

Zarządzenie nr 40/2023
w sprawie zmiany w Regulaminie Wynagradzania pracowników
Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Sianowie
z dnia 03.11.2023 roku

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U.2022.530 tj.), ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz.U. 2023.901 t.j.), art.77³ Kodeksu Pracy (Dz.U.2022.1465 t.j.), Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U.2021.1960), ustawy z dnia 6 lipca 1982r. o radcach prawnych (Dz.U. 2022.1166 t.j.) zarządzam, co następuje:

§ 1

Zmianie ulega załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Sianowie.

§ 3

Pozostałe zapisy Zarządzenia pozostają bez zmian.

§ 4

Wykonanie Zarządzenia powierzam pracownikowi ds. kadr i płac.

§ 5

Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania.

Elżbieta Altyń
Kierownik Miejsko-Gminnego
Ośrodka Pomocy Społecznej w Sianowie

**WYKAZ KWOT MINIMALNEGO I MAKSYMALNEGO MIESIĘCZNEGO POZIOMU
WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO USTALONEGO W KATEGORIACH
ZASZEREGOWANIA**

Minimalne i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych

KATEGORIA ZASZEREGOWANIA	MINIMALNY i MAKSYMALNY POZIOM WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO W ZŁOTYCH
I	3.300 - 3.800
II	3.350 - 3.900
III	3.400 - 4.000
IV	3.450 - 4.300
V	3.500 - 4.900
VI	3.550 - 4.950
VII	3.600 - 5.000
VIII	3.650 - 5.100
IX	3.700 - 5.200
X	3.800 - 5.300
XI	3.900 - 5.500
XII	4.000 - 5.800
XIII	4.100 - 14.500
XIV	4.200 - 5.900
XV	4.300 – 8.400
XVI	4.400 - 8.600
XVII	4.600 - 8.800
XVIII	4.800 – 9.900
XIX	5.000 - 10.000
XX	5.200 – 11.000