

Zarządzenie Nr 1/2023
Dyrektora Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury w Bobolicach
z dnia 03.01.2023r

w sprawie: *wprowadzenia zmian w tabeli stawek i wynagrodzenia zasadniczego oraz zmian tabeli zaszeregowania stanowisk pracy i dodatku funkcyjnego pracowników Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury w Bobolicach w związku z nowelizacją ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.*

Na podstawie § 6 ust.3 Regulaminu Organizacyjnego, zarządzam co następuje:

§ 1

Wprowadza się po zmianach załącznik nr 1 Regulaminu Wynagradzania tj. Tabeli stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury w Bobolicach, który stanowi załącznik nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

§ 2

Wprowadza się po zmianach załącznik nr 2 Regulaminu Wynagradzania tj. tabeli zaszeregowania stanowisk pracy i dodatku funkcyjnego pracowników Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury w Bobolicach, który stanowi załącznik nr 2 do niniejszego Zarządzenia.

§3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

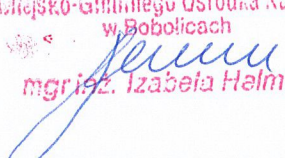
DYREKTOR
Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury
w Bobolicach

mgr Izabela Helman

TABELA STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Pracownicy działalności podstawowej, administracji i obsługi, zatrudnionych
na stanowiskach instruktorów oraz zatrudnionych w Muzeum Regionalnym

Kategoria zaszerogowania	Stawki zasadnicze miesięczne w złotych
I	3490- 3700
II	3490-3800
III	3490-3900
IV	3490-4000
V	3490-4100
VI	3490-4200
VII	3490-4350
VIII	3490-4400
IX	3490-4500
X	3490-4600
XI	3490-4700
XII	3490-4750
XIII	3490-4800
XIV	3490-4900
XV	3490-5300
XVI	3490-5350
XVII	3490-5450
XVIII	3490-5550
XIX	3490-6000
XX	3490-7000
XXI	3490-7400

MIEJSKO-GMINNY OŚRODEK KULTURY
w Bobolicach
mgr inż. Izabela Helman

TABELA ZASZERELOWANIA STANOWISK PRACY O DODATKU FUNKCYJNEGO

1 Tabela zaszeregowania stanowisk pracy pracowników działalności podstawowej

l.p	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Dodatek funkcyjny % wynagrodzenia zasadniczego do;
1	Dyrektor	do XXI	50%
2	Główny instruktor	XVI - XIX	-
3	Starszy instruktor	XI - XIV	-
3	Instruktor	VII - XII	-
4	Młodszy instruktor	VII - IX	-
5	Kustosz/Kierownik	XIII- XIV	50%
6	Dokumentalista	XI - XII	-
7	Młodszy dokumentalista	V - X	-
8	Organizator	IX - XII	-

2. Tabela zaszeregowania stanowisk pracy i dodatku funkcyjnego pracowników administracji i obsługi

l.p	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Dodatek funkcyjny % wynagrodzenia zasadniczego do;
1	Dyrektor	do XXI	50%
2	Główny księgowy	do XX	50%
3	Starszy referent	IV - VIII	-
4	Referent	IV- VII	-
5	Pracownik gospodarczy	I - VI	-
6	Starszy informatyk	IX - XII	-
9	Informatyk	VII -XI	-
8	Operator	IV - VIII	-
9	Organizator	IX - XII	-

3. Tabela zaszeregowania pracowników zatrudnionych na stanowiskach instruktorów

Lp	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Dodatek funkcyjny % wynagrodzenia zasadniczego do;
1	Główny instruktor	XVI - XIX	-
2	Starszy instruktor	XI - XIV	-
3	Instruktor	VII - XII	-
4	Młodszy instruktor	VII - IX	-

4. Tabela zaszeregowania pracowników zatrudnionych w Izbie Muzealnej

Lp	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Dodatek funkcyjny % wynagrodzenia zasadniczego do;
1	Kustosz/Kierownik	XIII- XIV	-
2	Dokumentalista	XI - XII	-
3	Młodszy dokumentalista	V - X	-