

ZARZĄDZENIE NR 9\2021
DYREKTORA
GMINNEJ BIBLIOTEKI PUBLICZNEJ W RZAŚNIKU
z dnia 27 grudnia 2021r.
w sprawie wprowadzenia zmian do Regulaminu Wynagradzania
Pracowników Gminnej Biblioteki Publicznej w Rzaśnik.

Na podstawie:

- art. 77² § 1¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 1320), ze zm.
- art. 31d ust. 2 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2020 r., poz. 194), ze zm.
- Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. z 2015 r., poz. 1798).
- art. 2 ust. 5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U.2021.1690).
- Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 14 września 2021 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2022 r.

§1.

Do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Gminnej Biblioteki Publicznej w Rzaśniku przyjętego Zarządzeniem Nr 7 Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Rzaśniku z dnia 8 listopada 2012r. wprowadza się następujące zmiany:

§ 7. Załącznika do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Gminnej Biblioteki Publicznej w Rzaśniku przyjętego Zarządzeniem Nr 7 Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Rzaśniku z dnia 8 listopada 2012r. otrzymuje brzmienie:

Kwota minimalnego wynagrodzenia pracowników na stanowiskach działalności podstawowej w Gminnej Bibliotece Publicznej w Rzaśniku ulega zmianie stosownie do zmiany przepisów w tym zakresie.

1) załącznik, o którym mowa w §1 do zarządzenia otrzymuje brzmienie zgodne z załącznikiem do niniejszego zarządzenia.

§2.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2022r.

DYREKTOR
Gminnej Biblioteki Publicznej w Rzaśniku

mgr Sławomir Pierzynowski