**Zarządzenie nr 34/2021**

**w sprawie zmiany w Regulaminie Wynagradzania pracowników   
Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Sianowie**

**z dnia 18.08.2021 roku**

## Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U.2019.1282 tj.), ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz.U. 2020.1876 t.j.), art.77³ Kodeksu Pracy (Dz.U.2020.1320 t.j.) i ustawy z dnia 15 kwietnia 2021 r. o zmianie ustawy o pomocy społecznej oraz ustawy o zmianie ustawy o pomocy społecznej oraz ustawy o ochronie zdrowia psychicznego (Dz.U.2021.803) zarządzam, co następuje:

**§ 1.**

Zmianie ulega załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Sianowie.

**§ 2.**

Zmianie ulega załącznik nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Sianowie.

**§ 3.**

1. Niniejsze Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.
2. Wdniu wejścia w życie niniejszego Zarządzenia Regulamin Wynagradzania podaje się do wiadomości pracowników Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej   
   w Sianowie.

Elżbieta Ałtyn

Kierownik Miejsko-Gminnego

Ośrodka Pomocy Społecznej w Sianowie

Załącznik nr 1

do Regulaminu Wynagradzania pracowników

w MGOPS Sianów

WYKAZ KWOT MINIMALNEGO I MAKSYMALNEGO MIESIĘCZNEGO POZIOMU

WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO USTALONEGO W KATEGORIACH

ZASZEREGOWANIA

|  |  |
| --- | --- |
| KATEGORIA ZASZEREGOWANIA | MINIMALNY I MAKSYMALNY POZIOM WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO W ZŁOTYCH |
| I | 1 700 – 3 400 |
| II | 1 720 – 3 500 |
| III | 1 740 – 3 600 |
| IV | 1 760 – 3 700 |
| V | 1 780 – 4 800 |
| VI | 1 800 – 3 900 |
| VII | 1 820 – 4 000 |
| VIII | 1 840 – 4 200 |
| IX | 1 860 – 4 400 |
| X | 1 880 – 4 500 |
| XI | 1 900 – 4 600 |
| XII | 1 920 – 4 700 |
| XIII | 1 940 – 12 000 |
| XIV | 1 960 – 5 000 |
| XV | 1 980 – 6 000 |
| XVI | 2 000 – 7 000 |
| XVII | 2 100 – 7 800 |
| XVIII | 2 200 – 7 900 |
| XIX | 2 400 – 8 000 |

Załącznik nr 2

do Regulaminu Wynagradzania pracowników

w MGOPS Sianów

WYKAZ STANOWISK, KATEGORIA ZASZEREGOWANIA ORAZ KWALIFIKACJE

NIEZBĘDNE DO WYKONYWANIA PRACY NA POSZCZEGÓLNYCH STANOWISKACH

DLA PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH ZATRUDNIONYCH

NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ

**STANOWISKA W SAMORZĄDOWYCH JEDNOSTKACH ORGANIZACYJNYCH**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| L.p. | Stanowisko | Kategoria zaszeregowania | Minimalne wymagania kwalifikacyjne¹ | |
| Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe | Staż pracy (w latach) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  | **Stanowiska urzędnicze kierownicze** | | | |
| 1 | Kierownik jednostki | XIX | Wyższe² lub według odrębnych przepisów | 5 lub według  odrębnych przepisów |
| 2 | Zastępca Kierownika jednostki | XVII | Wyższe² | 5 |
| 3 | Główny Księgowy | XVI | Według odrębnych przepisów | |
| 4 | Administrator bezpieczeństwa  informacji (inspektor danych osobowych) | XII | Według odrębnych przepisów | |
| 5 | Kierownik działu, zespołu,  samodzielnego  referatu, samodzielnej  sekcji i innej komórki organizacyjnej | XII | Wyższe² | 5 |
| 6 | Zastępca kierownika działu, zespołu,  samodzielnego  referatu, samodzielnej  sekcji i innej komórki organizacyjnej | X | Wyższe² | 4 |
|  | **Stanowiska urzędnicze** | | | |
| 7 | Radca prawny | XIII | Według odrębnych przepisów | |
| 8 | Główny specjalista, główny programista aplikacji, główny  projektant sys. Teleinformatycznych, główny administrator (baz danych, sys. komputerowych,  zintegrowanych sys. zarządzania) | XII | Wyższe² | 4 |
| 9 | Główny specjalista ds. bhp | XII | Według odrębnych przepisów | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 10 | Starszy specjalista, starszy programista aplikacji, starszy  projektant sys. teleinformatycznych, starszy administrator (baz danych, sys. komputerowych,  zintegrowanych sys. zarządzania) | X | Wyższe² | 3 |
| 11 | Kierownik archiwum | X | Wyższe² średnie³ | 2  4 |
| 12 | starszy specjalista ds. bhp | X | Według odrębnych przepisów |  |
| 13 | Programista aplikacji, projektant sys. teleinformatycznych, administrator (baz danych, sys.  komputerowych,  zintegrowanych sys. zarządzania) | IX | Wyższe² średnie³ | -  3 |
| 14 | Starszy inspektor | IX | Wyższe² średnie³ | 2  4 |
| 15 | Inspektor | IX | Wyższe² średnie³ | 1  3 |
| 16 | Specjalista ds. bhp, starszy inspektor ds. bhp, inspektor ds. bhp | IX | Według odrębnych przepisów |  |
| 17 | Specjalista | VIII | Wyższe² średnie³ | 2  3 |
| 18 | Starszy archiwista | VIII | Wyższe² średnie³ | -  3 |
| 19 | Samodzielny referent, starszy księgowy | VII | Wyższe² średnie³ | 2  4 |
| 20 | Archiwista | VII | średnie³ | - |
| 21 | Starszy referent, podinspektor, księgowy, kasjer | VI | Wyższe² średnie³ | -  2 |
| 22 | Referent | V | średnie³ | - |
| **Stanowiska pomocnicze i obsługi** | | | |  |
| 23 | Kierownik: świetlicy, klubu | X | średnie³ | 4 |
| 24 | Sekretarka | IV | średnie³ | - |
| 25 | Pomoc administracyjna | III | średnie³ | - |
| 26 | Starszy: sprzątaczka, portier, woźny, dozorca | III | podstawowe⁵ | - |
| 27 | Robotnik gospodarczy, dozorca, woźny, goniec | II | podstawowe⁵ | - |
| 28 | Starszy lekarz | XVII | Według odrębnych przepisów |  |
| 29 | Lekarz | XV |
| 30 | Psycholog | XIV |
| 31 | Starszy ratownik medyczny | XIII | Według odrębnych przepisów | |
| 32 | Starsza pielęgniarka, ratownik medyczny | XII |
| 33 | Pielęgniarka | XI |

**STANOWISKA W JEDNOSTKACH ORGANIZACYJNYCH POMOCY SPOŁECZNEJ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Lp. | Stanowisko | Kategoria zaszeregowania | Minimalne wymagania kwalifikacyjne¹ | |
| Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe | Staż pracy (w latach) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **Stanowiska pomocnicze i obsługi** | | | | |
| 1 | Starszy lekarz | XVII | Według odrębnych przepisów | |
| 2 | Psycholog, pedagog | XVI |
| 3 | Starszy wychowawca - koordynator | XVI |
| 4 | Główny specjalista | XVI | Wyższe (kierunek studiów w zakresie np. pedagogiki, logopedii, psychologii)  wyższe według odrębnych przepisów i specjalizacja II stopnia w zawodzie pracownik socjalny | 5          6 |
| 5 | Starszy specjalista pracy socjalnej - koordynator | XVI | wyższe według odrębnych przepisów albo dyplom  pracownika socjalnego i specjalizacja II stopnia w zawodzie pracownik socjalny | 5 |
| 6 | Starszy specjalista pracy socjalnej | XV | wyższe według odrębnych przepisów albo dyplom pracownika socjalnego i specjalizacja II stopnia w zawodzie pracownik socjalny | 5 |
| 7 | Starszy wychowawca | XV | według odrębnych przepisów | |
| 8 | Starszy wychowawca w placówce wsparcia dziennego | XV |
| 9 | Lekarz | XV |
| 10 | Starszy asystent rodziny |  |
| 12 | Starszy specjalista pracy z rodziną | XIV | Wyższe (kierunek studiów w zakresie pedagogiki, psychologii lub nauki o rodzinie) | 5 |
| 13 | Wychowawca | XIV | według odrębnych przepisów | |
| 14 | Wychowawca w placówce wsparcia dziennego | XIV |
| 15 | Starszy terapeuta | XIV | wyższe² | 5 |
| 16 | Starszy terapeuta zajęciowy | XIV | wyższe² | 5 |
| XII | Policealna szkoła odpowiedniej specjalności i tytuł zawodowy lub dyplom w zawodzie | 5 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 17 | Specjalista pracy socjalnej | XIV | wyższe według odrębnych przepisów albo dyplom  pracownika socjalnego i specjalizacja I stopnia w  zawodzie pracownik socjalny | 3 |
| 18 | Starszy pracownik socjalny | XIV | wyższe według odrębnych przepisów | 2 |
| XIII | średnie według odrębnych przepisów | 2 |
| 19 | Asystent rodziny | XIII | według odrębnych przepisów |  |
| 20 | Konsultant | XIV | wyższe2) | 3 |
| 21 | Specjalista pracy z rodziną | XIII | Wyższe (kierunek studiów w zakresie pedagogiki, psychologii lub nauki o rodzinie) | 3 |
| 22 | Terapeuta | XIII | wyższe² | - |
| 23 | Starszy technik fizjoterapii | XIII | Dyplom w zawodzie | 5 |
| 24 | Fizjoterapeuta | XIII | według odrębnych przepisów |  |
| 25 | Młodszy wychowawca, młodszy wychowawca  w placówce wsparcia dziennego | XIII | według odrębnych przepisów |  |
| 26 | Terapeuta zajęciowy | XIII | wyższe² | - |
| XI | Policealna szkoła odpowiedniej specjalności i tytuł zawodowy lub dyplom w zawodzie | - |
| 27 | Pracownik socjalny | XIII | Wyższe według odrębnych przepisów | - |
| XII | Średnie według odrębnych przepisów | - |
| 28 | Starszy opiekun osoby starsze | XII | Dyplom w zawodzie | 5 |
| 29 | Starszy opiekun dziecięcy | XII | Dyplom w zawodzie | 5 |
| 30 | Starszy instruktor terapii zajęciowej | XII | Dyplom w zawodzie | 5 |
| 31 | Instruktor do spraw kulturalno-oświatowych | XI | średnie³ | - |
| 32 | Pielęgniarka | XII | Wyższe według odrębnych przepisów | - |
| XI | średnie według odrębnych przepisów | - |
| 33 | Młodszy asystent rodziny | XI | według odrębnych przepisów |  |
| 34 | Starszy opiekun | XI | Średnie³ albo szkoła asystentek medycznych | 5 |
| 35 | Opiekun osoby starszej | XI | Dyplom w zawodzie | - |
| 36 | Opiekun dziecięcy | XI | Według odrębnych przepisów |  |
| 37 | Starsza opiekunka środowiskowa | XI | Dyplom w zawodzie lub zaświadczenie o ukończeniu kwalifikacyjnego kursu zawodowego w  zawodzie | - |
| 38 | Starszy instruktor terapii | XI | Średnie³ i kurs specjalistyczny | - |
| 39 | Technik fizjoterapii | XI | Dyplom w zawodzie | - |
| 40 | Instruktor terapii zajęciowej | XI | Dyplom w zawodzie | - |
| 41 | Starszy asystent osoby niepełnosprawnej | XI | Dyplom w zawodzie lub zaświadczenie o ukończeniu kwalifikacyjnego kursu zawodowego w  zawodzie | 5 |
| 42 | Starszy opiekun | XI | Średnie³ albo szkoła asystentek medycznych | 5 |
| 43 | Starszy opiekun medyczny | XI | Dyplom w zawodzie | 5 |
| X | Świadectwo potwierdzające kwalifikacje do wykonywania zawodu opiekuna medycznego | 5 |
| 44 | Opiekunka środowiskowa | X | Dyplom w zawodzie lub zaświadczenie o ukończeniu kwalifikacyjnego kursu zawodowego w  zawodzie | - |
| 45 | Opiekun medyczny | X | Dyplom w zawodzie | - |
| IX | Świadectwo potwierdzające kwalifikacje do wykonywania zawodu opiekuna medycznego | - |
| 46 | Aspirant pracy socjalnej | IX | średnie³ | - |
| 47 | Starszy sanitariusz | IX | Jak dla stanowiska sanitariusza | |
| 48 | Asystent osoby niepełnosprawnej | VII | Dyplom w zawodzie lub zaświadczenie o ukończeniu kwalifikacyjnego kursu zawodowego w  zawodzie | - |
| 49 | Opiekun | VII | Średnie³ albo szkoła asystentek medycznych | 1 |
| 50 | Instruktor terapii | VII | Średnie³ i kurs specjalistyczny | - |
| 51 | Opiekun w ośrodku pomocy społecznej | VII | podstawowe⁵ | 1 |
| 52 | Sanitariusz | VII | Według odrębnych przepisów | |
| 53 | Młodszy opiekun | V | Średnie³ albo szkoła asystentek medycznych | - |
| 54 | Młodszy opiekun w ośrodku pomocy społecznej | V | podstawowe⁵ | - |
| 55 | Kierowca-Konserwator | V | Według odrębnych przepisów | |

**STANOWISKA WE WSZYSTKICH URZĘDACH**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Lp. | Stanowisko | Kategoria zaszeregowania | Minimalne wymagania kwalifikacyjne¹ | |
| Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe | Staż pracy (w latach) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **Stanowiska pomocnicze i obsługi** | | | | |
| 1 | Robotnik gospodarczy | V | podstawowe5) | - |

1) Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie, przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z [art. 6 ust. 4 pkt 1](https://sip.lex.pl/#/document/17506209?unitId=art(6)ust(4)pkt(1)&cm=DOCUMENT) ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902 oraz z 2017 r. poz. 60 i 1930).

2) Wykształcenie wyższe - rozumie się przez to studia wyższe w rozumieniu [ustawy](https://sip.lex.pl/#/document/17215286?cm=DOCUMENT) z dnia 27 lipca 2005 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2017 r. poz. 2183 i 2201 oraz z 2018 r. poz. 138, 398, 650, 730 i 912), o odpowiednim kierunku umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

3) Wykształcenie średnie - rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu [ustawy](https://sip.lex.pl/#/document/18558680?cm=DOCUMENT) z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r. poz. 59, 949 i 2203 oraz z 2018 r. poz. 650), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

5) Wykształcenie podstawowe - rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu [ustawy](https://sip.lex.pl/#/document/18558680?cm=DOCUMENT) z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.

6) Według Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego Rady Europy.

7) Szkoleń mających na celu pozyskanie wiedzy, umiejętności i kompetencji umożliwiających wykonywanie pracy w środowisku międzynarodowym w ramach programu szkoleń, o którym mowa w [art. 8 ust. 1 lit. a](https://sip.lex.pl/#/document/68634417?unitId=art(8)ust(1)lit(a)&cm=DOCUMENT) (iii) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/589 z dnia 13 kwietnia 2016 r. w sprawie europejskiej sieci służb zatrudnienia (EURES), dostępu pracowników do usług w zakresie mobilności i dalszej integracji rynków pracy oraz zmiany rozporządzeń (UE) nr 492/2011 i (UE) nr 1296/2013 (Dz. Urz. UE L 107 z 22.04.2016, str. 1).