

BIURO ZWIĄZKU GMIN
ZAGŁĘBIA MIEDZIOWEGO
WPŁYNĘŁO

Polkowice, 15.07.2024 r.

12.09.2024

008684

L. dz.

Ilość zał. 0 Podpis

Zarząd Związku Gmin Zagłębia Miedziowego

ul. Mała 1

59-100 Polkowice

PETYCJA

Szanowni Państwo,

My, niżej podpisani [REDAKTOWANE] zwracamy się z uprzejmą prośbą o podjęcie natychmiastowych działań mających na celu zmianę zarządu i kadry kierowniczej naszej firmy. Nasza prośba wynika z licznych problemów, które negatywnie wpływają na funkcjonowanie firmy oraz dobrostan pracowników.

Wielu pracowników doświadcza mobbingu i dyskryminacji ze strony kadry kierowniczej, co prowadzi do znacznego pogorszenia atmosfery w pracy oraz zdrowia pracowników. Kadra kierownicza naszej firmy wykazuje się rażącym brakiem kompetencji w zarządzaniu, co ma bezpośredni negatywny wpływ na funkcjonowanie firmy oraz morale pracowników. Przykłady niekompetencji są liczne i obejmują zarówno strategiczne, jak i operacyjne aspekty zarządzania. Po pierwsze, kadra kierownicza nie potrafi podejmować skutecznych decyzji strategicznych. Brak jasnej wizji i planu działania prowadzi do chaosu i dezorganizacji w firmie. Decyzje podejmowane są ad hoc, bez analizy długoterminowych konsekwencji, co skutkuje stratami finansowymi i obniżeniem jakości usług świadczonych przez firmę. Przykładem może być wprowadzenie nowych procedur bez konsultacji z pracownikami, co prowadzi do zamieszania i spadku efektywności pracy. Po drugie, komunikacja między kadrą kierowniczą a pracownikami jest niewystarczająca i nieprzejrzysta. Pracownicy często nie są informowani o ważnych zmianach i decyzjach, co prowadzi do poczucia niepewności i braku zaufania. Niejasne komunikaty powodują, że pracownicy czują się ignorowani i niedoceniani.

Po trzecie, kadra kierownicza nie potrafi efektywnie zarządzać zasobami firmy. Przykłady obejmują niewłaściwe przydzielanie zadań, brak odpowiedniego szkolenia dla pracowników oraz nieumiejętność motywowania zespołu. Pracownicy często są przeciążeni pracą, co prowadzi do wypalenia zawodowego i wysokiej rotacji kadry.

Po czwarte, kadra kierownicza wykazuje się brakiem umiejętności w zakresie zarządzania konfliktami. Problemy między pracownikami są ignorowane lub rozwiązywane w sposób niesprawiedliwy, co prowadzi do eskalacji konfliktów i pogorszenia atmosfery w pracy. Pracownicy nie mają zaufania do kadry kierowniczej, co dodatkowo utrudnia współpracę i efektywność zespołu.

Polkowicka Dolina Recyklingu sp. z o.o.

Wpłynęło dnia 12.09.2024

L.DZ.PP

Podpis

Regularne obcinanie premii bez uzasadnionych powodów demotywuje pracowników i wpływa negatywnie na ich zaangażowanie. niesprawiedliwe i nieproporcjonalne kary nakładane na pracowników za drobne przewinienia. Faworyzowanie niektórych pracowników na podstawie osobistych relacji, co prowadzi do nierównego traktowania i frustracji wśród załogi.

W związku z powyższym, uważamy, że konieczne jest przeprowadzenie niezależnego audytu dotyczącego zarządzania firmą oraz wprowadzenie zmian w kadrze kierowniczej, które zapewnią sprawiedliwe i profesjonalne zarządzanie firmą. Zapewnienie transparentności w przyznawaniu premii i kar. Wierzymy, że podjęcie tych działań przyczyni się do poprawy funkcjonowania firmy oraz zwiększenia satysfakcji i zaangażowania pracowników.

Wierzymy, że podjęcie powyższych działań przyczyni się do poprawy funkcjonowania firmy oraz zwiększenia satysfakcji i zaangażowania pracowników.

Z poważaniem,

