

ZARZĄDZENIE NR 9/2025
DYREKTORA GMINNEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ W
LESZNOWOLI
z dnia 15 grudnia 2025r.

w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Gminnego
Ośrodka Pomocy Społecznej w Lesznówoli.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024r., poz. 1135) w związku z art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2025 r. poz. 277) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2024r., poz. 1638 ze zm.), zarządzam, co następuje:

§ 1

W zarządzeniu nr 15/2024 Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Lesznówoli z dnia 18 listopada 2024r w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Lesznówoli, zmienionym Zarządzeniem nr 6/2025 Dyrektora Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej z dnia 16 czerwca 2025r. wprowadza się następujące zmiany:

1.Uchylam załącznik nr 1 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Ośrodka Pomocy Społecznej w Lesznówoli – „Tabela minimalnych i maksymalnych stawek miesięcznego wynagradzania zasadniczego”.

Uchylony dokument zastępuje „Tabela minimalnych i maksymalnych stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego” w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

2.Uchylam załącznik nr 2 „Tabela stawek dodatku funkcyjnego”, otrzymuje on nowe brzmienie o treści zgodnej z załącznikiem nr 2 do niniejszego zarządzenia.

3.Uchylam załącznik nr 3 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Ośrodka Pomocy Społecznej w Lesznówoli – „Minimalne wymagania kwalifikacyjne pracowników oraz wymagania zasadnicze na poszczególnych stanowiskach pracy a także maksymalne stawki dodatku funkcyjnego”, otrzymuje on nowe brzmienie o treści zgodnej z załącznikiem nr 3 do niniejszego zarządzenia .

§ 2

Regulamin wchodzi w życie z po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników w sposób zwyczajowo przyjęty , z mocą obowiązującą od 01 stycznia 2026r.

2. Kwoty minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego określone w załączniku nr 1 do Regulaminu mają zastosowanie do wynagrodzeń od 01 marca 2025r.

§ 3

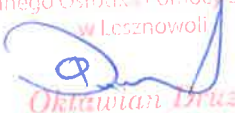
Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Dyrektor
Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Lesznowoli
Oleksandra Druzd

TABELA
MINIMALNYCH I MAKSYMALNYCH STAWEK MIESIĘCZNEGO WYNAGRODZENIA
ZASADNICZEGO

Lp.	Kategorie zaszeregowania	Minimalna kwota w zł	Maksymalna kwota w zł
1	I	4666	5550
2	II	4680	5600
3	III	4700	5660
4	IV	4720	5720
5	V	4750	5780
6	VI	4760	5840
7	VII	4780	5900
8	VIII	4800	5980
9	IX	4820	6350
10	X	4840	6700
11	XI	4870	7100
12	XII	4940	7500
13	XIII	5040	8100
14	XIV	5150	8650
15	XV	5250	9320
16	XVI	5460	10.030
17	XVII	5670	10.740
18	XVIII	5880	11.680

Dyrektor
Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Lesznowoli



Oktawian Dziad

Załącznik Nr 2
do Regulaminu wynagradzania
Pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Lesznowoli

TABELA STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Grupa dodatku funkcyjnego	Maksymalna wysokość dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
1	do 1200
2	do 1500
3	do 1900
4	do 2300
5	do 2700
6	do 3400
7	do 4100

**Minimalne wymagania kwalifikacyjne pracowników oraz maksymalne wynagrodzenie zasadnicze na poszczególnych stanowiskach pracy a także
maksymalne stawki dodatku funkcyjnego**

Lp.	Stanowisko	Minimalne wymagania kwalifikacyjne		Kategorie zaszeregowania	Wynagrodzenie zasadnicze (kwota w złotych)	Dodatek funkcyjny maks. grupa i maks. wysokość dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
		wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)			
stanowiska kierownicze urzędnicze						
1	Główny księgowy	według odrębnych przepisów		XV - XVIII	5250 – 11680	maksymalnie 7- 4100
2.	Zastępca Głównego księgowego	według odrębnych przepisów		XIV - XVII	5150 - 10740	maksymalnie 6- 3400
stanowiska urzędnicze						
1	Kierownik Klubu Senior+	według odrębnych przepisów		XIV-XVII	5150-10740	maksymalnie 6- 3400

2	Główny Specjalista	wyższe ²⁾	4	XIII-XVII	5040 - 10740	maksymalnie 5 - 2700
3	Starszy Specjalista	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	3 5	XI- XVI XI-XV	4870- 10030 4870 - 9320	nie przysługuje
4	Główny Specjalista ds. BHP	według odrębnych przepisów	według odrębnych przepisów	XIII - XVII	5040 - 10740	maksymalnie 5- 2700
5	Starszy Inspektor	wyższe ²⁾	4	XIII – XVI	5040 – 10030	nie przysługuje
6	Inspektor	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	3 5	XI – XV XI - XIV	4870 – 9320 4870 - 8650	nie przysługuje
7	Specjalista	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	- 3	X-XV X - XIV	4840 - 9320 4840- 8650	nie przysługuje
8	Podinspektor	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	- 3	X-XIII	4840- 8100	nie przysługuje
9	Samodzielny referent	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	1 4	X-XII X- XII	4840 – 7500 4840 -7500	nie przysługuje

10	Referent	średnie ³⁾	1	VIII- XI	4800— 7100	nie przystępuje
11	Młodszy referent	średnie ³⁾	-	VII-X	4780 - 6700	nie przystępuje
Stanowiska pomocnicze i obsługi						
1	Starszy wychowawca-koordynator, psycholog, pedagog	według odrębnych przepisów	5	XV - XVII	5250 - 10740	nie przystępuje
2	Starszy specjalista pracy socjalnej , starszy specjalista pracy socjalnej - koordynator	<u>według odrębnych przepisów</u> dyplom pracownika socjalnego i specjalizacja II stopnia w zawodzie pracownik socjalny	5	XV - XVII	5250 - 10740	nie przystępuje
3	Starszy asystent rodziny	według odrębnych przepisów	-	XIV - XVI	5150-10030	nie przystępuje
4	Starszy wychowawca	według odrębnych przepisów	4	XV - XVI	5250 -10030	nie przystępuje
5	Wychowawca	według odrębnych przepisów	2	XIV -XV	5150 - 9320	nie przystępuje

6	Starszy specjalista pracy z rodziną	wyższe pedagogiczne, psychologiczne lub na kierunku nauki o rodzinie	5	XIV - XVI	5150 - 10030	nie przystępuje
7	Specjalista pracy socjalnej	według odrębnych przepisów dyplom pracownika socjalnego i specjalizacja I stopnia w zawodzie pracownik socjalny	5	XIV- XVI	5150 - 10030	nie przystępuje
8	Asystent rodziny	według odrębnych przepisów	-	XIII-XV	5040-9320	nie przystępuje
9	Specjalista pracy z rodziną	wyższe pedagogiczne, psychologiczne lub na kierunku nauki o rodzinie	3	XIII - XIV	5040 -8650	nie przystępuje
10	Młodszy wychowawca	według odrębnych przepisów	-	XIII - XIV	5040- 8650	nie przystępuje
11	Starszy pracownik socjalny	według odrębnych przepisów	2	XIII - XV	5040 – 9320	nie przystępuje
12	Pracownik socjalny	według odrębnych przepisów	-	XII - XIV	4940 – 8650	nie przystępuje
13	Starsza opiekunka środowiskowa	dyplom w zawodzie	5	XI- XIII	4870- 8100	nie przystępuje

14	Opiekunka środowiskowa	dypłom w zawodzie	-	X - XII	4840 - 7500	nie przysługuje
15	Aspirant pracy socjalnej	średnie ³⁾	-	IX - XI	4820 - 7100	nie przysługuje
16	Opiekun w ośrodku pomocy społecznej	podstawowe ⁵⁾	1	VII - X	4780 - 6700	nie przysługuje
17	Pomoc administracyjna, sekretarka	średnie ³⁾	-	III-XII	4700- 7500	nie przysługuje
18	Sprzątaczką,	podstawowe ⁵⁾	-	I - VIII	4666 – 5980	nie przysługuje

2) Wykształcenie wyższe - rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2024 r. poz. 1571), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

3) Wykształcenie średnie - rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2024 r. poz. 737, z późn. zm.), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

4) Wykształcenie zasadnicze - rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.

5) Wykształcenie podstawowe - rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, a także umiejętności wykonywania czynności na stanowisku.

Dyrektor
Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Lesznowoli



Krzysztof Dziuzd