Początek formularza

 Początek formularza

………………………………………………………

……………………………………… *(miejscowość i data)*

*(imię i nazwisko)*

*…………………………………………….*

 *(stanowisko)*

*………………………………………*

*(jednostka organizacyjna)*

**OŚWIADCZENIE**

 **pracownika – rodzica/opiekuna dziecka**

  Oświadczam, że jestem rodzicem/opiekunem dziecka/dzieci do lat 14:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Lp. | Imię i nazwisko dziecka | Data urodzenia |
| 1 |  |  |
| 2 |  |  |
| 3 |  |  |
| 4 |  |  |
| 5 |  |  |

1. W związku ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem do lat 4:

**Zamierzam / nie zamierzam / nie dotyczy\*** korzystać z określonego w art. 148 pkt. 3 Kodeksu pracy uprawnienia do wykonywania pracy wyłącznie 8 godzin na dobę\*\*

1. W związku ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem do lat 8:

**zamierzam / nie zamierzam / nie dotyczy\*** korzystać z określonego w art. 178 § 2 Kodeksu pracy uprawnienia do niewykonywania pracy w godzinach nadliczbowych, w porze nocnej, w systemie czasu pracy o którym mowa w art. 139 jak również oddelegowania poza stałe miejsce pracy\*\*\*

1. W związku ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem do lat 14:

**zamierzam / nie zamierzam\***korzystać z określonego art. 188 Kodeksu pracy uprawnienia do zwolnienia od pracy na **2 dni/16 godzin**\* (w przypadku zwolnienia godzinowego przysługuje ono proporcjonalnie do wymiaru etatu: cały etat =16 godzin) w ciągu roku kalendarzowego, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.

Oświadczam, że jestem jedynym rodzicem/opiekunem dziecka/dzieci korzystającym z uprawnień wskazanych w oświadczeniu pkt. 3.

Jednocześnie zobowiązuję się do pisemnego zgłoszenia każdorazowych zmian będących treścią niniejszego oświadczenia w ciągu 7 dni od ich zaistnienia.

 .............................................................................

 *(podpis pracownika)*

\*) Niepotrzebne skreślićDół formularza

\*\*) zgodnie z art. 148 pkt. 3 Kodeksu pracy w systemach i rozkładach czasu pracy o których mowa w art. 135– 138, 143 i 144 Kodeksu pracy, czas pracy: pracowników opiekujących się dzieckiem do ukończenia przez nie 4 roku życia, bez ich zgody nie może przekraczać 8 godzin.

\*\*\*) zgodnie z art. 178 § 2 Kodeksu pracy pracownika wychowującego dziecko do ukończenia przez nie 8 roku życia nie wolno bez jego zgody zatrudniać w godzinach nadliczbowych, w porze nocnej, w systemie czasu pracy, o którym mowa w art. 139, oraz delegować poza stałe miejsce
pracy.