



KWESTIONARIUSZ OSOBOWY DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE

1. Imię (imiona) i nazwisko

2. Data urodzenia

3. Dane kontaktowe
(wskazane przez osobę ubiegającą się o zatrudnienie)

4. Wykształcenie (gdy jest ono niezbędne do wykonywania pracy określonego
rodzaju lub na określonym
stanowisku)
(nazwa szkoły i rok jej ukończenia)

.....
(zawód, specjalność, stopień naukowy, tytuł zawodowy, tytuł naukowy)

5. Kwalifikacje zawodowe (gdy są one niezbędne do wykonywania pracy
określonego rodzaju lub na określonym stanowisku)
.....
.....
.....
(kursy, studia podyplomowe lub inne formy uzupełnienia wiedzy lub umiejętności)

6. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia (gdy jest ono niezbędne do
wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku)
.....
.....
.....
.....
(okresy zatrudnienia u kolejnych pracodawców
oraz zajmowane stanowiska pracy)

7. Dodatkowe dane osobowe, jeżeli prawo lub obowiązek ich podania wynika z
przepisów szczególnych
.....
.....

INFORMACJA DOTYCZĄCA PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH ZNAJDUJE SIĘ NA
ODWROCIE.

.....
(miejscowość i data)
zatrudnienie)

.....
(podpis osoby ubiegającej się o



INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH DLA KANDYDATÓW DO PRACY

Na podstawie art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), informuję, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Centrum Usług Społecznych w Goleszowie reprezentowane przez dyrektora. Dane kontaktowe: 43-440 Goleszów, ul. Cieszyńska 29, tel. 334790517, e-mail: cus@cusgoleszow.pl
2. We wszelkich sprawach związanych z ochroną danych można kontaktować się z powołanym Inspektorem ochrony danych pod adresem iod@cusgoleszow.pl
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu:
 - a) przeprowadzenia procesu rekrutacji, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) RODO – przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze w związku z ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy. Inne, dobrowolnie podane dane, nie wynikające z ww. przepisów prawnych będą przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO – Pani/Pana zgody na ich przetwarzanie. Jeżeli w dokumentach zawarte będą dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO, konieczna będzie Pani/Pana odrębna zgoda na ich przetwarzanie. W przypadku gdy dane będą zbędne, zostaną zanonimizowane.
 - b) wykorzystanie aplikacji w przyszłych procesach rekrutacji, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO - w przypadku wyrażenia przez Panią/Pana zgody na przetwarzanie;
 - c) dochodzenia roszczeń i obrony przed roszczeniami, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) RODO – przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze w związku z ustawą z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych.
4. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane do czasu zakończenia procesu rekrutacji. W przypadku kandydatów nieprzyjętych przez okres 6 miesięcy w celu dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed roszczeniami. Kandydaci, którzy wyrazili zgodę na przetwarzanie danych w dalszych procesach rekrutacji przez okres 12 miesięcy lub do czasu wycofania zgody.
5. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane podmiotom zewnętrznym z wyjątkiem przypadków przewidzianych przepisami prawa oraz podmiotów



działających na zlecenie administratora danych, np. podmiotu świadczącego usługi IT w zakresie serwisowania i usuwania awarii w systemach informatycznych.

6. W przypadku przetwarzania danych osobowych, które odbywa się na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO - Pani/Pana zgody na przetwarzanie danych osobowych, przysługuje Pani/Panu prawo do cofnięcia tej zgody w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
7. Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do swoich danych osobowych, prawo do sprostowania tych danych, prawo do usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania.
8. Jeżeli sądzi Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy RODO, przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.
9. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych wynikających z przepisów prawa jest obowiązkowe, aby móc uczestniczyć w procesie rekrutacji. Podanie danych dodatkowych jest dobrowolne.