

Klauzula informacyjna dla kandydata/kandydatki do pracy dotycząca ochrony danych osobowych

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (4.5.2016 L 119/38 *Dziennik Urzędowy Unii Europejskiej PL*)

informuję, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Gołuchowskie Centrum Kultury „ZAMEK” w Gołuchowie z siedzibą ul. Lipowej 1 w Gołuchowie, reprezentowanej przez Dyrektora Jednostki. Może się Pan/Pani z nim skontaktować drogą elektroniczną na adres e-mail: gckzamek@goluchow.pl, telefonicznie pod numerem 62 7696977 lub tradycyjna poczta na adres wskazany powyżej.
2. W sprawach związanych z Pana/Pani danymi proszę kontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych pod adresem e-mail iod@goluchow.pl
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko **Pracownik ds. organizacji wydarzeń i działań promocyjnych** na podstawie: art. 6 ust. 1 lit a RODO tj. wyrażonej zgody na przetwarzanie danych osobowych, w zakresie wykraczającym poza katalog danych określonych w Kodeksie Pracy, art. 6 ust. 1 lit. b RODO tj. przetwarzanie jest niezbędne do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy, art. 6 ust. 1 lit. c RODO - przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze (dane osobowe w zakresie wskazanym w Kodeksie Pracy).
4. Przed nawiązaniem stosunku pracy Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane również na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w celu realizacji obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze w związku z art. 21 ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich tj. obowiązku dokonania sprawdzenia w REJESTRZE SPRAWCÓW PRZESTĘPSTW NA TLE SEKSUALNYM – Rejestrze z dostępem ograniczonym lub Rejestrze osób, w stosunku do których Państwowa Komisja do spraw przeciwdziałania wykorzystaniu seksualnemu małoletnich poniżej lat 15 wydała postanowienie o wpisie w Rejestrze. Podanie danych jest wymogiem ustawowym – sprawdzenia w rejestrze dokonywane są tylko i wyłącznie w celu dopełnienia obowiązku dopuszczenia do pracy lub do innej działalności związanej z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad

nimi, niepodanie danych będzie skutkowało brakiem możliwości powierzenia ww. obowiązków.

5. W niektórych sytuacjach Pana/Pani dane osobowe mogą być udostępniane, jeśli będzie to konieczne do wykonywania ustawowych zadań Administratora lub w celu świadczenia usług na podstawie zawartych umów powierzenia przetwarzania danych.
6. Pana/Pani dane osobowe będą przechowywane przez okres prowadzenia oraz rozstrzygnięcia procesu rekrutacji. W przypadku nawiązania stosunku pracy – Pana/Pani dane osobowe zawarte w przedłożonych dokumentach aplikacyjnych zostaną dołączone do akt osobowych i będą przetwarzane przez okres przewidziany dla przechowywania akt osobowych tj. 10 lat od końca roku kalendarzowego, w którym ustanie stosunek pracy.
7. Ma Pani/Pan prawo dostępu do treści danych osobowych oraz prawo do ich sprostowania, jak również prawo do usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przeniesienia danych do innego administratora, o ile przepis szczególny nie stanowi inaczej.
8. Ma Pan/Pani prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, o ile przepis szczególny nie stanowi inaczej.
9. Ma Pan/Pani prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie. Skorzystanie z prawa do cofnięcia zgody nie ma wpływu na przetwarzanie, które miało miejsce do momentu wycofania zgody.
10. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących, narusza przepisy prawa.
11. Podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest:
 - a. obowiązkowe w zakresie danych osobowych wynikających z art. 221 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - kodeks pracy. Jest Pan/Pani zobowiązany/a do ich podania, a konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w rekrutacji oraz możliwości nawiązania stosunku pracy
 - b. dobrowolne w zakresie innych danych podanych przez osobę ubiegającą się o zatrudnienie,
12. Pani/Pana dane nie będą podlegać zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym również w formie profilowania, nie będą również przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.

.....
(miejsce, data)

.....
(czytelny podpis)