

MIEJSKO-GMINNY OŚRODEK KULTURY
76-020 BOBOLICE
Plac Zwycięstwa 5
tel. (94) 316 71 55

Zarządzenie 7/2013

Dyrektora Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury w Bobolicach
z dnia 30.08.2013 r

w sprawie; wprowadzenia na mocy porozumienia w sprawie rozkładu czasu pracy zmian w Regulaminie Pracy MGOK w dziale - wymiar i rozkład czasu pracy(Zarządzenie nr2/2008 z 1.04.2008r)- w związku z nowelizacją z dnia 12.07.2013 r K.p (Dz. U. poz.896)tj. wprowadzeniem art.140'&1 k.p

Na podstawie &7 ust2 Regulaminu Organizacyjnego Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury ustalam co następuje:

I. Wprowadza się, w związku z nowelizacją z dnia 12.07.2013 r K.p (Dz. U. poz.896)tj. wprowadzeniem art.140'&1 k.p, Porozumienie w sprawie rozkładów czasu pracy zawarte z przedstawicielem pracowników.

II. Zmienia się na mocy zawartego porozumienia &11 działu Wymiar i rozkład czasu pracy, który po zmianie otrzymuje następujące brzmienie;

&1

1.W zakładzie obowiązuje system podstawowego czasu pracy .

&2

1.Czas pracy nie może przekraczać 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy.

2.Godziny pracy ustalane są w harmonogramie czasu pracy.

3. Czas pracy ustalony w harmonogramie może przewidywać :

- różne godziny rozpoczynania pracy w dniach, które zgodnie z tym rozkładem są dla pracownika dniami pracy

4.Praca wykonywana ponownie w tej samej dobie, w ramach ruchomego czasu pracy, nie stanowi pracy w godzinach nadliczbowych.

4.Pracownikom, których dobowy czas pracy wynosi co najmniej 6 godzin przysługuje 15 min przerwa śniadaniowa wliczana do czasu pracy.

5.Pracownicy, która karmi jedno dziecko przysługują dwie półgodzinne przerwy, dla więcej niż jedno dziecko po 45 minut. Przerwy wliczane są do czasu pracy

&3

1.Tekst Porozumienia w sprawie rozkładów czasu pracy określa załącznik do niniejszego zarządzenia i stanowi jego integralną część.

2.Porozumienie w sprawie rozkładów czasu pracy wchodzi w życie z zachowaniem 2 tygodniowego okresu poprzedzającego jego obowiązywanie tj z dniem 1 listopada 2013r.

&4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania

DYREKTOR
Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury
w Bobolicach
mgr Krzysztof Sitarz

5. Pracownikom, których dobowy czas pracy wynosi co najmniej 6 godzin przysługuje 15 minut przerwy śniadaniowej wliczanej do czasu pracy.

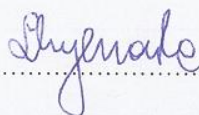
6. Pracownicy, która karmi jedno dziecko przysługują dwie półgodzinne przerwy, dla więcej niż jedno dziecko po 45 min przerwy wliczanej do czasu pracy.

&5

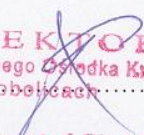
Niniejsze porozumienie należy traktować również jako uzgodnienie treści regulaminu pracy w rozumieniu art. 104² § 2 Kodeksu pracy.

§ 6

Porozumienie wchodzi w życie od dnia 1 listopada 2013r



Podpis przedstawiciela pracowników

DYREKTOR
Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury
w Bobolicach

mgr Krzysztof Sitarz
podpis dyrektora

MIEJSKO-GMINNY OŚRODEK KULTURY
76-020 BOBOLICE
Plac Zwycięstwa 5
tel. (94) 316 71 55