzymującą się cechą lokalnego bezrobocia jest niski poziom wykształcenia. Najwięcej osób posiadających status osoby bezrobotnej legitymuje się bowiem wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym lub niższym (32% ogółu). Grupa absolwentów wyższych uczelni nie podlega większym wahaniom (kształtuje się na poziomie około 11%) i nadal, po osobach z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (10% ogółu bezrobotnych),

stanowi jedną z najmniej licznych zarejestrowanych w tutejszym urzędzie. Wykształcenie policealne i średnie zawodowe/branżowe ma 22%, a zasadnicze zawodowe/branżowe 25% bezrobotnych powiatu plockiego. Struktura wykształcenia nie uległa większym zmianom. Warto również zaznaczyć, że wyższym stopniem wykształcenia legitymują się kobiety – reprezentują bowiem 79% osób z wykształceniem wyższym i 50% osób z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym lub niższym.

Dokładną strukturę przedstawiono w formie wykresu:



Źródło: dane PUP w Płocku

Analizując staż pracy bezrobotnych stwierdzamy, że 467 osób (14% ogółu bezrobotnych) nigdy jeszcze nie pracowało. Poprzednio pracujący - 2947 osób, stanowili natomiast 86% ogółu bezrobotnych. Wśród nich największą grupę tworzyły osoby ze stażem mieszczącym się w przedziale od roku do pięciu lat pracy (895 osób tj. 30% poprzednio pracujących).

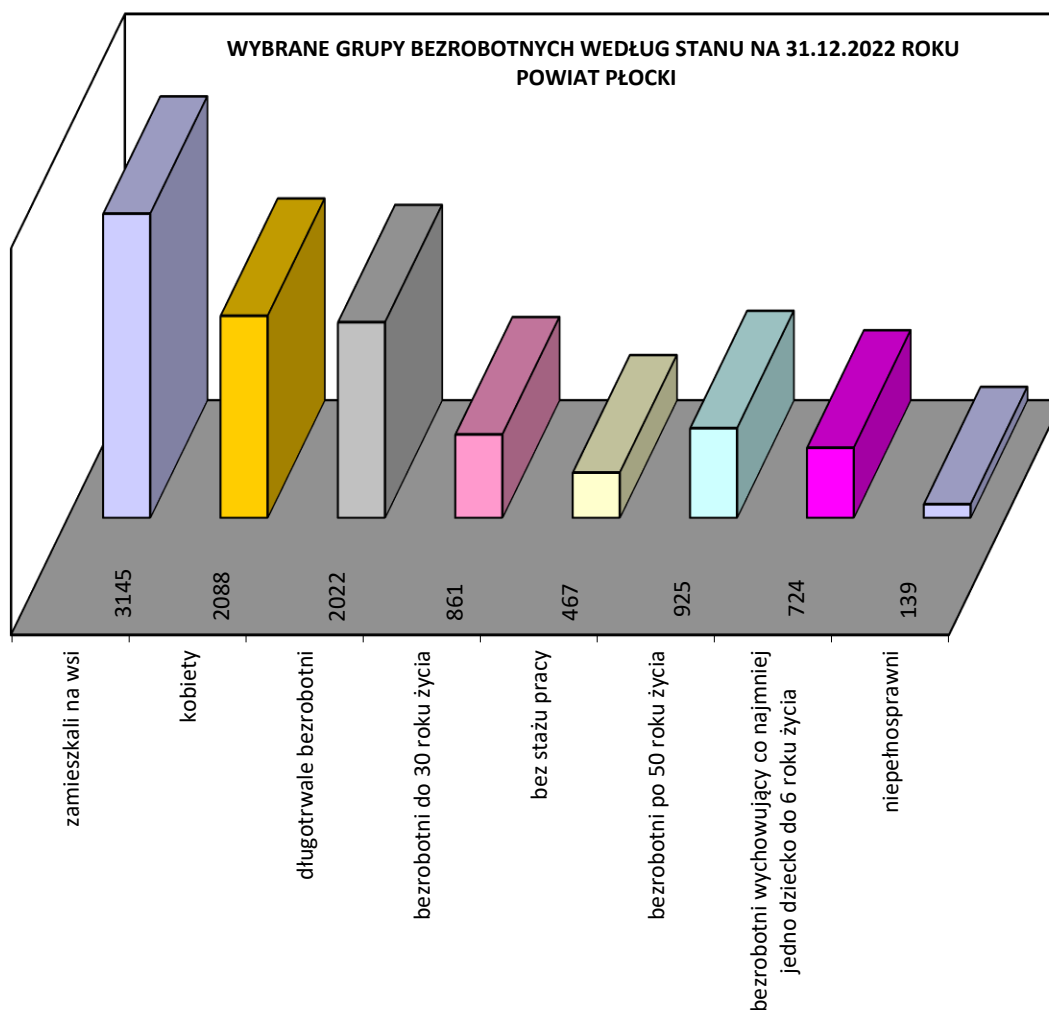
W powiecie plockim 1687 bezrobotnych pozostaje zarejestrowanych w ewidencji urzędu dłużej niż rok. Spośród nich 1158 osób to zarejestrowani powyżej dwóch lat. Ta kategoria bezrobotnych stanowi grupę w szczególny sposób zagrożoną wykluczeniem społecznym. Z danych wynika, że w stosunku do końca grudnia 2021 roku, udział osób zarejestrowanych dłużej niż rok w ogóle bezrobotnych zmalał z 56% do 49%.

W rozumieniu „Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” pojęcie osoby „długotrwale bezrobotnej” jest traktowane szerzej, bo oznacza bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych. Zgodnie z tą definicją grupa osób długotrwale bezrobotnych na dzień 31 grudnia 2022 roku stanowiła 59% ogółu bezrobotnych.

Ponad 92% obsługiwanych bezrobotnych stanowili mieszkańcy wsi. Wynika to z ziemskiego charakteru powiatu plockiego. Bezrobocie na wsi ma nieco inny charakter niż w mieście, jest trwalsze, a rynek pracy na wsi jest mniej podatny na zmiany.

Szczególną grupą bezrobotnych są osoby niepełnosprawne. Mimo, iż w strukturze regionalnego bezrobocia niepełnosprawni mają niewielki udział, niedobór miejsc pracy dla tej kategorii bezrobotnych jest szczególnie newralgiczny w aspekcie nie tylko ekonomicznym, ale przede wszystkim społecznym.

Wykres poniżej, prezentuje wielkość wybranych grup osób bezrobotnych:



Źródło: dane PUP w Płocku

REJESTRACJA, EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA

W 2022 roku, w wyniku występowania rotacji osób bezrobotnych, Powiatowy Urząd Pracy w Płocku zarejestrował **4475** osób, w tym **2507** kobiet. Z możliwości pełnej rejestracji elektronicznej lub "prerejestracji" skorzystało **1526** osób.

Według stanu na dzień 31.12.2022 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku było zarejestrowanych **3414** osób bezrobotnych, z czego **517** z prawem do zasiłku, a **2897** bez prawa do zasiłku, **95** osób z prawem do dodatku aktywizacyjnego oraz **57** osób poszukujących pracy.

W wyniku realizacji zadań Działu Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń – ze środków Funduszu Pracy wydatковано w 2022 roku **8.443.019,55 zł** - na zasiłki dla bezrobotnych łącznie ze składkami ZUS.

W okresie od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r. status osoby bezrobotnej utraciło **4139** osób, w tym:

- ◆ **2487** osób z powodu podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, w tym w ramach zatrudnienia subsydiowanego – **503** osoby;
- ◆ **904** osoby z uwagi na niestawiennictwo w wyznaczonym przez urząd terminie w celu przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd lub w innym celu wynikającym z ustawy i określonym przez urząd pracy, w tym potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy;
- ◆ **29** osób z powodu nabycia uprawnień do emerytury, renty z tytułu niezdolności do pracy lub świadczeń przedemerytalnych;
- ◆ **82** osoby z uwagi na osiągnięcie wieku emerytalnego;
- ◆ **239** osób z uwagi na złożony wniosek o pozbawienie statusu bezrobotnego;
- ◆ **145** osób z powodu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie lub poddania się badaniom lekarskim lub psychologicznym, mającym na celu ustalenie zdolności do pracy lub udziału w innej formie pomocy określonej w ustawie;
- ◆ **247** osób z innych przyczyn, np.: podjęcia studiów dziennych, nabycia prawa do świadczeń wynikających z przepisów z zakresu pomocy społecznej.

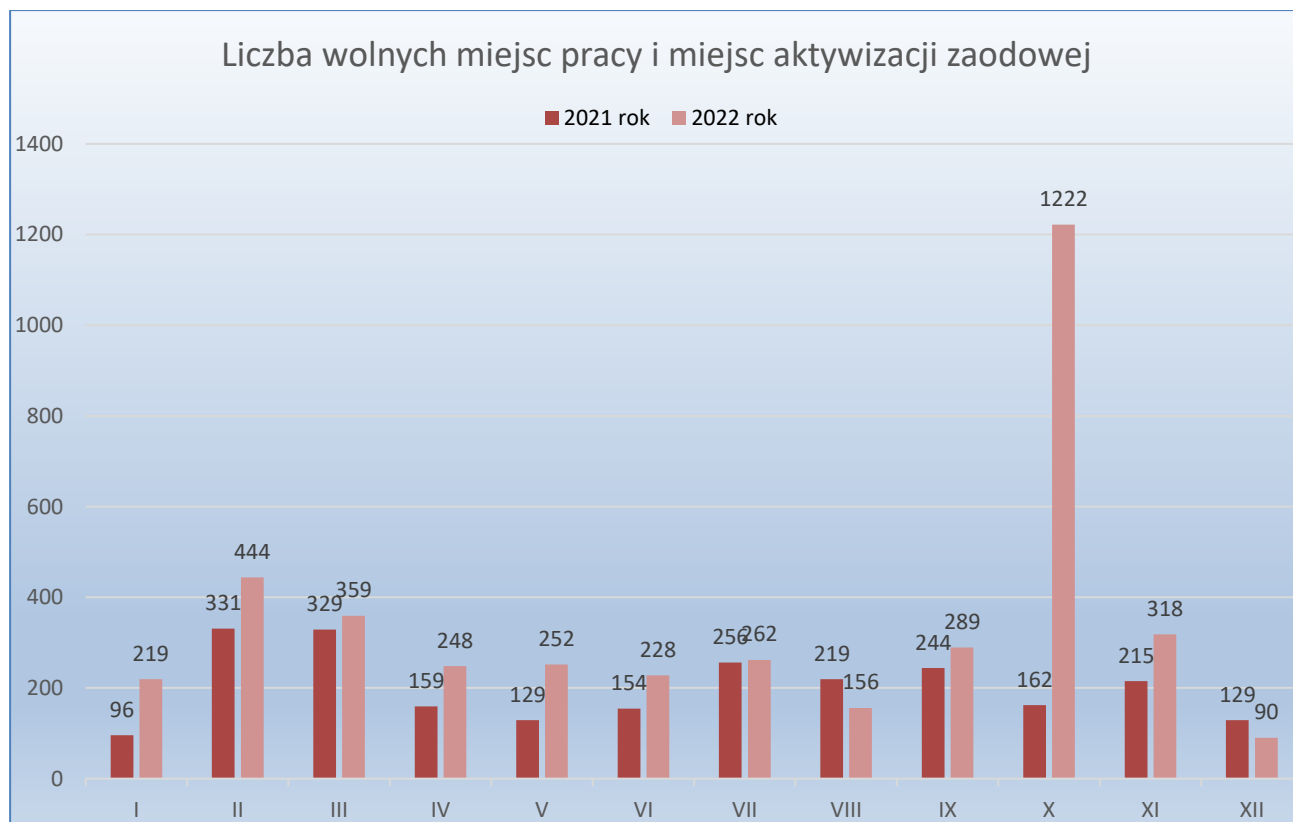
Ponadto, dla celów statystycznych, w 2022 roku z ewidencji osób bezrobotnych wyłączono: **137** osób skierowanych na szkolenia, **72** osoby skierowane do udziału w pracach społecznie użytecznych i **620** osób skierowanych do udziału w stażu. Wyłączenie tych osób z ewidencji nie wiązało się z utratą przez nie statusu osoby bezrobotnej.

Z dniem rejestracji osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku zgłaszane są do ubezpieczenia zdrowotnego, a osoby bezrobotne z prawem do zasiłku do ubezpieczenia zdrowotnego i społecznego. Od osób bezrobotnych bez prawa do świadczeń pieniężnych, w cyklach miesięcznych, naliczana i odprowadzana jest do ZUS w Płocku składka na ubezpieczenie zdrowotne. Łączna kwota odprowadzonych składek w 2022 roku na ubezpieczenie zdrowotne od osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku wyniosła **3.838.582,37 zł**.

Pracownicy Działu Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń udzielają odpowiedzi na pisma i wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych wpływające do tut. Urzędu np. z Policji, ZUS-u, GOPS-u, dotyczące osób bezrobotnych oraz osób wyrejestrowanych z ewidencji bezrobotnych lub poszukujących pracy, a także wydają zaświadczenia dla tych osób o okresach rejestracji, pobierania zasiłków, wysokości wypłaconych zasiłków oraz potwierdzające fakt podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu. W 2022 roku udzielono odpowiedzi na **809** pism i wniosków dotyczących ww. osób oraz wydano **2212** zaświadczeń.

POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników. Pośrednictwo pracy jest zatem doбором, w możliwie krótkim terminie, odpowiedniego dla bezrobotnego lub poszukującego pracy stanowiska pracy i kandydata odpowiadającego oczekiwaniom pracodawcy.



Ogółem do Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku wpłynęły oferty na **4087** miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, w tym **742** miejsca stażu, **98** miejsc w ramach prac interwencyjnych, **163** miejsca robót publicznych, **39** miejsc w ramach wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy oraz **80** miejsc prac społecznie użytecznych.

W 2022 roku pracodawcy za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy poszukiwali najczęściej: pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów, robotnika gospodarczego, pracownika biurowego, pakowacza ręcznego, sprzedawcy, magazyniera/logistyka, monteru rurociągów przemysłowych, monteru konstrukcji aluminiowych.

Pośrednicy pracy przedłożyli klientom tutejszego urzędu pracy **6576** propozycji (propozycje pracy, propozycje stażu, propozycje prac społecznie użytecznych), w wyniku czego wydano **1984** skierowania na rozmowy kwalifikacyjne do pracodawców.

GIEŁDY PRACY

W opisywanym okresie pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku zorganizowali **3** giełdy pracy na **30** miejsc pracy (zaproszono **101** osób, z czego zgłosiło się **59** osób).

ZWOLNIENIA GRUPOWE

W okresie od 01.01.2022r. do 31.12.2022r. odnotowano **3** zgłoszenia o zamiarze dokonania zwolnień grupowych, w tym **żadne** z terenu powiatu płockiego.

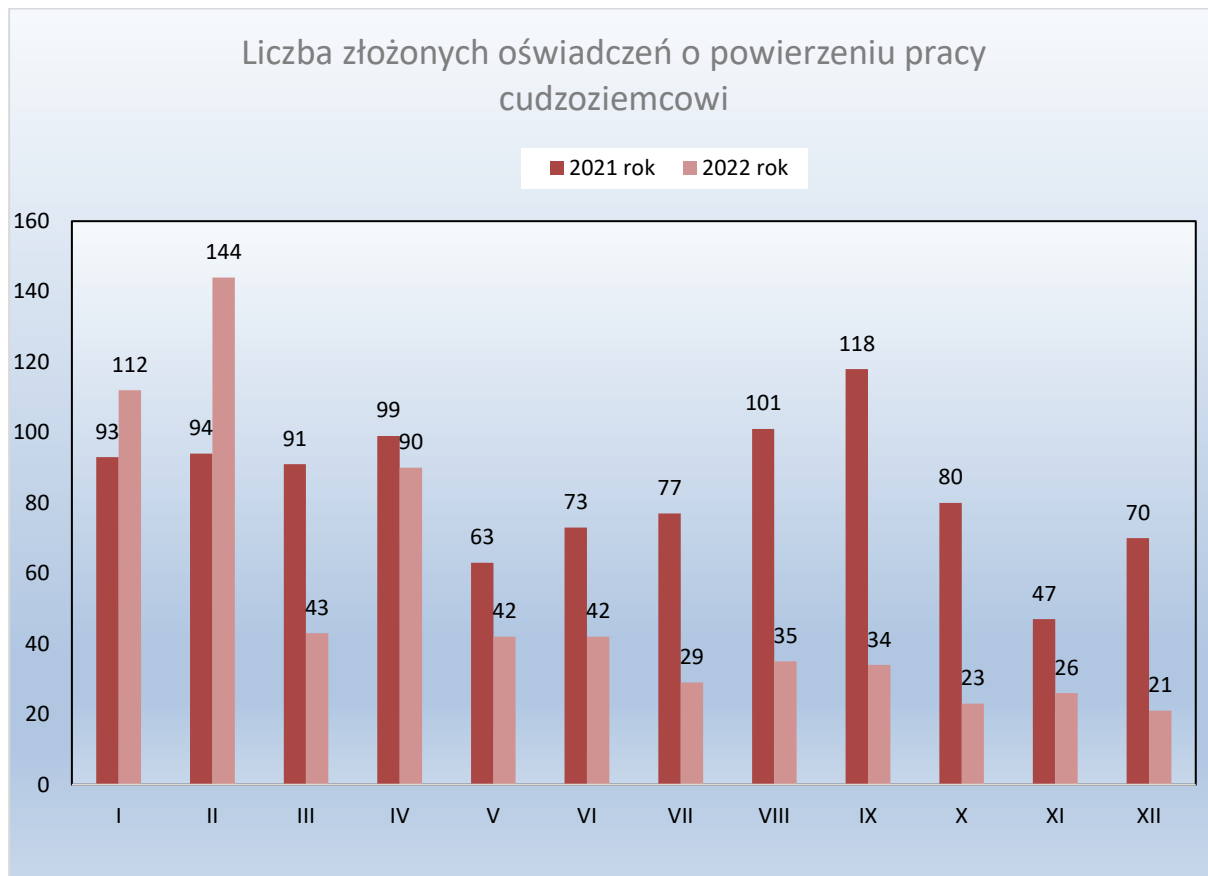
Lp.	Nazwa i adres zakładu pracy	Liczba osób przewidzianych do zwolnienia	Przyczyna zwolnienia
1.	Naftoremont - Naftobudowa Sp. z o.o. ul. Zglenickiego 46 09-411 Płock	753 osoby - proces zwolnień nie doszedł do skutku	ujednolicenie wewnątrzzakładowych porządków prawnych
2.	PKO BP ul. Puławska 15 02-515 Warszawa	500 osób - w tym 2 osoby z terenu powiatu płockiego	wdrażanie zmian organizacyjnych, wdrażanie nowych technologii, restrukturyzacja zatrudnienia
3.	Orange Polska S.A Al.. Jerozolimskie 160 02-326 Warszawa	640 osób - w tym 0 osób z powiatu płockiego	przewidywany spadek przychodów spółki ze sprzedaży usług, zmiany technologiczne

POWIERZENIE WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOM

W oparciu o przepisy art. 87 ust. 3 i 4 oraz art. 88z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w 2021 roku Dział Poradnictwa Zawodowego i Pośrednictwa Pracy przyjął **641** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

W omawianym okresie:

- wpisano do ewidencji **630** oświadczeń, z czego **620** oświadczeń z 2022r. i **10** oświadczeń z 2021r.,
- odmówiono dokonania wpisu do ewidencji **1** oświadczenia,
- bez rozpoznania pozostawiono **1** oświadczenie,
- umorzono **16** oświadczeń, z czego **15** oświadczeń z 2022 r. i **1** oświadczenie z 2021 r.,
- liczba spraw w toku: **4** oświadczenia.



ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCÓW

Dział Poradnictwa Zawodowego i Pośrednictwa Pracy przyjął **2685** wniosków o wydanie zezwolenia/przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców.

W omawianym okresie:

- wpisano do ewidencji **2661** wniosków*,
- umorzono **1875** wniosków,
- wydano **91** zezwoleń na pracę sezonową,
- pozostawiono bez rozpoznania **11** wniosków,
- wpisano **66** oświadczeń o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy,

* wnioski po wpisaniu do ewidencji podlegały umorzeniu lub na ich podstawie wydano zezwolenie na pracę, dlatego też suma poszczególnych pozycji w zestawieniu nie stanowi liczby przyjętych wniosków



INFORMACJA STAROSTY

Informacja starosty jest wydawana w celu wykazania możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o lokalny rynek pracy z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy obywateli Polski i cudzoziemców zwolnionych z konieczności posiadania zezwolenia na pracę, zarejestrowanych w urzędzie jako bezrobotni i poszukujący pracy.

W 2022 roku na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku pozostawało łącznie **2149** miejsc pracy w celu uzyskania informacji starosty, najczęściej na stanowiska: pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym, monter rurociągów przemysłowych, monter konstrukcji stalowych, pracownik działu pakowni, pracownik produkcji, pracownik fizyczny. PUP w Płocku wydał **2149** informacji starosty.

MARKETING

Do głównych zadań pracowników Działu Marketingu należy m. in:

- Promowanie usług i instrumentów rynku pracy wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy, pracodawców oraz partnerów rynku pracy;
- Zwiększanie liczby partnerów rynku pracy współpracujących z Urzędem;
- Utrzymywanie bieżących kontaktów z partnerami rynku pracy;
- Organizowanie i udział w konferencjach i seminariach,
- Wystawiennictwo i organizacja targów.

- Realizowanie usług EURES, zgodnie z prawem swobodnego przepływu pracowników w Unii Europejskiej

W ramach stałego rozwijania współpracy z lokalnymi partnerami, pracownicy Działu Marketingu w 2022 r. przeprowadzili **317** wizyt u pracodawców. W trakcie wizyt informowali o ofercie Urzędu, zasadach ubiegania się o poszczególne rodzaje wsparcia oraz pozyskiwali oferty pracy.

WYDARZENIA O TEMATYCE ZWIĄZANEJ Z RYNKIEM PRACY

- XIII Targi Edukacyjne „Od edukacji do pracy” w Wyszogrodzie,
- XII Szkolne Targi Edukacji i Pracy w Gąbinie,
- Galeria Szkół „Odszukaj klucz do szczęścia” w Małej Wsi,
- VII Targi Edukacyjno – Zawodowe „Bieg do przyszłości” w Płocku,
- X Dni Bulkowa,
- Święto Plonów w Gminie Bulkowo,
- Płockie Forum Gospodarcze.

Podczas imprez pracownicy Urzędu udzielali informacji na temat realizowanych form wsparcia skierowanych do osób poszukujących pracy i bezrobotnych, ofert pracy oraz realizowanych projektach współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej.

PORADNICTWO ZAWODOWE

Poradnictwo Zawodowe polega m.in. na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. Pomoc ta oferowana jest klientowi w taki sposób, aby mógł on rozpoznać istniejące trudności, podjąć skuteczne decyzje i wybrać odpowiedni rodzaj pracy lub zadań rozwojowych.

W 2022 roku doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku w ramach poradnictwa zawodowego zrealizowali następujące formy pomocy:

- porady indywidualne – **1330 osób**,
- porady grupowe – **24 grupy dla 273 osób**,
- informacje indywidualne – **2197 osób**,
- informacje grupowe – **8 grup dla 90 osób**,
- Indywidualne Plany Działania – **3653 osoby**.

Do form realizowanych przez poradnictwo zawodowe w Powiatowym Urzędzie Pracy w Płocku zaliczono działania takie jak:

1. Udzielanie pomocy w rozwiązywaniu różnych problemów zawodowych w formie porad indywidualnych (rozmowy doradcze – głównie teleporady),
2. Tworzenie Indywidualnych Planów Działania,
3. Współpraca z innymi działami w tutejszym Urzędzie w zakresie:
 - pomocy w naborze kandydatów głównie na szkolenia i staże,
 - pośrednictwa pracy,
 - doradztwa w kwestii udzielania jednorazowo środków na prowadzenie działalności gospodarczej,

4. Wykonywanie zadań wynikających z projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego,
5. Współpraca z Zakładem Karnym w Płocku.

Doradcy zawodowi w ramach poradnictwa indywidualnego skupili się w swojej pracy szczególnie na realizacji takich form pomocy jak:

1. Rozmowy doradcze z kandydatami na wszystkie organizowane szkolenia,
2. Opiniowanie ankiet szkoleniowych osobom ubiegającym się o uczestnictwo w szkoleniach indywidualnych,
3. Rozmowy doradcze z klientami starającymi się o środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej,
4. Rozmowy doradcze z kandydatami kierowanymi na staż,
5. Udzielanie porad osobom potrzebującym pomocy m.in. w sprawie:
 - sporządzania podstawowych dokumentów aplikacyjnych takich jak: życiorys zawodowy, list motywacyjny,
 - ogólnych informacji na temat praw i obowiązków bezrobotnego,
 - funkcjonowania rynku pracy,
 - organizacji szkoleń,
 - informacji na temat wyboru zawodu i odpowiedniego zatrudnienia.

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznawane są na wniosek pracodawcy. W 2022 roku pracodawcy zainteresowani uzyskaniem środków z KFS składali wniosek do Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku uwzględniając poniższe priorytety Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej,
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem,
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych,
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS,
- 6) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych,
- 7) wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Płocku pozyskał ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego kwotę **1.707.600,00 zł** na realizację zadań wynikających z art. 69a ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W ramach ogłoszonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Płocku naborów wpłynęło **121** wniosków w sprawie finansowania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, w tym **85** wniosków rozpatrzono pozytywnie, **20** wniosków rozpatrzono negatywnie a **16** wniosków nie podlegało rozpatrzeniu z uwagi na braki formalne.

W ramach otrzymanego limitu środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego wykorzystano kwotę **1.706.228,15 zł** z czego:

- **1.695.528,69 zł** wydatkowano na realizację działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla **311** uczestników w ramach zawartych z pracodawcami **85** umów,
- **10.699,46 zł** przeznaczono na materiały promocyjne KFS.

AKTYWNE PROGRAMY RYNKU PRACY

Osoby bezrobotne podczas poszukiwania pracy w pierwszej kolejności korzystają z usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, jednak wyżej wymienione usługi często okazują się niewystarczające, aby osoby te podjęły pracę lub przystąpiły do jej poszukiwania.

W pierwszej kolejności takie osoby bezrobotne są kierowane do aktywnych programów rynku pracy, finansowanych z Funduszu Pracy, Funduszy Europejskich czy też środków PFRON.

Powiatowy Urząd Pracy w Płocku w 2022 roku ostatecznie dysponował kwotą **17.670.558,30 zł** na subsydiowane programy rynku pracy, w tym:

- **11.087.615,42 zł** w ramach Algorytmu (Fundusz Pracy), z tego:
 - 760.000,00 zł na realizację Programu regionalnego „Mazowsze 2022-bezrobotni zamieszkali na wsi”-aktywizacja 77 osób bezrobotnych w ramach robót publicznych;
- **6.582.942,88 zł** na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, z tego:
 - w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego 2014-2020 – 3.206.748,13 zł;
 - w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 – 3.376.194,75 zł.

Ponadto:

- W ramach przyznanych środków PFRON na **2022** rok Powiatowy Urząd Pracy w Płocku dysponował ostatecznie ogólną kwotą **295 300,00 zł** na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych. W ramach tej kwoty:
 - w roku 2022 zawarto 2 umowy w zakresie przyznania środków osobie niepełnosprawnej na podjęcie działalności gospodarczej (art. 12a ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych), w kwocie 110 000,00 zł.
 - w zakresie refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej (art. 26e ustawy) w roku 2022 zawarto 2 umowy na ogółem 2 miejsca pracy, wydatkując kwotę 185 300,00 zł.
- W ramach środków przyznanych na realizację w 2022 r. projektu pilotażowego „MAMY działały!!!” **553.110,00 zł**.

W 2022 roku objęto osoby uprawnione programami rynku pracy w ramach:

- prac interwencyjnych – **75** osób,
- robót publicznych – **162** osoby, w tym 77 osób w ramach Programu regionalnego „Mazowsze 2022-bezrobotni zamieszkali na wsi”,
- podjęcie pracy w ramach środków PFRON – **3** osoby bezrobotne,
- jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej - **149** osób,
- podjęcie działalności gospodarczej w związku z przyznaniem bonu na zasiedlenie (art. 66n) – **1** osoba,
- rozpoczęcie działalności gospodarczej ze środków PFRON (art.33 ust.4 pkt.2a) – **2** osoby (1 osoba bezrobotna i 1 osoba poszukująca pracy),
- przyznanie bonu na zasiedlenie – **49** osób,
- utworzenia lub doposażenia stanowiska pracy - **35** osób,
- prac społecznie użytecznych **72** osoby,
- stażu – **620** osób,
- szkolenia – **137** osób, w tym **11** w ramach bonu szkoleniowego,
- zatrudnienia w ramach programu pilotażowego „Mamy działamy” – **15** osób,
- stażu w ramach programu pilotażowego „Mamy działamy” – **15** osób.

Efektywność poszczególnych form obrazuje poniższa tabela:

Efektywność kosztowa podstawowych form aktywizacji zawodowej	POWIAT PŁOCKI		POLSKA	
	2021	2022	2021	2022
	15153,73	17680,53	16677,64	x*

Efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji zawodowej	POWIAT PŁOCKI		POLSKA	
	2021	2022	2021	2022
	85,92	82,56	84,51	x*

*Na dzień sporządzania sprawozdania brak opublikowanych danych.

Forma aktywizacji	Szkolenia	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Staże	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	Formy aktywizacji Łącznie
Rok	2022	2022	2022	2022	2022	2022	2022
Zatrudnieni**	47	69	124	458	116	0	814
Kończący	121	75	132	529	129	0	986
Efektywność zatrudnieniowa (%)	38,84	92,00	93,94	86,58	89,92	0	82,56

**Ujęto osoby, które w trakcie lub w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w danej formie aktywizacji podjęły pracę i wykonywały ją co najmniej 30 dni.

PRZECIWDZIAŁANIE SKUTKOM EPIDEMII COVID-19

Kwota wydatków poniesionych ze środków Funduszu Pracy na finansowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Płocku w 2022 roku zadań określonych w art. 15z4 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, wyniosła 5.000,00 zł.

SZKOLENIA

W 2022 r. PUP w Płocku kierując się racjonalnością wydatkowania środków publicznych i efektywnością zatrudnieniową realizował szkolenia w formie indywidualnej. Szkolenia te cechuje różnorodność i możliwość dopasowania do potrzeb rynku pracy zarówno osób bezrobotnych jak i pracodawców.

Największym zainteresowaniem cieszyły się następujące kierunki szkoleń indywidualnych:

- prawo jazdy kat. C,E;
- kwalifikacja wstępna/przyspieszona do prawa jazdy kat. C;
- operator koparko – ładowarki;
- spawanie (MAG, TIG);
- kurs kosmetyczny (stylizacja paznokci, przedłużanie i zagęszczanie rzęs);
- kurs podstaw rachunkowości;
- kierowca wózków jezdniowych
- kurs komputerowy z egzaminem ECDL.

Źródło finansowania i forma szkolenia	Forma szkolenia	Osoby
Szkolenia indywidualne w ramach Funduszu Pracy (Algorytm)	Szkolenia indywidualne	51
Szkolenia indywidualne w ramach Programu Operacyjnego Wiedza, Edukacja, Rozwój (POWER)	Szkolenia indywidualne	45
Szkolenia indywidualne w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO)	Szkolenia indywidualne	30
Bon szkoleniowy w ramach Funduszu Pracy (Algorytm)	Bon szkoleniowy	11
Razem	Szkolenia indywidualne	126
Razem bon	Bon szkoleniowy	11
Suma ogółem		137

SZKOLENIA DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

W 2022 roku 3 osoby bezrobotne niepełnosprawne zostały skierowane na 6 szkoleń w zakresie:

Źródło finansowania i forma szkolenia	Nazwa szkolenia	Liczba uczestników
Funduszu Pracy (Algorytm) Szkolenie indywidualne	„Podstawy rachunkowości”	1
Funduszu Pracy (Algorytm) Bon szkoleniowy	„Certyfikowany instalator F-gazów”	1
	„Technologie światłowodowe – spawanie i pomiary światłowodów”	
	„Rozszerzony kurs pomiarowy”	
Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO) Szkolenie indywidualne	„Prawo jazdy kat. C samochód z automatyczną skrzynią biegów”	1
Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO) Szkolenie indywidualne	„Kwalifikacja wstępna przyśpieszona do prawa jazdy kat. C - samochód z automatyczną skrzynią biegów”	

REALIZOWANE PROJEKTY

Powiatowy Urząd Pracy w Płocku 31 grudnia 2022 roku zakończył realizację projektu pozakonkursowego pn. **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie płockim (IV)”** w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. Wdrażanie przedsięwzięcia trwało od 1 stycznia 2020 r.

Planowana **wartość projektu wynosiła 12 896 936,27 zł**, w tym dofinansowanie ze środków wspólnotowych – 10 869 537,86 zł.

Celem głównym projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie płockim.

Grupę docelową stanowiło 1348 osób. W ramach projektu zrealizowano następujące formy wsparcia:

- poradnictwo zawodowe – wsparciem objęto 351 osób;
- pośrednictwo pracy – wsparciem objęto 495 osób;
- staże - skierowano na staż 475 osób;
- szkolenia – skierowano na szkolenie indywidualne 120 osób;
- prace interwencyjne – zorganizowano 20 miejsc prac interwencyjnych;
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – przyznano dofinansowanie dla 144 osób;
- bony na zasiedlenie – przyznano bon 87 osobom;
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników (COVID-19) – wsparciem objęto 511 pracowników przedsiębiorstw, 12 osób fizycznych niezatrudniających pracowników.

Podsumowując efekty wdrażania 3-letniego projektu można z całą pewnością stwierdzić, iż osiągnął on zakładany cel oraz przyniósł wiele korzyści jego uczestnikom. Zostali oni zmotywowani i zaktywizowani do procesu czynnego poszukiwania pracy. Potwierdza to **kumulatywna efektywność projektu**, która wyniosła odpowiednio **71,28%** (w przypadku osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy) oraz **81,62%** (w przypadku pozostałych grup) i znacznie przekroczyła pierwotne założenia projektowe. Jednocześnie osoby biorące udział w projekcie nabyły nowe umiejętności i uzyskały dodatkowe kwalifikacje oraz podwyższyły swoją samoocenę wyrażoną większą pewnością siebie. Wszystkie te czynniki niewątpliwie ułatwiły sprawne poruszanie się po rynku pracy, a przede wszystkim – ułatwiły znalezienie zatrudnienia. Potwierdzeniem jest osiągnięty rezultat krótkoterminowy badany w ramach projektu, w ramach którego **77%** osób bezrobotnych, tj. 649 osób podjęło pracę lub rozpoczęło prowadzenie działalności gospodarczej na własny rachunek w okresie do 4 tygodni od zakończenia udziału w projekcie.

31 grudnia 2022 roku to również data zakończenia drugiego projektu pozakonkursowego pn. „**Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie plockim (IV)**”. Realizacja projektu rozpoczęła się 01.01.2021r.

Wartość projektu wynosiła 6 002 755,92 zł, w tym dofinansowanie ze środków wspólnotowych – 4 802 204,72 zł.

Celem głównym projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i więcej, zidentyfikowanych jako zagrożone na rynku pracy i ochrona istniejących miejsc pracy w związku z epidemią COVID-19 w powiecie plockim.

Grupę docelową projektu stanowiło 438 osób bezrobotnych. W ramach projektu zrealizowano następujące formy wsparcia:

- staże – skierowano na staż 293 osoby;
- szkolenia – skierowano na szkolenie indywidualne 60 osób;
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – przyznano dofinansowanie 85 osobom.

Ponadto, wszyscy uczestnicy projektu zostali objęci poradnictwem zawodowym lub pośrednictwem pracy.

Podsumowując efekty wdrażania projektu można z całą pewnością stwierdzić, iż podobnie jak w przypadku projektu skierowanego do osób młodych - osiągnął on zakładany cel oraz przyniósł wiele korzyści jego uczestnikom. Zostali oni zmotywowani

i zaktywizowani do procesu czynnego poszukiwania pracy. Potwierdza to **kumulatywna efektywność projektu**, która wyniosła **80,37%** i znacznie przekroczyła pierwotne założenia projektowe. Należy również pokreślić, iż osoby należące do grup defaworyzowanych, w szczególności osoby długotrwale bezrobotne i osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych, stanowią bardzo trudne do aktywizacji grupy osób bezrobotnych, głównie poprzez znaczne oddalenie od rynku pracy. Jednocześnie osoby biorące udział w projekcie nabyły nowe umiejętności i uzyskały dodatkowe kwalifikacje oraz podwyższyły swoją samoocenę wyrażoną większą pewnością siebie.

Wszystkie te czynniki niewątpliwie ułatwiły sprawne poruszanie się po rynku pracy, a przede wszystkim – ułatwiły znalezienie zatrudnienia. Potwierdzeniem jest osiągnięty rezultat krótkoterminowy badany w ramach projektu, w ramach którego **77%** osób bezrobotnych tj. 339 osób podjęło pracę / rozpoczęło prowadzenie działalności gospodarczej na własny rachunek w okresie do 4 tygodni od zakończenia udziału w projekcie.

Trzecim projektem Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku w 2022 roku był projekt pilotażowy „**MAMY działamy!!!**” realizowany w ramach naboru pt. „Stabilna praca – silna rodzina” ogłoszonego i finansowanego przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej. Jego realizacja rozpoczęła się 31 stycznia 2022r. i potrwa do końca grudnia 2023r.

Wartość projektu pilotażowego to 599 460,00 zł. Działania realizowane w ramach przedsięwzięcia finansowane są ze środków Funduszu Pracy.

Celem pilotażu jest aktywizacja zawodowa 30 kobiet zarejestrowanych w PUP w Płocku, które z różnych przyczyn nie powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem lub wychowaniem dziecka, posiadających co najmniej jedno dziecko do 8 roku życia.

Realizacja projektu „MAMY działamy!!!” umożliwiła testowanie innowacyjnych narzędzi służących zwiększaniu aktywności, samodzielności i mobilności kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. W trakcie realizacji projektu stosowane były nowe formy wsparcia, które nie są obecnie standardowo stosowane przez publiczne służby zatrudnienia.

W ramach projektu zrealizowano następujące formy wsparcia:

- 15 miejsc programu „staż MAMA” - skierowanego do kobiet nie posiadających doświadczenia zawodowego związanego w danym zawodzie, które z różnych przyczyn nie mogą/nie chcą powrócić do aktywności zawodowej w pełnym wymiarze czasu pracy. Program zakładał organizację staży w formule elastycznej w wymiarze odpowiadającym ½ etatu dla pracowników, przewidziany na okres do 6 miesięcy.
- 15 miejsc programu „zatrudnienie MAMA”, który skierowany jest do kobiet silnie zmotywowanych i gotowych do powrotu na rynek pracy w pełnym wymiarze czasu pracy. Program zakładał organizację zatrudnienia refundowanego w formule elastycznej na okres do 6 miesięcy.
- narzędzia wspierające w postaci:
 - bonu „start+” – wypłacanego jednorazowo, przed rozpoczęciem wsparcia głównego, przeznaczony na zaspokojenie potrzeb związanych z podjęciem pracy np. wizyta u fryzjera, kosmetyczki, zakup ubrania;
 - bonu „mobilność+” – wypłacanego przez okres do 6 miesięcy na pokrycie kosztów transportu zarówno do miejsca odbywania danej formy, jak i np. dojazdu po dziecko;
 - bonu „opieka+” - wypłacanego przez okres do 6 miesięcy na pokrycie kosztów opieki nad dzieckiem do lat 8 w czasie odbywania danej formy przez uczestniczkę projektu pilotażowego (np. zatrudnienie opiekunki, zapewnienie miejsca w żłobku / przedszkolu / klubie malucha itp.).

Reasumując, należy podkreślić, iż pozyskane w ramach realizowanych projektów środki znacznie zwiększają możliwości aktywizacyjne Urzędu oraz przyczyniają się do kompleksowej pomocy bezrobotnym mieszkańcom powiatu plockiego, znajdującym się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, w nabyciu praktycznych umiejętności do pracy na danym stanowisku, podniesieniu kwalifikacji czy ułatwieniu rozpoczęcia prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Finansowe wsparcie w ramach projektu PO WER umożliwiło również pomoc dla przedsiębiorców, którzy zostali dotknięci kryzysem wywołanym przez COVID-19 poprzez wsparcie dla firm i ochrony pracowników przed utratą pracy. Z kolei pozyskane finansowe wsparcie w ramach realizowanego projektu pilotażowego umożliwiło wypracowywanie, wdrożenie i przetestowanie innowacyjnych rozwiązań, wykraczających poza ustawowe ramy i uwzględniających nie tylko potrzeby odbiorców, ale najbardziej perspektywiczne trendy rozwoju społeczno-gospodarczego, w celu skutecznego przeciwdziałania lokalnemu bezrobociu.