

Zarządzenie nr 53/2022
w sprawie zmiany w Regulaminie Wynagradzania pracowników
Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Sianowie
z dnia 30.12.2022 roku

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U.2022.530 t.j.), ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz.U. 2021.2268 t.j.), art.77³ Kodeksu Pracy (Dz.U.2022.1510 t.j.), Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U.2021.1960), ustawy z dnia 15 kwietnia 2021 r. o zmianie ustawy o pomocy społecznej oraz ustawy o zmianie ustawy o pomocy społecznej oraz ustawy o ochronie zdrowia psychicznego (Dz.U.2021.803), ustawy z dnia 6 lipca 1982r. o radcach prawnych (Dz.U. 2022.1166 t.j.) zarządzam, co następuje:

§ 1

Zmianie ulega załącznik nr 1 B do Regulaminu wynagradzania pracowników Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Sianowie.

§ 3

Pozostałe zapisy Zarządzenia pozostają bez zmian.

§ 4

Wykonanie Zarządzenia powierzam pracownikowi ds. kadr i płac.

§ 5

Regulamin wchodzi w życie od dnia podania do wiadomości pracowników MGOPS na tablicy informacyjnej w Miejsko-Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Sianowie.

Elżbieta Ałtyn
Kierownik Miejsko-Gminnego
Ośrodka Pomocy Społecznej w Sianowie

**WYKAZ KWOT MINIMALNEGO I MAKSYMALNEGO MIESIĘCZNEGO POZIOMU
WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO USTALONEGO W KATEGORIACH
ZASZEREGOWANIA**

B. Minimalne i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych

KATEGORIA ZASZEREGOWANIA	MINIMALNY i MAKSYMALNY POZIOM WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO W ZŁOTYCH
I	2150 - 3.800
II	2200 - 3.900
III	2250 - 4.000
IV	2300 - 4.200
V	2350 - 4.900
VI	2400 - 4.300
VII	2450 - 4.400
VIII	2500 - 4.600
IX	2550 - 5.000
X	2600 - 5.200
XI	2650 - 5.500
XII	2700 - 5.800
XIII	2750-14.500
XIV	2800 - 5.900
XV	2850 - 6.200
XVI	2900 - 8.200
XVII	2950 - 8.300
XVIII	3000 - 8.400
XIX	3100 - 9.800