

DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Olsztyn, dnia 15 listopada 2017 r.

Poz. 4541

Elektronicznie podpisany przez:
Mariola Katarzyna Porczyńska
Data: 2017-11-15 12:45:35



UCHWAŁA NR XXVI/200/17 RADY GMINY ROZOGI

z dnia 9 października 2017 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, wiejskiego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. 2017 poz.1189 z późn. zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. 2016 poz.446 z późn. zm.) Rada Gminy uchwala co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

i wiejskiego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Rozogi.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXVII/139/09 Rady Gminy Rozogi z dnia 4 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, wiejskiego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania na rok 2009 (Dz. Urz. Woj. Warmińsko – Mazurskiego Nr 35 poz. 600).

§ 4. 1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko – Mazurskiego.

2. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2018 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Marek Stefan Nowotka

Załącznik
do uchwały Nr XXVI/200/17
Rady Gminy Rozogi
z dnia 9 października 2017 r.

Regulamin

przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy oraz sposoby obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, wiejskiego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

Rozdział 1 Postanowienia wstępne

§ 1.

Ileokroć w dalszych przepisach jest mowa o:

- 1) **szkołach bez bliższego określenia** – rozumie się przez to przedszkole, szkoły podstawowe, gimnazjum, zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rozogi,
- 2) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora jednostki o której jest mowa w pkt 1,
- 3) **roku szkolnym** – rozumie się przez to okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) **klasie** – rozumie się przez to także oddział lub grupę,
- 5) **nauczycielu** – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w placówkach oświatowych, o których mowa w pkt 1,
- 6) **uczniu** – rozumie się przez to ucznia szkoły a także wychowanka przedszkola,
- 7) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym jest mowa w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz.U. z 2016.1379 ze zm.) oraz Uchwale Nr XXII/168/17 Rady Gminy Rozogi z dnia 27 marca 2017 r. w sprawie określenia tygodniowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, pedagogów, psychologów, logopedów, doradców zawodowych zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rozogi,
- 8) **Regulaminie** – należy przez to rozumieć Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Rozogi dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatki mieszkaniowego i wiejskiego,
- 9) **Karcie Nauczyciela** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2016.1379 ze zm.)
- 10) **Rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia

zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym (t. j. Dz. U. z 2014.416 ze zm.)

§ 2.

1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora, określa art. 30 karty Nauczyciela oraz Rozporządzenie.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego i dodatku za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość oraz warunki przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego i wiejskiego.

Rozdział 2

Wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy

Dodatek motywacyjny

§ 3.

Tworzy się fundusz motywacyjny w wysokości 5% kwoty planowanej na wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli.

§ 4.

Nauczycielowi, w tym nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze w szkole, zależności od osiągnięcia wyników w pracy, przysługuje dodatek motywacyjny. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę następujące warunki:

1. osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) osiągnięcia edukacyjne uczniów potwierdzone wynikami klasyfikacji i promocji oraz wynikami egzaminów zewnętrznych,
- b) osiągnięcia i sukcesy uczniów w konkursach, olimpiadach, zawodach i turniejach,
- c) dostosowanie metod pracy do zdiagnozowanych potrzeb ucznia, grupy, i oddziału w celu zwiększenia efektywności procesu dydaktycznego,
- d) monitorowanie i analizowanie osiągnięć każdego ucznia w celu efektywnego planowania procesu dydaktycznego;

2. osiągnięcia wychowawczo opiekuńcze:

- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów przez kształtowanie odpowiedzialności za własną edukację planowanie własnej przyszłości oraz promowanie właściwych postaw moralnych i społecznych,
- b) skuteczne przeciwdziałanie wulgaryzmom, agresji i uzależnieniom,
- c) współpraca z instytucjami i osobami świadczącymi pomoc na rzecz uczniów,

- d) inicjowanie i organizowanie szkolnych uroczystości, imprez, zawodów oraz turniejów,
- e) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 3. wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 4. zaangażowanie w realizację zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych szkoły:
 - a) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych uwzględniających zdiagnozowanie zainteresowania uczniów,
 - b) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych uwzględniających zdiagnozowanie potrzeby uczniów,
 - c) prowadzenie zajęć przygotowujących uczniów do egzaminów zewnętrznych;
- 5. szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;
- 6. realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) promocja szkoły i jej działań oraz oferty edukacyjnej w środowisku lokalnym,
 - b) podejmowanie działań na rzecz oświaty w wymiarze lokalnym,
 - c) realizacja projektów w ramach programów z udziałem środków zewnętrznych.

§ 5.

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.
2. Dodatek motywacyjny przysługuje w przyznanej wysokości w trakcie całego okresu na jaki został przyznany.
3. Dodatek motywacyjny jest zróżnicowany, w zależności od oceny pracy nauczyciela przez dyrektora szkoły.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli w tym nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze w szkole przyznaje się procentowo w przedziale od 1% do 30% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

§ 6.

Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) wychowawstwo klasy,
- 3) wychowawstwo oddziału przedszkolnego (przedszkola),
- 4) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

§ 7.

Dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości określonej w poniższej tabeli:

--	--	--

L. p.	Typy szkół (placówek), stanowiska kierownicze lub pełniona funkcja	Stawki dodatku funkcyjnego od – do
1	Przedszkola:	
	a) dyrektor przedszkola	300 – 1000
2	Szkoły:	
	a) dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów,	500 – 1200
	b) dyrektor szkoły liczącej 9 oddziałów i więcej	700 - 1600
3	Zespoły Szkół i Zespoły Szkolno- Przedszkolne	
	a) dyrektor Zespołu liczącego do 10 oddziałów	500 - 1600
	b) wicedyrektor Zespołu	300 - 1000
6	Wychowawca klasy (wszystkich typów)	100 - 150
7	Wychowawca oddziału przedszkolnego (przedszkola)	100 - 150
5	Opiekun stażu	70 -100

§ 8.

Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska o których mowa w § 7 uwzględnia się m.in.: wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, ilość oddziałów, liczbę uczniów w klasach oraz trudności psychologiczno – pedagogiczne uczniów.

Dodatek za wysługę lat

§ 9.

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) poczynwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Dodatek za warunki pracy

§ 10.

Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach wykonawczych do ustawy Karta Nauczyciela w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć indywidualnych z dziećmi i młodzieżą zakwalifikowanymi do kształcenia specjalnego zwiększa się o 15% stawkę godzinową nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę zajęć,
- 2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 10% stawki godzinowej nauczyciela za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę,

Rozdział 3

Szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 11.

1. Przez godzinę nadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o których mowa w §1 pkt 7 Regulaminu.
2. Wynagrodzenie za godzinę nadwymiarową oblicza się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowych obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych, o której mowa w § 11 ust. 3 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym szkoły lub placówki przysługuje za faktycznie przepracowaną w danym tygodniu liczbę godzin ponadobowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy podstawę ustalenia godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela. Za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się godziny nadwymiarowe zrealizowane zgodnie z

tygodniowym rozkładem planu zajęć pomniejszone o godziny niezrealizowane w poszczególnych dniach usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela.

7. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

8. Wynagrodzenie za jedną godzinę zajęć doraźnego zastępstwa ustala się na zasadach określonych do obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe.

Rozdział 4

Wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe warunki przyznania

§ 12.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego wynosi miesięcznie:

- | | |
|--|----------|
| 1) przy jednej osobie w rodzinie | 45,60 zł |
| 2) przy dwóch osobach w rodzinie | 60,80 zł |
| 3) przy trzech osobach w rodzinie | 76,00 zł |
| 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie | 91,20 zł |

3. Do członków rodzin nauczyciela uprawnionego do dodatku mieszkaniowego zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka, który nie posiada źródła dochodu lub który jest nauczycielem,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18-tego roku życia lub do czasu ukończenia szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21-go roku życia.
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia 25 roku życia,
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek zobowiązany jest niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły – organ prowadzący.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, także nauczycielowi stale z nim zamieszkującemu przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek mieszkaniowy.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego i zdrowotnego.

9. W przypadku zbiegu prawa do dodatku mieszkaniowego z tytułu pracy u różnych pracodawców, przysługuje jeden dodatek.

Rozdział 5

Dodatek wiejski

§ 13.

Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudnionemu w wymiarze co najmniej $\frac{1}{2}$ etatu przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego. W szkole, w której występuje deficyt kadry nauczycielskiej Wójt Gminy może podwyższyć ten dodatek.

Rozdział 6

Postanowienia końcowe

§ 14.

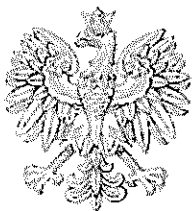
Wszelkie zmiany w treści niniejszego regulaminu mogą być dokonywane w trybie przewidzianym dla ich ustalenia.

§ 15.

W sprawach nie uregulowanych w regulaminie zastosowania mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 16.

Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału Gminnego ZNP w Rozogach.



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Olsztyn, dnia 15 listopada 2017 r.

Poz. 4542

Elektronicznie podpisany przez:
Mariola Katarzyna Porczyńska
Data: 2017-11-15 12:45:46



ROZSTRZYGNIĘCIE NADZORCZE NR PN.4131.321.2017 WOJEWODY WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

z dnia 14 listopada 2017 r.

Działając na podstawie art. 91 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2017 r. poz. 1875) stwierdzam nieważność § 6 oraz § 11 ust. 5 załącznika do uchwały Nr XXVI/200/17 Rady Gminy Rozogi z dnia 9 października 2017 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, wiejskiego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

Uzasadnienie

W przedmiotowej uchwale Rada Gminy Rozogi działając na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 poz. 1189 z późn.zm.), w związku z art.18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym, uchwaliła jako załącznik do uchwały Nr XXVI/200/17 Regulamin przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy oraz sposoby obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, wiejskiego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

W § 6 załącznika do przedmiotowej uchwały, Rada Gminy Rozogi określiła katalog podmiotów uprawnionych do dodatku funkcyjnego co pozostaje poza jej kompetencją wynikającą z art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela. Powyższe kwestie reguluje § 5 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 z późn.zm.) Ponadto należy wskazać, iż Rada Gminy uczyniła to odmiennie niż wynika to z ww. przepisu rozporządzenia.

W § 11 ust. 5 załącznika do przedmiotowej uchwały, Rada Gminy wprowadziła regulacje wykraczające poza upoważnienie, zawarte w art. 30 ust. 6 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela. Zgodnie z tym przepisem, rada gminy posiada delegację do ustalenia warunków obliczania i wypłacania należnych kwot, nie posiada natomiast upoważnienia do decydowania, kiedy nauczyciel zachowuje lub traci prawo do wynagrodzenia za niezrealizowane godziny nadwymiarowe. Powyższy pogląd znajduje oparcie w wyroku Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Gliwicach z dnia 10 lutego 2009 r., sygn. akt IV SA/GL 450/08, który uznał, iż: „Delegacja ustawowa nie przewiduje kompetencji do określania, w jakich sytuacjach nauczyciel jest pozbawiony jakiegoś elementu wynagrodzenia. Uregulowanie, kiedy nie przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw nie mieści się w delegacji ustawowej, a więc jest wydane z naruszeniem prawa”. Ponadto należy podkreślić, iż art. 80 zdanie 2 Kodeksu Pracy wyraźnie stanowi, że za czas niewykonywania pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia wówczas, gdy przepisy prawa pracy tak stanowią, przy czym zaznaczyć trzeba, iż art. 91c ust. 1 Karta Nauczyciela, w zakresie spraw wynikających ze stosunku pracy, nieuregulowanych przepisami ustawy, odsyła wprost do stosowania przepisów Kodeksu Pracy. Należy jednocześnie podkreślić, iż przepisy regulaminu wynagradzania nauczycieli

nie są przepisem szczególnym w rozumieniu art. 80 Kodeksu Pracy, co do określenia warunków zachowania lub utraty prawa do wynagrodzenia.

Należy jednocześnie zaznaczyć, że akty prawa miejscowego, jako akty hierarchicznie niższe względem ustaw oraz rozporządzeń, muszą być z nimi zgodne, a organ stanowiący jednostki samorządu terytorialnego nie ma kompetencji do regulowania materii uregulowanej w aktach wyższego rzędu.

W związku z powyższym, postanowiono jak na wstępie.

Na niniejsze rozstrzygnięcie nadzorcze przysługuje skarga do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Olsztynie za pośrednictwem Wojewody Warmińsko-Mazurskiego w terminie 30 dni od daty jej otrzymania.

WOJEWODA WARMIŃSKO-MAZURSKI

Artur Chojecki