**Zarządzenie nr 34/2021**

**w sprawie zmiany w Regulaminie Wynagradzania pracowników
Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Sianowie**

**z dnia 18.08.2021 roku**

## Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U.2019.1282 tj.), ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz.U. 2020.1876 t.j.), art.77³ Kodeksu Pracy (Dz.U.2020.1320 t.j.) i ustawy z dnia 15 kwietnia 2021 r. o zmianie ustawy o pomocy społecznej oraz ustawy o zmianie ustawy o pomocy społecznej oraz ustawy o ochronie zdrowia psychicznego (Dz.U.2021.803) zarządzam, co następuje:

**§ 1.**

Zmianie ulega załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Sianowie.

**§ 2.**

Zmianie ulega załącznik nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Sianowie.

**§ 3.**

1. Niniejsze Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.
2. Wdniu wejścia w życie niniejszego Zarządzenia Regulamin Wynagradzania podaje się do wiadomości pracowników Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Sianowie.

 Elżbieta Ałtyn

 Kierownik Miejsko-Gminnego

 Ośrodka Pomocy Społecznej w Sianowie

Załącznik nr 1

 do Regulaminu Wynagradzania pracowników

 w MGOPS Sianów

WYKAZ KWOT MINIMALNEGO I MAKSYMALNEGO MIESIĘCZNEGO POZIOMU

WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO USTALONEGO W KATEGORIACH

ZASZEREGOWANIA

|  |  |
| --- | --- |
| KATEGORIA ZASZEREGOWANIA  | MINIMALNY I MAKSYMALNY POZIOM WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO W ZŁOTYCH  |
| I  | 1 700 – 3 400  |
| II  | 1 720 – 3 500  |
| III  | 1 740 – 3 600  |
| IV  | 1 760 – 3 700  |
| V  | 1 780 – 4 800  |
| VI  | 1 800 – 3 900  |
| VII  | 1 820 – 4 000  |
| VIII  | 1 840 – 4 200  |
| IX  | 1 860 – 4 400  |
| X  | 1 880 – 4 500  |
| XI  | 1 900 – 4 600  |
| XII  | 1 920 – 4 700  |
| XIII  | 1 940 – 12 000  |
| XIV  | 1 960 – 5 000  |
| XV  | 1 980 – 6 000  |
| XVI  | 2 000 – 7 000  |
| XVII  | 2 100 – 7 800  |
| XVIII  | 2 200 – 7 900  |
| XIX  | 2 400 – 8 000  |

Załącznik nr 2

 do Regulaminu Wynagradzania pracowników

 w MGOPS Sianów

WYKAZ STANOWISK, KATEGORIA ZASZEREGOWANIA ORAZ KWALIFIKACJE

NIEZBĘDNE DO WYKONYWANIA PRACY NA POSZCZEGÓLNYCH STANOWISKACH

DLA PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH ZATRUDNIONYCH

NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ

**STANOWISKA W SAMORZĄDOWYCH JEDNOSTKACH ORGANIZACYJNYCH**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| L.p.  | Stanowisko  | Kategoria zaszeregowania  | Minimalne wymagania kwalifikacyjne¹  |
| Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe  | Staż pracy (w latach)  |
| 1  | 2  | 3  | 4  | 5  |
|  | **Stanowiska urzędnicze kierownicze**  |
| 1  | Kierownik jednostki  | XIX  | Wyższe² lub według odrębnych przepisów  | 5 lub według odrębnych przepisów  |
| 2  | Zastępca Kierownika jednostki  | XVII  | Wyższe²  | 5  |
| 3  | Główny Księgowy  | XVI  | Według odrębnych przepisów  |
| 4  | Administrator bezpieczeństwa informacji (inspektor danych osobowych)  | XII  | Według odrębnych przepisów  |
| 5  | Kierownik działu, zespołu, samodzielnego referatu, samodzielnejsekcji i innej komórki organizacyjnej  | XII  | Wyższe²  | 5  |
| 6  | Zastępca kierownika działu, zespołu, samodzielnego referatu, samodzielnejsekcji i innej komórki organizacyjnej  | X  | Wyższe²  | 4  |
|  | **Stanowiska urzędnicze**  |
| 7  | Radca prawny  | XIII  | Według odrębnych przepisów  |
| 8  | Główny specjalista, główny programista aplikacji, główny projektant sys. Teleinformatycznych, główny administrator (baz danych, sys. komputerowych, zintegrowanych sys. zarządzania)  | XII  | Wyższe²  | 4  |
| 9  | Główny specjalista ds. bhp  | XII    | Według odrębnych przepisów  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 10  | Starszy specjalista, starszy programista aplikacji, starszy projektant sys. teleinformatycznych, starszy administrator (baz danych, sys. komputerowych, zintegrowanych sys. zarządzania)  | X  | Wyższe²  | 3  |
| 11  | Kierownik archiwum | X  | Wyższe² średnie³  | 2 4  |
| 12  | starszy specjalista ds. bhp  | X  | Według odrębnych przepisów  |  |
| 13  | Programista aplikacji, projektant sys. teleinformatycznych, administrator (baz danych, sys. komputerowych, zintegrowanych sys. zarządzania)  | IX  | Wyższe² średnie³  | - 3  |
| 14  | Starszy inspektor  | IX  | Wyższe² średnie³  | 2 4  |
| 15  | Inspektor  | IX  | Wyższe² średnie³  | 1 3  |
| 16  | Specjalista ds. bhp, starszy inspektor ds. bhp, inspektor ds. bhp  | IX  | Według odrębnych przepisów  |  |
| 17  | Specjalista  | VIII  | Wyższe² średnie³  | 2 3  |
| 18  | Starszy archiwista  | VIII  | Wyższe² średnie³  | - 3  |
| 19  | Samodzielny referent, starszy księgowy  | VII  | Wyższe² średnie³  | 2 4  |
| 20  | Archiwista  | VII  | średnie³  | -  |
| 21  | Starszy referent, podinspektor, księgowy, kasjer  | VI  | Wyższe² średnie³  | - 2  |
| 22  | Referent  | V  | średnie³  | -  |
| **Stanowiska pomocnicze i obsługi**  |  |
| 23  | Kierownik: świetlicy, klubu  | X  | średnie³  | 4  |
| 24  | Sekretarka  | IV  | średnie³  | -  |
| 25  | Pomoc administracyjna | III  | średnie³  | -  |
| 26  | Starszy: sprzątaczka, portier, woźny, dozorca  | III  | podstawowe⁵  | -  |
| 27  | Robotnik gospodarczy, dozorca, woźny, goniec  | II  | podstawowe⁵  | -  |
| 28  | Starszy lekarz  | XVII  |  Według odrębnych przepisów  |  |
| 29  | Lekarz  | XV  |
| 30  | Psycholog  | XIV  |
| 31  | Starszy ratownik medyczny  | XIII  | Według odrębnych przepisów  |
| 32  | Starsza pielęgniarka, ratownik medyczny  | XII  |
| 33  | Pielęgniarka  | XI  |

**STANOWISKA W JEDNOSTKACH ORGANIZACYJNYCH POMOCY SPOŁECZNEJ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Lp.  | Stanowisko  | Kategoria zaszeregowania  | Minimalne wymagania kwalifikacyjne¹  |
| Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe  | Staż pracy (w latach)  |
| 1  | 2  | 3  | 4  | 5  |
| **Stanowiska pomocnicze i obsługi**  |
| 1  | Starszy lekarz  | XVII  | Według odrębnych przepisów  |
| 2  | Psycholog, pedagog  | XVI  |
| 3  | Starszy wychowawca - koordynator  | XVI  |
| 4  | Główny specjalista  | XVI  | Wyższe (kierunek studiów w zakresie np. pedagogiki, logopedii, psychologii)  wyższe według odrębnych przepisów i specjalizacja II stopnia w zawodzie pracownik socjalny  | 5     6  |
| 5  | Starszy specjalista pracy socjalnej - koordynator  | XVI  | wyższe według odrębnych przepisów albo dyplom pracownika socjalnego i specjalizacja II stopnia w zawodzie pracownik socjalny  | 5  |
| 6  | Starszy specjalista pracy socjalnej  | XV  | wyższe według odrębnych przepisów albo dyplom pracownika socjalnego i specjalizacja II stopnia w zawodzie pracownik socjalny  | 5  |
| 7  | Starszy wychowawca | XV  | według odrębnych przepisów  |
| 8  | Starszy wychowawca w placówce wsparcia dziennego  | XV  |
| 9 | Lekarz  | XV  |
| 10  | Starszy asystent rodziny |   |
| 12  | Starszy specjalista pracy z rodziną  | XIV  | Wyższe (kierunek studiów w zakresie pedagogiki, psychologii lub nauki o rodzinie)  | 5  |
| 13  | Wychowawca  | XIV  | według odrębnych przepisów  |
| 14  | Wychowawca w placówce wsparcia dziennego  | XIV  |
| 15  | Starszy terapeuta  | XIV  | wyższe²  | 5  |
| 16  | Starszy terapeuta zajęciowy  | XIV  | wyższe²  | 5  |
| XII  | Policealna szkoła odpowiedniej specjalności i tytuł zawodowy lub dyplom w zawodzie  | 5  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 17  | Specjalista pracy socjalnej  | XIV  | wyższe według odrębnych przepisów albo dyplom pracownika socjalnego i specjalizacja I stopnia w zawodzie pracownik socjalny  | 3  |
| 18  | Starszy pracownik socjalny  | XIV  | wyższe według odrębnych przepisów  | 2  |
| XIII  | średnie według odrębnych przepisów  | 2  |
| 19  | Asystent rodziny  | XIII  | według odrębnych przepisów  |  |
| 20 | Konsultant | XIV | wyższe2) | 3 |
| 21  | Specjalista pracy z rodziną  | XIII  | Wyższe (kierunek studiów w zakresie pedagogiki, psychologii lub nauki o rodzinie)   | 3  |
| 22  | Terapeuta  | XIII  | wyższe²  | -  |
| 23  | Starszy technik fizjoterapii  | XIII  | Dyplom w zawodzie  | 5  |
| 24  | Fizjoterapeuta  | XIII  | według odrębnych przepisów   |  |
| 25  | Młodszy wychowawca, młodszy wychowawca w placówce wsparcia dziennego  | XIII  | według odrębnych przepisów  |  |
| 26 | Terapeuta zajęciowy  | XIII  | wyższe²  | -  |
| XI  | Policealna szkoła odpowiedniej specjalności i tytuł zawodowy lub dyplom w zawodzie  | -  |
| 27  | Pracownik socjalny  | XIII  | Wyższe według odrębnych przepisów  | -  |
| XII  | Średnie według odrębnych przepisów  | -  |
| 28  | Starszy opiekun osoby starsze  | XII  | Dyplom w zawodzie  | 5  |
| 29  | Starszy opiekun dziecięcy  | XII  | Dyplom w zawodzie  | 5  |
| 30  | Starszy instruktor terapii zajęciowej  | XII  | Dyplom w zawodzie  | 5  |
| 31  | Instruktor do spraw kulturalno-oświatowych  | XI | średnie³  | - |
| 32  | Pielęgniarka  | XII  | Wyższe według odrębnych przepisów  | -  |
| XI  | średnie według odrębnych przepisów  | -  |
| 33  | Młodszy asystent rodziny  | XI  | według odrębnych przepisów  |  |
| 34  | Starszy opiekun  | XI  | Średnie³ albo szkoła asystentek medycznych  | 5  |
| 35  | Opiekun osoby starszej  | XI  | Dyplom w zawodzie  | -  |
| 36  | Opiekun dziecięcy  | XI  |  Według odrębnych przepisów   |  |
| 37  | Starsza opiekunka środowiskowa  | XI  | Dyplom w zawodzie lub zaświadczenie o ukończeniu kwalifikacyjnego kursu zawodowego w zawodzie  | -  |
| 38  | Starszy instruktor terapii | XI  | Średnie³ i kurs specjalistyczny  | -  |
| 39  | Technik fizjoterapii  | XI  | Dyplom w zawodzie  | -  |
| 40  | Instruktor terapii zajęciowej  | XI  | Dyplom w zawodzie  | -  |
| 41 | Starszy asystent osoby niepełnosprawnej  | XI  | Dyplom w zawodzie lub zaświadczenie o ukończeniu kwalifikacyjnego kursu zawodowego w zawodzie  | 5  |
| 42  | Starszy opiekun  | XI  | Średnie³ albo szkoła asystentek medycznych  | 5  |
| 43  | Starszy opiekun medyczny  | XI  | Dyplom w zawodzie  | 5  |
| X  | Świadectwo potwierdzające kwalifikacje do wykonywania zawodu opiekuna medycznego  | 5  |
| 44  | Opiekunka środowiskowa  | X  | Dyplom w zawodzie lub zaświadczenie o ukończeniu kwalifikacyjnego kursu zawodowego w zawodzie  | -  |
| 45  | Opiekun medyczny  | X  | Dyplom w zawodzie  | -  |
| IX  | Świadectwo potwierdzające kwalifikacje do wykonywania zawodu opiekuna medycznego  | -  |
| 46  | Aspirant pracy socjalnej | IX  | średnie³  | -  |
| 47  | Starszy sanitariusz  | IX  | Jak dla stanowiska sanitariusza  |
| 48  | Asystent osoby niepełnosprawnej  | VII  | Dyplom w zawodzie lub zaświadczenie o ukończeniu kwalifikacyjnego kursu zawodowego w zawodzie  | -  |
| 49  | Opiekun  | VII  | Średnie³ albo szkoła asystentek medycznych  | 1  |
| 50  | Instruktor terapii  | VII  | Średnie³ i kurs specjalistyczny  | -  |
| 51 | Opiekun w ośrodku pomocy społecznej  | VII  | podstawowe⁵  | 1  |
| 52  | Sanitariusz | VII  | Według odrębnych przepisów  |
| 53  | Młodszy opiekun  | V  | Średnie³ albo szkoła asystentek medycznych  | -  |
| 54  | Młodszy opiekun w ośrodku pomocy społecznej  | V  | podstawowe⁵  | -  |
| 55  | Kierowca-Konserwator | V  | Według odrębnych przepisów   |

**STANOWISKA WE WSZYSTKICH URZĘDACH**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Lp.  | Stanowisko  | Kategoria zaszeregowania  | Minimalne wymagania kwalifikacyjne¹  |
| Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe  | Staż pracy (w latach)  |
| 1  | 2  | 3  | 4  | 5  |
| **Stanowiska pomocnicze i obsługi**  |
| 1  | Robotnik gospodarczy  | V | podstawowe5) | - |

1) Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie, przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z [art. 6 ust. 4 pkt 1](https://sip.lex.pl/#/document/17506209?unitId=art(6)ust(4)pkt(1)&cm=DOCUMENT) ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902 oraz z 2017 r. poz. 60 i 1930).

2) Wykształcenie wyższe - rozumie się przez to studia wyższe w rozumieniu [ustawy](https://sip.lex.pl/#/document/17215286?cm=DOCUMENT) z dnia 27 lipca 2005 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2017 r. poz. 2183 i 2201 oraz z 2018 r. poz. 138, 398, 650, 730 i 912), o odpowiednim kierunku umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

3) Wykształcenie średnie - rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu [ustawy](https://sip.lex.pl/#/document/18558680?cm=DOCUMENT) z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r. poz. 59, 949 i 2203 oraz z 2018 r. poz. 650), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

5) Wykształcenie podstawowe - rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu [ustawy](https://sip.lex.pl/#/document/18558680?cm=DOCUMENT) z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.

6) Według Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego Rady Europy.

7) Szkoleń mających na celu pozyskanie wiedzy, umiejętności i kompetencji umożliwiających wykonywanie pracy w środowisku międzynarodowym w ramach programu szkoleń, o którym mowa w [art. 8 ust. 1 lit. a](https://sip.lex.pl/#/document/68634417?unitId=art(8)ust(1)lit(a)&cm=DOCUMENT) (iii) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/589 z dnia 13 kwietnia 2016 r. w sprawie europejskiej sieci służb zatrudnienia (EURES), dostępu pracowników do usług w zakresie mobilności i dalszej integracji rynków pracy oraz zmiany rozporządzeń (UE) nr 492/2011 i (UE) nr 1296/2013 (Dz. Urz. UE L 107 z 22.04.2016, str. 1).